



**UNAP**



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS**

**MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**TESIS**

**FINANCIAMIENTO POR CONTRATACIÓN LABORAL EN LA OFICINA  
NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES Y SU EFECTO  
EN EL NIVEL DE EMPLEO DE LA REGIÓN LORETO  
PERIODO 2013–2019**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

**PRESENTADO POR: ROBERT ENRIQUE HORNA RENGIFO**

**ASESOR: ECON. JORGE LUIS ARRUÉ FLORES, DR.**

**IQUITOS, PERÚ**

**2022**



**UNAP**



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS**

**MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**TESIS**

**FINANCIAMIENTO POR CONTRATACIÓN LABORAL EN LA OFICINA  
NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES Y SU EFECTO  
EN EL NIVEL DE EMPLEO DE LA REGIÓN LORETO  
PERIODO 2013–2019**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

**PRESENTADO POR: ROBERT ENRIQUE HORNA RENGIFO**

**ASESOR: ECON. JORGE LUIS ARRUE FLORES, DR.**

**IQUITOS, PERÚ**

**2022**



**UNAP**

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

**Escuela de Postgrado**  
"Oficina de Asuntos  
Académicos"

**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS**  
**N° 059-2022-OAA-EPG-UNAP**

En Iquitos, en la Plataforma Virtual Meet Institucional de la Escuela de Postgrado-EPG de la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana-UNAP, a los veintiseis días del mes de agosto de 2022 a horas 4:00 pm., se dió inicio a la sustentación de la tesis denominada "**FINANCIAMIENTO POR CONTRATACIÓN LABORAL EN LA OFICINA NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES Y SU EFECTO EN EL NIVEL DE EMPLEO DE LA REGIÓN LORETO PERIODO 2013-2019**", aprobado con Resolución Directoral N°0722-2022-EPG-UNAP, presentado por el egresado **ROBERT ENRIQUE HORNA RENGIFO**, para optar el **Grado Académico de Maestro en Gestión Pública**, que otorga la UNAP de acuerdo a la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana.

El jurado calificador designado mediante **Resolución Directoral N°0611-2022-EPG-UNAP**, esta conformado por los profesionales siguientes:


Lic. Adm. Victor Raúl Reátegui Paredes, Dr.	Presidente
CPC. Edgar Alberto Solsol Hidalgo, Mgr.	Miembro
Lic. Adm. Carlos Leandro Tuesta Chuquipiondo, Mgr.	Miembro


Después de haber escuchado la sustentación y luego de formuladas las preguntas, éstas fueron respondidas: **DE MANERA SATISFATORIA**


Finalizada la evaluación; se invitó al público presente y al sustentante abandonar el recinto; y, luego de una amplia deliberación por parte del jurado, se llegó al resultado siguiente:

La sustentación pública y la tesis han sido: **APROBADAS** con calificación **MUY BUENA**

A continuación, el Presidente del Jurado da por concluida la sustentación, siendo las 05:30 pm del veintiséis de agosto del 2022; con lo cual, se le declara al sustentante **APTO** para recibir el **Grado Académico de Maestro en Gestión Pública**.

  
Lic. Adm. Victor Raúl Reátegui Paredes, Dr.  
Presidente

  
CPC. Edgar Alberto Solsol Hidalgo, Mgr.  
Miembro

  
Lic. Adm. Carlos Leandro Tuesta Chuquipiondo, Mgr.  
Miembro

  
Econ. Jorge Luis Arruñ Flores, Dr.  
Asesor

*Somos la Universidad licenciada más importante de la Amazonia del Perú, rumbo a la acreditación*

Calle Los Rosales cuadra 5 s/n, San Juan Bautista, Maynas, Perú  
Teléfono: (5185) 201101 Correo electrónico: [postgrado@unapquito.edu.pe](mailto:postgrado@unapquito.edu.pe) [www.unapquito.edu.pe](http://www.unapquito.edu.pe)



**TESIS APROBADA EN SUSTENTACIÓN PÚBLICA EL 26 DE AGOSTO DEL 2022 EN LA MODALIDAD VIRTUAL DE LA PLATAFORMA GOOGLE MEET DE LA ESCUELA DE POSTGRADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA, EN LA CIUDAD DE IQUITOS-PERÚ.**



.....  
**Lic. Adm. Victor Raúl Reategui Paredes, Dr.**  
**Presidente**



.....  
**CPC. Edgar Alberto Solsol Hidalgo, Mgr.**  
**Miembro**



.....  
**Lic. Adm. Carlos Leandro Tuesta Chuquipiondo, Mgr.**  
**Miembro**



.....  
**Econ. Jorge Luis Arrue Flores, Dr.**  
**Asesor**

A mis padres, hermanos y familia  
quienes me apoyaron y motivaron siempre;  
especialmente en momentos de adversidad.

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios por bendecirnos la vida.

A mi madre Mayela Rengifo, mujer fuerte y luchadora.

A mi querida esposa Noelia Zelada, su ayuda a sido fundamental en los momentos más turbulentos, a mis amados hijos Robert Axel, Daylha Noelia y Ozzias Ethan, son el mejor regalo de Dios.

A mis amados hermanos Mercy, Linda y Jhon por siempre estar apoyándome en todo, los amo mucho.

## ÍNDICE DE CONTENIDO

	<b>Páginas</b>
Carátula	i
Contracarátula	ii
Acta de sustentación	iii
Jurado	iv
Dedicatoria	v
Agradecimiento	vi
Índice de contenido	vii
Índice de tablas	viii
Índice de ilustraciones	ix
Resumen	x
Abstract	xi
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>1</b>
<b>CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO</b>	<b>3</b>
1.1 Antecedentes	3
1.2 Bases teóricas	5
1.3 Definición de términos básicos	7
<b>CAPÍTULO II: VARIABLES E HIPÓTESIS</b>	<b>9</b>
2.1 Variables y su operacionalización	9
2.2 Formulación de la hipótesis	11
<b>CAPÍTULO III: METODOLOGÍA</b>	<b>12</b>
3.1 Diseño metodológico	12
3.2 Diseño muestral	12
3.3 Procedimientos, técnicas e instrumentos de recolección de datos	13
3.4 Procesamiento y análisis de la información	14
3.5 Aspectos éticos	14
<b>CAPÍTULO IV: RESULTADOS</b>	<b>15</b>
<b>CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS</b>	<b>25</b>
<b>CAPÍTULO VI: PROPUESTA</b>	<b>27</b>
<b>CAPÍTULO VII: CONCLUSIONES</b>	<b>28</b>
<b>CAPÍTULO VIII: RECOMENDACIONES</b>	<b>29</b>
<b>CAPÍTULO IX: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>	<b>30</b>
<b>ANEXOS</b>	
1. Matriz de consistencia.	
2. Tabla de operacionalización de las variables.	
3. Financiamiento por contratación laboral de la ONPE, 2013-2019.	
4. Nivel de empleo de Loreto, 2013-2019.	

## ÍNDICE DE TABLAS

	<b>Páginas</b>
Tabla N° 01. Estadísticos del Financiamiento por Contratación Laboral.	16
Tabla N° 02. Estadísticos del Nivel de Empleo.	17
Tabla N° 03. Estimación del Modelo Econométrico.	20
Tabla N° 04. Test de Correlación entre el Financiamiento por Contratación Laboral y el Nivel de Empleo.	21
Tabla N° 05. Test econométrico de determinación del Financiamiento por Contratación Laboral sobre el Nivel de Empleo.	23



## ÍNDICE DE GRÁFICOS

	<b>Páginas</b>
Gráfico N° 01. Financiamiento por Contratación Laboral de la ONPE en la región Loreto, 2013-2019.	15
Gráfico N° 02. Nivel de Empleo de la Región Loreto, 2013-2019.	17

## RESUMEN

Según la teoría económica, uno de los factores de producción más relevantes para la generación de crecimiento económico se representa por la fuerza laboral o el factor humano; en ese sentido, para que una determinada economía pueda generar condiciones para incrementar su producción agregada, es necesario que el nivel de empleo experimente una evolución favorable. En la presente tesis, se busca determinar cuál es el rol que cumple uno de los tipos de demanda laboral, el cual está representada por la contratación de personal laboral para los procesos electorales que se lleva a cabo por la Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE); de esta manera, se plantea un análisis econométrico (causalidad de Granger) que permitirá medir el efecto que tiene el financiamiento por contratación laboral sobre el nivel de empleo de la región Loreto tomando como marco temporal el periodo 2013-2019. Ante ello, se logra evidenciar que si tal financiamiento se incrementa en 1% ello genera un incremento estadísticamente significativo (al 75% de nivel de confianza) de 0.45% sobre el nivel de empleo de Loreto.

**Palabras clave:** Fuerza laboral, nivel empleo, causalidad de Granger.

## **ABSTRACT**

According to economic theory, one of the most relevant factors of production for the generation of a growing economy is represented by the labor force or the human factor; In this sense, for a given economy to generate conditions to increase its aggregate production, it is necessary for the level of employment to experience a favorable evolution. In this thesis, we seek to determine what is the role that one of the types of labor demand fulfills, which is represented by the hiring of labor personnel for the electoral processes that is carried out by the National Office of Electoral Processes (ONPE); In this way, an econometric analysis is proposed that will allow measuring the effect that financing for labor contracts has on the level of employment in the Loreto region, taking the period 2013-2019 as a time frame. Given this, it is possible to show that if such financing is increased by 1%, this generates a statistically significant increase (at the 75% confidence level) of 0.45% over the level of employment in Loreto.

**Keywords:** Labor force, employment level, Granger causality.

## INTRODUCCIÓN

Dentro del estudio de la ciencia económica se encuentra el análisis del lado productivo del mercado, normalmente este análisis se enfoca al estudio de los factores productivos de las empresas para el desarrollo y generación de bienes y/o servicios que son demandados en el ámbito nacional como internacional. De esa manera, se tiene que uno de los factores determinantes para el adecuado funcionamiento del proceso productivo es la fuerza laboral, lo cual está directamente vinculado al análisis del nivel de empleo formal en una localidad o nación. Es decir, si existe una mayor cantidad de empresas que requieren producir se incrementa la demanda laboral en el mercado, por lo que es necesario, una mayor cantidad de personas dispuestas a ofrecer sus servicios como empleados.

En la misma óptica, uno de los programas frecuentemente ejecutados por instituciones gubernamentales se refiere a la contratación de personal, como el caso de la Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE) que contrata personal para el adecuado desarrollo de procesos electorales tanto generales como regionales y locales. Así, se espera que cuando se realiza esta clase de programas públicos exista un efecto sobre el comportamiento del nivel de empleo en los territorios donde se lleven a cabo.

El presente trabajo permite responder al siguiente problema de investigación: ¿El financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales tiene un efecto significativo sobre el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019? Esto permite obtener información validada científicamente sobre la incógnita reflejada en que la contratación de personal laboral para la ejecución de procesos electorales tiene un papel muy importante en el comportamiento del empleo de la región Loreto, dado que de esta manera se podrá contribuir a la mejora en la toma de decisiones de la sociedad relacionadas al tema. En esa línea, la presente investigación tiene como objetivo principal determinar si el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales tiene un efecto significativo sobre el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019. Los resultados obtenidos son relevantes para los encargados de hacer política económica dentro de la región, debido que la información obtenida

permite tener más claro el rumbo que debe seguir el financiamiento de instituciones públicas similares a la ONPE sobre la contratación de personal laboral para la ejecución de procesos electorales y el efecto que provoca en el nivel de empleo local.

Para tal fin, el presente trabajo de investigación se divide en ocho capítulos, en el primer capítulo se exponen el marco teórico y antecedentes relacionados al tema de investigación. En el segundo capítulo se definen las variables de interés y se efectúa el planteamiento de las hipótesis. En el tercer capítulo se identifica a la población y se determina la muestra, asimismo se precisa la metodología aplicada en el desarrollo de la investigación. En el cuarto capítulo se presentan los resultados de la investigación referidos a los objetivos planteados que identifican el monto de financiamiento por la contratación laboral en la ONPE para la ejecución de procesos electorales y el nivel de empleo de la región Loreto para el periodo que abarca los años 2013 al 2019. En el quinto capítulo se discuten los resultados alcanzados en la presente investigación con los antecedentes y el marco teórico. En los tres últimos capítulos se presentan las propuestas, conclusiones y recomendaciones para mejorar el nivel de empleo, basado en el efecto que el financiamiento por la contratación laboral en la ONPE tiene sobre el mismo.

## **CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO**

### **1.1 Antecedentes**

En 2019, se llevó a cabo una investigación de tipo cuantitativa, nivel correlacional y de diseño no Experimental que incluyó como población de estudio a las veinticuatro regiones del Perú. El trabajo determinó mediante la metodología de mínimos cuadrados ordinarios el impacto que genera la eficiencia del gasto público sobre la tasa de desempleo del Perú durante el periodo de tiempo de 2010 a 2018, dicho impacto fue de carácter negativo y con una magnitud de 8.9%, aun así los autores señalan que tal estimación no es tan precisa por lo que se limitan a detallar que, a un mayor grado de gasto público, menor será la tasa de desempleo. La investigación concluyó que aquellas regiones que experimentaron mayores cambios en su nivel de eficiencia del gasto público fueron aquellas que experimentaron auges económicos, tales como San Martín y Cusco, en otra instancia, la determinación de los niveles de eficiencia de gasto público en las distintas regiones fue lo que permitió elaborar el diseño para describir el impacto negativo que genera dicha eficiencia sobre el comportamiento de la tasa de desempleo. (Cerna, 2019).

En 2019, se llevó a cabo una investigación de tipo cuantitativa, nivel correlacional y de diseño no experimental que incluyó como población de estudio a la economía ecuatoriana, dentro de un marco temporal de análisis plasmado en el periodo 1970 a 2016. El trabajo determinó a través de la implementación de metodologías econométricas reflejadas en el planteamiento de cuatro modelos paramétricos, de los cuales los primeros tres fueron estimados por la técnica de mínimos cuadrados ordinarios, mientras que para el último se aplicó la estimación por máxima verosimilitud de un modelo de vectores autorregresivos (VAR). Ante ello, en los primeros tres modelos se obtuvo que el gasto público genera una incidencia relacional negativa y significativa sobre el nivel de desempleo de Ecuador; asimismo, considerando el modelo VAR, se utilizó realizó la prueba de causalidad a lo Granger en la cual se plasmó que el gasto público es un determinante del desempleo. La investigación concluyó, que el gasto público se relaciona negativamente con el nivel de desempleo a un 99% de nivel de confianza para

el caso de los tres primeros modelos estimados por MCO, además para el caso del modelo VAR se valida la causalidad a lo Granger con un valor p de 0.000 de la prueba chi cuadrada. (Jumbo y Ponce, 2019).

En 2018, se desarrolló una investigación de tipo cuantitativa, a nivel correlacional y con un diseño no experimental que incluyó como población de estudio a los 24 departamentos del Perú teniendo en consideración el periodo de tiempo 2007-2016. El trabajo determinó a través del planteamiento y estimación de tres modelos econométricos lineales (los cuales se calcularon utilizando información de datos de panela nivel departamental y proponiendo la estimación por modelos de efectos fijos) que tuvieron la característica común de expresar a la variable explicativa (inversión pública) rezagada dos años, ello se debió principalmente a que los resultados y beneficios de las inversiones no son inmediatos en cuanto a su ejecución. Asimismo, en el estudio la inversión pública fue dividida en los sectores de transporte, agropecuario y energético, y se evidenció, mediante la validación de los resultados econométricos, que la inversión en tales sectores incide favorablemente sobre el nivel de empleo; además, los coeficientes encargados de captar tal incidencia positiva son también estadísticamente significativos al 5% de nivel de significancia. La investigación concluyó que la inversión pública ejecutada en los sectores mencionados incide positivamente sobre el nivel de empleo nacional. (Enrique y Mejía, 2018).

En 2017, se llevó a cabo una investigación de tipo cuantitativa, a nivel correlacional y con un diseño no experimental que incluyó como población de estudio a ciento cincuenta (150) locadores de servicios de la Oficina Descentralizada de Proceso Electorales (ODPE) Lima Norte en el periodo anual de 2016. La investigación se concentró en desarrollar y aplicar un cuestionario sobre contratación de locadores de la ODPE Lima Norte con 40 preguntas y un cuestionario de procesos electorales, con 20 preguntas, todos con escala de Likert, los cuales brindaron información acerca de la relación existente entre contratación de locadores de servicio y procesos electorales. El trabajo concluyó que existe evidencia significativa para afirmar que el resultado del estadístico Rho de Spearman de 0.721 indica que existe relación positiva entre las variables además se encuentra en el nivel de correlación alta

y siendo el nivel de significancia bilateral  $p=0.000<0.01$ , se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis general. (San Martín, 2016).

## **1.2 Bases teóricas**

### **1.2.1 Procesos de contratación personal.**

Antes de definir lo que se refiere a contratación laboral, es pertinente entender que para contratar a un empleado es necesario realizar un proceso de selección. Según Chiavenato (2002), selección es el proceso de elección del mejor candidato para el cargo. Selección es el proceso mediante el cual una organización elige, entre una lista de candidatos, la persona que satisface mejor los criterios exigidos para ocupar el cargo disponible, considerando las condiciones actuales del mercado. Selección es recolectar y emplear información de los candidatos reclutados externamente para elegir el que ocurre con la oferta del empleo. El propósito del proceso de selección es identificar y emplear a las personas mejor calificadas. Según Mondy y Noe (2005), la selección es el proceso que consiste en elegir entre un grupo de solicitantes a la persona más adecuada para un puesto y organización en particular. El éxito del reclutamiento de una empresa ejerce un impacto importante en la calidad de la decisión de selección. Cuando los esfuerzos de reclutamiento fallan en la búsqueda de solicitantes calificados, la organización debe contratar personas poco calificadas. Existen muchas formas de mejorar la productividad, pero ninguna es mejor que tomar la decisión de contratación correcta.

Asimismo, según Gómez (2005), una vez que el proceso de selección se realiza y ya se tiene candidato ideal, sigue el proceso de contratación en el cual se cumplen las condiciones bajo las cuales se realizara el trabajo. En el caso de los expatriados los aspectos más importantes que se tratan son, el país de destino, la duración de la expatriación, los aspectos económicos, los incentivos, entre otros. En resumen, según Parra y Prado (2008), la selección consistente en elegir aquellas personas que presentan mayor posibilidad de adaptarse a un cargo que se ofrece con el fin de satisfacer las necesidades de la organización. Y Contratación, la cual se realiza una vez la selección está



completa, se hace con el fin de establecer las condiciones y reglas bajo las cuales se ejecutarán el trabajo.

Ahondando sobre el fundamento teórico de la variable de estudio financiamiento por contratación laboral de la ONPE, es pertinente partir desde las teorías orientadas a la inserción laboral. Ante ello, la teoría neoclásica, según Nicholson (2008), aborda la definición de un mercado laboral caracterizado por lo que se podría definir como un tipo de competencia perfecta. Es decir, esta proposición teórica representa un esquema laboral sin barreras de entrada como el salario mínimo, con el fin de alcanzar un equilibrio. En este sentido, la demanda de trabajo actuaría como un factor de producción más, de tal forma que el factor humano no tiene más significado que el de un coste variable; por su lado, la oferta de trabajo realiza presiones en el mercado por medio de salarios cuando la demanda es inferior a esta, y de esta manera se logra alcanzar un coste salarial más bajo con repercusiones en el incremento de calidad de trabajadores que se inserte en el mercado laboral.

Asimismo, con respecto al marco conceptual de lo que se refiere a contrataciones públicas, resulta conveniente recalcar el panorama de la Ley N° 30225 – Ley de Contrataciones del Estado Peruano, considerando que la ONPE es una entidad pública. De acuerdo al enmarque de la ley, esta busca garantizar el cumplimiento de las normas y lineamientos orientados a optimizar los recursos públicos respectivos y utilizados en los procesos de contrataciones de bienes, servicios y obras por parte de las entidades ligadas al Estado, con el objetivo de que todos los procesos se realicen de forma coherente y ante las mejores condiciones de mercado (evaluando precios y cantidades). Para ello, la Ley estipula ciertos principios que permiten entablar las condiciones adecuadas para el correcto desarrollo de todas las etapas de las contrataciones; en términos generales, estos principios garantizan el cumplimiento de cualidades como la libre competitividad, comunicación clara, sostenibilidad ambiental y optimización de procesos.

### **1.2.2 Nivel de empleo.**

Según Chen (1990) sobre la teoría del empleo, se tiene que esta teoría planteada por los neoclásicos abandona muchos de los supuestos planteados por los clásicos. Los neoclásicos consideran que el mercado laboral funciona igual que un mercado de bienes y servicios. Cada agente económico busca maximizar su interés individual. Consideran que la intervención del Estado es innecesaria y hasta nociva. Según estos autores, el paro se da por alguna intervención del estado en el libre juego de las fuerzas del mercado o también es dado por prácticas monopolísticas.

En relación a ello, se encuentra la teoría neoclásica sobre el empleo, para ello uno de los mayores exponentes de la misma, de acuerdo a Pigou (1933) en su postulado sobre economía laboral detalla que el factor clave para garantizar el pleno empleo en la economía se traduce en la flexibilidad de los salarios, ya que esta característica permitirá una libre competencia entre los trabajadores, y consecuentemente una continua adaptación de la demanda laboral sobre la oferta laboral. Sin embargo, Pigou destaca que a pesar de dicha flexibilidad aún puede existir desempleo debido a modificaciones de la demanda agregada vinculadas a la retención del ajuste de los salarios, los cuales pueden resultar en niveles muy bajos de los mismos como consecuencia de la explotación laboral. Ante ello, en esta clase de situaciones el autor argumenta que la intervención del Estado reflejada en políticas que favorezcan al incremento del ingreso nacional como por ejemplo herramientas de inversión pública, podrán ser beneficiosas o perjudiciales para el nivel de empleo según se tenga en cuenta la distribución de la mano de obra en distintos lugares y ocupaciones.

### **1.3 Definición de términos básicos**

#### **1. Demanda laboral:**

La demanda laboral o de trabajo es un principio económico derivado de la demanda de la producción de una empresa. Es decir, si aumenta la demanda de la producción de una empresa, la empresa demandará más mano de obra, contratando así más personal. Y si la demanda de

la producción de bienes y servicios de la empresa disminuye, a su vez, requerirá menos mano de obra y su demanda de trabajo disminuirá, y se retendrá menos personal. (Parkin y Loría, 2010).

2. Nivel de empleo:

El nivel de empleo se define como el número de personas que se dedican a actividades productivas en una economía. El concepto incluye tanto a los asalariados como a los autónomos. Las dos principales medidas que se utilizan para el empleo son el número de personas empleadas o el número de empleados. En ocasiones, se obtienen medidas más complejas del empleo midiendo el número de horas trabajadas o convirtiendo el número de horas en unidades equivalentes a tiempo completo. (Sachs y Larraín, 2013).

3. Proceso electoral:

Se entiende por proceso electoral al conjunto de acciones ordenadas por etapas, previstas en la Constitución y en las leyes electorales, dirigidas por los organismos electorales para la realización de las elecciones y consultas populares. Todo proceso electoral se inicia con la convocatoria a elecciones y termina quince días después de la proclamación de los resultados. Asimismo, se debe considerar que el proceso electoral tiene como protagonista a un país entero y toca un aspecto clave de su vida: la representación política del pueblo en órganos de dirección del Estado. (Barreto, 2005).

## CAPÍTULO II: VARIABLES E HIPÓTESIS

### 2.1 Variables y su operacionalización

#### 2.1.1 Variables

- a) Variable independiente: Financiamiento por contratación laboral.
- b) Variable dependiente: Nivel de empleo.

#### 2.1.2 Definiciones conceptuales

**Financiamiento por contratación laboral:** Nivel de inversión asignado para la demanda laboral o de trabajo. Es decir, si aumenta la demanda de la producción de una empresa, la empresa demandará más mano de obra, contratando así más personal. Y si la demanda de la producción de bienes y servicios de la empresa disminuye, a su vez, requerirá menos mano de obra y su demanda de trabajo disminuirá, y se retendrá menos personal. (Parkin y Loría, 2010).

**Nivel de empleo:** El nivel de empleo se define como el número de personas que se dedican a actividades productivas en una economía. El concepto incluye tanto a los asalariados como a los autónomos. Las dos principales medidas que se utilizan para el empleo son el número de personas empleadas o el número de empleados. En ocasiones, se obtienen medidas más complejas del empleo midiendo el número de horas trabajadas o convirtiendo el número de horas en unidades equivalentes a tiempo completo. (Sachs y Larraín, 2013).

#### 2.1.3 Definiciones operacionales

**Financiamiento por contratación laboral:** Nivel de inversión asignado para la contratación de personal laboral por la ONPE para la ejecución de procesos electorales

**Nivel de empleo:** Indica el estado en el que se encuentra el empleo en un territorio geográfico determinado.

#### **2.1.4 Indicadores**

##### **Financiamiento por contratación laboral**

- Retribuciones y complementos en efectivo.
- Otras retribuciones.
- Costo de movilidad.

##### **Nivel de empleo**

- Índice de empleo.

#### **2.1.5 Ítems**

##### **Financiamiento por contratación laboral**

- Creciente.
- Decreciente.
- Constante.

##### **Nivel de empleo**

- Creciente.
- Decreciente.
- Constante.

#### **2.1.6 Instrumentos**

##### **Financiamiento por contratación laboral**

Ficha de registro de datos en la que se recopilaron datos relacionados al financiamiento por contratación laboral por la ONPE en procesos electorales.

##### **Nivel de empleo**

Ficha de registro de datos en la que se recopilaron datos relacionados al nivel de empleo en la región Loreto.

## **2.2 Formulación de la hipótesis**

### **Hipótesis principal:**

El financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales no tiene un efecto significativo en el nivel de empleo de la región Loreto al 75% de nivel de confianza, periodo 2013-2019.

### **Hipótesis secundarias:**

1. El comportamiento del efecto que genera el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales sobre el nivel de empleo de la región Loreto es positivo, periodo 2013-2019.
2. El nivel de determinación que tiene el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales sobre el nivel de empleo de la región Loreto es inferior al 70%, periodo 2013-2019.
3. El nivel de empleo autónomo estimado de la región Loreto es significativo a un 75% de nivel de confianza durante el periodo 2013-2019.

## CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

### 3.1 Diseño metodológico

La investigación es de tipo cuantitativa. Ante tal naturaleza, en una primera instancia se procedió a convertir los datos de la variable financiamiento de contratación laboral a valores reales con una deflactación por el índice de precios de Loreto, posteriormente se hizo uso de los métodos estadísticos y econométricos respectivos para validar la existencia y el comportamiento del efecto que tiene la variable explicativa sobre la explicada.

El nivel de la investigación es causal (a lo Granger) ya que se buscó explicar el posible efecto que genera el financiamiento de contratación laboral sobre el nivel de empleo en la región Loreto; de esta manera se desarrolló el planteamiento de un modelo econométrico que permita analizar la causalidad a lo Granger y garantizar la exogeneidad de la variable independiente, asimismo se realizó las pruebas econométricas necesarias para validar los resultados del tipo de efecto que se encuentre.

Por último, la metodología de la investigación es de diseño no experimental porque no se intervino en los valores o el comportamiento de las variables de estudio, sólo se limitó a la obtención de información secundaria por medio del registro de los presupuestos asignados para la contratación de personal durante los procesos electorales ejecutados por la ONPE y el portal web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MINTRA).

### 3.2 Diseño muestral

**3.2.1 Población de estudio:** la población de la presente investigación es la totalidad de las observaciones correspondiente al financiamiento por contratación de personal laboral por la ONPE para la ejecución de procesos electorales en Loreto, así como las observaciones correspondientes al nivel de empleo de la región Loreto.

**3.2.2 Tamaño de la muestra de estudio:** la muestra de estudio de la presente investigación corresponde a las observaciones de la población de estudio mencionada que se encuentran durante el periodo mensual desde enero 2013 a diciembre 2019, lo que conlleva a la cantidad de 84 observaciones por variable. No aplica el tipo de muestreo dado que se trabajó con toda la población.

### **3.3 Procedimientos, técnicas e instrumentos de recolección de datos**

- Se procedió a recolectar los datos de las variables financiamiento por contratación laboral de la ONPE y de nivel de empleo, ambas correspondientes a la región Loreto.
- Una vez seleccionadas las variables, se realizó la estimación del primer modelo descrito previamente utilizando el enfoque econométrico de causalidad a lo Granger, a través del software RStudio.
- Este cálculo econométrico fue replicado de igual manera con el segundo modelo descrito a través del software RStudio.
- Posteriormente se trasladó los resultados obtenidos por las estimaciones de los modelos econométricos, priorizando los valores de los coeficientes, desviaciones estándar, p-valores y t estadísticos.
- Finalmente se realizaron los análisis, conclusiones y recomendaciones correspondientes a los resultados obtenidos.

#### **3.3.1 Técnicas e instrumentos de recolección de datos:**

La revisión documental, también conocida como revisión de fuentes secundarias, es la técnica utilizada para recolección de datos en la presente tesis, porque se trabajó con series históricas del crédito directo bancario y no bancario, y del índice de precios al consumidor.

El instrumento utilizado ha sido la descarga, compilación, captura y ordenamiento de los datos del registro de los presupuestos asignados para la contratación de personal durante los procesos electorales ejecutados por la ONPE y el portal web del MINTRA



### **3.4 Procesamiento y análisis de la información**

- La información recolectada se registró en formato base de datos dentro del software informático Microsoft Excel.
- Se procedió a desarrollar la metodología de estadística y econométrica para la estimación de la correlación entre las variables a través del software RStudio.
- Posteriormente se desarrolló las estadísticas que permiten mostrar el grado de correlación y de determinación existente entre las variables.
- Finalmente se realizó los análisis, conclusiones y recomendaciones correspondientes a los resultados obtenidos.

### **3.5 Aspectos éticos**

El presente trabajo no da a conocer información privada de personas naturales o jurídicas relacionadas con el tema de investigación; la fuente de información utilizada es de acceso público para cualquier persona y se encuentra disponible en la página del portal web de Consulta Amigable del MEF. Los datos económicos han sido utilizados únicamente para alcanzar los objetivos de la presente investigación.

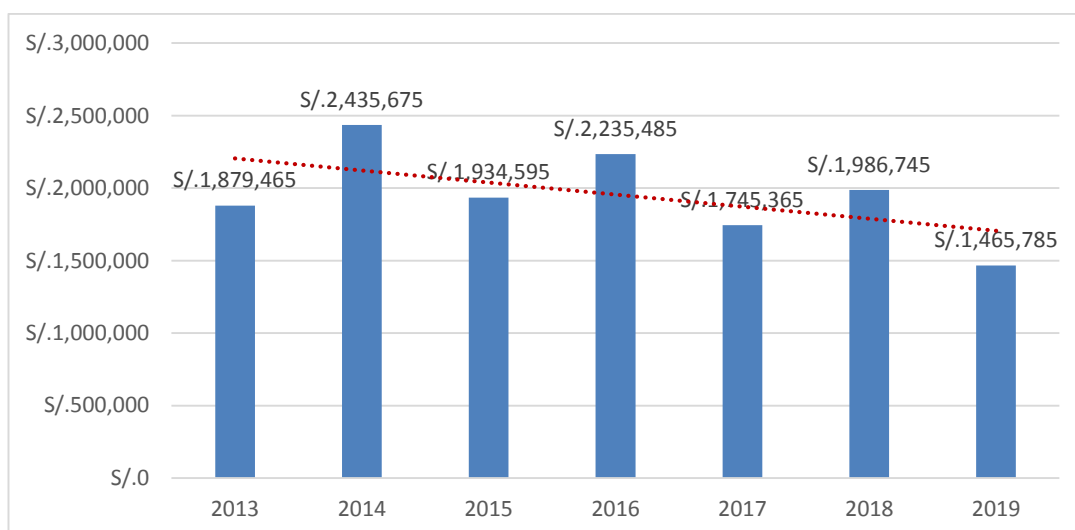
De igual manera, indicamos que no se alteró información de manera intencionada; los resultados podrán ser replicados por cualquier investigador interesado utilizando la metodología presentada en este capítulo.

## CAPÍTULO IV: RESULTADOS

### 4.1 Comportamiento del Financiamiento por Contratación Laboral de la ONPE.

Antes de proceder a analizar el comportamiento del financiamiento por contratación laboral de la ONPE (de acá en adelante se le denomina financiamiento por contratación laboral), resulta pertinente detallar que tal financiamiento corresponde al presupuesto que se asigna al pago por la prestación de locación de servicios realizados por las personas naturales relacionadas al rol de la entidad.

Gráfica 1. Financiamiento por Contratación Laboral de la ONPE en la región Loreto, 2013-2019.



Fuente: ONPE.  
Elaboración: Propia.

Ahondando en el análisis sobre el comportamiento del financiamiento por contratación laboral, en la Gráfica N° 1 se observa que este ha presentado un desempeño relativamente volátil durante el periodo de estudio a su vez de caracterizarse por presentar una tendencia decreciente en los últimos años, con ello se tiene que en 2014 alcanzó su pico máximo con un monto de S/ 2'435,675 para posteriormente caer considerablemente S/ 1'934,595 en el siguiente periodo anual; este comportamiento se debe principalmente al

marco temporal de la ejecución de procesos electorales. Por otro lado, el desenvolvimiento que tuvo este financiamiento por contratación en tiempos cercanos al final de la muestra se ha caracterizado por poseer una tendencia descendente. En ese sentido, el valor mínimo que se observa de la serie del se suscita en 2013 con una cifra de S/ 1'465,785.

Tabla 1. Estadísticos del Financiamiento por Contratación Laboral.

Estadístico	Financiamiento por Contratación Laboral
Valor mínimo	1'465,785
Valor máximo	2'435,675
Media	1'954,730
Mediana	1'934,595

Elaboración: Propia.

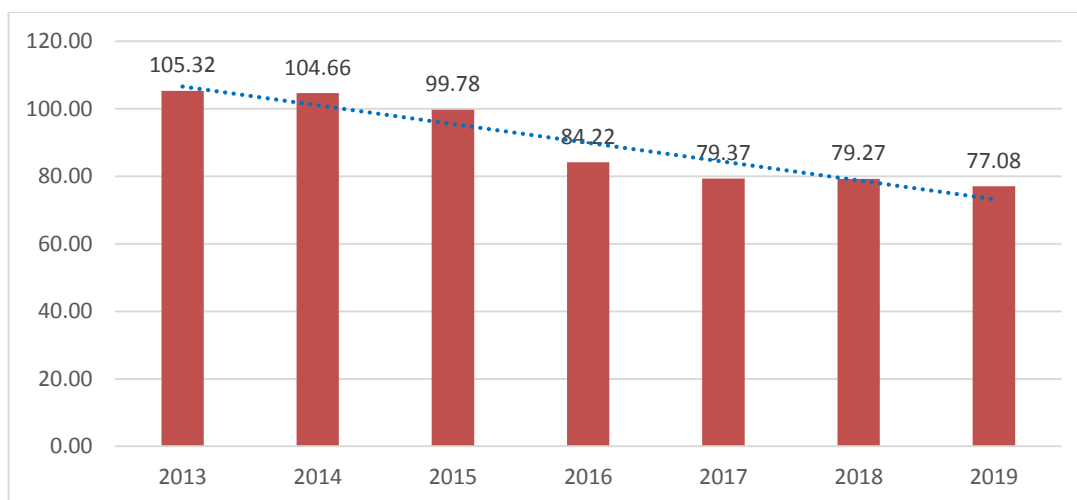
En otra instancia, dentro de la jerga econométrica, el desempeño que ha presentado esta variable de financiamiento por contratación laboral, al parecer, es propio de una serie estacionaria. Esto quiere decir que esta serie oscila alrededor de un promedio o una constante. En esta óptica, se tiene que el valor promedio del financiamiento por contratación laboral de la ONPE es de S/ 1'954,730 esto implica que, durante el horizonte temporal analizado, se ha destinado en promedio dicho monto para el adecuado desarrollo de las actividades plasmadas en la locación de servicios realizados por las personas naturales respectivas. Para mayor detalle sobre los datos mencionados, véase la Tabla N° 1.

#### **4.2 Presupuesto público *per cápita* de la región Loreto.**

Como segunda variable de análisis en la presente investigación se tiene al nivel de empleo de la región Loreto. Ante ello, se debe detallar que la orientación conceptual que se plantea por esta variable corresponde al desempeño agregado que presenta la fuerza laboral de la economía loreтана medida a través de un índice. Asimismo, resulta relevante recalcar que este

índice solo comprende y capta información del mercado laboral formal de la región Loreto.

Gráfica 2. Nivel de Empleo de la región Loreto, 2013-2019.



Fuente: MINTRA.  
Elaboración: Propia.

En la Gráfica N° 2, se puede observar que el comportamiento que ha presentado el nivel de empleo de Loreto se ha caracterizado por presentar una clara tendencia decreciente durante el periodo de análisis trabajado. De esta manera, se tiene que el nivel más alto se alcanzó en el periodo de análisis fue en el año 2013 llegando a alcanzar la cifra de 105,32. En otra instancia, se tiene que el nivel mínimo que registró el nivel de empleo en la región fue de 77,08 en el año 2019.

Tabla 2. Estadísticos del Financiamiento por Contratación Laboral.

Estadístico	Nivel de Empleo
Valor mínimo	77,08
Valor máximo	105,32
Media	89,95
Mediana	84,23

Elaboración: Propia.

En este sentido, de acuerdo al comportamiento de la serie se puede observar que el desempeño si bien fue decayendo durante el horizonte temporal analizado, en términos generales se encuentra en un nivel relativamente estable; de esta manera se tiene que el valor promedio del índice del nivel de empleo es de 89,95. Para un mayor detalle de las cifras mencionadas, véase la Tabla N° 2.

### 4.3 Validación de hipótesis

A continuación, se procederá a presentar los resultados de la investigación teniendo en cuenta el planteamiento de la hipótesis general como las hipótesis específicas.

#### 4.3.1 Hipótesis principal

**“El financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales no tiene un efecto significativo en el nivel de empleo de la región Loreto al 75% de nivel de confianza, periodo 2013-2019”.**

Con el objetivo de contrastar o no rechazar esta hipótesis general, se hizo uso del planteamiento de un modelo econométrico que permite demostrar causalidad a lo Granger entre el financiamiento por contratación laboral de la ONPE sobre el nivel de empleo, ambas variables correspondientes a la región Loreto, el cual se presenta de la manera siguiente:

$$\ln(NE_t) = \beta_0 + \beta_1 \ln(FCL_{t-1}) + \varepsilon_t$$

En este modelo, se tiene que el logaritmo natural del nivel de empleo ( $NE_t$ ) es la variable dependiente que está en función del logaritmo natural del financiamiento por contratación laboral ( $FCL_{t-1}$ ), que es la variable independiente. Donde  $\beta_0$  es conocido como el intercepto del modelo y cumple la función de representar el valor que tendría el nivel de empleo estimado en el caso de que la variable explicativa sea nula; por otro lado,  $\beta_1$  se encarga de captar el efecto que genera un incremento porcentual del financiamiento por contratación laboral, en otras palabras, representa la tasa de cambio porcentual que presentaría el nivel de empleo ante el incremento en 1% del

financiamiento por contratación laboral. Finalmente,  $\varepsilon_t$  simboliza el término de error del modelo poblacional, el cual a su vez representa todas aquellas demás variables o factores que influyen en el comportamiento de la calidad educativa.

Asimismo, se tomó en cuenta dos tipos de pruebas de significancia que permitirán validar si los efectos del financiamiento por contratación laboral sobre el nivel de empleo son estadísticamente significativos. Ante ello, la primera es la prueba t student y la segunda es la prueba del valor p. Para ambas pruebas, se busca rechazar la hipótesis de no significancia individual, donde se rechazará, para el caso de la prueba t, siempre y cuando el valor calculado sea mayor al valor crítico con el que se trabaje; y para el caso de la prueba del valor p, se rechazará si el valor calculado es menor a 0.25.

El cálculo del valor t se realiza de la siguiente manera:

$$t_{c,i} = \frac{\hat{\beta}_i - \beta_i}{\frac{s_i}{\sqrt{n}}}$$

$$\forall i \in \{0,1\}$$

Donde  $s_i$  es el error estándar del coeficiente en cuestión, y  $n$  es el tamaño de la muestra. Asimismo, el valor p se obtiene de la determinación de la siguiente función de probabilidad:

$$P(|t_{gl}| > |t_{c,i}|) = \text{valor } p$$

Donde  $gl$  representa los grados de libertad, y  $t_{gl}$  es el valor crítico ubicado en la tabla de la distribución de t student.

Antes de proceder a la interpretación de los resultados obtenidos, se debe recalcar que el nivel de confianza seleccionado es del 75%; asimismo, con respecto a la prueba t student, se hizo un análisis de rechazo de la hipótesis nula de una cola tanto para el caso del intercepto como para el caso del coeficiente del logaritmo natural del financiamiento por contratación laboral, esto se realizó debido a que el presente investigador cuenta con conocimiento previo en base a la teoría económica explicada en el marco teórico, la cual sugiere la presencia de un efecto positivo de la variable independiente sobre

la variable dependiente, por tal motivo se tuvo la iniciativa de trabajar con la cola positiva de la distribución t.

Tabla 3. Estimación del modelo econométrico.

Predictor	Coefficiente	Error Std.	Valor t calculado	Valor t crítico	P >  t
Intercepto	-2.00	4.68	-0.43	0.7267	0.68669
FCL ONPE	0.45	0.32	1.39	0.7267	0.22382

Elaboración: Propia.

Ante los resultados de la Tabla N° 3, se puede formular la siguiente ecuación de regresión:

$$\ln(\widehat{NE}_t) = -2.00 + 0.45 * \ln(FCL_t)$$

Donde  $\ln(\widehat{NE}_t)$  es el valor estimado del nivel de empleo en la región Loreto. Según estos valores resultantes, se puede observar que el valor del coeficiente estimado del intercepto es de -2.00 lo cual indica que el logaritmo del nivel de empleo tomaría dicho valor si el logaritmo natural de la inversión pública en educación primaria fuera de 0; sin embargo, este resultado es no significativo considerando que el valor t calculado es inferior al valor t crítico, además de que el valor p es mayor a 0.25. Por otro lado, se tiene que el coeficiente de la variable explicativa es de 0.45 esto significa si el financiamiento por contratación laboral se incrementa en 1%, el nivel de empleo crecería en 0.45%. Este efecto se valida ya que la estimación de este valor es significativa considerando que el valor t asociado es mayor al valor t crítico, y el valor p respectivo es inferior a 0.25. Recordar que se está trabajando con un 75% de nivel de confianza.

Por lo tanto, se contrasta la presente hipótesis general debido a que se obtuvieron resultados que favorecen a la validación de un efecto significativo positivo del financiamiento por contratación laboral sobre el nivel de empleo de la región Loreto.

#### 4.4.2 Hipótesis específicas

**4.4.1.1 Hipótesis específica N° 1: “El comportamiento del efecto que genera el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales sobre el nivel de empleo de la región Loreto es positivo, periodo 2013-2019”.**

Con el objetivo de contrastar o no rechazar esta hipótesis específica, se hará uso de una prueba estadística orientada a determinar el comportamiento del efecto de la variable explicativa sobre la variable dependiente tomando como indicador a la correlación entre ambas, esta prueba estadística es el coeficiente de correlación de Pearson. Adicionalmente, se debe tener en consideración el concepto o función que realiza este estadístico; para este caso, se trabajará con el coeficiente de correlación de Pearson, este consiste en determinar la correlación o asociación entre dos variables continuas, y está basado en las covarianzas de las mismas, en términos numéricos, el resultado que se obtiene a partir de este coeficiente oscila entre el intervalo de -1 y 1, siendo -1 representando un 100% de correlación negativa, y 1 un 100% de asociación positiva.

Asimismo, desde el punto de vista técnico resulta conveniente detallar la expresión estadística del coeficiente de correlación lineal de Pearson:

$$r = \frac{Cov(NE, FCL)}{\sigma_{NE} \sigma_{FCL}}$$

Donde  $Cov(NE, FCL)$  es la covarianza entre las variables de estudio, y  $\sigma_{NE}$  y  $\sigma_{FCL}$  son las desviaciones estándar del nivel de empleo y del financiamiento por contratación laboral, respectivamente.

Tabla 4. Test de Correlación entre el Financiamiento por Contratación Laboral y el Nivel de Empleo.

TEST ESTADÍSTICO	VALOR
Coeficiente de Correlación de Pearson	0.5274
Coeficiente de Correlación de Pearson (%)	52.74%

Elaboración: Propia.



Según los resultados obtenidos y plasmados en la Tabla N° 4, se puede apreciar que existe la presencia de una correlación positiva de 52.75% en términos relativos de acuerdo al coeficiente de correlación de Pearson, lo cual significa que el efecto del financiamiento por contratación laboral de la ONPE sobre el nivel de empleo se comporta de manera directa a un nivel intermedio.

Por lo tanto, teniendo en cuenta el resultado obtenido se puede concluir que no se rechaza esta hipótesis específica debido a que el estadístico del coeficiente de Pearson indica que el comportamiento del efecto que tiene el financiamiento por contratación laboral sobre el nivel de empleo es positivo.

#### **4.4.1.2 Hipótesis específica N° 2: “El nivel de determinación que tiene el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales sobre el nivel de empleo de la región Loreto es inferior al 70%, periodo 2013–2019”.**

Con el objetivo de contrastar o no rechazar esta hipótesis específica se hará uso de dos pruebas econométricas que cumplen la función de determinar el ajuste que presenta la variable explicativa sobre la variable explicada, por tal motivo estas pruebas también llevan el nombre de bondad de ajuste. Asimismo, la distinción entre el coeficiente de determinación y el coeficiente de determinación ajustado se traduce en que el primero sólo representa la proporción que explica el modelo sobre la variabilidad de los datos, siendo 1 o 100% un nivel perfecto de explicación y 0 o 0% un ajuste nulo, en otra instancia el coeficiente de determinación ajustado capta dicho ajuste, pero con una característica más restringida reflejada en la inclusión de grados de libertad.

De acuerdo a lo definido, se tiene la siguiente definición econométrica del coeficiente de determinación (R<sup>2</sup>):

$$R^2 = \frac{\sum_1^N (\hat{Y}_i - \bar{Y})}{\sum_1^N (Y_i - \bar{Y})}$$

Donde  $Y_i$  y  $\hat{Y}_i$  representa las “i” observaciones de la variable dependiente y las “i” estimaciones de la misma, respectivamente. Adicionalmente,  $\bar{Y}$

representa la media aritmética o promedio de la variable explicada. Por otro lado, la representación técnica del coeficiente de determinación ajustado ( $R^2$ ):

$$\bar{R}^2 = 1 - \frac{(n - 1)}{(n - k - 1)}(1 - R^2)$$

Tal como se puede observar en la construcción econométrica del coeficiente de determinación ajustado requiere que el coeficiente del segundo término sea cercano a 1 o que, en su contraparte, el número de regresores o variables independientes no sea demasiado alto, por tanto, de acuerdo a este concepto se esperaría que el modelo a trabajar sea el más parsimonioso.

Se debe mencionar que, tanto para el caso del coeficiente de determinación como el coeficiente de determinación ajustado, es factible transformar los valores resultantes en términos porcentuales realizando la multiplicación por cien.

Tabla 5. Test econométrico de determinación del Financiamiento por Contratación Laboral sobre el Nivel de Empleo.

<b>TEST ECONOMÉTRICO</b>	<b>VALOR</b>
Coeficiente de Determinación ( $R^2$ )	0.2781
Coeficiente de Determinación Ajustado ( $R^2$ )	0.1338

Elaboración: Propia.

De acuerdo, a lo presentado en la Tabla N° 5 con respecto al primer valor de 0.2781 o 27.81% del coeficiente de determinación ( $R^2$ ) se puede observar que es una cifra relativamente distante de 1; de manera similar, con referencia al coeficiente de determinación ajustado se presenta un valor de 0.1338 o 13.38%, el cual es menor al estadístico precedente y por tanto considerablemente alejado del 70%.

De esta manera, en concordancia a los resultados obtenidos no se rechaza esta hipótesis específica ya que se encontró evidencia la cual indica que el nivel de determinación del financiamiento por contratación laboral de la ONPE sobre el nivel de empleo de Loreto está por debajo del 70%.

**4.4.1.2 Hipótesis específica N° 3: “El nivel de empleo autónomo estimado de la región Loreto es significativo a un 75% de nivel de confianza durante el periodo 2013-2019”.**

Con el objetivo de contrastar o no rechazar esta hipótesis específica, se utilizará como punto de referencia los resultados que fueron obtenidos previamente a través de la estimación del modelo econométrico con la estructura de causalidad a los Granger. Así pues, recordemos que el modelo a estimar es:

$$\ln(NE_t) = \beta_0 + \beta_1 \ln(FCL_{t-1}) + \varepsilon_t$$

En este modelo, se tiene que  $\beta_0$  es el parámetro poblacional encargado de representar al logaritmo natural del nivel de empleo cuando el logaritmo natural del financiamiento por contratación laboral de la ONPE es igual a cero, de esta manera se podrá contrastar la presente hipótesis específica tomando el exponencial de tal resultado para identificar el nivel de empleo considerando el resultado de significancia estadística individual en el resultado correspondiente, es decir se deberá calcular:

$$e^{\ln(NE_t)} = NE_t$$

En ese sentido, considerando los resultados de la Tabla N° 3 se puede observar que el valor estimado del intercepto  $\beta_0$  de modelo es -2.00 lo cual conlleva a que el nivel de empleo, aplicando el exponencial, alcance el valor de 0.14. Sin embargo, se debe tener en cuenta que en el modelo econométrico previamente estimado, la estimación del parámetro en cuestión fue no significativa, considerando el 75% de nivel de confianza al que se trabajó.

Por lo tanto, en base a los resultados obtenidos, se rechaza la presente hipótesis específica dado que se evidenció que el nivel de empleo autónomo es estadísticamente no significativo.

## **CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS**

En la presente investigación se busca determinar el efecto que tiene el financiamiento por contratación laboral sobre el nivel de empleo de la región Loreto durante el periodo a 2013-2019.

Como primer aporte, según Cerna en 2019, en el cual realizó una investigación que se concentró en determinar cuál es el impacto que tiene la eficiencia del gasto público sobre la tasa de desempleo de los departamentos del Perú, considerando como marco temporal de análisis el periodo 2010-2018; de esta manera, el autor logra validar la eficiencia del gasto tiene un impacto negativo de -8.9% sobre la tasa de desempleo de los departamentos del Perú, asimismo este impacto es significativo a un 94.5% de nivel de confianza ya que se obtiene un valor p asociado igual a 0.055. De acuerdo a este resultado, y considerando al financiamiento por contratación laboral como un tipo de gasto público, los resultados de Cerna respaldan lo obtenido en la presente tesis en el sentido de evidenciar un efecto positivo (0.45%, considerando un 25% de nivel de significancia estadística) de tal financiamiento por contratación laboral de la ONPE sobre el nivel de empleo en la región Loreto.

En otra instancia, Jumbo y Ponce en 2019 realizaron una investigación concentrada en validar el efecto del gasto público sobre el desempleo de Ecuador tomando como horizonte temporal de análisis al periodo 1970-2016; de esta manera, en el trabajo econométrico con los primeros tres modelos se obtuvo que el gasto público genera una incidencia relacional negativa y significativa sobre el nivel de desempleo de Ecuador; asimismo, considerando el modelo VAR, se utilizó realizó la prueba de causalidad a lo Granger en la cual se plasmó que el gasto público es un determinante del desempleo. En términos cuantitativos se determinó que un incremento en 1% del gasto público implica una contracción de la tasa de desempleo en 7.9 puntos porcentuales, este resultado es significativo a un 95% de nivel de confianza. Este resultado, respalda lo obtenido por la presente investigación teniendo en cuenta que una contracción de la tasa de desempleo también se puede entender como un incremento en el nivel de empleo, en ese sentido se validó que el comportamiento del efecto que tiene tal financiamiento sobre el nivel

de empleo de la región Loreto es positivo considerando que se obtuvo un coeficiente de correlación de Pearson de 52.74%.

De otra manera Enrique y Mejía en 2018 realizaron un trabajo de investigación concentrado en analizar la incidencia de la inversión pública en los sectores agropecuario y transporte sobre la generación de empleo en los departamentos del Perú, utilizando como marco temporal de análisis al periodo 2007-2016; en el estudio, se logra determinar que un incremento en un 1% de la inversión pública del sector transporte conlleva a un incremento en 2.5% en la generación de empleo, asimismo si la inversión pública del sector agropecuaria crece en 1% esto predice un aumento en 1.3% en la generación de empleo, ambos resultados son significativos al 95% de nivel de confianza. Por tanto, estos resultados respaldan lo evidenciado por la presente tesis en el sentido de que también se determinó que existe un efecto positivo del financiamiento por contratación laboral de la ONPE sobre el nivel de empleo.

Por último, San Martín en 2016 desarrollo una investigación orientada a estudiar el rol que tiene la contratación de locadores de servicios en la ejecución de procesos electorales en la zona Lima tomando como marco temporal el año 2016; de esta manera, se logra validar que existe evidencia significativa para afirmar que el resultado del estadístico Rho de Spearman de 0.721 indica que existe relación positiva entre las variables además se encuentra en el nivel de correlación alta y siendo el nivel de significancia bilateral  $p < 0.01$ . En este sentido, el resultado del autor San Martín respalda lo obtenido por la presente tesis ya que se pudo validar que el comportamiento del financiamiento por contratación laboral de la ONPE es congruente con la ejecución de procesos electorales en el sentido de que en los años donde se realizan los procesos electorales es donde se observan los picos de crecimiento del financiamiento por contratación laboral.

## **CAPÍTULO VI: PROPUESTA**

1. De acuerdo a lo observado en el comportamiento de los datos de la variable del financiamiento por contratación laboral de la ONPE, se propone el desarrollo de un sistema de contratos laborales para una mejor selección de personal por locación de servicios durante los periodos de procesos electorales, en donde se busque una mayor captación de la población juvenil proveniente tanto de universidades como de institutos que busquen iniciar su experiencia laboral.
2. Considerando el rol positivo que cumplió el financiamiento por contratación laboral de la ONPE en el nivel de empleo de Loreto, se propone a los encargados de realizar los procesos de contratación laboral, desarrollar planes de acción que tengan como funciones principales el captar, por medio de contratos de locación, personal con potencialidades laborales en las zonas rurales del departamento de Loreto.
3. Según lo observado en los resultados de la presente investigación, se propone a los encargados de realizar política económica en beneficio del crecimiento del sector formal laboral en el Perú, realizar campañas que incentiven a las empresas por parte tanto del sector público como del privado, el desarrollo de procesos de selección de personal laboral orientados a la captación de jóvenes profesionales, y así evitar que se trasladen a otras regiones del país ocasionando una pérdida de la capacidad productiva de Loreto.
4. Considerando que la fuerza laboral es uno de los factores de producción más relevantes en el crecimiento económico de una región, se propone a los encargados de hacer política económica miembros del gobierno nacional, el desarrollo de condiciones tributarias que busquen el continuo avance de las micro empresas y medianas empresas hacia la formalidad, ya que de esta manera se podrá ver un efecto positivo más claro en la contratación de personal laboral perteneciente al sector formal.

## **CAPÍTULO VII: CONCLUSIONES**

1. Se concluye que existe un efecto significativo (al 75% de nivel de confianza) del financiamiento por contratación laboral de la ONPE sobre el nivel de empleo de la región Loreto ( $\beta_1=0.45$ ); por lo tanto, se determina que un incremento en 1% del financiamiento implica un aumento del 0.45% en el nivel de empleo de Loreto, considerando el periodo 2013-2019.
2. Se concluye que el comportamiento del efecto del financiamiento por contratación laboral sobre el nivel de empleo de Loreto es positivo puesto que se obtuvo un valor del coeficiente de correlación de Pearson de 52.74% entre las variables de estudio, considerando el periodo 2013-2019.
3. Se concluye que el nivel de determinación del financiamiento por contratación laboral de la ONPE sobre el nivel de empleo de la región Loreto es de 27.81%, considerando el periodo 2013-2019.
4. Se concluye que el nivel de empleo autónomo estimado de la región Loreto es de 0.14 considerando el periodo 2013-2019; sin embargo, este resultado es no significativo.

## **CAPÍTULO VIII: RECOMENDACIONES**

1. Al área de recursos humanos de la ONPE sede central y de la región Loreto revisar periódicamente el marco legal referente a procesos de selección directa de personal. Asimismo, reforzar las etapas de inducción, capacitación y actualización del personal del área de recursos humanos para asegurar el cumplimiento del procedimiento de selección y contratación del personal, particularmente dirigido a los periodos de elecciones generales o regionales y municipales.
2. Se recomienda a la Alta Dirección de la ONPE, regularizar el compromiso internacional cuando se incluye disposiciones sobre contrataciones públicas laborales y procurar que la demanda laboral de la institución pública coincida con la oferta laboral de los ciudadanos con perfiles profesionales y técnicos.
3. Teniendo en cuenta los resultados del modelo de regresión previamente definido, las autoridades nacionales, regionales y locales deben formular, aprobar y ejecutar políticas públicas que reduzcan el nivel de desempleo en la región Loreto. El instrumento para este fin es la inversión pública, que a nivel general ha tenido una pendiente positiva en los últimos años pero con diferencias entre sectores, por lo que se recomienda hacer una mejor distribución de la inversión por sectores, mediante proyectos sostenibles que generen desarrollo económico y priorizando aquellos sectores que generan más empleo tanto en la fase de ejecución y de funcionamiento.
4. Finalmente, se recomienda destinar una mayor cantidad de recursos públicos a los sectores salud y educación con la finalidad de reforzar las condiciones de desarrollo del capital humano. Para tal fin, se debe descentralizar la inversión en programas públicos de controles de salud desde el periodo prenatal, reforzar la nutrición dentro de los 5 primeros años y en la etapa escolar, e implementar las instituciones educativas con herramientas tecnológicas que faciliten el acceso a la información.



## CAPÍTULO IX: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abarca, A. (2017). Efecto traspaso del tipo de cambio nominal sobre el nivel de inflación importada en la economía peruana, durante el periodo 2000-2016. (Tesis de pregrado). Universidad César Vallejo, Lima.
- Barreto, E. (2005). Historia de los procesos electorales en el Perú. Jurado Nacional de Elecciones. Centro de Investigaciones Electorales y Municipales.
- Blanchard, O., Amighini, A. y Giavazzi, F. (2012). Macroeconomía (5ª Ed.). Madrid, España. Pearson Educación.
- Bodie, Z. y Merton, R. (1999). Finanzas (1ª Ed.). México: Prentice Hall.
- Cerna, M. (2019). Eficiencia del gasto público y su impacto en la tasa de desempleo de los departamentos del Perú en el periodo 2010-2018. (Tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Lima.
- Chen, C.Y. (1990). Economía laboral contemporánea: teorías y políticas. Caracas, Venezuela: Academia Nacional de Ciencias Políticas.
- Chiavenato, I. (2002). Gestión del Talento Humano. Medellín, Colombia: McGraw Hill
- Dill, A. (2020). Bank regulation, risk management and compliance, theory, practice and key problem areas (2ª Ed.). New York, Estados Unidos: Informa Law from Routledge.
- Enrique, M. y Mejía, J. (2018). Inversión pública en los sectores transporte, agropecuario y energía, y su incidencia en la generación de empleo en los departamentos del Perú; 2007-2016. (Tesis de Pregrado). Universidad Nacional Santiago Antunez De Mayolo, Huaraz.
- Gómez L, (2005). Políticas de expatriación y repatriación en multinacionales: Visión de las empresas y de las personas, Centro Anselmo Rubiralta de Globalización y Estrategia, IESE Business School, Universidad de Navarra.
- Guajardo, G. (2014). Contabilidad Financiera. (6ª Ed.). México. McGRAW-Hill / Interamericana Editores, S.A. De C.V.
- Jumbo, M. y Ponce, P. (2019). Efecto del gasto público en el desempleo: El caso de Ecuador. Revista económica, 7(1).
- Congreso de la República (11 de julio de 2014). Ley de Contrataciones del Estado. [Ley N°30225]. Diario Oficial El Peruano.
- Luc, V. y Moral, E. (2020). Loan types and bank lending channel, European Central Bank, working paper series, N° 2049.
- Martínez, R. (2002). La inserción laboral de los universitarios. Granada, España: Universidad de Granada y Caja General de Ahorros de Granada.
- Medina, H. (2017). Créditos Directos del Sistema Financiero y su incidencia en la inversión privada en el Perú, 2004-2016 (Tesis de pregrado). Universidad César Vallejo, Chiclayo.
- Melicher, R. y Norton, E. (2017). Introduction to finance. (16ª Ed.). Colorado, Estados Unidos. John Wiley & Sons.
- Mondy, W. y Noe, R. (2005). Administración de Recursos Humanos. México: Pearson Prentice Hall.
- Novales, A. (1993). Econometría. (2ª Ed.). España. McGraw-Hill.
- Parkin, M. y Loría, E. (2010). Macroeconomía, versión para Latinoamérica. México. (9ª Ed.). México: Pearson educación.

- Parra, A., Prado, L., y Aillón, A. (2008). Selección y contratación en administración internacional de recursos humanos. Universidad de La Sabana, Chía-Colombia.
- Pigou, A (1933). The Theory of Unemployment. Londres: McMillan and Co.
- Romer, D. (2011). Advanced Macroeconomics. (4ª Ed.). Berkeley, Estados Unidos: McGraw-Hill.
- San Martín, M. (2016). Contratación de locadores de servicios y la ejecución de los procesos electorales en la ONPE. ODPE. Lima Norte 3. 2016. (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo, Lima.
- Sachs, J. y Larraín, F. (2013). Macroeconomía en la economía global. (3ª Ed.). Santiago, Chile: Pearson.
- Spiegel, M., Schiller, J. & Srinivasan, A. (2009). Probability and Statistics. (3ª Ed.) New York, Estados Unidos: McGraw-Hill.

# **ANEXOS**

## Anexo N° 1. Matriz de Consistencia

Título de la investigación	Problema de investigación	Objetivos de la Investigación	Hipótesis	Tipo de diseño de estudio	Población de estudio y procesamiento	Instrumento de recolección
<p>Financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales y su efecto en el nivel de empleo de la región Loreto periodo 2013-2019.</p>	<p><b>Principal:</b> ¿El financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales tiene un efecto significativo sobre el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019?</p> <p><b>Secundarios:</b> 1. ¿Cómo es el comportamiento del efecto que genera el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales sobre el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019? 2. ¿Cuál es el nivel de determinación que tiene el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales en el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019? 3. ¿A qué nivel de confianza el nivel de empleo autónomo estimado de la región Loreto es significativo durante el periodo 2013-2019?</p>	<p><b>General:</b> Determinar si el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales tiene un efecto significativo sobre el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019.</p> <p><b>Específicos:</b> 1. Determinar el comportamiento del efecto que genera el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales sobre el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019. 2. Detallar el nivel de determinación que tiene el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales en el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019. 3. Determinar el nivel de confianza al que el nivel de empleo autónomo estimado de la región Loreto es significativo durante el periodo 2013-2019.</p>	<p><b>Principal:</b> El financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales no tiene un efecto significativo en el nivel de empleo de la región Loreto, periodo 2013-2019.</p> <p><b>Derivadas:</b> 1. El comportamiento del efecto que genera el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales sobre el nivel de empleo de la región Loreto es positivo, periodo 2013-2019. 2. El nivel de determinación que tiene el financiamiento por contratación laboral en la Oficina Nacional de Procesos Electorales sobre el nivel de empleo de la región Loreto es inferior al 70%, periodo 2013-2019. 3. El nivel de empleo autónomo estimado de la región Loreto es significativo a un 68% de nivel de confianza durante el periodo 2013-2019.</p>	<p><b>a) Tipo de investigación:</b> cuantitativa (por su naturaleza) / causal (por su nivel de explicación).</p> <p><b>b) Diseño de investigación:</b> No experimental (no se interviene en las variables de estudio).</p>	<p><b>a) Población y muestra:</b> La población está conformada por todos los financiamientos por la contratación laboral en la ONPE para la ejecución de procesos electorales y por todos los niveles de empleo de la región Loreto, presentados durante el periodo de estudio 2013 - 2019.</p> <p><b>b) Procesamiento:</b> 1. Se elabora un modelo econométrico que permite estimar el efecto causal a través del enfoque a lo Granger de la variable explicativa sobre la explicada. 2. Se diagnostica el tipo de comportamiento que tiene el efecto en la variable dependiente. 3. Se detallará el nivel de determinación de la variable independiente sobre la dependiente a través de estadístico de bondad de ajuste.</p>	<p><b>a) Instrumento:</b> Se recurrirá como fuente de información secundaria disponible en: Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) publicada por el Ministerio de Trabajo (MINTRA). Registro de los presupuestos asignados para la contratación de personal durante los procesos electorales ejecutados por la ONPE.</p>

## Anexo N° 2. Tabla de operacionalización de las variables

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Indicador	Índice	Instrumento
Financiamiento por contratación laboral.	Nivel de inversión asignado para la demanda laboral o de trabajo. Es decir, si aumenta la demanda de la producción de una empresa, la empresa demandará más mano de obra, contratando así más personal. Y si la demanda de la producción de bienes y servicios de la empresa disminuye, a su vez, requerirá menos mano de obra y su demanda de trabajo disminuirá, y se retendrá menos personal. (Parkin y Loría, 2010).	Nivel de inversión asignado para la contratación de personal laboral por la ONPE para la ejecución de procesos electorales.	a) Retribuciones y complementos en efectivo. b) Otras retribuciones. c) Costo de movilidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Creciente.</li> <li>➤ Decreciente.</li> <li>➤ Constante.</li> </ul>	Ficha de registro de datos en la que se recopilaron datos relacionados al financiamiento por contratación laboral por la ONPE en procesos electorales.
Nivel de empleo.	El nivel de empleo se define como el número de personas que se dedican a actividades productivas en una economía. El concepto incluye tanto a los asalariados como a los autónomos. Las dos principales medidas que se utilizan para el empleo son el número de personas empleadas o el número de empleados. En ocasiones, se obtienen medidas más complejas del empleo midiendo el número de horas trabajadas o convirtiendo el número de horas en unidades equivalentes a tiempo completo. (Sachs y Larraín, 2013).	Indica el estado en el que se encuentra el empleo en un territorio geográfico determinado.	a) Índice de empleo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Creciente.</li> <li>➤ Decreciente.</li> <li>➤ Constante.</li> </ul>	Ficha de registro de datos en la que se recopilaron datos relacionados al nivel de empleo en la región Loreto.

**Anexo N° 3. Financiamiento por contratación laboral de la ONPE, 2013-2019.**

Año	Financiamiento por Contratación Laboral (soles)
2013	S/ 1'879,465
2014	S/ 2'435,675
2015	S/ 1'934,595
2016	S/ 2'235,485
2017	S/ 1'745,365
2018	S/ 1'986,745
2019	S/ 1'465,785

Fuente: ONPE.  
Elaboración: Propia.

**Anexo N° 4. Nivel de empleo de Loreto, 2013-2019.**

Año	Empleados (miles)
2013	105.32
2014	104.66
2015	99.78
2016	84.22
2017	79.37
2018	79.27
2019	77.08

Fuente: MINTRA.  
Elaboración: Propia