



UNAP



**FACULTAD DE AGRONOMÍA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN GESTIÓN
AMBIENTAL**

TESIS

**“IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA
GRANJA “FUNDO DON JORGE”, QUEBRADA SHUSHUNA -
SAN JUAN BAUTISTA-LORETO-2021”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
INGENIERO EN GESTIÓN AMBIENTAL**

PRESENTADO POR:

EDDY DAVID MACHUCA ALVIS

ASESOR:

Ing. JULIO ABEL MANRIQUE DEL AGUILA, Dr.

IQUITOS, PERÚ

2022



UNAP

**FACULTAD DE AGRONOMÍA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN
GESTIÓN AMBIENTAL**



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS No. 093-CGYT-FA-UNAP-2022.

En Iquitos, en el auditorio de la Facultad de Agronomía, a los 10 días del mes de octubre del 2022, a horas 05:00pm., se dio inicio a la sustentación pública de la Tesis titulada: **"IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA GRANJA "FUNDO DON JORGE", QUEBRADA SHUSHUNA - SAN JUAN BAUTISTA-LORETO-2021"**, aprobado con Resolución Decanal No. 061-CGYT-FA-UNAP-2021, presentado por el Bachiller: **EDDY DAVID MACHUCA ALVIS**, para optar el Título Profesional de **INGENIERO (A) EN GESTIÓN AMBIENTAL**, que otorga la Universidad de acuerdo a la Ley y Estatuto.

El Jurado Calificador y dictaminador designado mediante Resolución Decanal **No. 007-CGYT-FA-UNAP-2022**, está integrado por:

Ing. RAFAEL CHAVEZ VASQUEZ, Dr.	Presidente
Ing. JORGE AGUSTIN FLORES MALAVERRY, M.Sc.	Miembro
Ing. RONALD YALTA VEGA, M.Sc.	Miembro

Luego de haber escuchado con atención y formulado las preguntas necesarias, las cuales fueron respondidas:

Satisfactoriamente

El jurado después de las deliberaciones correspondientes, llegó a las siguientes conclusiones:

La sustentación pública y la Tesis han sido: *Aprobada* con la calificación *Buena*

Estando el Bachiller *Abto* para obtener el Título Profesional de

Ingeniero en Gestión Ambiental

Siendo las *6:43 pm*, se dio por terminado el acto **ACADÉMICO**.

Ing. **RAFAEL CHAVEZ VASQUEZ, Dr.**
Presidente

Ing. **JORGE AGUSTIN FLORES MALAVERRY, M.Sc.**
Miembro

Ing. **RONALD YALTA VEGA, M.Sc.**
Miembro

Ing. **JULIO ABEL MANRIQUE DEL AGUILA, Dr.**
Asesor

**JURADO Y ASESOR
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
FACULTAD DE AGRONOMIA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN GESTIÓN AMBIENTAL**

Tesis aprobada en sustentación pública el día 10 de octubre del 2022, por el Jurado Ad-Hoc nombrado por el Comité de Grados y Títulos de la Facultad de Agronomía, para optar el título profesional de:

INGENIERO EN GESTIÓN AMBIENTAL


Ing. RAFAEL CHAVEZ VASQUEZ, Dr.
Presidente


Ing. JORGE AGUSTIN FLORES MALAVERRY, M.Sc.
Miembro


Ing. RONALD YALTA VEGA, M.Sc.
Miembro


Ing. JULIO ABEL MANRIQUE DEL AGUILA, Dr.
Asesor


Ing. FIDEL ASPAÑO VARELA, M.Sc.
Decano



DEDICATORIA

A mis padres, por darme la vida y apoyarme en todo lo que me he propuesto.

AGRADECIMIENTO

Al ing. Julio Abel Manrique Del Aguila, asesor en la presente investigación, muchas gracias por sus enseñanzas, ideas y conocimientos compartidos.

A todas aquellas personas que de una u otra manera han colaborado para la consecución de este proyecto. Muchas gracias por su apoyo.

ÍNDICE

Página

PORTADA	i
ACTA DE SUSTENTACIÓN	ii
JURADO Y ASESOR.....	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
ÍNDICE	vi
ÍNDICE DE CUADROS.....	viii
ÍNDICE DE TABLAS	ix
ÍNDICE DE IMAGENES.....	x
RESUMEN.....	xi
ABSTRACT	xii
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO	5
1.1. Antecedentes.....	5
1.2. Bases teóricas	6
1.3. Definición de términos básicos	11
CAPÍTULO II: HIPÓTESIS Y VARIABLES	14
2.1. Formulación de la hipótesis	14
2.1.1. Hipótesis general.....	14
2.2. Variables y su operacionalización	14
2.2.1. Definición de las variables	14
2.2.2. Operacionalización de las variables.....	14
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA	15
3.1. Tipo y diseño de la investigación	15
3.1.1. Tipo de investigación.....	15
3.1.2. Diseño de la investigación	15
3.2. Diseño muestral.....	15
3.2.1. Población.....	15
3.2.2. Determinación de la muestra	15
3.3. Procedimientos de recolección de datos.....	16
3.3.1. Ubicación del área de estudio.....	16
3.3.2. Interrogantes básicas planteadas para el presente estudio	17
3.3.3. Evaluación de la línea base	18
3.4. Procesamiento y análisis de datos.....	19
3.5. Aspectos éticos.....	19

CAPÍTULO IV: RESULTADOS	20
4.1. Proceso 01: Diagnóstico situacional.....	20
4.1.1. Diagnóstico de la empresa granja “Fundo Don Jorge”, basado en la resolución ministerial N° 050-2013-TR.....	21
4.1.2. Diagnóstico de la empresa granja “fundo don jorge”. Basado en D.S. 005-2012-TR.	25
4.2. Propuesta de implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.....	30
4.2.1. Objetivo de la propuesta	30
4.2.2. Fases de la implementación.....	30
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN.....	48
CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES	49
CAPÍTULO VII: RECOMENDACIONES	50
CAPÍTULO VIII: FUENTES DE INFORMACIÓN.....	51
ANEXOS	53
Anexo 1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo empresa Granja Fundo Don Jorge.....	54
Anexo 2. Objetivos de seguridad y salud en el trabajo en la granja fundo don Jorge	55
Anexo 3. Plan de contingencia ante emergencias.....	56

ÍNDICE DE CUADROS

	Página
Cuadro 1. Diagnostico situacional de empresa	20
Cuadro 2. RM- N° 050-2013-TR -fuente de interpretación.....	23
Cuadro 3. Porcentaje de cumplimiento de la empresa - Fuente propia	24
Cuadro 4. Porcentaje de cumplimiento de la empresa según D.S. 005- 2012-TR	25
Cuadro 5. Check list de los criterios a revisar.....	26
Cuadro 6. Puntuación de evaluación de la empresa granja Fundo Don Jorge	29

ÍNDICE DE TABLAS

Página

Tabla 1. Resumen del proceso de la preparación de alimentos para gallinas de postura y porcino.	34
Tabla 2. Proceso de alimentación de las gallinas de postura y regional.	35
Tabla 3. Proceso de recojo de huevo.	36
Tabla 4. Proceso de alimentación de cerdos en diferentes etapas	37
Tabla 5. Proceso de limpieza de los corrales de porcinos.	38
Tabla 6. Proceso de limpieza de los alrededores a la granja.	39
Tabla 7. Proceso de vacunación de aves y cerdos	40
Tabla 8. Capacitaciones que se debe de dar al personal - fuente propia.....	41
Tabla 9. Costo de implementación de un SGSST - Fuente propia.....	45

ÍNDICE DE IMAGENES

Página

Imagen 1. Plano de ubicación - elaboracion propia.....	16
Imagen 2. Plano de distribución de las instalaciones	17
Imagen 3. Resumen final de datos (R.M. N°050-2013-TR)	22
Imagen 4. Resumen estadístico de línea base.	23
Imagen 5. Fuente - guia_de_SGSST_para_MYPES.....	31
Imagen 6. Fuente - guia_de_SGSST_para_MYPES.....	33
Imagen 7. Preparación de alimentos para gallinas de postura y porcino.....	34
Imagen 8. Alimentación de gallinas de postura y gallina regional	35
Imagen 9. Recojo de huevo	36
Imagen 10. Alimentación de cerdos.....	37
Imagen 11. Limpieza de corral.....	38
Imagen 12. Limpieza de alrededores a la granja	39
Imagen 13. Vacunación de aves y cerdos	40
Imagen 14. Multas por incumplimiento de las empresas -fuente SUNAFIL.....	46

RESUMEN

La presente investigación se realizó en la empresa Granja Don Jorge para determinar la importancia que se ha dado a la seguridad y salud en el trabajo y así poder implementar o mejorar su sistema de seguridad y salud en el trabajo. La investigación es de carácter descriptivo con un diseño no experimental en la cual se observaron los fenómenos tal y como se dan en su ambiente natural siendo analizados posteriormente. La muestra estuvo constituida por todo el personal que labora en la empresa que son 20 trabajadores. Para la evaluación de nuestra línea base utilizamos la Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la R.M. N° 050-2013-TR bajo nuestro formato SST-FOR-012 - Estudio de línea base. Del mismo modo se trabajó con el cuestionario de cumplimiento de protocolo para la fiscalización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en el sector industrial SUNAFIL. La técnica de recopilación de información fue la observación, entrevista e inspección documentaria.

Se concluye que la empresa granja Fondo Don Jorge no ha implementado ni tiene conocimiento de la importancia de la seguridad y salud en el trabajo. Con la matriz IPER se ha evidenciado que no están identificados y que los empleados desconocen de los peligros y consecuencias a los cuales están expuestos al desarrollar sus labores diarias, por lo que se recomienda la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud cumpliendo con los requerimientos de ley y el sistema sea efectivo para reducir los peligros laborales generando un ambiente digno seguro para sus empleados.

Palabras clave: Seguridad, salud, trabajo, peligros, consecuencias.

ABSTRACT

The present investigation was carried out in the company Granja Don Jorge to determine the importance that has been given to safety and health at work and thus be able to implement or improve its safety and health system at work. The research is of a descriptive nature with a non-experimental design in which the phenomena were observed as they occur in their natural environment, being analyzed later. The sample consisted of all the personnel who work in the company, which are 20 workers. For the evaluation of our baseline, we used the Checklist of Guidelines of the Occupational Health and Safety Management System of the R.M. N° 050-2013-TR,(4) under our format SST-FOR-012. Baseline study. In the same way, work was carried out with the protocol compliance questionnaire for the supervision of Occupational Health and Safety in the SUNAFIL industrial sector. The information gathering technique was observation, interview and documentary inspection.

It is concluded that the farm company Fundo Don Jorge has not implemented or is aware of the importance of safety and health at work. With the IPER matrix, it has been shown that they are not identified and that the employees are unaware of the dangers and consequences to which they are exposed when carrying out their daily tasks, for which the implementation of a Health and Safety Management System is recommended, complying with the requirements of the law and the system is effective in reducing occupational hazards, generating a decent safe environment for its employees.

Keywords: Safety, health, work, dangers, consequences.

INTRODUCCIÓN

La preocupación que se ha venido registrando en los últimos años por la seguridad y salud en el trabajo por las empresas, debido a la gran cantidad de accidentes laborales que se registran a nivel mundial, se ha transformado en un problema al que se enfrentan el empleador y los trabajadores, planteándose como objetivo la búsqueda de alternativas de solución desde la implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Ante esta problemática de la falta de seguridad y salud en los trabajadores, y la falta de interés que presentan las empresas en la región Loreto, en especial en el sector avícola, se observa que tanto el estado con sus diferentes órganos de control, poco o casi nada ha realizado para que las empresas puedan implementar o tomar como un principal aliado a la prevención de los riesgos, que generan las actividades productivas en la empresa.

En tal sentido, el presente estudio tiene por finalidad realizar un estudio de línea base de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa “Granja Fundo Don Jorge”, a fin de poder determinar la importancia que se ha dado a la seguridad y salud en el trabajo y así poder implementar o mejorar su sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Descripción del problema

En los últimos años en el Perú, las empresas ligadas al sector avícola han ido experimentando un gran crecimiento en su producción y en sus procesos ya que este sector es importante para cubrir la demanda alimenticia de la población humana. En la región Loreto existen varias empresas dedicadas a diferentes ramas de la producción avícola, los cuales deben contar con estrictas normas de seguridad y salud ocupacional, que les permita a los colaboradores a desenvolverse y trabajar en un ambiente seguro.

A nivel internacional la seguridad y salud ocupacional se ha convertido en una prioridad para todas las empresas ya sean estas grandes, medias o pequeñas, pues la protección de la salud y seguridad de cada uno de los colaboradores de las empresas es un proceso que requiere de la participación activa de todos los que integran la cadena de valor de la empresa con el fin de obtener métodos para alcanzar respuestas y soluciones a los diferentes problemas que incomodan tanto a las empresas como a sus colaboradores. **Rodriguez (1)**. La implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo asegura que las empresas deben tener el compromiso que tienen con la seguridad y salud de sus colaboradores (operativos y administrativos) , para cumplir con las normas de regulaciones nacionales e internacionales de seguridad, poniendo énfasis en el compromiso que tiene el empleador para cumplir con todos los requisitos legales y los procedimientos que permitan al trabajador a tomar conciencia de su propia responsabilidad para cuidar y salvaguardar su salud.

Hasta el año 2010, las empresas de los diversos sectores industriales Del país no tomaban importancia el tema de seguridad y salud en el trabajo, debido que hasta esa fecha no se contaba con un instrumento o normativa que regule los estándares nacionales de seguridad. a partir de la promulgación de la ley de seguridad y salud en el trabajo. **Ley N° 29783 (2)**, dichas empresas cambiaron completamente el concepto que tenían sobre seguridad y salud en el trabajo,

El desarrollo del sector avícola de la región Loreto ha sido muy acelerado en los últimos años, teniendo la mayoría de sus productores en el sector de la carretera Iquitos - nauta, donde la mayoría de empresas han surgido sin contar con las implementaciones adecuadas de seguridad y salud en el trabajo, por lo que no en todas las empresas se cuenta con la correcta aplicación de normas de seguridad y salud ocupacional.

Objetivo general

La tesis tiene por objetivo diseñar e Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en normas vigentes, que permita a la empresa granja “Fundo Don Jorge” reducir los riesgos de accidentes laborales asociados a las actividades de dicha empresa.

Objetivos específicos

- Desarrollar un diagnostico situacional de la empresa en materia de Seguridad y Salud antes y después de la implementación del Sistema de seguridad y salud ocupacional del trabajo.
- Diseñar la planificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa granja “Fundo Don Jorge”.
- Diseñar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa.
- Monitorear la efectividad de las medidas implementadas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa.
- Revisar y actualizar las herramientas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para minimizar y controlar los riesgos relacionados a las actividades que se desarrollan en la granja “Fundo Don Jorge”.
- Implementar actividades para mejorar la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con respecto a datos y evidencias obtenidas de años anteriores.

Justificación

El presente estudio de investigación permitirá al implementar un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en la empresa granja “Fundo Don Jorge”, se podrá profundizar el estudio de reglamentos, normas y leyes vigentes relacionadas con la seguridad. Además, el desarrollo Del presente proyecto servirá Como referencia para suplir aquellas falencias en las normas actuales y generar un proyecto completo y eficaz.

El trabajo de investigación se justifica porque otorga cubrimiento a la necesidad particular de los trabajadores de la empresa granja “Fundo Don Jorge” para poder sentirse seguros cuando realicen sus actividades laborales, es por ello que se pretende realizar un proceso metodológico que parte del diagnóstico de la situación de la empresa avícola en temas de seguridad y salud en el trabajo , en base a ello y la **Ley N° 29783** y **DS 005-2012-TR (2)** construir un sistema de gestión de seguridad cuya implementación mejorara el ámbito laboral de los trabajadores.

Importancia

La importancia del estudio reside en mejorar los temas de seguridad y salud en el trabajo contando con medidas que contribuyan en el bienestar y tranquilidad de los trabajadores al contar con las medidas necesarias para un buen desempeño y cumplimiento de las normas de seguridad propuestas, en el caso del Perú la competitividad radica en la aplicación de las normas nacionales monitoreadas por Sunafil.

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1. Antecedentes

Valdez (5) Indica que, aunque parezca que la Seguridad Industrial en una empresa sea considerado solo con un asunto secundario, no se debe dejar de lado y debe adentrarse y realizar un estudio ya que la seguridad industrial es un factor muy importante y relevante en competitividad de una empresa que brinda ventajas competitivas para el mercado

Artvinli (6) indica que la salud y seguridad ocupacional es el conjunto de conocimientos los mismos que buscan garantizar el bienestar físico, mental y social del colaborador, y con ello su eficiencia en el trabajo, controlando aquellos riesgos que puedan producirle accidentes o enfermedades laborales.

Baxter (7) menciona que la salud y seguridad ocupacional aplicadas en las empresas tiene como objetivo salvaguardar la vida y preservar la salud y la integridad física de sus colaboradores, por medio de la aplicación de normas que estén encaminadas a brindarles un lugar de trabajo adecuado, además de capacitarlos y así evitar que sufran enfermedades o accidentes laborales.

Arias (8) indica que tanto la seguridad como la salud dentro del ámbito laboral son parte de los derechos del colaborador, por esto es que existen leyes y reglamentos dentro de todas las organizaciones que garantizan la seguridad y la salud de sus colaboradores en cualquier actividad que este realice dentro de la empresa, por esto la Seguridad y Salud Ocupacional (SySO) se ha convertido en una multidisciplina en asuntos de protección, seguridad, salud y bienestar de las personas involucradas en el trabajo implementando programas de seguridad e higiene industrial buscando fomentar un ambiente de trabajo seguro y saludable. El SySO también incluye protección a los compañeros de

trabajo, familiares, empleadores, clientes, y otros que podan ser afectados por el ambiente de trabajo

Ramirez (9) En su trabajo de tesis de grado para la obtención del título de Ingeniero Industrial se concluye en que la aplicación de las herramientas de diagnóstico permitió establecer la situación actual de la empresa frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y a la vez identificar las oportunidades de mejora para éste

Rodriguez (10) indica que en un estudio de la situación actual de una MYPE perteneciente al sector de mecánica, la cual presenta el problema de sobrecostos por el incremento del número de accidentes y enfermedades ocupacionales. Ante esta situación, el presente proyecto de investigación propone establecer un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional que contribuya en la disminución del número de accidentes de trabajo y sobrecosto a causa de ello, se deberá estudiar las actuales condiciones de los puestos de trabajo, medidas de prevención de riesgos y peligros con las que cuenta la empresa y los riesgos y peligros que existen en cada área y servicio brindado

Chiavenato (11) menciona que la seguridad industrial tiene como objetivo salvaguardar la vida y preservar la salud y la integridad física de cada uno de sus colaboradores por medio del dictado de normas encaminadas tanto a que les proporcionen enfermedades o accidentes laborales

1.2. Bases teóricas

Ley 29783 (2) indica que un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ha presentado numerosas definiciones a lo largo del tiempo. Al pasar muchos años se ha entendido como un único objetivo, la protección y

seguridad de los trabajadores, Es a partir de este objetivo que nace la relación de la medida preventiva de la seguridad en el Trabajo para evitar enfermedades.

El reglamento nacional tiene un carácter de obligatoriedad aplicado a todo rubro empresarial y su objetivo es alinear a los empleadores en brindar un lugar de trabajo seguro conservando la integridad física y la salud de sus trabajadores.

Artículo 1. Objeto de la Ley 29783 de seguridad y salud en el trabajo

La **Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (2)** tiene como objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país. Para ello, cuenta con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, quienes, a través del diálogo social, velan por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa sobre la materia.

En el periodo enero-agosto 2017 se han producido un total de 385.417 accidentes de trabajo con baja, de los cuales 333.993 ocurrieron durante la jornada laboral y 51.424 fueron accidentes in itinere. Asimismo, se notificaron 488.321 accidentes sin baja ocurridos durante el periodo de referencia. En relación al mismo periodo del año anterior, se observa un aumento del 5,7% en el total de accidentes con baja. De ellos, los producidos en jornada registraron un ascenso del 5,6% y los accidentes in itinere aumentaron un 5,9%. Los accidentes sin baja notificados subieron un 1,2%.
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

La realización de las actividades inherentes al proceso implica una serie de riesgos; que pueden ocasionar accidentes o enfermedades ocupacionales, siendo un riesgo laboral, la probabilidad de que un peligro se materialice en

unas determinadas condiciones y sea generador de daños a personas, equipos y al ambiente (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2007); asimismo, es un peligro como una fuente o situación potencial de daño en términos de lesiones o efectos negativos para la salud de las personas, daños a la propiedad, daños al entorno del lugar de trabajo o una combinación de éstos según, (British Standards Institution, 2007).

De igual manera, La NC 18000: 2005 define el riesgo Como: "combinación de la probabilidad de que ocurra un daño y la gravedad de las consecuencias de éste".

Aguilera (12) Se entiende también el riesgo Como: "la medida de la posibilidad y magnitud de los impactos adversos, siendo la consecuencia del peligro, y está en relación con la frecuencia con que se presente el evento". Comúnmente estas definiciones de riesgo refieren que este el riesgo está presente al exponerse a una fuente de peligro en combinación con una actividad determinada donde probablemente ocurra un daño.

Ospina et al (13) indica que la organización debe establecer una correcta identificación de peligros y riesgos asociados a este, pues disminuirá la probabilidad de ocurrencia de accidentes e incidentes de trabajo, así como la aparición de enfermedades ocupacionales.

Este procedimiento debe incluir:

- Actividades rutinarias y no rutinarias.
- Actividades de todo el personal con acceso al lugar de trabajo.

El sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, forma parte del sistema de gestión de una organización, pudiendo definirse de la siguiente forma: "Conjunto de elementos interrelacionados o interactivos que tienen por objeto establecer una política y objetivos de seguridad y salud en el

trabajo, y los mecanismos y acciones necesarios para alcanzar dichos objetivos, estando íntimamente relacionado con el concepto de responsabilidad social empresarial, en el orden de crear conciencia sobre el ofrecimiento de buenas condiciones laborales a los trabajadores, mejorando de este modo la calidad de vida de los mismos, así como promoviendo la competitividad de las empresas en el mercado”.

Proymec (14) indica que según las estimaciones de la OIT y de la Organización Mundial de la Salud (OMS), cada año se producen alrededor de 1,2 millones de muertes relacionadas con el trabajo, 250 millones de accidentes laborales y 160 millones de enfermedades ocupacionales en todo el mundo.

Los trabajadores del sector industrial transporte son, sin duda, un eje fundamental dentro de la economía. Por esta razón es que la prevención de riesgos laborales en plantas industriales es un tópico tan importante para todos. Por definición, el riesgo laboral es “todo aquel aspecto del trabajo que tiene la potencialidad de causar un daño”. La prevención de riesgos laborales en plantas industriales abarca todas aquellas medidas que puedan tomarse para evitar estas situaciones peligrosas.

De acuerdo con la Comisión Europea - Dirección General y empleo, relaciones laborales y asuntos sociales, 1996, se entiende por evaluación de riesgos como el proceso de valoración del riesgo que entraña para la salud y seguridad de los trabajadores la posibilidad que se verifique un determinado peligro en lugar de trabajo.

Con la evaluación de riesgos se consigue el objetivo de facilitar al empresario la toma de medidas adecuadas para poder cumplir con su obligación de

garantizar la seguridad y la protección de la salud de los trabajadores.

Comprendiendo las siguientes medidas:

- Prevención de los riesgos laborales
- Información a los trabajadores
- Formación a los trabajadores
- Organización y medios para poner en práctica las medidas necesarias.

Para cada peligro detectado debe estimarse el riesgo. Aquí se valoran conjuntamente la probabilidad y la potencial severidad (consecuencia) de que se materialice el peligro. La estimación del riesgo proporcionará la información necesaria para determinar el orden de magnitud de este. A pesar de la existencia de diversos métodos de evaluación de riesgos, en todos los casos se han de llegar a definir dos conceptos claves: probabilidad y consecuencia.

- **Probabilidad:** Es la posibilidad de ocurrencia del riesgo, que puede ser medida con criterios de frecuencia o teniendo en cuenta la presencia de factores internos y externos que pueden propiciar el riesgo, aunque éste no se haya presentado nunca.
- **Consecuencia:** Es la materialización de un riesgo que puede generar consecuencias diferentes, cada una de ellas con su correspondiente probabilidad.

Es fundamental promover iniciativas que implementen políticas y planes de salud ocupacional; es decir, aquella actividad orientada a proteger la salud y la seguridad de los trabajadores. Esto se logra a través de programas sanitarios, beneficios con seguros sociales y privados, políticas de seguridad y la eliminación de las condiciones que generan riesgo o peligro para los trabajadores.

Las empresas tienen la obligación legal y ética de incorporar estas políticas. De

esta manera se asegura tanto el desarrollo personal y profesional de los trabajadores, como también el éxito de la propia organización.

1.3. Definición de términos básicos

- **Accidente de trabajo.** La Organización Mundial de la Salud define accidente como "un hecho no premeditado del cual resulta daño considerable". El National Safety Council define el accidente Como "la ocurrencia de una serie de hechos que, en general y sin intención, produce lesión corporal, muerte o daño material".

Estas definiciones se caracterizan porque consideran que el accidente es un hecho súbito, inesperado, imprevisto (aunque algunas veces es previsible) y no premeditado ni deseado que ocasiona daño considerable, aunque no especifica si se trata de daño económico (perjuicio material) o daño físico a personas (sufrimiento, invalidez o muerte).

- **Accidente incapacitante.** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente.

Total temporal. Cuando una lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.

Parcial permanente Cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.

Total permanente. Cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro y órgano; o de las funciones del mismo.

Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

- **Actividad.** Ejercicio u operaciones industriales o de servicios

desempeñadas por el empleador, en concordancia con la normativa vigente.

Ley N° 29783-2011-TR (2). Aquellas que impliquen una probabilidad elevada de ser la causa directa de un daño a la salud del trabajador con ocasión o como consecuencia del trabajo que realiza.

- **Acto inseguro.** Es la violación del procedimiento aceptado como seguro; o sea, dejar de usar equipo individual de protección, distraerse o conversar durante el servicio, fumar en un área prohibida, lubricar o limpiar una máquina en movimiento. **Chiavenato (11).**
- **Acto Subestándares.** Es toda acción o práctica incorrecta ejecutada por el trabajador que puede causar un accidente. **Ley N° 29783-2011-TR (2).**
- **Capacitación.** Actividad que consiste en transmitir conocimientos teóricos y prácticos para el desarrollo de competencias, capacidades y destrezas acerca del proceso de trabajo, la prevención de los riesgos, la seguridad y la salud. **Ley N° 29783-2011-TR. Ley N° 29783-2011-TR (2).**
- **Condiciones inseguras.** Es cualquier situación o característica física o ambiental previsible que se desvía de aquella que es aceptable, normal o correcta, capaz de producir un accidente de trabajo, enfermedad ocupacional o fatiga al trabajador. **Chiavenato (11).**
- **Control de riesgos.** Es el proceso de toma de decisiones basadas en la información obtenida en la evaluación de riesgo. Se orienta a reducir los riesgos a través de la propuesta de medidas correctivas, la exigencia de su cumplimiento y la evaluación periódica de su eficacia. **Ley N° 29783-2011-TR (2).**
- **Gestión de riesgos.** Es el procedimiento que permite, una vez caracterizado el riesgo, la aplicación de las medidas más adecuadas para

reducir al mínimo los riesgos determinados y mitigar sus efectos, al tiempo que se obtienen los resultados esperados. **Ley N° 29783-2011-TR (2)**.

- **Medidas de prevención.** Las acciones que se adoptan con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo y que se encuentran dirigidas a proteger la salud de los trabajadores contra aquellas condiciones de trabajo que generan daños que sean consecuencia, guarden relación o sobrevengan durante el cumplimiento.

CAPÍTULO II: HIPÓTESIS Y VARIABLES

2.1. Formulación de la hipótesis

2.1.1. Hipótesis general

La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa granja “Fundo Don Jorge”, permitirá aportar mejoras en seguridad y salud para el cumplimiento del plan de trabajo vigente en las actividades de dicha empresa.

2.2. Variables y su operacionalización

2.2.1. Definición de las variables

- **Variable Independiente (x):**

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa granja “Fundo Don Jorge”

- **Variables dependientes(y):**

Riesgo laboral en el trabajo en la empresa granja “Fundo Don Jorge”

2.2.2. Operacionalización de las variables

- **Variables independientes (X)**

X1. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa granja “Fundo Don Jorge”

- **Variable Dependiente (Y):**

Y1. Riesgo laboral en el trabajo en la empresa granja “Fundo Don Jorge”

Y1.1. condiciones de trabajo

Y1.2. peligros

Y1.3. riesgos

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de la investigación

3.1.1. Tipo de investigación

Es una investigación de carácter descriptivo, ya que requiere conocer el estado actual de la organización a estudiar en materia de seguridad y salud mediante la recopilación de datos de las actividades y procesos e información de los trabajadores, permitiendo obtener el resultado esperado de la investigación.

3.1.2. Diseño de la investigación

Se trata de una investigación con un diseño no experimental en la cual se observarán los fenómenos tal y como se dan en su ambiente natural, para después analizarlos.

3.2. Diseño muestral

3.2.1. Población

La población también llamada universo es el grupo de personas o sujetos de estudio con características similares que forman el conjunto de interés del investigador.

Para efectos de la presente investigación la población en estudio será todo el personal que labora en la empresa granja “Fundo Don Jorge” ya que la empresa no supera los 20 trabajadores.

3.2.2. Determinación de la muestra

Según **López (3)** menciona que la muestra es un subconjunto o parte del universo o población en que se llevará a cabo la investigación: Hay

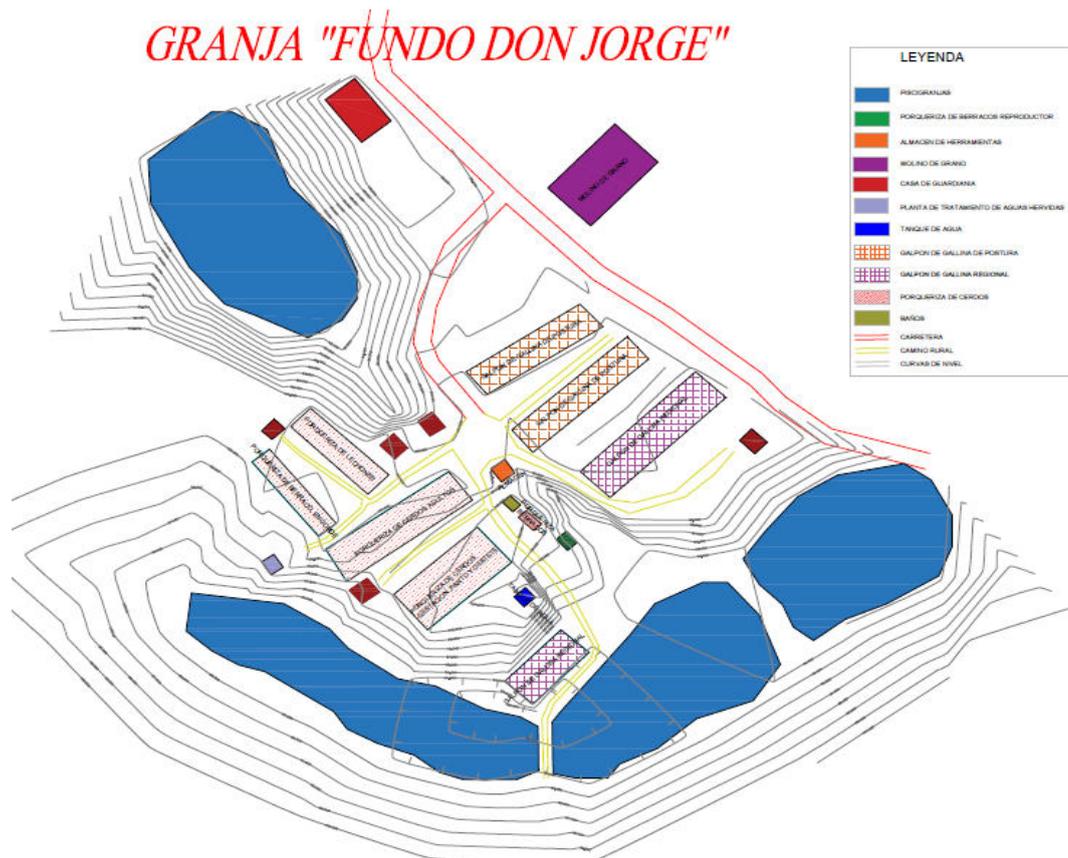


Imagen 2. Plano de distribución de las instalaciones

3.3.2. Interrogantes básicas planteadas para el presente estudio

¿Cuál será el diagnóstico situacional de la empresa en materia de seguridad y salud?

¿Cómo será la planificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa?

¿Cómo será la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa?

¿Cómo será la evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa?

¿Cómo será el monitoreo de la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa?

¿Cuál será el costo de la potencial implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?

3.3.3. Evaluación de la línea base

Para la evaluación de nuestra línea base utilizamos la Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la R.M. N° 050-2013-TR,(4) bajo nuestro formato SST-FOR-012. ESTUDIO DE LÍNEA BASE.

Del mismo modo se desarrollará el cuestionario de cumplimiento de protocolo para la fiscalización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en el sector industrial SUNAFIL.

A. Técnicas

- **Observación**

Se empleará la técnica de observación de las instalaciones de la empresa y de las actividades rutinarias de los trabajadores con el objetivo de obtener la información necesaria para la investigación de dicho trabajo de tesis .

- **Entrevista.**

Se recopilará información a través de entrevistas con la gerencia, el supervisor de seguridad y salud en el trabajo y con los trabajadores .

- **Inspección documentaria**

Se realizará una inspección documentaria, recopilando toda la documentación en materia de seguridad y salud.

B. Instrumentos.

El instrumento que se utilizará para la recolección de la información fue la evaluación de nuestra línea base utilizamos la Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la R.M. N° 050-2013-TR, (4) bajo nuestro formato SST-FOR-012. ESTUDIO DE LÍNEA BASE y la lista de verificación del Protocolo para la fiscalización en materia de

seguridad y salud en el trabajo en el sector industrial de la SUNAFIL; el desarrollo de estos cuestionarios se muestra en el anexo respectivamente.

C. Materiales

- Leyes, reglamentos, decretos supremos y resoluciones ministeriales referentes a temas de seguridad y salud en el trabajo.
- Libros de Investigación como guía para el trabajo de Investigación.
- Páginas Web relacionadas a Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

3.4. Procesamiento y análisis de datos.

Para el procedimiento estadístico se empleará la hoja de cálculo Excel y el uso de la estadística descriptiva como media, modas, pruebas estadísticas no paramétricas, así como cálculos porcentuales y tablas de distribución de frecuencia, también se utilizará el paquete estadístico SPSS versión 18.

3.5. Aspectos éticos

El presente trabajo de investigación plantea la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) a partir de la adecuación a los requisitos legales vigentes de la Ley N°29783: Ley de Seguridad y Salud en el trabajo y sus modificatorias Reglamento de seguridad y salud en el trabajo DS005-2012-TR.

CAPÍTULO IV: RESULTADOS

Planificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (4)

Como el principal propósito u objetivo del sistema de gestión es la mejora continua, se ha tomado a bien optar por utilizar el método del ciclo de Deming el cual está especificada en la **guia_de_SGSST_para_MYPES** que es : Planificar, Hacer, Verificar y Actuar.

Utilizando esta metodología, se presenta el diagrama de Gantt del programa de planificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este planeamiento se dividió en cuatro (4) procesos que son los siguientes:

Proceso 01: Diagnóstico situacional de la empresa granja “Fundo Don Jorge”

Proceso 02: Planificación del SGSST.

Proceso 03: Implementación del SGSST.

Proceso 04: Evaluación y Aprobación del SG

Proceso 01

Cuadro 1. Diagnostico situacional de empresa

PROGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DE SGSST		
	PROCESO	ACTIVIDAD
PROCESO 01	DIAGNOSTICO SITUACIONAL	ENTREVISTA CON EL DUEÑO DE EMPRESA
		APLICACIÓN DE LINEA BASE ESTABLECIDO EN LA R.M. N° 050-2013-TR
		RECOLECCIÓN DE INFORMACION
		ANÁLISIS Y PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN

Fuente: Propia

4.1. Proceso 01: Diagnóstico situacional

Para implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se debe realizar una evaluación para diagnosticar el estado de la empresa granja “Fundo Don Jorge” en el área de seguridad y salud en el trabajo.

Este diagnóstico nos servirá de mucho para poder implementar un Sistema de Gestión adecuado para la empresa.

4.1.1. Diagnóstico de la empresa granja “Fundo Don Jorge”, basado en la resolución ministerial N° 050-2013-TR.

Para evaluar el estado de cumplimiento de granja “Fundo Don Jorge” en el cumplimiento de los requisitos legales, se realizó una revisión de las normas legales sobre prevención.

Esta revisión realizada es basada en la resolución ministerial N° 050-2013-TR, que es la lista de verificación de lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Dentro de esta lista de verificación, el cumplimiento se mide mediante un SI o un NO, y asignando un puntaje ponderado que varía desde cero (0) hasta cien (100) por ciento, donde podemos obtener los siguientes resultados de dicha línea de base y también se muestran en los anexos de este documento.

B.- RESUMEN FINAL					
1. Compromiso e Involucramiento					
ITEMS EN LISTA			SI	NO	ITEMS EVALUADOS
10			1	9	10
			10%	90%	
2. Política de seguridad y salud ocupacional					
ITEMS EN LISTA			SI	NO	ITEMS EVALUADOS
12			0	12	12
			0%	100%	
3. Planeamiento y aplicación					
ITEMS EN LISTA			SI	NO	ITEMS EVALUADOS
17			0	17	17
			0%	100%	
4. Implementación y operación					
ITEMS EN LISTA			SI	NO	ITEMS EVALUADOS
25			4	21	25
			16%	84%	
5. Evaluación Normativa					
ITEMS EN LISTA			SI	NO	ITEMS EVALUADOS
10			2	8	10
			20%	80%	
6. Verificación					
ITEMS EN LISTA			SI	NO	ITEMS EVALUADOS
25			1	24	25
			4%	96%	
7. Control de información y documentos					
ITEMS EN LISTA			SI	NO	ITEMS EVALUADOS
11			0	11	11
			0%	100%	
8. Revisión por la dirección					
ITEMS EN LISTA			SI	NO	ITEMS EVALUADOS
6			0	6	6
			0%	100%	
TOTAL GENERAL DE ITEMS		116.00	100.00%		
ITEMS SI		8	6.90%		
ITEMS NO		108	93.10%		

Imagen 3. Resumen final de datos (R.M. N°050-2013-TR)

Basada en la resolución ministerial N°050-2013-TR, donde para hacer una evaluación y poder interpretar los resultados de tiene el siguiente cuadro – Fuente propia.

Cuadro 2. RM- N° 050-2013-TR -fuente de interpretación

INFORME FINAL	STATUS	PLAN DE ACCION
MENOR O IGUAL A 60%	DESAPROBADO / SANCION GRAVE	Rearmar su sistema de gestión. Consolidar procedimientos, métodos y registros
ENTRE 61 A 70%	DESAPROBADO / SANCION BAJA	Revisar y mejorar lo desarrollado. Mejorar las evidencias
ENTRE 71 A 80%	APROBADO / MEJORAR ESTANDARES	Actualiza listas maestras y difusión
ENTRE 81 A 100%	APROBADO	Mantener el estándar de SST
	ESTATUS	

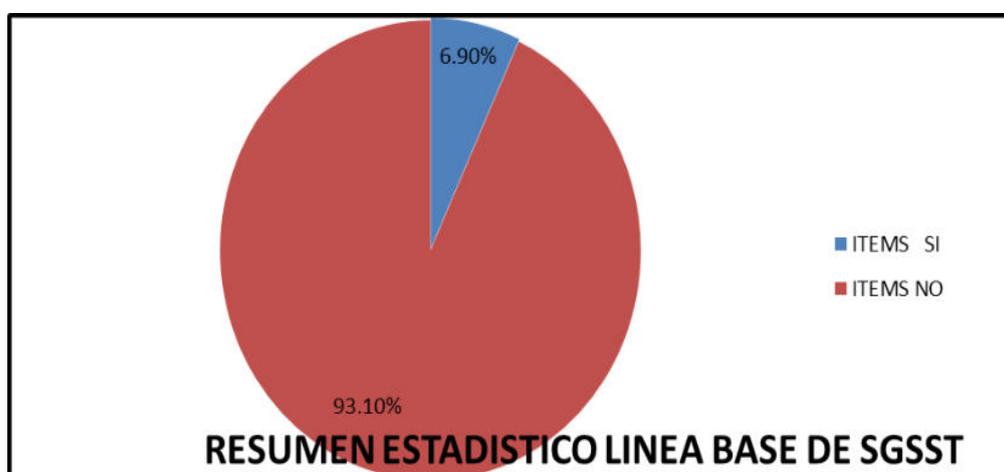


Imagen 4. Resumen estadístico de línea base.

Al finalizar el desarrollo de la lista de verificación de lineamientos del SGSST según la RM - N° 050-2013-TR aplicado en la empresa granja "Fundo Don Jorge" se tiene como resultados:

Cuadro 3. Porcentaje de cumplimiento de la empresa - Fuente propia

LINEAMIENTOS	% DE CUMPLIMIENTO
1. COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO	10%
2. POLITICAS DE SEGURIDAD	0%
3. ORGANIZACIÓN DEL SGSST	0%
4. PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN	0%
5. IMPLEMENTACION Y OPERACIÓN	16%
6.EVALUACION NORMATIVA	20%
7. VERIFICACION	4%
8. CONTROL DE INFORMACION Y DOCUMENTOS	0%
9.REVISION POR LA DIRECCION	0%
TOTAL DE CUMPLIMIENTO	6.90%

En base a esta última tabla, podemos verificar con el resultado obtenido de 6.90%, que la empresa carece de un SGSST, incumpliendo con los lineamientos y políticas de seguridad y salud en el trabajo, esto se puede evidenciar en sus instalaciones y personal q labora en dicha empresa.

De los datos obtenidos se interpreta con la ayuda del **cuadro 2** que dicha empresa granja “Fundo Don Jorge” está en status **desaprobado** o en caso que le llegue una inspección de los órganos de control en temas de seguridad y salud en el trabajo podría ser gravemente sancionada y el plan de acción que recomienda es **rearmar su sistema de gestión. Consolidar procedimientos, métodos y registros**

4.1.2. Diagnóstico de la empresa granja “Fundo Don Jorge”. Basado en D.S. 005-2012-TR.

1. Resultados

Cuadro 4. Porcentaje de cumplimiento de la empresa según D.S. 005-2012-TR

DEFINICIÓN DE LOS PUNTAJES DE EVALUACIÓN	
4	Excelente, cumple con todos los criterios con que ha sido evaluado el elemento.
3	Bueno, cumple con los principales criterios de evaluación del elemento, existen algunas debilidades no críticas.
2	Regular, no cumple con algunos criterios críticos de evaluación del elemento.
1	Pobre, no cumple con la mayoría de criterios de evaluación del elemento.
0	Malo, no cumple con ninguno de los criterios de evaluación del elemento.

% DE CUMPLIMIENTO (PRIMERA ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SSST)		
Pobre	0 – 30%	La mayoría de elementos del SSST no son aplicados. Se necesita con urgencia mejorar los procedimientos y condiciones físicas del lugar.
Regular	31 - 60%	Algunos elementos principales del sistema de seguridad no son aplicados. P.D. estructura orgánica formalizada y registros, medidas de la planificación e implementación, revisiones regulares del programa, involucramiento de los trabajadores. Las condiciones físicas en el lugar necesitan ser mejoradas para cumplir con los requisitos legales y normas de la empresa.
Buena	61 - 90%	Los principales elementos del programa de seguridad están implantados. Existen algunas debilidades no críticas de documentos. Las condiciones físicas en el lugar son buenas y requieren sólo mejoras menores. Los trabajadores están involucrados y su cumplimiento con los procedimientos son visibles.

A continuación, se aplica el check list de los criterios a revisar.

Cuadro 5. Check list de los criterios a revisar.

1.0	Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	SI	NO	P
1.1	¿Tiene su empresa un Programa anual de Seguridad y Salud en el Trabajo?		X	0
1.2	¿Tiene su empresa una política escrita de Seguridad y Salud en el Trabajo?		X	0
1.3	¿Posee un Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo?		X	0
1.4	¿Ha designado la empresa una persona responsable de la Seguridad y Salud en el Trabajo?		X	0
1.5	¿Cuenta la empresa con comité de seguridad y salud en el trabajo elegido por los trabajadores mediante elecciones?		X	0
1.6	¿Existe documentación y registros del Sistemas de Gestión de seguridad y salud?		X	0
1.7	¿Cuenta la empresa con un compendio de las Normas Nacionales vigentes en Seguridad y Salud en el Trabajo?		X	0
Comentarios: No se ha iniciado la implementación del sistema de acuerdo al D.S. N° 005-2012-TR, Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo				

2.0	Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos	SI	NO	P
2.1	¿Se identifican los peligros y evalúan los riesgos en las, instalaciones y equipos, a través de inspecciones planeadas, observaciones planeadas, o análisis de la tarea?		X	0
2.2	¿La empresa cuenta con un mapa de riesgos y lo utiliza comobase para diseñar su Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo?		X	0
2.3	¿Existen registros de evaluaciones de agentes físicos, químicos, biológicos y factores de riesgo ergonómico?		X	0
2.4	¿Existe un programa de mantenimiento preventivo de los equipos, máquinas, herramientas, instalaciones locativas, alumbrado y redes eléctricas para control de riesgos?		x	0
Comentarios: No se ha realizado la identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER)				

3.0	Procedimientos de Tareas Críticas	SI	NO	P
3.1	¿Están identificadas las tareas críticas en el área de trabajo?		X	0
3.2	¿Existe un procedimiento para cada tarea crítica?		X	0
3.3	¿Este procedimiento ha sido elaborado con la participación activa de los trabajadores?		X	0
3.4	¿Se han establecido procedimientos de trabajo para tareas peligrosas como trabajos en altura, trabajos eléctricos, etc.?		N/A	
Comentarios: No existen procedimientos para tareas críticas, teniendo como tarea crítica el carguío de materiales				

4.0	Investigación de incidentes / accidentes	SI	NO	P
4.1	¿Existe un registro de accidentes?		X	0
4.2	¿Hay un procedimiento escrito de investigación y análisis de causas de los accidentes de trabajo?		X	0
4.3	¿Qué clase de eventos se investigan?			
	(i) Lesiones Personales?	X		1
	(ii) Incendios?		X	0
	(iii) Daños a la propiedad?	x		1
4.4	¿Cuenta con registros de las estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo? (índice de frecuencia, índice de gravedad).		X	
Comentarios: no Existe registro de accidentes en general, sin investigación de causas ni acciones de corrección				

5.0	Preparación para Emergencias	SI	NO	P
5.1	¿Cuenta la empresa con un Plan de Contingencias, de acuerdo a las normas establecidas por INDEC?		X	0
5.2	¿La empresa ha designado un coordinador de emergencias?		X	0
5.3	¿Tiene formada brigadas para actuar en caso de emergencias?		X	0
	(i) Encargado de primeros auxilios?		X	0
	(ii) Encargado para combate de incendios?		X	0
	(iii) Encargado de evacuación?		X	0
5.4	Existen señales de seguridad: Salida, zona segura interna, zona seguridad externa, ruta de evacuación		X	0
5.5	¿Existe un botiquín de primeros auxilios con medicamentos básicos.	X		1
5.6	¿Se dispone de extintores para control de incendios y están distribuidos con un criterio técnico (tipo de fuego, distancias máximas a recorrer, capacidad de extinción, etc.) y están debidamente registrados.		X	0
Comentarios: No cuenta con Plan de Contingencias ni se ha designado responsables ante una emergencia.				

6.0	Capacitación y entrenamiento	SI	NO	P
6.1	¿Existe un Plan de Capacitación Anual que incluya aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo? ¿Se cuenta con registros de las capacitaciones realizadas? ¿Defensa Civil?		X	0
6.2	¿Existe un curso de inducción para trabajadores nuevos que incluya aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo?		X	0
6.3	¿La capacitación está basada en un inventario de las tareas críticas para identificar las necesidades de entrenamiento?		X	0
6.4	¿Las gerencias y el personal han sido capacitados en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Defensa Civil?		X	0
6.5	¿La empresa ha definido las competencias para cada puesto de trabajo relativos a la Seguridad y Salud en el Trabajo?	X	0	
Comentarios: No se ha implementado un programa de capacitación en seguridad, no se brinda inducción de seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo.				

7.0	Equipos de Protección Personal	SI	NO	P
7.1	¿Proporciona a su personal equipos de protección y ropa de trabajo de acuerdo al riesgo identificado? ¿Se encuentran debidamente registrados?		X	0
7.2	¿Existe un programa de inspección de equipos de protección personal para comprobar la efectividad y buen funcionamiento de estos?		X	0
7.3	¿Existe un programa de reposición de equipos de protección personal?		X	0
Comentarios: No se dota de equipo de protección personal desde hace que se ha iniciado la empresa.				

8.0	Control de Salud del Trabajador	SI	NO	P
8.1	¿Se ha hecho un inventario de riesgos a la salud del trabajador en base al análisis de riesgos e inventario de tareas?		X	0
8.2	¿Se ha informado a los trabajadores de los riesgos a la salud y se ha entrenado en las medidas de control y el uso de equipos de protección?		X	0
8.3	¿Se realiza un chequeo anual a la salud de los trabajadores? ¿Se cuenta con los registros respectivos?		X	0
8.4	¿Los trabajadores son sometidos a exámenes ocupacionales requeridos según el riesgo del lugar de trabajo?		X	0
8.5	Se cuenta con:			
	(i) Baños con ducha	X		1
	(ii) Armarios individuales		X	0
	(iii) Comedor		X	1
	(iv) Facilidades para beber agua	X		1
Comentarios: No se realiza exámenes médicos de entrada, tampoco anuales.				

9.0	Difusión y Promoción	SI	NO	P
9.1	¿Se tiene charlas de seguridad periódicamente en el trabajo?		X	0
9.2	¿Hay reuniones gerenciales periódicas para examinar la situación actual en seguridad y salud ocupacional?		X	0
9.3	¿Tienen un sistema de incentivos para premiar el desempeño del trabajador en aspectos de seguridad?		X	0
9.4	¿Cuenta con un programa de promoción en Seguridad y Salud en el Trabajo.		X	0

10.0	Control de los Riesgos	SI	NO	P
10.1	¿Se realizan monitoreos de agentes físicos, químicos, biológicos, así como de riesgos de ergonomía y riesgos psicosociales?		X	0
10.2	¿Se han establecido medidas para protección de accidentes causados por máquinas o equipo?		X	0
10.3	¿Existen señales de advertencia, prohibición e información sobre seguridad y salud donde se haya identificado riesgos?		X	0
10.4	¿Se ha hecho una evaluación por parte de Defensa Civil de la infraestructura de la empresa?		X	0
Comentarios: No se ha realizado una evaluación para establecer medidas de protección				

Cuadro 6. Puntuación de evaluación de la empresa granja “Fundo Don Jorge”

PUNTUACIÓN DE LA EVALUACIÓN			
ITEM	DESCRIPCIÓN	RANGO	PUNTAJE
1	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	0 - 28	0
2	Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos	0 - 16	0
3	Procedimientos de Tareas Críticas	0 - 16	0
4	Investigación de incidentes / accidentes	0 - 24	2
5	Preparación para Emergencia	0 - 32	1
6	Capacitación y entrenamiento	0 - 20	0
7	Equipos de Protección Personal	0 - 12	0
8	Control de Salud del Trabajador	0 - 32	3
9	Difusión y Promoción	0 - 16	0
10	Control de los Riesgos	0 - 16	0
TOTAL		0 - 212	6
Comentarios: No se ha establecido un mecanismo de promoción y participación del personal.			

MAXIMO PUNTAJE	PUNTAJE ACTUAL	% DE CUMPLIMIENTO
212	6	2.8%

Del análisis de los resultados obtenidos en nuestra evaluación podemos definir que el 2.8% en el que se encuentra la empresa granja fundo don Jorge podemos afirmar que no se aplica ningún sistema de seguridad y salud en la empresa por lo que con urgencia se tendría que mejorar las condiciones físicas del lugar.

% DE CUMPLIMIENTO (PRIMERA ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SSST)		
Poble	0 – 30%	La mayoría de elementos del SSST no son aplicados. Senecesita con urgencia mejorar los procedimientos y condiciones físicas del lugar.

4.2. Propuesta de implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

4.2.1. Objetivo de la propuesta

El objetivo de la propuesta es implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en base la ley de seguridad y salud en el trabajo que sirva para poder reducir los accidentes laborales y un mejor cuidado del patrimonio de la empresa granja “Fundo Don Jorge”

Al tener un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo permitirá a la empresa:

- Contar con los requisitos legales de acuerdo a la normatividad nacional vigente.
- Tener mejores resultados de productividad de los trabajadores ya que se sentirán seguros en sus puestos laborales.
- Tener un control de las diversas actividades que podrían generar accidentes laborales

4.2.2. Fases de la implementación

Para una adecuada implementación de las normas legales en cuanto a seguridad y salud en el trabajo la empresa granja “Fundo Don Jorge” tomó como referencia a la **guia_de_SGSST_para_MYPES**

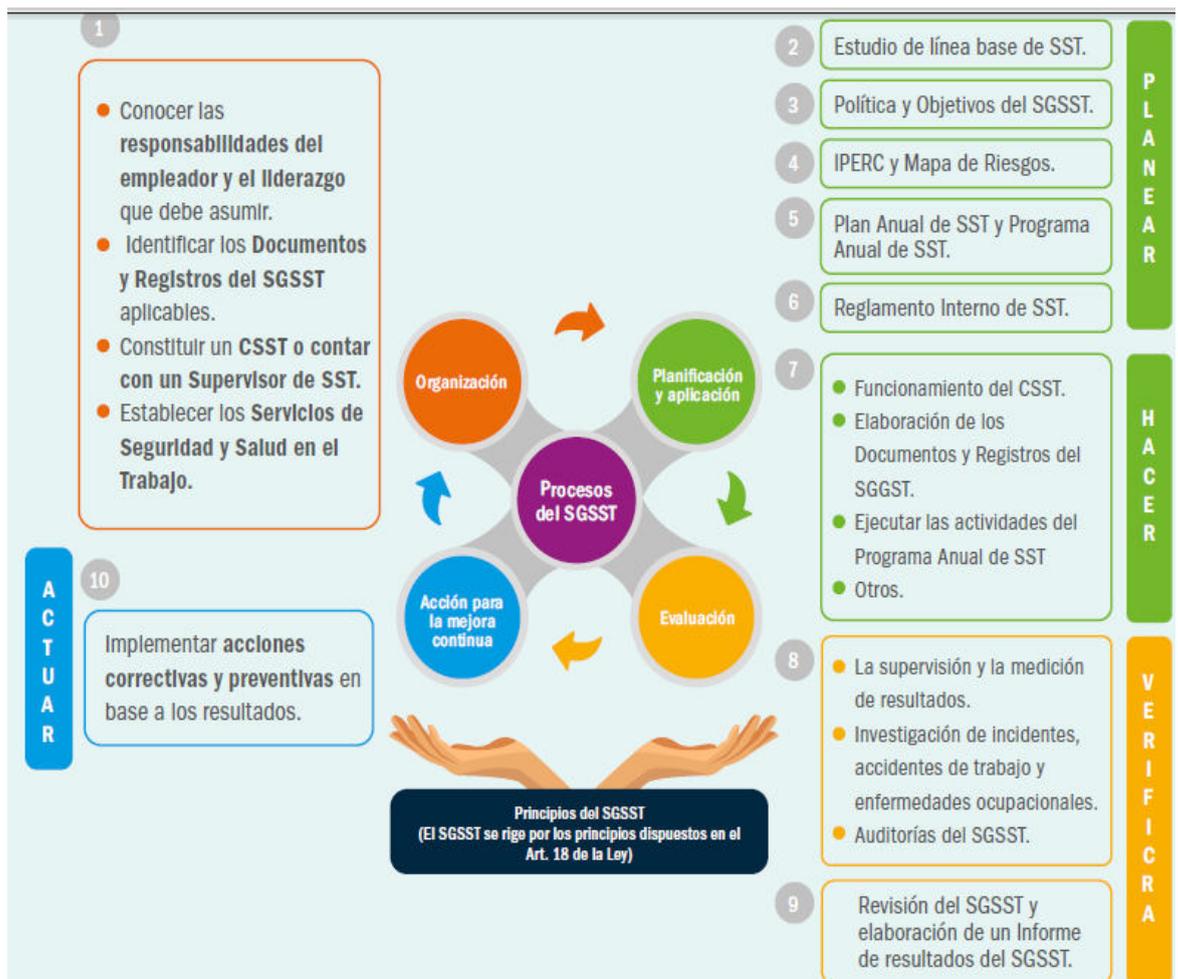


Imagen 5. Fuente - guía_de_SGSST_para_MYPES

Fase 1: Organización

Para poder llevar a cabo esta implementación del SGSST de la empresa “Fundo Don Jorge” según la ley nos menciona que se deberá formar primero un comité de seguridad y salud en el trabajo, el cual estará representado por 4 personas, 2 representantes de la dirección y 2 de los trabajadores, el cual tendrán como mínimo 1 año de duración y 2 años como máximo, pero como la empresa cuenta con 6 trabajadores y en la ley 29783 dice que los empleadores que cuenten con menos de 20 Trabajadores, deben garantizar la elección de un supervisor de SST (artículo 30° del reglamento) y este trabajador deberá ser elegido por los trabajadores y también por el empleador , deberá ser una persona que tenga conocimientos en seguridad y salud en el trabajo.

Por lo tanto en la empresa granja fundo don Jorge se recomienda elegir a un trabajador que tenga mejores conocimientos en temas de seguridad y prepararlo para que pueda identificar actos y condiciones inseguras.

Fase 2: Política de seguridad y salud

Para que un SGSST pueda funcionar es necesario que el empleador asuma su compromiso es decir, La gerencia general debe considerar a la seguridad y salud en el trabajo como la más alta prioridad dentro de la empresa con la finalidad de cuidar el patrimonio de la empresa y prevenir accidentes y/o enfermedades que puedan sufrir el personal que labora en dicha empresa.

La empresa debe considerar:

- Su visión, misión, política y creencias de la empresa.
- Incorporar nuevas normas y políticas de la empresa que se adapten al marco legal de la seguridad y salud en el trabajo.
- Hacer partícipe a los trabajadores en la implementación de las medidas de seguridad
- Tener presente que en la seguridad laboral no queda tan solo en la implementación del sistema sino que el sistema tiene que estar en constante mejora.
- Trazar metas y objetivos alcanzables
- Cumplir con las leyes de seguridad y salud en el trabajo

La propuesta de políticas y objetivos de la empresa se encuentran en los anexos de esta tesis.

Fase 3: Planificación del sistema

A. Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.

Se realizará una evaluación de riesgos y peligros para cada actividad de la empresa. La cual debería ser comunicada e informada a los trabajadores para que puedan tener en cuenta a los peligros que se enfrentan y el empleador deberá de poner medidas correctivas para su minimización o eliminación de los mismos.

Para la matriz IPERC se ha tomado los pasos que se muestran en la guía_de_SGSST_para_MYPES

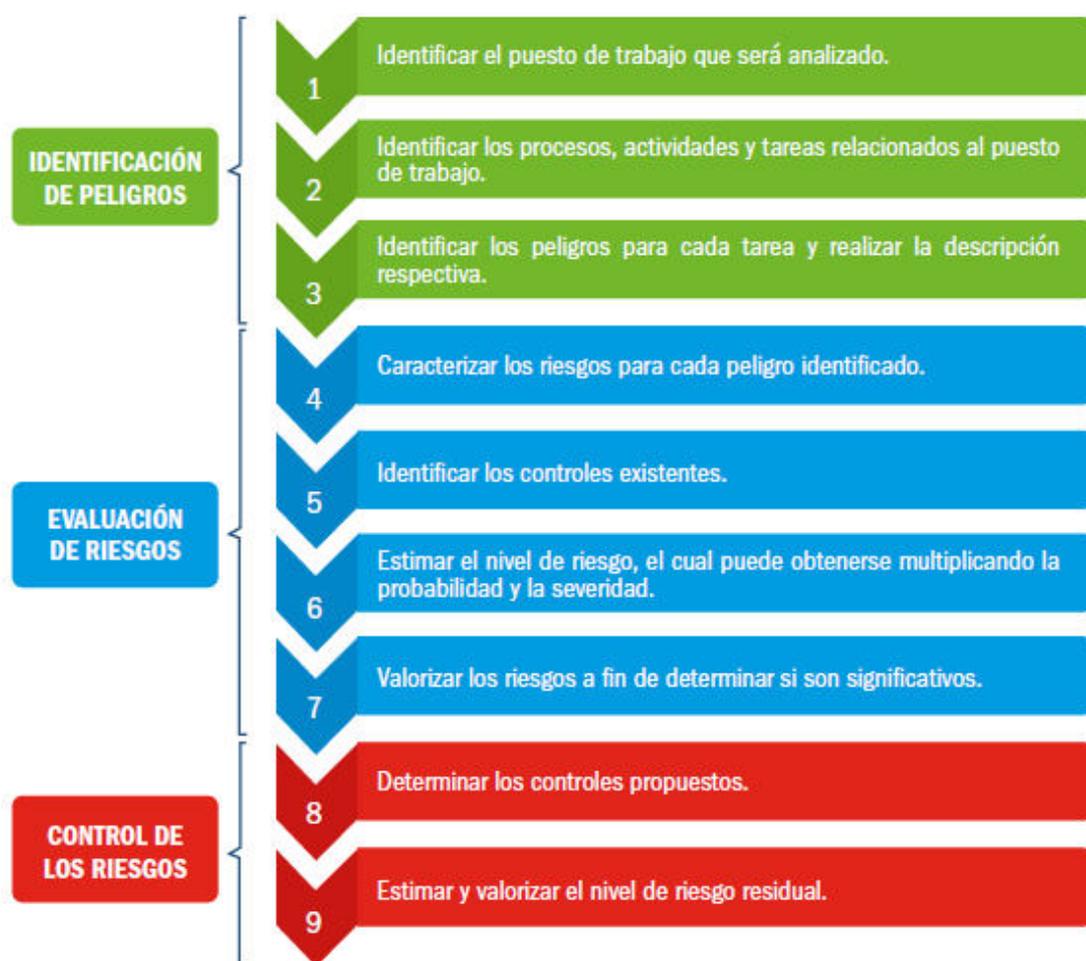


Imagen 6. Fuente - guía_de_SGSST_para_MYPES

B. Identificación de los procesos y actividades que se desarrollan en la granja fundo Don Jorge.

Tabla 1. Resumen del proceso de la preparación de alimentos para gallinas de postura y porcino.

IDENTIFICACION DE PROCESOS Y ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES		
PROCESO	DESCRIPCION	FOTOS
Preparación de alimentos para aves y porcinos	<p>Este proceso comienza con la preparación de alimentos para las gallinas de postura y para los porcinos.</p> <p>En primer lugar el trabajador se dirige al sector donde se encuentra el molino y de acuerdo al alimento que va a preparar saca del almacén los componentes como grano de arroz, maíz, harina de pescado, hierro, aceites de palma, entre otros.</p> <p>El trabajador inicia la preparación del alimento con el chancado del maíz o granos en el molino, luego extrae dicho maíz molido y coloca en combinación con otros ingredientes a la mezcladora para finalmente pesarlos en una balanza y colocarlos en sacos de 50 kg.</p>	 <p>Imagen 7. Preparación de alimentos para gallinas de postura y porcino</p>

La tabla 1, nos muestra el resumen del proceso de la preparación de alimentos para gallinas de postura y porcino.

Tabla 2. Proceso de alimentación de las gallinas de postura y regional.

IDENTIFICACION DE PROCESOS Y ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES		
PROCESO	DESCRIPCION	FOTOS
Alimentación de gallinas de postura y gallina regional	Este proceso comienza cuando el trabajador trae los sacos de alimento de 50 kg desde el molino y los empieza a distribuir en los comederos que están en jaulas elevadizas	 <p>Imagen 8. Alimentación de gallinas de postura y gallina regional</p>

La tabla 2, nos muestra el proceso de alimentación de las gallinas de postura y regional.

Tabla 3. Proceso de recojo de huevo.

IDENTIFICACION DE PROCESOS Y ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES		
PROCESO	DESCRIPCION	FOTOS
Recojo de huevos de las gallinas de postura	Este proceso comienza cuando el trabajador trae una canastilla de recolección de huevos y realiza su actividad con mucho cuidado.	 <p>Imagen 9. Recojo de huevo</p>

La tabla 3, nos muestra el proceso de recojo de huevo.

Tabla 4. Proceso de alimentación de cerdos en diferentes etapas

IDENTIFICACION DE PROCESOS Y ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES		
PROCESO	DESCRIPCION	FOTOS
Alimentación de porcinos	Este proceso comienza con traer el alimento del molino y distribuirlos en los comederos para los lechones, cerdos adultos y para los que están en gestación.	 <p>Imagen 10. Alimentación de cerdos</p>

La tabla 4, nos muestra el proceso de alimentación de cerdos en diferentes etapas.

Tabla 5. Proceso de limpieza de los corrales de porcinos.

IDENTIFICACION DE PROCESOS Y ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES		
PROCESO	DESCRIPCION	FOTOS
Limpieza de corrales de porcinos	Este proceso comienza antes de la alimentación es decir primero se limpia las excretas del chanco de cada corral y trasladados los residuos al centro de acopio. Luego se baldea los corrales con agua y a veces con algún desinfectante.	 <p>Imagen 11. Limpieza de corral.</p>

La tabla 5, nos muestra el proceso de limpieza de los corrales de porcinos.

Tabla 6. Proceso de limpieza de los alrededores a la granja.

IDENTIFICACION DE PROCESOS Y ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES		
PROCESO	DESCRIPCION	FOTOS
<p>Limpieza y cortado de pasto de alrededores de la granja</p>	<p>Este proceso comienza cuando el trabajador agarra una shindaiwa para el cultivo o limpieza de los alrededores a la granja.</p>	 <p>Imagen 12. Limpieza de alrededores a la granja</p>

La tabla 6, nos muestra el proceso de limpieza de los alrededores a la granja.

Tabla 7. Proceso de vacunación de aves y cerdos

IDENTIFICACION DE PROCESOS Y ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES		
PROCESO	DESCRIPCION	FOTOS
Proceso de vacunación, castración de cerdos y aves	<p>Este proceso comienza cuando los trabajadores de acuerdo a los periodos de las aves o cerdos se les aplican sus vacunas con la finalidad de prevenir enfermedades y para tener un control sanitario de los mismos.</p> <p>También se realiza la castración de los cerdos para que puedan pasar a la etapa de engorde.</p> <p>En este proceso también se realiza la vacunación a los animales que están enfermos y en periodo de cuarentena, aplicándoles suplementos vitamínicos y otras medicinas que lo requieran.</p>	 <p>Imagen 13. Vacunación de aves y cerdos</p>

La tabla 7, nos muestra el proceso de vacunación de aves y cerdos

C. Identificación de peligros y riesgos que existen de acuerdo a los procesos y actividades que se desarrollan en la granja fundo don Jorge.

En los siguientes cuadros se mostrarán las tablas las cuales sirvieron para realizar el IPERC de la empresa granja Fundo Don Jorge: el índice de probabilidad, el índice de severidad, nivel de riesgo y riesgo significativo.

Dentro de los requisitos legales estará el decreto supremo N°42–F, reglamento de Seguridad industrial (D.L. 42-F Art. 195 al 199 y 206 al 224, MINTRA) y el decreto supremo 009-2005-TR (Reglamento de seguridad y salud en el trabajo, MINTRA)

La matriz IPERC se encuentra en los anexos de esta tesis.

Fase 4: Implementación y operación

La administración y los encargados de conducir la empresa son los responsables de la seguridad y salud en el trabajo para sus empleados. Por lo tanto debe mostrar el compromiso y las facilidades para la implementación de un SGSST.

El sistema de seguridad y salud en el trabajo debe de ser claro y entendible para los trabajadores y así poder llegar a que sea aplicable y eficaz.

La empresa debe asegurarse de que todo el personal sea consciente de:

- Los peligros que puedan existir dentro de su puesto de trabajo, su comportamiento y de los beneficios que le dará al empleado tener un buen sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Cuáles son sus responsabilidades para mantener un buen ambiente laboral dentro de la empresa.
- Cuáles serían las consecuencias al no cumplirlas.

Los trabajadores tienen que tener un conocimiento previo para una mejor aplicación del SGSST, es decir se debe de preparar al personal en:

Tabla 8. Capacitaciones que se debe de dar al personal - fuente propia

Nombre del Curso	encargado de la difusión
Difusión del SGSST, política y objetivos	Encargado de Seguridad
Identificación de Peligros	
Como actuar en caso de Sismo	
Simulacro de Sismo	
Como actuar en caso de incendios	
Simulacro de incendios	
Que hacer en caso de accidentes	
Uso adecuado de los equipos de protección	
Investigación de accidentes en el trabajo	

Comunicación, participación y consulta

El procedimiento de comunicación interno y externo tiene un alcance de todo el personal que labora dentro de la empresa granja Fundo Don Jorge y a clientes y proveedores que trabajan con esta.

El gerente general tendrá el deber de revisar aprobar los procedimientos de comunicación, planes y proyectos emitidos por la empresa, frente a otras empresas. También deberá: Coordinar y dirigir las estrategias de comunicación mediante diversos canales.

Esta comunicación debe de contener:

- Información pertinente sobre la política de seguridad de la empresa, así como sus objetivos, metas, logros y beneficios.
- Programas y actividades de capacitaciones

Documentación

La empresa debe de contar con los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad (MINTRA). Los registros obligatorios son:

- Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes en el que deben constar la investigación y las medidas correctivas.
- Registro de exámenes médicos en el trabajo.
- Registro IPER.
- Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo de ergonomía.
- Registros de auditorías internas.
- Registros estadísticos en temas de seguridad.
- Registro de equipos de seguridad o emergencia.
- Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.

Control operacional

Para la implementación de controles operaciones, se propone lo siguiente:

- Controles relacionados con los equipos y/o herramientas de trabajo dentro de la empresa.
- Evaluar y tener un control de personas que ingresan a la empresa (libro de ingreso y salida) y darles una pequeña inducción de seguridad para que las personas que ingresan tengan un conocimiento previo de los peligros que se exponen.
- Tener medidas de contingencia para cuando suceda un accidente laboral.

Preparación y respuesta ante emergencia

El objetivo principal es capacitar a todo el personal para que pueda responder de una forma adecuada al momento de que ocurriese algún accidente en su entorno de tal manera se pueda reducirse algún impacto adverso, para ello se propone que el empleador designe a un grupo de trabajadores y los capacite para que puedan tener los conocimientos básicos de primeros auxilios y puedan saber qué hacer ante un accidente o una emergencia.

Dentro de la empresa granja Fundo Don Jorge se puede observar que las capacitaciones en temas de primeros auxilios , respuesta ante un incendio son las principales que se deben de implantar ya que las condiciones del lugar hacen que sean más propensos a sufrir ese tipo de eventos .

En el anexo se especifica los objetivos y funciones que tendrá las brigadas de respuesta ante una emergencia.

Fase de verificación

a. Medición y seguimiento del desempeño

La empresa granja Fundo Don Jorge tiene que implementar mecanismos que permitan poder hacer un seguimiento de la SST como:

- Metas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- No conformidades encontradas
- Auditorías realizadas
- Objetivos del sistema alcanzados
- Frecuencia accidentes

Esta verificación deberá estar a cargo del supervisor de seguridad y salud en el trabajo

b. Evaluación del cumplimiento legal

La empresa debe realizar periódicamente una evaluación de todos los cumplimientos, ya mencionados anteriormente que debe estar presentes dentro de la empresa. Este cumplimiento debe de estar de la mano con lo que exige las leyes del ministerio de trabajo y la ley general de seguridad y salud en el trabajo ley 29783.

c. Investigación de incidencias, no conformidades, acción correctiva y acción preventiva

La empresa deberá de empoderar a todos sus trabajadores con la finalidad que cada trabajador este en la capacidad de poder determinar las causas de los accidentes y así poder corregir para que no se presente nuevamente.

La empresa granja Fundo Don Jorge debe tener registros los cuales permitan identificar de forma oportuna los accidentes que puedan encontrar para la implementación de acciones correctivas dentro del lugar de trabajo.

d. Control de los registros

La empresa debe contar con registros físicos y electrónicos, para evitar la pérdida de algún documento físico.

En la empresa se tendrá en cuenta que para los registros de enfermedades ocupacionales se considerará un tiempo de conservación de 20 años, registros de accidentes e incidentes 10 años luego de haber ocurrido el suceso y todos los demás registros por un periodo de 5 años posteriores al suceso.

e. Auditoría interna

Para las auditorías internas se deberá de comunicar a los trabajadores de la empresa, estas auditorías deberán ser programadas con anticipación, El fin de estas auditorías será posteriormente para poder estar listos para realizar auditorías externas las cuales ayudarán más para futuras certificaciones.

f. Revisión por la dirección

Dentro de los documentos a revisar deben estar los resultados de:

- Auditorías internas y externas.
- Participación y consulta a los trabajadores de la empresa
- El cumplimiento de los objetivos.
- El estado de las investigaciones
- El seguimiento de las mejoras aplicadas.

Relación económica entre el costo de la propuesta y el beneficio obtenido

A. Costo de la propuesta

En la siguiente tabla se mostrará la inversión que se necesitará aproximadamente para la implementación del sistema de gestión en su etapa inicial.

Tabla 9. Costo de implementación de un SGSST - Fuente propia

Ítem	Costo Unitario (S/.)	Cantidad	Costo total (S/.)
Compra de EPP	215	6	1290
Encargado de Seguridad	9000	1	9000
Señalizaciones, extintores, etc.	60	3	180
Exámenes médicos	300	6	1800
total	-	-	12270

El gasto aproximado que se realizaría al implementar un SGSST está entre un aproximado de 12270 soles aproximadamente

B. Costo por accidentes, multas, entre otros

Según la SUNAFIL el incumplimiento de la ley 29783, ley de seguridad y salud en el trabajo (MINTRA), tendrá una sanción que oscila de 19,000 a 380,000 soles.

Microempresa										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 y más
leves	380.00	456.00	570.00	646.00	760.00	950.00	1140.00	1330.00	1520.00	1900.00
grave	950.00	1140.00	1330.00	1520.00	1710.00	2090.00	2470.00	2850.00	3230.00	3800.00
muy grave	1900.00	2090.00	2470.00	2660.00	3040.00	3420.00	3990.00	4560.00	5130.00	5700.00
Pequeña Empresa										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 y más
leves	760.00	1140.00	1520.00	1900.00	2660.00	3800.00	5130.00	7030.00	8550.00	19000.00
grave	3800.00	4940.00	6460.00	8170.00	10640.00	13680.00	17670.00	20520.00	23750.00	38000.00
muy grave	6460.00	8360.00	10830.00	13870.00	18050.00	23180.00	30020.00	36480.00	41800.00	64600.00
No MYPE										
Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 300	301 a 400	401 a 500	501 a 999	1000 y más
leves	1900.00	6460.00	9310.00	17100.00	22800.00	27360.00	38950.00	55860.00	79800.00	114000.00
grave	11400.00	28500.00	38000.00	47500.00	57000.00	76000.00	95000.00	133000.00	152000.00	190000.00
muy grave	19000.00	38000.00	57000.00	83600.00	102600.00	133000.00	171000.00	228000.00	304000.00	380000.00

Imagen 14. Multas por incumplimiento de las empresas -fuente SUNAFIL

Por incumpliendo de la ley ya mencionada, la empresa granja Fundo Don Jorge tendría que dar indemnización al trabajador y/o trabajadores afectados. Lo mencionado anteriormente sería la sanción civil, para la sanción fiscal hay 2 casos: poner en riesgo la integridad del personal, la cual tendría una pena de prisión no menor de 1 año ni mayor a 4 años y la segunda es si ocurriese la muerte de alguna persona o alguna lesión grave, en este caso sería de 5 a 10 años

Cabe indicar también que la sanción sería de parte de las entidades como SUNAFIL, Ministerio de Trabajo, Municipalidad y aparte de ello en caso que exista una muerte de un trabajador tendría que pagar los gastos e indemnizar a los familiares y en caso de accidente tendría que costear los gastos de medicina, en caso de que exista accidentes graves o muerte podría hasta perder la licencia de funcionamiento.

CAPÍTULO V: DISCUSIÓN

Concluido el trabajo de investigación y basándonos en los resultados obtenidos, se plantea una discusión en base a la hipótesis de investigación planteada, en la que se afirma lo mencionado en la hipótesis que al implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo mejoraría las condiciones laborales de los trabajadores de la granja Fundo Don Jorge y se reduciría los accidentes laborales, esto generaría que la empresa tenga una mejor rentabilidad en sus operaciones y evite estar generando gastos y pagando multas por la no implementación de un requisito legal que es obligatorio.

CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES

1. Con el diagnóstico de línea base se pudo constatar que la empresa granja Fundo Don Jorge no ha implementado ni tiene conocimiento de la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.
2. Se ha desarrollado una matriz IPER para la identificación de peligros y evaluación de riesgos ya que a lo largo de la investigación se fue evidenciando que no están identificados y que los empleados desconocen de los peligros y consecuencias a los cuales están expuestos al desarrollar sus labores diarias.
3. Con la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud lograra que la empresa cumpla con los requerimientos mínimos de la ley general de seguridad, ley 29783, eso no quiere decir que la implementación de un sistema es solo cumplir con la documentación que se exige por ley, sino que la empresa tendrá que hacerlo que el sistema se cumpla y sea efectivo para poder reducir los peligros laborales y generar un ambiente digno de trabajo para sus empleados

CAPÍTULO VII: RECOMENDACIONES

- Implementar con urgencia el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, ya que la empresa actualmente sigue expuesta a riesgos y potenciales accidentes y también está expuesta a que sea multada por la SUNAFIL por no contar con un SGSST.
- Se recomienda que la empresa se involucre más en los temas de seguridad y salud en el trabajo ya que mejorara su rendimiento y generara un mejor ambiente seguro de trabajo.

CAPÍTULO VIII: FUENTES DE INFORMACIÓN

1. **Rodriguez F, Fernandez G.** Ingeniería sostenible: nuevos objetivos en los proyectos de construcción. Vol. 25. Revista ingeniería de construcción versión On-line ISSN 0718-5073; 2010.
2. **Ley N° 29783-2011-TR.** Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, 20 ago.2011 y **D.S. N° 005-2012-TR.** Reglamento de la Ley 29783, 2011. Lima – Perú. Lima, Perú.
3. **López P.** Población Muestra y Muestreo, punto cero v09 n08.2004, versión On-line ISSN 1815-0276.
4. **Resolución Ministerial N° 050-2013.** Formatos referenciales con la información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
5. **Valdez R.** La seguridad industrial como un factor intrínseco de la competitividad. Universidad Católica Boliviana San Pablo Cochabamba. 2016.
6. **Artvinli F.** La ética de la salud ocupacional y temas de seguridad en Turquía: Responsabilidad y consentimiento al riesgo. Acibadem University School of Medicine. 2016.
7. **Baxter.** SUSTAINABILITY REPORT. 2014.
8. **Arias J.** La prevención de riesgo laboral y su incidencia en el cumplimiento del reglamento de seguridad y salud ocupacional en la Unidad de Prevención de riesgos de trabajo y salud ocupacional de la Universidad Técnica de Manabí. Universidad Estatal del Sur de Manabí; 2018.
9. **Ramirez T, Lina M, Camacho D.** Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para una empresa de Servicios. Universidad de San Buenaventura. 2014.
10. **Rodriguez P., Nadya L.** Propuesta de un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional para la empresa del sector de mecánica automotriz. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.2014
11. **Chiavenato I.** Administración de los recursos humanos. Editorial Mc Graw Hill. 1999.

12. **Aguilera J.** Gestión de riesgos laborales. el postal de los expertos en prevención de riesgos de Chile. 2017
(Ospina E. La seguridad y salud en el trabajo, 2003).
13. **Ospina E, Bautista F, Sánchez A.** Seguridad y Salud en el Trabajo. Vol. 23. Revista de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social;2020.
14. **PROYMEC.** Prevención de riesgos industriales. 2014.
15. **Decreto Supremo N° 009-2005-TR.** Glosario de Términos, Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo; 2005.

ANEXOS

Anexo 1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo empresa Granja Fundo Don Jorge

Granja Fundo Don Jorge empresa agropecuaria líder en el mercado local, considera que su capital más importante es su recurso humano; es por esto que, conscientes del impacto e importancia de nuestras actividades, nos comprometemos a:

- a) Proteger la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores, así como de los visitantes, proveedores y contratistas que hacen uso autorizado de las instalaciones de la empresa, mediante la prevención de incidentes, lesiones, dolencias y enfermedades profesionales.
- b) Cumplir las normas legales, requisitos regulatorios, normas internas y de otras prescripciones que suscriba la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- c) Promover la participación de los trabajadores y sus representantes en todos los elementos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- d) Desarrollar y mantener un proceso de mejora continua del desempeño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

La cultura de seguridad está presente en todas las actividades de nuestra organización y es nuestra filosofía. De existir alguna discordancia entre cualquier actividad y nuestra seguridad, todos tendremos la responsabilidad de elegir esta última, pues somos conscientes que nuestra vida y salud están por encima de todo.

San Juan, 21 de setiembre del 2020.

FUNDO "DON JORGE" |
.....
JUAN GUERRA AMARAL
GERENTE DE DE LA EMPRESA FUNDO
DON JORGE.

Anexo 2. Objetivos de seguridad y salud en el trabajo en la granja fundo don Jorge

Granja Fundo Don Jorge establece los siguientes objetivos para el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo – 2021

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO
Organizar e implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Revisar e implementar las herramientas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para minimizar y controlar los riesgos relacionados a las actividades que se desarrollan en la granja Fundo Don Jorge
Implementar el Plan de Preparación y Respuesta a Emergencias 2021	Implementar y poner a prueba el Plan de Preparación y Respuesta para Emergencias, que considere los protocolos de respuestas a los eventos de mayor probabilidad de ocurrencia.
Mejorar la Gestión SST con respecto a los años anteriores	Implementar actividades para mejorar la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con respecto a datos y evidencias obtenidas años anteriores
Comprobar la eficacia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Desarrollar un programa de auditorías al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

San Juan, 21 de setiembre del 2021.

FUNDO "DON JORGE" I
.....
JUAN GUERRA AMARAL
GERENTE DE DE LA EMPRESA FUNDO
DON JORGE.

Anexo 3. Plan de contingencia ante emergencias

Los objetivos del plan de contingencia serán:

- Evaluar los diferentes riesgos que puede surgir en las actividades laborales.
- Reducir los peligros o eliminarlos.
- Reducir pérdidas económicas
- Preparar a todo el personal para saber que funciones realizarcuando se presente una emergencia o algún accidente laboral.

Brigadas

Será organizada por 3 personas que se puedan hacer cargo de la emergencia que se presentó, esta brigada debe de ser organizada por las personas que están mayor tiempo laborando en la empresa ya que son ellas las únicas que conocen como y de qué manera pueden actuar .

Serán responsables de:

- Avisar inmediatamente a la alta gerencia de los sucesos ocurridos.
- Estar al mando y ser los primeros en actuar ante cualquier suceso.
- Tener comunicación inmediata con defensa civil, los bomberos, etc.
- Se adoptará medidas de control contra incendios
- En caso de incendios se debe utilizar los extintores

Los extintores, camillas, señalización, botiquín de emergencia tienen que estar en un lugar que todo el personal conozca y tiene que estar a la vista de todos

- Conocer la ubicación del botiquín de emergencia.
- Saber y brindar primero auxilios
- Evacuar a los heridos a los centros al centro de salud del puesto de salud quistococha.