



UNAP



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

TESIS

**“IMPACTO DEL COVID-19 EN EL EMPLEO FORMAL EN EMPRESAS
CON DIEZ A MÁS TRABAJADORES EN LAS REGIONES DE SELVA
BAJA PERIODO 2020-2021”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**

PRESENTADO POR:

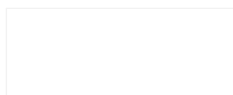
DIANA RENGIFO RENGIFO

ASESOR:

Lic. Adm. HUGO HENRY RUIZ VÁSQUEZ, Mag.

IQUITOS, PERÚ

2023





UNAP

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
FACEN
"COMITÉ CENTRAL DE GRADOS Y TÍTULOS"



ACTA DE SUSTENTACION DE TESIS N°110-CCGyT-FACEN-UNAP-2023

En la ciudad de Iquitos, a los 23 días del mes de agosto del año 2023, a horas: 11:00 a.m. se dio inicio en el Auditorio de ésta Facultad la sustentación pública de la Tesis titulada: "IMPACTO DEL COVID-19 EN EL EMPLEO FORMAL EN EMPRESAS CON DIEZ A MÁS TRABAJADORES EN LAS REGIONES DE SELVA BAJA PERIODO 2020-2021", autorizado mediante Resolución Decanal N°1467-2023-FACEN-UNAP presentado por la Bachiller en Ciencias Administrativas DIANA RENGIFO RENGIFO, para optar el Título Profesional de LICENCIADA EN ADMINISTRACION que otorga la UNAP de acuerdo a Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana.

El Jurado calificador y dictaminador está integrado por los siguientes profesionales:

- Lic. Adm. MARLO CÉSAR GARCIA BARBARÁN, Mag. (Presidente)
- Lic. Adm. HUGO ORBE BARDALES, Mag. (Miembro)
- Lic. Adm. EMILIO MELÉNDEZ GUERRERO, Mag. (Miembro)

Luego de haber escuchado con atención y formulado las preguntas necesarias, las cuales fueron respondidas: *Atentamente*

El jurado después de las deliberaciones correspondientes, arribó a las siguientes conclusiones:
La Sustentación Pública y la Tesis han sido: *Aprobado* con la calificación *Buena* (A...).

Estando el Bachiller apto para obtener el Título Profesional de Licenciada en Administración.

Siendo las *12:00 PM* del 23 de agosto del 2023, se dio por concluido el acto académico.

[Signature]
Lic. Adm. MARLO CÉSAR GARCIA BARBARÁN, Mag.
Presidente

[Signature]
Lic. Adm. HUGO ORBE BARDALES, Mag.
Miembro

[Signature]
Lic. Adm. EMILIO MELÉNDEZ GUERRERO, Mag.
Miembro

[Signature]
Lic. Adm. HUGO HENRY RUIZ VÁSQUEZ, Mag.
Asesor

Somos la Universidad licenciada más importante de la Amazonia del Perú, rumbo a la acreditación
Calle Nanay N°352-356- Distrito de Iquitos – Maynas – Loreto
<http://www.unapiquitos.edu.pe> - e-mail: facen@unapiquitos.edu.pe
Teléfonos: #065-234364 /065-243644 - Decanatura: #065-224342 / 944670264



JURADO y ASESOR



Lic. Adm. MARLO CÉSAR GARCÍA BARBARÁN, Mag.
Presidente
CLAP N°019-VII



Lic. Adm. HUGO ORBE BARDALES, Mag.
Miembro
CLAD-23774



Lic. Adm. EMILIO MELÉNDEZ GUERRERO, Mag.
Miembro
CLAD- 004299



Lic. Adm. HUGO HENRY RUIZ VÁSQUEZ, Mag.
Asesor
CLAD-01972

RESULTADO DEL INFORME DE SIMILITUD

Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO

FACEN_TESIS_RENGIFO RENGIFO DIANA
.pdf

AUTOR

DIANA RENGIFO RENGIFO

RECuento de palabras

8758 Words

RECuento de caracteres

40789 Characters

RECuento de páginas

52 Pages

Tamaño del archivo

864.0KB

Fecha de entrega

Apr 17, 2023 11:51 AM GMT-5

Fecha del informe

Apr 17, 2023 11:52 AM GMT-5

● 32% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 31% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 17% Base de datos de trabajos entregados
- 6% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)

Resumen

DEDICATORIA

A mi querida mamá por el soporte, guía, y estímulo incondicional durante mi formación académica para lograr mis propósitos profesionales.

Diana Rengifo Rengifo

AGRADECIMIENTO

A mi alma mater, Universidad Nacional de la Amazonía Peruana por brindarme la oportunidad de desarrollarme como profesional, abriéndome las puertas del conocimiento científico y tecnológico, permitiéndome formarme en sus aulas, en las cuales inicié un camino lleno de ilusiones y sueños que alcanzo.

Diana Rengifo Rengifo

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
PORTADA	i
ACTA DE SUSTENTACIÓN	ii
JURADO Y ASESOR	iii
RESULTADO DEL INFORME DE SIMILITUD	iv
DEDICATORIA	v
AGRADECIMIENTO	vi
ÍNDICE GENERAL	vii
ÍNDICE DE TABLAS	ix
ÍNDICE DE GRÁFICOS	x
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
INTRODUCCIÓN	1
CAPITULO I: MARCO TEÓRICO	4
1.1 Antecedentes	4
1.2 Bases teóricas	7
1.3 Definición de términos básicos	13
CAPÍTULO II: HIPÓTESIS Y VARIABLES	15
2.1 Formulación de la Hipótesis	15
2.2 Variables y su operacionalización	15
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA	16

3.1	Diseño Metodológico	16
3.2	Diseño muestral	16
3.3	Procedimientos de recolección de los datos	17
3.4	Procesamiento y análisis de datos	18
3.5	Aspectos éticos	18
CAPÍTULO IV: RESULTADOS		19
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN		38
CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES		40
CAPÍTULO VI: RECOMENDACIONES		42
CAPITULO VIII: FUENTES DE INFORMACIÓN		43
ANEXOS		
01 Matriz de Consistencia		
02.	Ficha de recolección de datos	

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en Loreto periodo enero - diciembre 2020	20
Tabla 2: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en Loreto periodo enero - diciembre 2021	21
Tabla 3: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en Loreto periodo Dic. 2019 – Dic. 2020	23
Tabla 4: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en Loreto periodo Dic. 2019 – Dic. 2021	24
Tabla 5: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en San Martín periodo enero - diciembre 2020	26
Tabla 6: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en San Martín periodo enero - diciembre 2021	27
Tabla 7: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en San Martín periodo Dic. 2019 – Dic. 2020	29
Tabla 8: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en San Martín periodo Dic. 2019 – Dic. 2021	30
Tabla 9: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en Ucayali periodo enero - diciembre 2020	32
Tabla 10: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en Ucayali periodo enero - diciembre 2021	33
Tabla 11: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en Ucayali periodo Dic. 2019	35
Tabla 12: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en Ucayali periodo Dic. 2019	36

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
Gráfico 1: Índice del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en Loreto periodo enero - diciembre 2020	20
Gráfico 2: Índice del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en Loreto periodo enero - diciembre 2021	22
Gráfico 3: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en Loreto periodo Dic. 2019 – Dic. 2020	23
Gráfico 4: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en Loreto periodo Dic. 2019 – Dic. 2020	25
Gráfico 5: Índice del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en San Martín periodo enero - diciembre 2020	26
Gráfico 6: Índice del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en San Martín periodo enero - diciembre 2020	28
Gráfico 7: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en San Martín periodo Dic. 2019 – Dic. 2020	29
Gráfico 8: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en San Martín periodo Dic. 2019 – Dic. 2021	31
Gráfico 9: Índice del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en Ucayali periodo enero - diciembre 2020	32
Gráfico 10: Índice del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en Ucayali periodo enero - diciembre 2020	34
Gráfico 11: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en Ucayali periodo Dic. 2019 – Dic. 2020	35
Gráfico 12: Índice de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores por actividad en Ucayali periodo Dic. 2019 – Dic. 2021	37

RESUMEN

La tesis impacto del covid-19 en el empleo formal en empresas con diez a más trabajadores en las regiones de selva baja periodo 2020-2021, tiene como objetivo analizar el impacto del Covid – 19 en el comportamiento del índice de empleo en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 – 2021; el trabajo es de tipo aplicada, bajo el enfoque cuantitativo, en el nivel descriptivo y de diseño no experimental. Los resultados indican que el Covid 19 tuvo un impacto negativo en el empleo formal en empresas con diez a más trabajadores en las regiones de Loreto San Martin y Ucayali; en la región Loreto se perdieron 44, 372 empleos formales, en el año 2021 se recupera puestos de trabajo del empleo formal en 28,559 comparado con el año base 2019. En la región San Martin en el año 2020 se perdieron 25,426 empleos formales y en el año 2021 se recupera los empleos formales y ligeramente se supera a los empleos del año 2019 llegando a incrementarse 4,666 empleos formales. En la región Ucayali en el 2020, se perdieron 29,222 puestos formales de empleo y en año 2021 se recupera lo perdido y se incrementa en 752 nuevos puestos de trabajo formales comparado al año 2019. La región Loreto fue la que tuvo el mayor impacto negativo del Covid – 19, es la única región de la selva baja que a diciembre del 2021 no recupera el número de trabajadores empleados formalmente en empresas con diez a más trabajadores que se tenía en al año 2019.

Palabras claves: Covid – 19, Empleo formal, Selva baja

ABSTRACT

The thesis impact of covid-19 on formal employment in companies with ten or more workers in the low jungle regions period 2020-2021, aims to analyze the impact of Covid - 19 on the behavior of the employment index in formal private companies ten or more workers in the regions of Loreto, San Martín and Ucayali in the period 2020 - 2021; The work is of an applied type, under the quantitative approach, at the descriptive level and of non-experimental design. The results indicate that Covid 19 had a negative impact on formal employment in companies with ten or more workers in the regions of Loreto San Martin and Ucayali; In the Loreto region, 44,372 formal jobs were lost; in 2021, 28,559 formal jobs were recovered compared to the base year 2019. In the San Martin region, in 2020, 25,426 formal jobs were lost and in the in 2021, formal jobs will be recovered and slightly exceed the jobs of 2019, reaching an increase of 4,666 formal jobs. In the Ucayali region in 2020, 29,222 formal jobs were lost and in 2021 what was lost is recovered and 752 new formal jobs are increased compared to 2019. The Loreto region was the one that had the greatest negative impact of the Covid - 19, is the only region of the lower jungle that as of December 2021 does not recover the number of workers formally employed in companies with ten or more workers than in 2019

Keywords: Covid – 19. Formal employment, low jungle

INTRODUCCIÓN

El desempleo y el subempleo son problemas importantes para los países en desarrollo, y Perú no es la excepción. Esto es particularmente cierto en el interior del país y en las regiones selváticas, donde gran parte de la población trabaja en industrias primarias como la forestal y la petrolera, así como en las regiones de Loreto y Ucayali, donde actualmente estas industrias atraviesan dificultades debido a conflictos con comunidades nativas y restricciones legales al sector forestal.

todos estos problemas en los últimos años se han visto agravados por la situación de emergencia y confinamiento que trajo consigo el CORONAVIRUS 2019. Como resultado, las micro y pequeñas empresas han proliferado en el sector no oficial, creando empleos principalmente en el sector comercial y perdiendo sus empleos formales. y obligar a la gente a hacerlo informalmente.

El Instituto Peruano de Economía informa que, a diferencia de las caídas observadas en otras economías de la región, el PIB de Perú se contrajo un 30 % en el segundo trimestre de 2020. En particular, abril tuvo el mayor efecto, ya que la economía del país se contrajo un 30 %. 39,9 por ciento, más que Argentina (-25,5 por ciento), Colombia (-20,2 por ciento), México (-19,9 por ciento), Brasil (14,3 por ciento) o Chile (-14,2 por ciento).

El empleo disminuyó un 39,5% a nivel nacional en el trimestre abril-junio como resultado de la severa contracción económica. En contraste,

durante el mismo período, la PEA ocupada disminuyó alrededor de 20% en Chile, Colombia y Argentina. En contraste, Brasil experimentó una caída menor (-10,7%) en el empleo.

Esta realidad nacional no es ajena a las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali, por ello se considera de importancia plantearse la siguiente interrogante: ¿Cuál fue el impacto del Covid -19 en el comportamiento del índice de empleo en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 - 2021? Y como objetivo general Analizar el impacto del Covid -19 en el comportamiento del índice de empleo en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 – 2021, entre los objetivos específicos está: Determinar el índice de empleo por ramas de actividad económica en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020-2021 e Identificar la rama de la actividad económica en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali que tuvo mayor impacto del COVID 19, en el periodo 2020 -2021

La investigación resulta importante porque conocer cómo están los índices de empleo formales en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali después de la pandemia hará que las autoridades regionales se preocupen en presentar proyectos de inversión pública que generen puestos de trabajo formales que garanticen el crecimiento y desarrollo de las regiones, además otra importancia radica en el hecho que la sociedad académica podrá utilizar

la información como material de consulta para otras investigaciones que tengan afinidad con esta investigación. El trabajo es de tipo básica con enfoque cuantitativo de diseño no experimental y de corte transversal; la población y muestra está conformada por todos los registros estadísticos sobre el índice de empleo en todas las actividades económicas en empresas formales de diez más trabajadores en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 - 2021, que existen en el Banco Central de Reserva, en la Superintendencia de Banca y Seguros y el Instituto Nacional de Estadística e Informática.

El trabajo se desarrolla en varios capítulos: el primer capítulo desarrolla los antecedentes de la investigación, las teorías vinculadas a la variable y los términos básicos aplicados en el trabajo; el capítulo está relacionado a la hipótesis, las variables y su operacionalización; el capítulo tres desarrolla la metodología y capítulo cuatro muestra los resultados de la investigación; finalmente esta la discusión, las conclusiones y las recomendaciones.

CAPITULO I: MARCO TEÓRICO

1.1 Antecedentes

En 2020 se realizó un estudio no experimental de nivel descriptivo, corte transversal sobre los patrones de empleo en empresas privadas formales de diez o más empleados en la región Loreto para el periodo abril a julio 2016-2020. Estudio no experimental con la población conformada por todos los datos estadísticos sobre el empleo en empresas formales de diez o más empleados en la región. Su objetivo fue determinar la tasa de crecimiento del empleo en empresas privadas formales de diez o más empleados en la región Loreto. En el periodo de análisis, la manufactura tuvo una tasa positiva de 5% pero, en general la actividad primaria en 2016 tuvo una tasa negativa de 53,6 por ciento. De abril a julio de 2020 se perdieron 9.401 puestos de trabajo. La tesis declaró que, entre abril y julio de 2020, las empresas privadas formales de la Región Loreto con diez o más empleados experimentaron tasas de crecimiento promedio negativas. (Tarazona, K.A. y Noriega, J.M., 2020)

En 2019 se realizó un estudio aplicado con enfoque cuantitativo, nivel descriptivo, diseño no experimental y corte longitudinal. La población de estudio estuvo conformada por todos los datos estadísticos sobre la tasa de ocupación en todas las actividades económicas en las empresas de empleo formal de diez o más trabajadores en la región Loreto, 2014-2018, la investigación encontró que el empleo disminuyó año tras año en el periodo de análisis como consecuencia de la menor demanda de trabajadores en las cinco ramas de

actividad: Manufactura primaria, Comercio, Transportes y Comunicaciones y servicio. El índice de empleo experimentó una disminución permanente del 105 por ciento en 2014, y disminuyó a 92 punto 7 por ciento en 2015, 80 punto 7 por ciento en 2016, 79 punto 1 por ciento en 2017 y 78 punto 4 por ciento en el 2018;. (Romero, R.M. y Nuñez, G.L., 2019)

Elaboraron una tesis en 2018 utilizando un método inductivo de tipo correccional descriptivo y diseño transeccional no experimental. La población estuvo conformada por personas que laboran en el mercado laboral del departamento del Cusco y que lo hacen tanto en entornos formales como informales. El documento concluyó que los principales factores que influyeron en la calidad del empleo del (ICE) para los trabajadores en Cuzco entre 2014-2015, fueron las empresas informales, los sectores manufactureros tradicionales y el tamaño de las firmas. En cuanto a la calidad del empleo por género, el 52% de los hombres tiene un nivel de calidad del empleo bajo, el 36% tiene un nivel de calidad del empleo medio y el 12% restante de los hombres tiene un nivel de calidad del empleo alto (o bueno). Sin embargo, a las mujeres les va peor con el 67% de las mujeres PEA ocupadas trabajando en trabajos de baja calidad, el 28% en trabajos de calidad media y solo el 5% en trabajos de alta calidad las mujeres muestran una situación no tan buena, es decir que, del total de mujeres de la PEA ocupada, el 67% contaba con empleos de baja calidad, un 28% con empleos de calidad media y tan solo 5% con empleos de alta calidad, cifra mucho más baja a la de los hombres. Por lo tanto, este

hallazgo indica diferencias de género en la calidad del empleo. En cuanto a la calidad del empleo según la informalidad de las empresas, el estudio arrojó que el 21% del total de la PEA ocupada en el sector formal se encontraba en empleos de baja calidad, frente al 79% en el sector informal (claramente superior al sector formal).

De lo anterior se puede concluir que el sector informal es el sector que proporciona la mayor proporción de empleos de baja calidad. En términos de calidad de empleo y sectores manufactureros, los estudios muestran que del 100% de los empleos que se generan en el sector el 60% son empleos de baja calidad y solo el 6% son empleos de alta calidad. Por otro lado, la industria manufacturera brinda un 53% de empleos de baja calidad y un 8% de alta calidad, mientras que el sector de la restauración y hotelería, que es la característica de la economía de la provincia del Cuzco, un 73% de los puestos de trabajo está en condiciones mediocres y solo un 3% tiene buenas condiciones de trabajo. En cuanto a la calidad del empleo y el tamaño de la empresa durante el periodo de estudio de Cuzco, se encontró que las PYME brindaban un 58% de condiciones laborables mediocres y solo un 8% de buenas condiciones laborales. (Ccorihuaman, C y Morocho, M., 2018).

1.2 Bases teóricas Covid-19

Covid-19

En Wuhan, China, a fines de 2019, la comisión de salud municipal regional informó varios casos de neumonía. Luego de una rápida investigación, médicos y científicos del país determinaron que los casos fueron causados por un nuevo virus llamado Covid-19. En un mundo globalizado, el virus comenzó a propagarse rápidamente. El 13 de enero de 2020, Tailandia notificó su primer caso confirmado de Covid-19 fuera de China; El 11 de marzo del 2020, la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró al covid-19 una pandemia mundial. (Organización Mundial de la Salud (OMS), 2020)

Covid-19 en el Perú y medidas adoptadas

Confirmado el primer caso de Covid – 19 en Perú, el 6 de marzo del 2020, el gobierno peruano emitió el Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, que declara el estado de emergencia a partir del 16 de marzo. (Presidencia del Consejo de Ministros, 2020), unido a ella se dan las siguientes medidas:

a. En Salud

Además de emplear a más de 15.000 personas en el sector salud para aumentar la cobertura de infecciones causantes de enfermedades, se transfirieron S/t 100 millones para mejorar los servicios de salud. Seguro de vida para todos los trabajadores de la salud que trabajan en centros de salud que atienden casos de pandemia; y compra y

distribución de mascarillas; transporte de personal de instituciones médicas a la sala de emergencia, distribución de bonos especiales, etc.

Contratar Seguro Integral Práctico de Salud (SIS) para personas que no cuentan con este beneficio y pueden garantizar su atención durante la pandemia.

Transferencias económicas para acondicionar la Villa Panamericana con 800 camas.

Otras acciones que involucran la compra de camas, equipos de ventilación y vacunas para la población peruana.

b. En lo Económico

El Ministerio de Economía y Finanzas emitió bonos en el mercado internacional por un monto 3 mil millones de dólares para asegurar la liquidez del programa; históricamente las tasas de interés habrían sido bajas.

Se da el decreto de Urgencia N° 029-2020: el objetivo es conceder apoyo a las micro y pequeñas empresas y reducir el impacto potencial de la pandemia en la economía nacional. Se creó el Fondo de Apoyo Empresarial a la MYPE (FAE-MYPE) para garantizar los créditos de capital de trabajo a la MYPE y para reestructurar y refinanciar sus deudas, así como el programa REACTIVA Perú. (Decreto de Urgencia N° 029-2020, 2020)

Se publica el Decreto Supremo N° 051-2020-EF; que determina los derechos aduaneros aplicables a la importación de mercancías en relación con la declaratoria de emergencia sanitaria. De esta forma, se revisa transitoriamente al 0% el tipo del impuesto de la subpartida nacional de medicamentos y material sanitario. (Decreto Supremo N° 051-2020, 2020)

Se libera las cuentas de Compensación por Tiempo de Trabajo (CTS) y retirar parte del fondo de pensiones. Se transfiere 200 millones a municipios para la compra y distribución de artículos de primera necesidad a familias vulnerables.

A las empresas estatales se les otorga un subsidio laboral por el monto del 35% del salario de cada trabajador, hasta un máximo de S/1500 soles.

c. En lo Social

Se entrega un bono de 380 soles a las familias pobres y en extrema pobreza, y otros bonos por el mismo monto a los trabajadores por cuenta propia que califiquen como “no pobres”.

Se destinaron 760 soles para el registro de hogares rurales y 160 soles para energía eléctrica, de los cuales se beneficiaron más de 5 millones de hogares. Se permite el fraccionamiento de los servicios de agua

d. En Educación

Se suspendieron las clases presenciales, se lanzó la plataforma de aprendizaje Yo en casa y se compraron 840.000 tabletas para estudiantes de zonas rurales y desfavorecidas.

e. En lo Político

A través del Decreto Supremo N° 008-2020-SA del 11 de marzo de 2020 se declaró Emergencia Sanitaria a nivel nacional, por el plazo de noventa (90) días calendario y que en posteriores ocasiones fue ampliado. (Decreto Supremo N° 008-2020-SA, 2020). Así mismo se implementaron medidas de movilidad y confinamiento de la población.

Teoría del Empleo

Keynes hace referencia al hecho que los economistas ortodoxos trabajaron íntegramente en la distribución y el origen de la riqueza a través de las remuneraciones de los propietarios de los factores de producción, los problemas en su asignación frente a las necesidades ilimitadas y el dinero que tendrían disponible, también tenemos los que estos individuos no tenían un lugar donde vivir y tampoco como poder producir algún producto la misma que esta acumulada entre otros temas económicos; para lo cual se puede decir, se investigaron muy poco los factores que determinan la ocupación real de los recursos disponibles en una economía. Keynes afirma, que este vacío se da porque la ocupación no fue un problema evidente en la época anterior a la crisis del 1930, año en la cual se incrementó incontrolablemente el

desempleo de los factores de producción, pero principalmente de la mano de obra, que trajo consigo a que los analistas de entonces repararan sobre este fenómeno, todo esto debido a que las explicaciones clásicas de la teoría del empleo, aunque parecían muy lógicas en sus fundamentos fallaban al aplicarlas al mundo real. Como se indicó anteriormente, Keynes advierte en su obra no se habla de la primera aproximación a una teoría explicativa del empleo, todo esto se debió a que el autor reconoce algunos argumentos que, si bien son sencillos, analizarlos en una situación del mercado de trabajo de forma sistemática y casi en su momento no haber tenido ninguna objeción, dándole una validez hasta la época de la crisis mundial. (Keynes, 1936).

Robinson crítica a la teoría clásica, resumiendo en dos postulados:

- El salario es igual al producto marginal del trabajo. Es decir, suponiendo competencia perfecta y mercados, el salario monetario de un trabajador asalariado es igual al valor perdido si la cantidad de trabajo asalariado se redujera en una unidad.
- Si se emplea una cierta cantidad de trabajo, la utilidad del salario es igual al límite de dicha cantidad de trabajo.

Esto que significa que el salario real de los trabajadores asalariados será suficiente para producir la cantidad de empleo realmente observada, suponiendo mercados y competencia perfecta. Cabe destacar que la ineficiencia considerada en este caso significa

que no se paga a los trabajadores por un trabajo cuyo valor marginal de utilidad es inferior (Robinson, 1933)

Tasa de ocupación o índice de empleo

La Tasa de Ocupación o también conocido como Tasa de Empleo, mide el cociente entre el número de personas ocupadas comprendidas en el rango de edad desde los 16 años hasta los 64 años, y la población total que comprende el mismo rango de edad (Población en edad de trabajar (PET)). (Ficha metodológica: Tasa de ocupación, s/f)

$$Tasa\ de\ empleo = \frac{Número\ de\ ocupados}{Población\ mayor\ o\ igual\ de\ 16\ años}$$

El Instituto Nacional de Estadística (INE), define el término ocupados como aquellas personas de 16 o más años que tienen un trabajo por cuenta ajena o que ejercen una actividad por cuenta propia.

Uno de los usos más importantes de esta relación estadística, o porcentaje, es informar sobre las carreras de las mujeres, promover el desarrollo profesional de las mujeres y mejorar sus posibilidades de éxito en el lugar de trabajo.

En los últimos años, la tasa de empleo de las mujeres en los países desarrollados ha seguido aumentando y se acerca a la tasa de empleo de los hombres, aumentando la igualdad social entre hombres y mujeres. Este hecho es un hito muy significativo en

el nivel de ciudadanía y respeto por el país, así como en posiciones de liderazgo en materia de derechos y responsabilidades fundamentales frente a otros países donde no ha ocurrido lo mismo.

1.3 Definición de términos básicos

Empresa. - Unidad económica de producción y decisión que busca el lucro produciendo y vendiendo productos o prestando servicios en el mercado, organizando y coordinando varios factores (capital y trabajo). (BCRP, s/f)

Empleo. La edad de la persona y su estado de capacidad para el trabajo, ya sea remunerado o no. Se refiere al nivel de utilización de la mano de obra o de la población activa. (BCRP, s/f)

Empleo Informal. - Trabajar en una empresa que no tenga contrato de trabajo, no tenga seguro de empleo y no pertenezca al sistema de pensiones. Tradicionalmente se incluyen otros trabajadores por cuenta propia, trabajadores en microempresas, trabajadores familiares no remunerados y trabajadores a domicilio. (BCRP, s/f)

Desempleo. – La condición de las personas que buscan activamente trabajo y no encuentran. También se denomina desempleo abierto. (BCRP, s/f).

Demanda de empleo. - número de personas que están dispuestas a trabajar en un área o sector. (MTPE, s/f)

Mercado laboral. – Es aquel donde confluyen la oferta y la demanda de trabajo. La oferta de trabajo está formada por el conjunto de trabajadores que están dispuestos a trabajar y la demanda de trabajo por el conjunto de empresas o empleadores que contratan a los trabajadores. . (MTPE, s/f)

CAPÍTULO II: HIPÓTESIS Y VARIABLES

2.1 Formulación de la Hipótesis

Hipótesis general

La investigación es descriptiva y no se busca pronosticar un valor, solo se especificarán características de la variable en un contexto determinado, por lo tanto, no llevará hipótesis. (Hernández Sampieri, R. y Mendoza, C.P., 2018).

2.2 Variables y su operacionalización

Variable 1: Covid – 19

Variable 2: Empleo formal

Variable	Definición	Tipo por su naturaleza	Indicador	Escala de medición	Categoría	Valores de la categoría
V: 1 Covid 19	Enfermedad contagiosa causada por un virus específico – SARS CoV-2 que puede presentar desde síntomas leves hasta graves originando la muerte. (Mayo Foundation for Medical Education and Research., s/f)	Cualitativa	Eventos y medidas adoptadas	Ordinal	Pocas Muchas	1-5 Más de 5
Empleo formal	Es aquel que se encuentra formalizado mediante la celebración de un contrato de trabajo entre el trabajador y el empleador, y que se ajusta a los requerimientos de ley como el pago de impuestos, seguridad social, prestaciones, entre otros. (Palacios, 2015).	Cuantitativo	Índice de empleo	Ordinal	Bajo Medio Alto	0-30 40 - 60 70 - 100

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

3.1 Diseño Metodológico

La investigación fue de tipo aplicada, con enfoque cuantitativo, de nivel descriptivo, porque se buscó describir en su forma natural como se desarrollan los hechos; el diseño fue no experimental, porque no se manipuló la variable, se observaron los fenómenos tal como se dieron en su contexto, para después analizarlos y transeccional porque los datos se recolectan en solo un momento.

3.2 Diseño muestral

Población

La Población de esta investigación estuvo conformado por todos los registros estadísticos sobre el índice de empleo en todas las actividades económicas en empresas formales de diez más trabajadores en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 - 2021, que existen en el Banco Central de Reserva, en la Superintendencia de Banca y Seguros, el Instituto Nacional de Estadística e Informática.

Muestra

La Muestra es idéntica a la Población; es decir, todos los registros sobre índice de empleo en todas las actividades económicas en empresas formales de diez más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali periodo 2020 - 2021, que se encuentran en los archivos del Banco Central de Reserva, la Superintendencia de Banca y Seguros, y el Instituto Nacional de Estadística e Informática.

3.3 Procedimientos de recolección de los datos

Procedimiento

El procedimiento de recolección de datos se realizó de la siguiente manera:

- Se hizo una revisión en las páginas del Banco Central de Reserva del Perú, Instituto Nacional de Estadística e Informática, entre otros, de los índices de empleo en todas las actividades económicas en empresas formales de diez más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali periodo 2020 - 2021.
- Se recolectó los datos y se depuró, los registros y datos existentes para quedarse con los valores de interés para la investigación.
- La base de comparación de los años 2020 y 2021 es el año 2019
- Una vez terminada la recolección de datos se procedió a la elaboración de la base de datos para el análisis estadístico respectivo.
- Finalmente se procedió a la elaboración del informe final de la tesis, para su respectiva sustentación.

Técnica e instrumento

La técnica que se empleó en el estudio es principalmente la exploración y captura de los datos de las páginas del Banco Central de Reserva del Perú, el Instituto Nacional de Estadística e Informática, del sistema financiero de las regiones Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 – 2021 y el instrumento será la ficha de recolección de datos.

3.4 Procesamiento y análisis de datos

- La información recolectada se procesó con ayuda de la hoja de cálculo Excel para windows.
- Seguidamente se procedió al análisis de los datos, para lo cual se hizo uso del análisis univariado y de estadígrafos diversos.
- Asimismo, se utilizó las frecuencias simples y relativas para un mejor análisis.
- Finalmente se elaborarán los cuadros y gráficos necesarios para presentar la información de las variables estudiadas.

3.5 Aspectos éticos

La información está enmarcada dentro de los principios de veracidad y credibilidad porque los datos utilizados corresponden al reporte de los organismos oficiales del gobierno y fue utilizado exclusivamente para fines académicos.

No es necesario el consentimiento informado considerando que la población y la muestra no son personas; sino series históricas de datos.

CAPÍTULO IV: RESULTADOS

4.1 Región Loreto: índice de crecimiento del empleo por meses y por actividad, periodo 2020 – 2021

La Tabla N° 1 y el Gráfico N° 1 muestran que, en el año 2020, el empleo en empresas formales de 10 a más trabajadores en la región Loreto hubo una variación de -15.16% en el total del periodo con respecto al año base de 2019, año en el que no hubo la pandemia. Todos los meses hubo una variación negativa a excepción de los meses de enero y febrero donde el índice fue de 1.02% y 1.03% respectivamente; marzo es el primer mes donde se inicia la pandemia en Loreto y empieza a tener impacto en el empleo porque comienza aparecer los índices negativos en el empleo. El mes que tuvo mayor impacto el Covid 19 fue el mes de mayo donde la variación negativa fue de 32.20%, seguido de junio con -27.96%, julio con -23.72 y abril con -22.57%.

Marzo es el mes con menor índice de variación negativa (-2.59%) luego lo siguen los meses de noviembre con -12.96 y diciembre con -13.94 por ciento.

TABLA 1: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN LORETO PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2020

MESES	TRABAJADORES		VARIACIÓN %
	2019	2020	
Enero	23,659	24,068	1.02%
Febrero	23,259	24,054	1.03%
Marzo	23,566	22,955	-2.59%
Abril	24,139	18,690	-22.57%
Mayo	24,444	16,572	-32.20%
Junio	23,720	17,088	-27.96%
Julio	24,490	18,681	-23.72%
Agosto	24,865	20,013	-19.51%
Setiembre	24,663	20,907	-15.23%
Octubre	25,199	21,412	-15.03%
Noviembre	25,176	21,912	-12.96%
Diciembre	25,424	21,880	-13.94%
TOTAL	292,604	248,232	-15.16%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

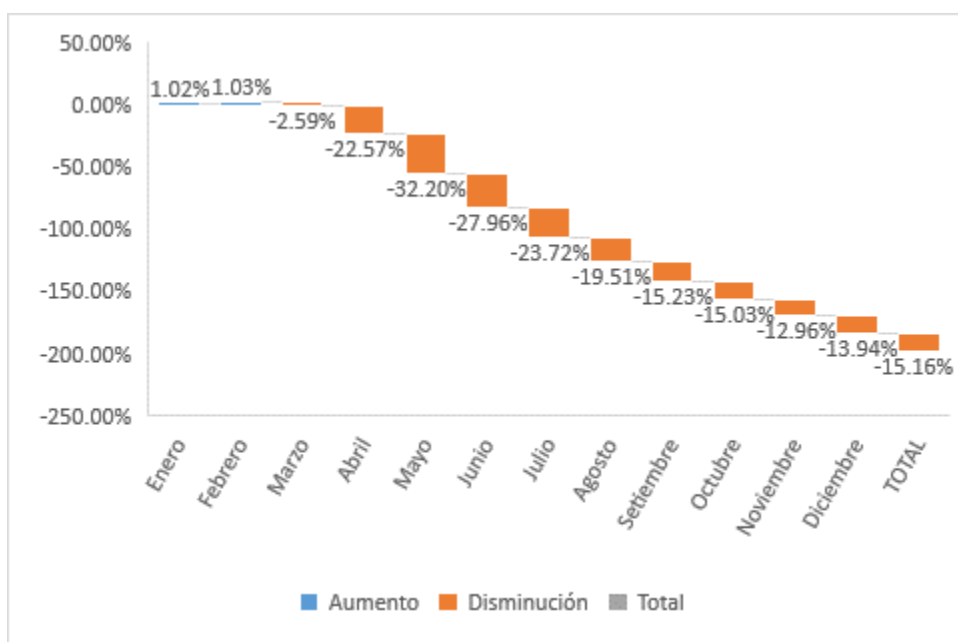


GRÁFICO 1: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN LORETO PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2020

Fuente: Tabla N° 1

En el año 2021 los índices negativos del empleo en empresas formales continúan, se termina el periodo con una variación negativa de 5.40% por ciento. Todos los meses continúan siendo negativos; es decir, no se logra recuperar el nivel de empleo del año 2019; los niveles más alto de índices negativos están en los meses de enero, febrero y marzo con -9.27 por ciento, -8.25 por ciento y -7.16 por ciento respectivamente. Los meses con menor índice negativo son los meses de junio con -2.28 por ciento y octubre con -2.84 por ciento.

TABLA 2: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN LORETO PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2021

MESES	TRABAJADORES 2019	TRABAJADORES 2021	VARIACIÓN %
Enero	23,659	21,470	-9.25%
Febrero	23,259	21,332	-8.28%
Marzo	23,566	21,879	-7.16%
Abril	24,139	22,470	-6.91%
Mayo	24,444	22,706	-7.11%
Junio	23,720	23,179	-2.28%
Julio	24,490	23,345	-4.68%
Agosto	24,865	24,116	-3.01%
Setiembre	24,663	23,520	-4.63%
Octubre	25,199	24,483	-2.84%
Noviembre	25,176	24,023	-4.58%
Diciembre	25,424	24,268	-4.55%
TOTAL	292,604	276,791	-5.40%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

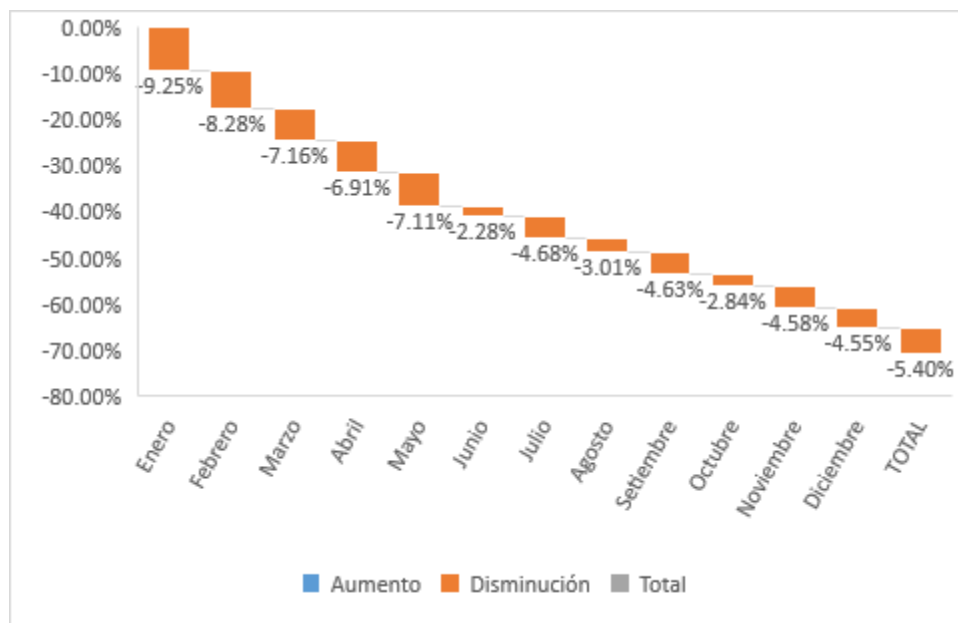


GRÁFICO 2: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN LORETO PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2021

Al 31 de diciembre del 2020 el índice de variación del empleo por actividad en la Región Loreto fue de -13 punto noventa y cuatro por ciento comparado al 31 de diciembre del 2019. La única variación positiva en el periodo fue la actividad de construcción que tuvo 21 punto cuarenta y cinco por ciento. El empleo en las demás actividades tuvo una variación negativa, siendo la actividad minera la que tuvo mayor impacto negativo con -43 punto noventa y uno por ciento, seguido de la actividad servicios con -23 punto noventa y siete por ciento; en el orden establecido la actividad manufacturera paso el empleo de 1,910 en diciembre del 2019 a 1,750 en el 2020; es decir 8 punto treinta y ocho por ciento menos que diciembre del 2019; el comercio de 6 mil trescientos diecinueve empleos disminuyo de 5 mil novecientos setenta y siete, equivalente al -6 punto quince por ciento. Ver tabla y gráfico N° 3.

TABLA 3: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN LORETO PERIODO Dic. 2019 – Dic. 2020

ACTIVIDAD	DIC. 2019	DIC . 2020	Variación %
Agrícola	2,476	2,379	-3.92%
Minería	271	152	-43.91%
Manufactura	1,910	1,750	-8.38%
Construcción	1,437	1,738	21.45%
Comercio	6,369	5,977	-6.15%
Servicios	12,899	9,800	-23.97%
No precisa	62	84	35.48%
TOTAL	25,424	21,880	-13.94%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

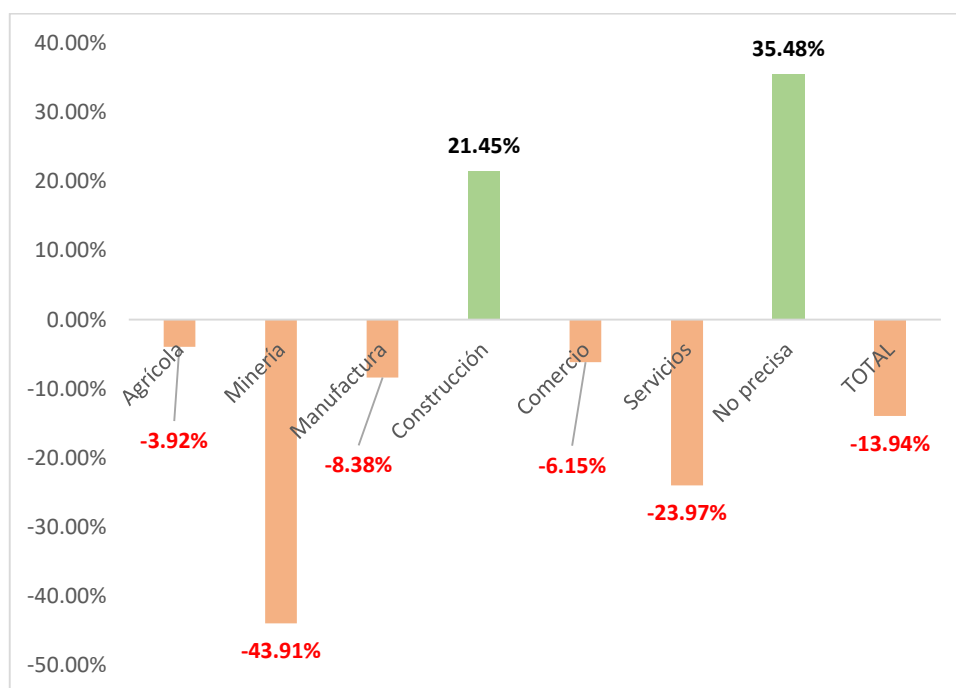


GRÁFICO 3: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN LORETO PERIODO Dic. 2019 – Dic. 2020

Fuente: Tabla N° 3

El empleo en la región Loreto por actividades a diciembre del año 2021, vinculado a diciembre 2019, tuvo una caída del -4 punto cincuenta y cinco por ciento. Las actividades que crecieron en el periodo de análisis fueron construcción en un 23 punto treinta y uno por ciento, comercio creció en un 9 punto setenta y tres por ciento y la actividad agrícola en un 1 punto noventa y cuatro por ciento y en cuanto a las actividades que decrecieron, está la minería con -64 punto veintiuno por ciento, servicios con -12 punto setenta y uno por ciento y manufactura en -3 punto cuarenta y cinco por ciento. Es importante observar que la fuente no precisa la actividad que tuvo un crecimiento de 448 punto treinta y nueve por ciento.

TABLA 4: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN LORETO PERIODO Dic. 2019 – Dic. 2021

ACTIVIDAD	DIC. 2019	DIC . 2021	Variación %
Agrícola	2,476	2,524	1.94%
Minería	271	97	-64.21%
Manufactura	1,910	1,844	-3.45%
Construcción	1,437	1,772	23.31%
Comercio	6,369	6,431	9.73%
Servicios	12,899	11,260	-12.71%
No precisa	62	340	448.39%
TOTAL	25,424	24,268	-4.55%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

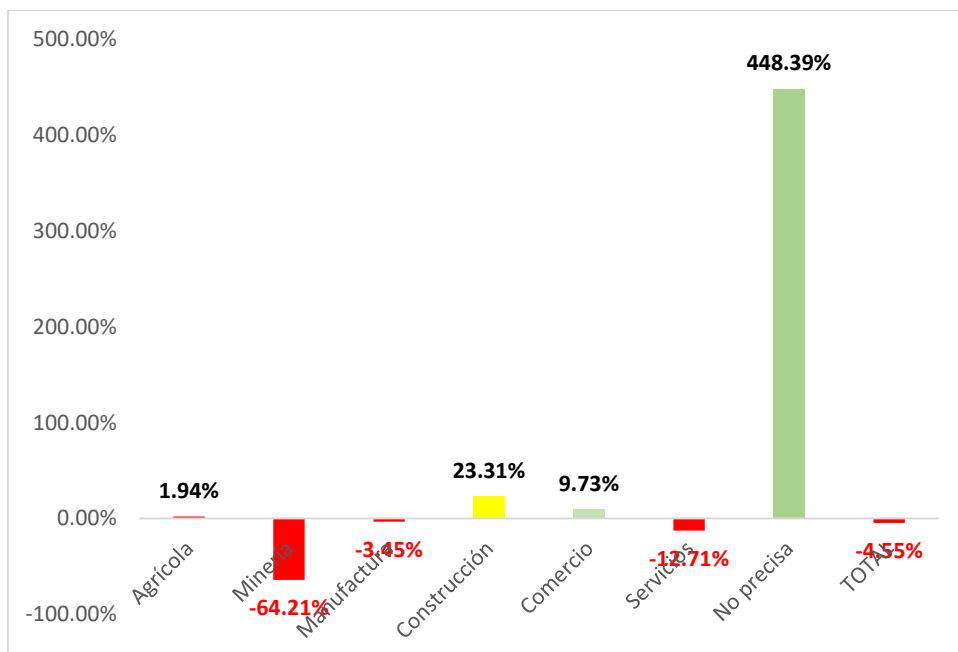


GRÁFICO 4: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN LORETO PERIODO Dic. 2019 – Dic. 2020

Fuente: Tabla N° 4

4.2 Región San Martín: índice de crecimiento del empleo por meses y por actividad, periodo 2020 – 2021

La Tabla y Gráfico siguiente demuestran que, en el año 2020, el empleo en empresas formales de 10 a más trabajadores en la región San Martín tuvieron una variación de -10 punto cero dos por ciento en el total del periodo con respecto al año base de 2019. Al igual que en la región Loreto en San Martín, desde el mes de marzo hasta diciembre los índices de crecimiento son negativos; el mes de mayo es el mes donde la variación negativa es la más alta con -22 punto cero cuatro por ciento, seguido del mes de julio con -17 punto cincuenta y siete por ciento, abril con -16 punto cincuenta y uno por ciento y termina el mes de diciembre con -4 punto sesenta y cinco.

TABLA 5: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN SAN MARTÍN PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2020

MESES	TRABAJADORES		VARIACIÓN %
	2019	2020	
Enero	20,606	20,606	0.00%
Febrero	20,542	20,690	0.72%
Marzo	20,770	20,193	-2.78%
Abril	21,018	17,547	-16.51%
Mayo	20,947	16,330	-22.04%
Junio	19,575	16,517	-15.62%
Julio	21,070	17,368	-17.57%
Agosto	21,391	18,280	-14.54%
Setiembre	21,276	19,262	-9.47%
Octubre	22,264	20,208	-9.23%
Noviembre	22,440	20,483	-8.72%
Diciembre	21,741	20,730	-4.65%
TOTAL	253,640	228,214	-10.02%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

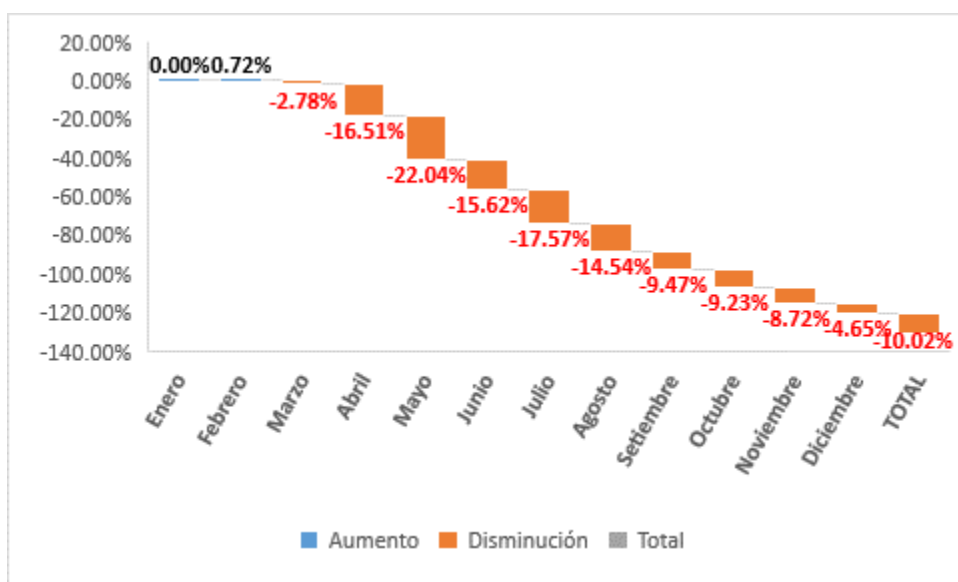


GRÁFICO 5: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN SAN MARTÍN PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2020

Fuente: Tabla N° 5

En la región San Martín en el año 2021 los índices negativos del empleo en empresas formales se recuperan y solo los meses de enero, febrero, marzo y noviembre tienen variaciones negativas muy bajas: -0 punto cincuenta y uno por ciento, -0 punto sesenta y nueve, -0 punto diecinueve por ciento y -1 punto diez por ciento; los demás meses tienen variación positiva comparada con el año 2019; el mes de mayor crecimiento es junio con 9 punto treinta por ciento, seguido de setiembre 4 punto cuarenta y seis por ciento, los demás meses crecieron pero, en porcentajes inferiores al 3 por ciento.

TABLA 6: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN SAN MARTÍN PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2021

MESES	TRABAJADORES 2019	TRABAJADORES 2021	VARIACIÓN %
Enero	20,606	20,500	-0.51%
Febrero	20,542	20,400	-0.69%
Marzo	20,770	20,730	-0.19%
Abril	21,018	21,058	0.19%
Mayo	20,947	21,177	1.10%
Junio	19,575	21,396	9.30%
Julio	21,070	21,635	2.68%
Agosto	21,391	21,856	2.17%
Setiembre	21,276	22,225	4.46%
Octubre	22,264	22,547	1.27%
Noviembre	22,440	22,193	-1.10%
Diciembre	21,741	22,589	3.90%
TOTAL	253,640	258,306	1.84%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

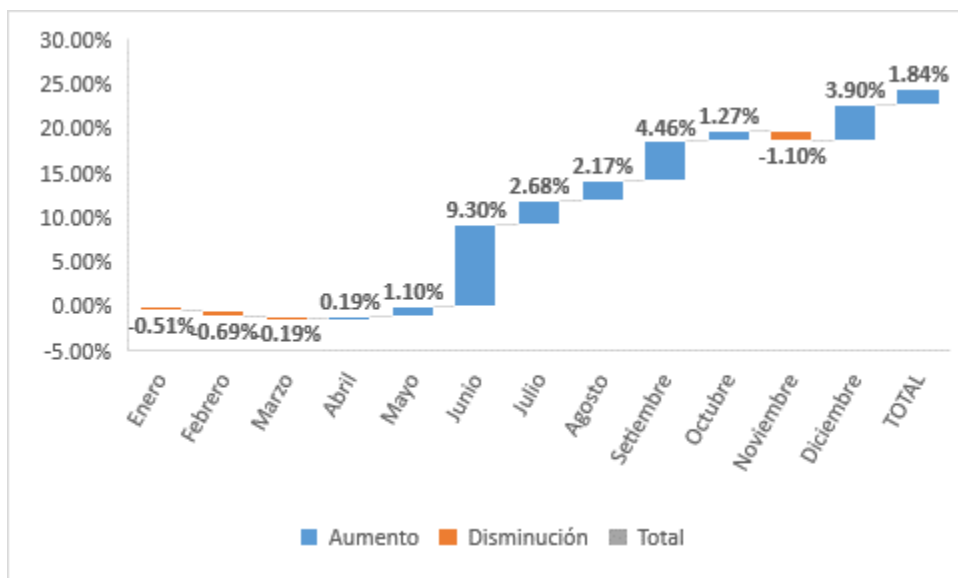


GRÁFICO 6: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN SAN MARTIN PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2020

Fuente: Tabla N° 6

La tabla y gráfico N° 7 registra el índice de crecimiento del empleo formal de 10 a más trabajadores por actividad en la región San Martín en el último mes del año 2019 y año 2020, en general la variación fue negativa en -4 punto sesenta y cinco por ciento, la actividad que más creció es la minería con 40 punto noventa y uno por ciento, agrícola 2 punto cuarenta y nueve por ciento y comercio con 0 punto ochenta y nueve por ciento. Las actividades en el mismo periodo inter anual que tuvieron variación negativa es construcción con -18 punto veinte y ocho por ciento, servicio con -6 punto treinta y cuatro por ciento y manufactura con -6 punto treinta y dos por ciento.

TABLA 7: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN SAN MARTÍN PERIODO DIC. 2019 – DIC. 2020

ACTIVIDAD	DIC. 2019	DIC . 2020	Variación %
Agrícola	2,892	2,964	2.49%
Minería	44	62	40.91%
Manufactura	2,500	2,342	-6.32%
Construcción	2,435	1,990	-18.28%
Comercio	5,250	5,297	0.89%
Servicios	8,533	7,992	-6.34%
No precisa	87	83	-4.60%
TOTAL	21,741	20,730	-4.65%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

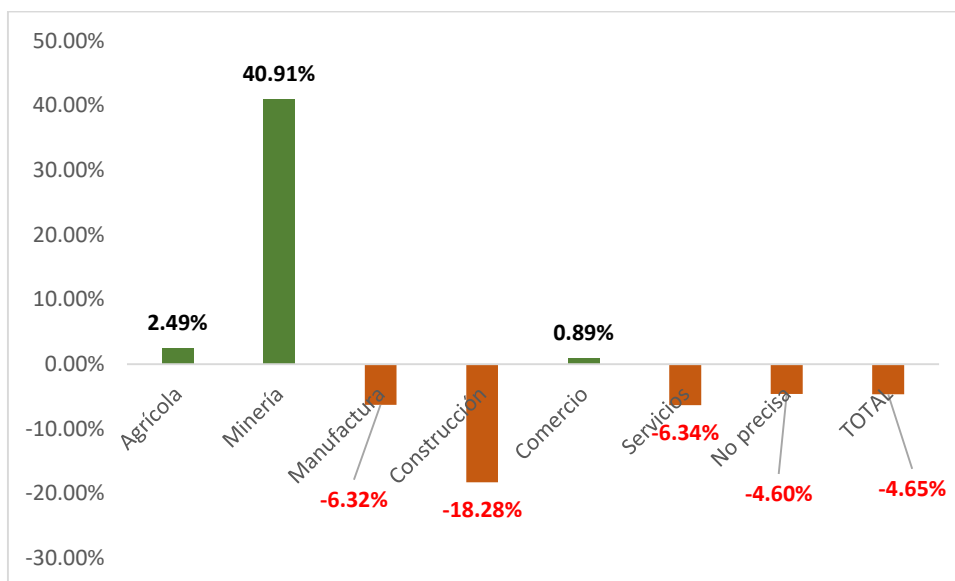


GRÁFICO 7: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN SAN MARTÍN PERIODO DIC. 2019 – DIC. 2020

Fuente: Tabla N° 7

En el mes diciembre 2019 y diciembre 2021 reflejada en la tabla y gráfico N° 8 el índice de crecimiento del empleo formal de 10 a más trabajadores por actividad en la región San Martín tuvo un crecimiento de 3 punto noventa por ciento. En cuanto a las actividades, la construcción fue la única que decreció, su variación fue de -40 punto sesenta por ciento, las demás actividades se recuperaron del efecto del Covid 19 y su variación fue positiva comparada con el año 2019 entre ellas tenemos: Servicios, Comercio, Agrícola, Manufactura y Minería, con porcentajes que van desde 10 punto noventa y dos por ciento hasta 2 punto veintisiete por ciento.

TABLA 8: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN SAN MARTÍN PERIODO DIC. 2019 – DIC. 2021

ACTIVIDAD	DIC. 2019	DIC . 2021	Variación %
Agrícola	2,892	3,140	8.58%
Minería	44	45	2.27%
Manufactura	2,500	2,665	6.60%
Construcción	2,435	1,446	-40.62%
Comercio	5,250	5,783	10.15%
Servicios	8,533	9,465	10.92%
No precisa	87	45	-48.28%
TOTAL	21,741	22,589	3.90%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

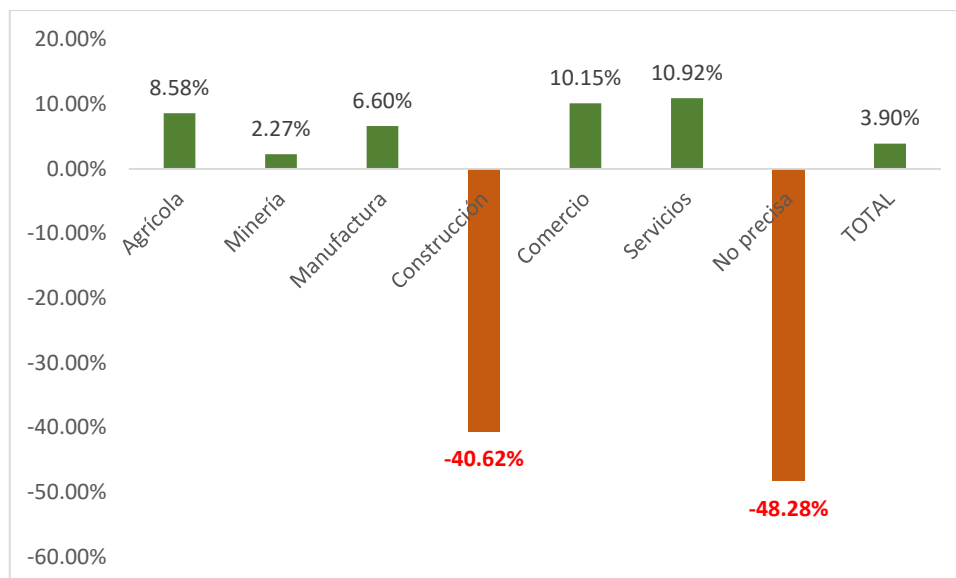


GRÁFICO 8: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN SAN MARTÍN PERIODO DIC. 2019 – DIC. 2021

Fuente: Tabla N° 8

4.3 Región Ucayali: índice de crecimiento del empleo por meses y por actividad, periodo 2020 – 2021

El empleo en empresas formales de 10 a más trabajadores en la región Ucayali en el año 2020 tuvieron una variación de -8 punto cero dos por ciento en el total del periodo con respecto al año base de 2019. Los tres primeros meses del año 2020 la variación fue positiva, sin embargo a partir de abril la variación es negativa hasta el mes de diciembre; el mes de mayo es el que tiene mayor variación negativa -28 punto setenta y siete, junio -25 punto cero dos por ciento, julio -24 punto ochenta y nueve por ciento, agosto -20 punto cuarenta y nueve por ciento luego esa variación negativa empieza a descender; setiembre -15 punto ochenta y dos, octubre -12 punto veinte y seis, noviembre -8 punto noventa y dos y diciembre -6 punto veinte y uno por ciento.

TABLA 9: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN UCAYALI PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2020

MESES	TRABAJADORES		VARIACIÓN %
	2019	2020	
Enero	17,124	18,122	5.83%
Febrero	17,554	19,240	9.60%
Marzo	18,509	19,332	4.45%
Abril	19,297	15,895	-17.63%
Mayo	19,907	14,180	-28.77%
Junio	19,387	14,535	-25.02%
Julio	21,076	15,830	-24.89%
Agosto	21,355	16,980	-20.49%
Setiembre	21,073	17,739	-15.82%
Octubre	21,457	18,826	-12.26%
Noviembre	21,236	19,341	-8.92%
Diciembre	20,389	19,122	-6.21%
TOTAL	238,364	209,142	-8.02%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

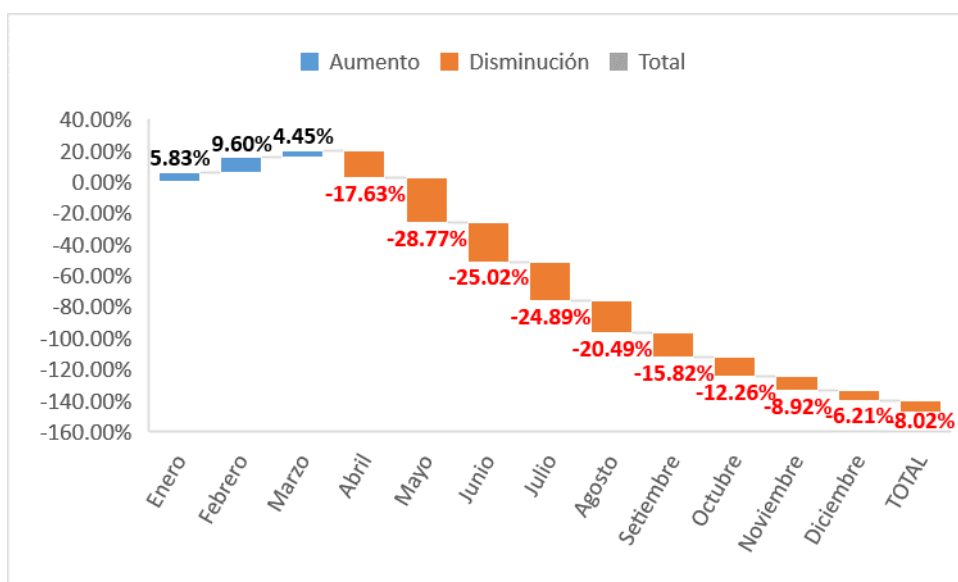


GRÁFICO 9: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN UCAYALI PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2020

Fuente: Tabla N° 9

En el año 2021 el empleo en empresas formales de 10 a más trabajadores en la región Ucayali tuvieron una variación positiva de 0 punto treinta y dos por ciento en el periodo, comparado con el año 2019. El mes con mayor variación positiva fue el mes de diciembre con 5 punto noventa y nueve por ciento, seguido de junio con 3 punto cero ocho por ciento, marzo con 2 punto ochenta y dos por ciento; con variaciones negativa sobresale el mes de julio con -4 punto cuarenta y seis por ciento, seguido de agosto con -4 punto doce por ciento, mayo con -3 punto diecinueve por ciento.

TABLA 10: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN UCAYALI PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2021

MESES	TRABAJADORES		VARIACIÓN %
	2019	2021	
Enero	17,124	17,321	1.15%
Febrero	17,554	17,885	1.89%
Marzo	18,509	19,031	2.82%
Abril	19,297	19,386	0.46%
Mayo	19,907	19,271	-3.19%
Junio	19,387	19,984	3.08%
Julio	21,076	20,137	-4.46%
Agosto	21,355	20,475	-4.12%
Setiembre	21,073	20,866	-0.98%
Octubre	21,457	21,755	1.39%
Noviembre	21,236	21,394	0.74%
Diciembre	20,389	21,611	5.99%
TOTAL	238,364	239,116	0.32%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

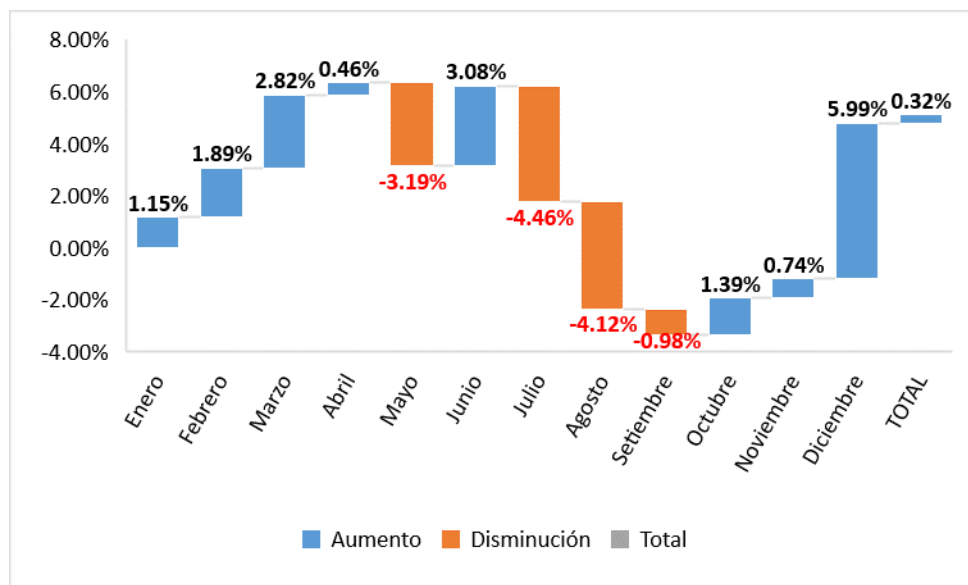


GRÁFICO 10: ÍNDICE DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES EN UCAYALI PERIODO ENERO - DICIEMBRE 2020

Fuente: Tabla N° 10

La tabla y gráfico N° 11 registra el índice de crecimiento del empleo formal de 10 a más trabajadores por actividad en la región Ucayali en el último mes del año 2019 y año 2020, en general la variación fue negativa en -6 punto veinte y uno por ciento, la actividad que más creció es la construcción con 31 punto treinta dos, única actividad con variación positiva. Las actividades en el mismo periodo inter anual que tuvieron variación negativa es minería con -30 punto cuarenta y nueve por ciento, seguido de la actividad servicios con -14 punto treinta y uno por ciento, agrícola con -6 punto noventa y ocho por ciento, manufactura con -4 punto sesenta y uno por ciento y comercio con -3 punto treinta y siete.

TABLA 11: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN UCAYALI PERIODO Dic. 2019

Dic. 2020			
ACTIVIDAD	DIC. 2019	DIC . 2020	Variación %
Agrícola	2,549	2,371	-6.98%
Minería	82	57	-30.49%
Manufactura	2,345	2,237	-4.61%
Construcción	1,223	1,606	31.32%
Comercio	5,403	5,221	-3.37%
Servicios	8,726	7,477	-14.31%
No precisa	61	153	150.82%
TOTAL	20,389	19,122	-6.21%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

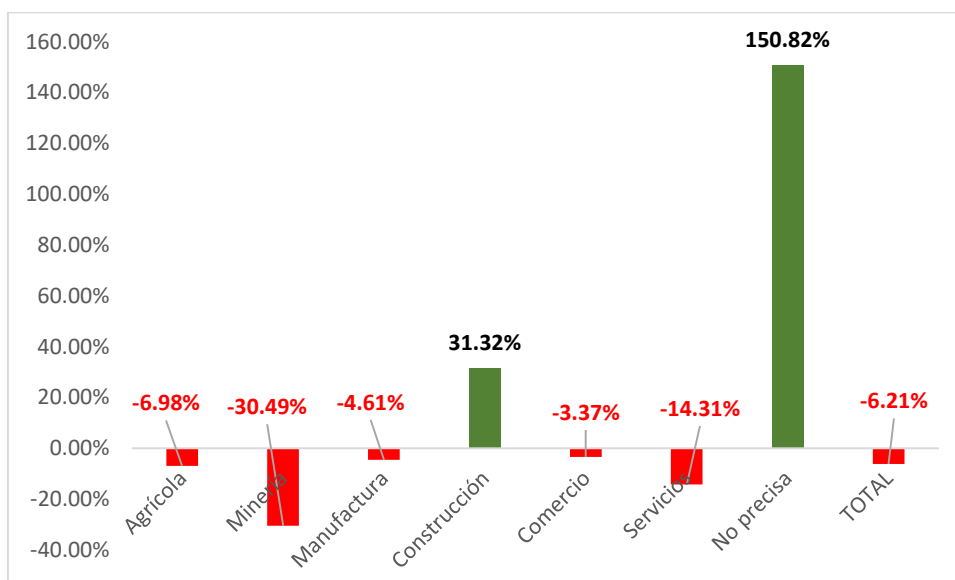


GRÁFICO 11: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN UCAYALI PERIODO Dic. 2019 – Dic. 2020

Fuente: Tabla N° 11

En el último mes del año 2019 y año 2021 reflejada en la tabla y gráfico N° 12 se observa que la única actividad que tuvo variación negativa fue la actividad servicios con -0 punto cuarenta y tres por ciento. Las demás actividades tuvieron crecimiento comparado con el mes de diciembre del año 2019, sobresaliendo la actividad minería con 137 punto ochenta por ciento, la segunda es la actividad agrícola con 11 punto cero seis por ciento, manufactura con 8 punto setenta y cuatro por ciento, comercio con 8 punto cuarenta por ciento y construcción con 0 punto setenta y cuatro por ciento.

TABLA 12: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN UCAYALI PERIODO Dic. 2019

ACTIVIDAD	Dic. 2021		Variación %
	DIC. 2019	DIC . 2021	
Agrícola	2,549	2,831	11.06%
Minería	82	195	137.80%
Manufactura	2,345	2,550	8.74%
Construcción	1,223	1,232	0.74%
Comercio	5,403	5,857	8.40%
Servicios	8,726	8,688	-0.43%
No precisa	61	258	322.95%
TOTAL	20,389	21,611	5.99%

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica

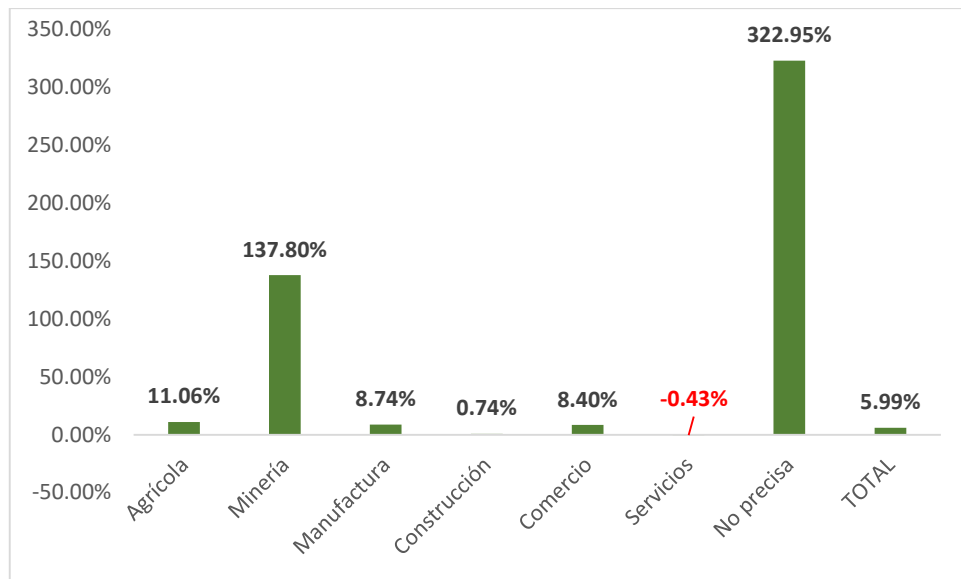


GRÁFICO 12: ÍNDICE DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALS DE 10 A MÁS TRABAJADORES POR ACTIVIDAD EN UCAYALI PERIODO Dic. 2019 – Dic. 2021

Fuente: Tabla N° 12

CAPÍTULO V: DISCUSIÓN

La variable de estudio es el empleo formal, en empresas de diez a más trabajadores en la región Loreto, San Martín y Ucayali. En la región Loreto en el año 2020 la variación fue negativa en -15 punto dieciséis por ciento, el total de empleo de 292,604 en el año 2019 paso a decaer a 248,232 en el año 2020 y la actividad económica más afectada fue la minería que cayó a -43 punto noventa y uno. En el año 2021 en términos generales el empleo sigue con variación negativa de -5 punto cuarenta por ciento; enero es el mes de mayor variación negativa con -9 punto veinticinco. En la región San Martín en el año 2020 la variación fue de -10 punto cero dos por ciento, el mes con mayor variación negativa fue mayo con -22 punto cero cuatro por ciento y la actividad con mayor impacto negativo fue la construcción con -18 punto veintiocho. En el año 2021, la variación fue positiva en 1 punto ochenta y cuatro por ciento comparado con el año 2019, el mes con mayor variación positiva fue junio con 9 punto treinta por ciento y comparado el mes de diciembre de cada año, la actividad manufactura fue la que vario en -40 punto sesenta y dos. Finalmente, en la región Ucayali en el año 2020 tuvo una variación negativa de -8 punto cero dos por ciento, el mes con mayor índice de variación negativa fue el mes de mayo con -28 punto setenta y siete por ciento y la actividad que en el mes de diciembre 2020 que tuvo mayor índice negativo fue la minería con -30 punto cuarenta y nueve por ciento. En el año 2021 el empleo formal de 10 a más trabajadores subió de 238,364 en el 2019 a 239116 en el año 2021, incremento equivalente a 0 punto treinta y dos por ciento, el mes que tuvo mayor variación positiva fue diciembre con 5 punto noventa y nueve por ciento,

la actividad que tuvo mayor crecimiento en el empleo en el mes de diciembre fue la minería que alcanzó el 137 punto ochenta por ciento.

Estos resultados guardan relación con lo manifestado por Tarazona, K. A y Noriega, J.M. donde en sus tesis concluyeron que en promedio en las empresas privadas con diez a más trabajadores en la región Loreto en el periodo abril – julio 2016 – 2020 ha sido negativo; así también en el 2019 Romero, R. M y Nuñez, G.L. en su tesis concluyeron que en la región Loreto en el periodo 2014 – 2018 ha ido decreciendo en actividades como manufactura, comercio, transportes y comunicaciones y servicios de 105 por ciento en el 2014 termino el periodo en el año 2018 con 78 punto cuatro ciento.

CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES

1. El Covid – 19 tuvo un impacto negativo en el empleo formal en empresas con diez a más trabajadores en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali; en el año 2020 en la región Loreto se perdieron 44,372 empleos formales en empresas con diez a más trabajadores, en el año 2021 se recupera puesto de trabajo del empleo formal en 28,559 comparado con el año base 2019. En la región San Martín en el año 2020 se perdieron 25,426 empleos formales y en el año 2021 se recupera los empleos formales y ligeramente se supera a los empleos del año 2019 llegando a incrementarse 4,666 empleos formales. En la región Ucayali de 238,364 puestos de empleo en el 2019 bajo a 209,142 en el 2020, perdiéndose 29,222 puestos formales de empleo y en año 2021 se recupera lo perdido y se incrementa en 752 nuevos puestos de trabajo formales comparado al año 2019. De las tres regiones, Loreto fue la que tuvo el mayor impacto negativo del Covid – 19, es la única región de la selva baja que a diciembre del 2021 no recupera el número de trabajadores empleados formalmente en empresas con diez a más trabajadores que se tenía en al año 2019.
2. El índice del empleo formal por actividades al 31 de diciembre del año 2020 comparado con el 31 de diciembre del año 2019 en la región Loreto fue de -13.94%. en el año 2021 fue de -4.55%; en la región San Martín en los mismos meses y años el índice fue de -4.65% en el año 2020 y en el año 2021, 3.90%; en la región Ucayali en el año 2020 fue de -6.21% y en el año 2021 variación positiva de 5.99%.

- 3.** En la región Loreto la actividad que tuvo mayor impacto del Covid 19 en el empleo formal en el año 2020 fue Minería con -43.91% seguido de servicios con índice de -23.97%; en el año 2021 continua minería con -64.21%, seguido de servicios con -12.71%. En la región San Martín en el año 2020 el impacto fue mayor en la actividad construcción con -18.28% y en el año 2021 la caída es mayor que en el año 2020 -40.62% y en la región Ucayali la actividad minería es la que sufre el mayor impacto con un índice de -30.49% y en el año 2021 -30.49%, seguido de la actividad servicios con -14.31%; en el año 2021 todas las actividades se recuperan y el índice de variación es positivo en todas las actividades.

CAPÍTULO VI: RECOMENDACIONES

1. Se recomienda a las autoridades nacionales y regionales formular y aplicar estrategias que permitan recuperar la formalización de empresas informales que se han creado en tiempo de pandemia, para ello debe jugar un rol importante el Consejo Regional de la Micro y Pequeña Empresa que funciona en cada región. Se debe reactivar el Fondo de Apoyo a la Empresa, Reactiva Perú entre otros, programas que ayudarían a incrementar puestos laborables formales. Además de crear condiciones de competitividad como son la integración con el resto del país, integración a la red energética nacional, en caso de Loreto.
2. Se recomienda para elevar el índice de empleo por ramas de actividad en empresas privadas formales de diez a más trabajadores la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, debe cumplir con su función de fiscalizar el cumplimiento de ordenamiento jurídico socio laboral en las empresas informales que se han creado antes, durante y después de la pandemia.
3. Se recomienda considerando que en la región Loreto y Ucayali, la rama de la actividad económica más perjudicada con la pandemia ha sido la Minería (Petróleo), el estado debe tender puentes de concertación con las comunidades nativas a fin de que esta actividad cree más puestos laborales formales y a la vez la actividad servicios también se vea beneficiada ya que existe relación directa entre ambas.

CAPITULO VIII: FUENTES DE INFORMACIÓN

(BCRP. (s/f). *Glosario de Términos Económicos*. Lima.

Ccorihuaman, C y Morocho, M., (2018). *Factores que inciden en la calidad del empleo de los trabajadores del mercado laboral en el departamento del Cuzco, en el periodo 2014-2015*. Iquitos.

Decreto de Urgencia N° 029-2020. (2020). *Programa Reactiva Perú*. Lima.

Decreto Supremo N° 008-2020-SA. (2020). *Emergencia Sanitaria*. Lima.

Decreto Supremo N° 051-2020. (2020). *Tasas de Derechos Arancelarios*. Lima.

Decreto Supremo N° 051-2020-EF, 2020. (2020). *Tasa de Derechos Arancelarios*. Lima.

Hernández Sampieri, R. y Mendoza, C.P. (2018). *Metodología de Investigación, las rutas cualitativa, cuantitativa y mixta*. Mexico : McGraw Hill.

Hernandez-Sampieri, R. y Mendoza, C.P. (2018). *Metodología de la Investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. pag.124. McGrawHill.

https://www.eustat.eus/documentos/datos/PI_metod/INDES_EM011_c.asp. (s/f).

<https://www.sesametime.com/assets/diccionario-laboral/>. (s/f). Obtenido de <https://www.sesametime.com/assets/diccionario-laboral/>

Keynes, J. (1936). *Teoría General del Empleo, el Interés y el Dinero*. Ediciones Aosta. Obtenido de <https://www.marcialpons.es/libros/la-teoria-general-del-empleo-el-interes-y-el-dinero/9788488203052/>

Mayo Foundation for Medical Education and Research. (s/f). Obtenido de <https://www.mayoclinic.org/es-es/diseases-conditions/coronavirus/symptoms-causes/syc-20479963>

MTPE. (s/f). *Diccionario Laboral*. Lima.

- Organización Mundial de la Salud (OMS). (2020). *Covid - 2020 Cronolo de la actuación de la OMS*.
- Palacios, M. (03 de agosto de 2015). *Economía Laboral*. Obtenido de <https://economialaboraluft.wordpress.com/2015/08/03/empleo/>
- Robinson, J. (1933). *Economía de la competencia imperfecta*. Macmillan and Co. LTD, Londres. (1973 ed.). Barcelona: Martinez Roca.
- Romero, R.M. y Nuñez, G.L. (2019). *Comportamiento del empleo en empresas privadas de diez a más trabajadores en la región Loreto, periodo 2014-2018* . Iquitos.
- Tarazona, K.A. y Noriega, J.M. (2020). *Comportamiento del empleo en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en la región Loreto periodo abril - julio 2016-2020* . Iquitos.

ANEXOS

01 Matriz de Consistencia

TÍTULO	PROBLEMA	OBJETIVO	TIPO Y DISEÑO	POBLACIÓN DE ESTUDIO Y PROCESAMIENTO	INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN
<p>Comportamiento del empleo en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali periodo 2020-2021</p>	<p>General</p> <p>¿Cuál fue el impacto del Covid -19 en el comportamiento del índice de empleo en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 - 2021?</p> <p>Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ¿Cuál es el índice de empleo por ramas de actividad económica en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020-2021? ▪ ¿Cuál es la rama de la actividad económica en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali que tuvo mayor impacto del COVID 19, en el periodo 2020 -2021? 	<p>General</p> <p>Analizar el impacto del Covid -19 en el comportamiento del índice de empleo en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones de Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 - 2021</p> <p>Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Determinar el índice de empleo por ramas de actividad económica en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las giones Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020-2021 ▪ Identificar la rama de la actividad económica en empresas privadas formales de diez a más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali que tuvo mayor impacto del COVID 19, en el periodo 2020 -2021 	<p>Tipo:</p> <p>Descriptiva</p>	<p>POBLACION:</p> <p>Todos los registros estadísticos sobre el índice de empleo en todas las actividades económicas en empresas formales de diez más trabajadores en las regiones Loreto, San Martín y Ucayali en el periodo 2020 - 2021, que existen en el Banco Central de Reserva, en la Superintendencia de Banca y Seguros, el Instituto Nacional de Estadística e Informática.</p> <p>MUESTRA:</p> <p>La muestra es idéntica a la población</p>	<p>Ficha</p>
			<p>Diseño:</p> <p>No experimental</p>	<p>PROCESAMIENTO:</p> <p>Recolección de datos Construcción de la base datos con Excel- Análisis de datos Elaboración de tablas y gráficos</p>	

02. Ficha de recolección de datos

ITEMS	Ene-2020	Feb-2020	Mar-2020	Abr-2020	May-2020	Jun-2020
Número de ocupados						
ITEMS	Jul-2020	Ago-2020	Set-2020	Oct-2020	Nov-2020	Dic-2020
Número de ocupados						

ITEMS	Ene-2021	Feb-2021	Mar-2021	Abr-2021	May-2021	Jun-2021
Número de ocupados						
ITEMS	Jul-2021	Ago-2021	Set-2021	Oct-2021	Nov-2021	Dic-2021
Número de ocupados						