



UNAP

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA



**ESCUELA DE POST GRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

TESIS:

**ESTUDIO DEL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL Y LA
EFICIENCIA EN LA FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE
PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA
EN LA CIUDAD DE IQUITOS**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE
MAGÍSTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORES:

**JOHNNY MOZOMBITE TORRES
LIBNY DE FÁTIMA CALDERÓN VÁSQUEZ**

IQUITOS, PERÚ

2012

RESUMEN

El presente trabajo tiene por objetivo principal estudiar la relación del aprendizaje organizacional con la eficiencia de los profesionales que trabajan en la formulación y evaluación de proyectos de inversión pública en la ciudad de Iquitos.

Hemos tomado como sujeto de análisis a los funcionarios de las Unidades Formuladoras (UF) y Oficinas de Programación e Inversiones (OPI) de las instituciones públicas del gobierno regional y de los gobiernos locales provinciales y distritales vinculados con el proceso de formulación y evaluación de proyectos de inversión pública en el marco de la normatividad vigente del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), con desempeño de sus funciones en la ciudad de Iquitos.

El estudio realizado evalúa temas referidos a las capacidades necesarias de los funcionarios públicos para formular y evaluar proyectos de inversión pública y la eficiencia que debe alcanzarse en ellas. Si los profesionales están capacitados, los proyectos serán elaborados con eficiencia y por lo tanto estará bien sustentado la inversión pública a realizarse desde los gobiernos regionales y locales, contribuyendo con ello a solucionar significativos problemas de amplios sectores de la población como es la pobreza.

El estudio de investigación se expone en cinco capítulos que presentan el problema de estudio, el marco teórico que sustenta los temas, la metodología utilizada, los resultados la discusión de dichos resultados, y finalmente las conclusiones y recomendaciones.

Los resultados de la investigación nos muestran una escasez de formuladores de proyectos, y quienes se dedican a esta actividad tienen una estabilidad laboral precaria, todos ellos en el régimen laboral de CAS. Su selección se hace por referencias personales y sus remuneraciones están por debajo de sus expectativas. No son reconocidos por sus logros, y sienten que no tienen oportunidades de desarrollo en su institución.

Consideran que la eficiencia de su trabajo es posible de incrementarla y que hay significativas inversiones por realizar en Loreto.

SUMMARY

This work has for main objective study the relationship of organizational learning with efficiency of professionals involved in the formulation and evaluation of public investments projects in the Iquitos city.

We have taken as subject of analysis to the functionaries of the Formulators Units (FU) and Programming and Investments Offices (PIO) of the public institutions in the Regional Governments and of the local, provincial and distrital governments connected with the Formulation and Evaluation process of Public Investments Projects in the frame of the normativity in force of the National System of Public Investments (NSPI), with performance of its functions in the Iquitos city.

The research evaluates issues related to topics about the necessary capacities of the public officials for formulate and evaluate Public Investments of Projects and the efficiency that this work should reach in them. If the professionals are trained, the projects will be developed with efficiency and therefore the project will be well supported the public investments to perform since the Regional, Local Governments, for contribute with solve significant problems of broad sectors of the most people such as the poverty.

In the analysis of the research expose it in five chapters that present the study problem, the theoretical framework that sustain the topics, used methodology, results, discussion of the results, and finally the conclusions and recommendations.

The results of the research show us scarcity of Projects Formulators, and those engaged in this activity have precarious job security, all they in laboral system of CAS. Its election is for personal references, and their remunerations are below of their expectations. They are not recognize for their achievements and they feel that they do not opportunities for improve in their institutions

They considered that the efficiency of their work is possible of improve and there are significant investments for develop in Loreto.