



**UNAP**



**FACULTAD DE AGRONOMÍA  
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN GESTIÓN  
AMBIENTAL**

**T E S I S**

**“COMPORTAMIENTOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES EN TRABAJADORES DE CONSTRUCCIÓN  
CIVIL DEL CONSORCIO BELLAVISTA LC. 2023”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
INGENIERA EN GESTIÓN AMBIENTAL**

**PRESENTADO POR:**

**GRESIA STHEFANNY LOPEZ FLORES**

**ASESORES:**

**Ing. JULIO ABEL MANRIQUE DEL AGUILA, Dr.**

**Ing. JOSE RICARDO HUANCA DIAZ, M.Sc.**

**IQUITOS, PERÚ**

**2024**



**UNAP**

**FACULTAD DE AGRONOMÍA  
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN  
GESTIÓN AMBIENTAL**



**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS No. 036-CGYT-FA-UNA-2024.**

En Iquitos, a los 03 días del mes de mayo del 2024, a horas 07:00pm, se dio inicio a la sustentación pública de la Tesis titulada: “**COMPORTAMIENTOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE CONSTRUCCIÓN CIVIL DEL CONSORCIO BELLAVISTA LC. 2023**”, aprobado con Resolución Decanal No. 065-CGYT-FA-UNAP-2023, presentado por la Bachiller: **GRESIA STEFANNY LOPEZ FLORES**, para optar el Título Profesional de **INGENIERO (A) EN GESTIÓN AMBIENTAL**, que otorga la Universidad de acuerdo a la Ley y Estatuto.

El Jurado Calificador y dictaminador designado mediante Resolución Decanal No.015-CGYT-FA-UNAP-2024, está integrado por:

- |                                        |            |
|----------------------------------------|------------|
| Ing. RAFAEL CHAVEZ VASQUEZ, Dr.        | Presidente |
| Ing. RONALD YALTA VEGA, M.Sc.          | Miembro    |
| Ing. MANUEL CALIXTO AVILA FUCOS, M.Sc. | Miembro    |

Luego de haber escuchado con atención y formulado las preguntas necesarias, las cuales fueron respondidas:

*Definitivamente*

El jurado después de las deliberaciones correspondientes, llegó a las siguientes conclusiones:

La sustentación pública y la Tesis han sido: *APROBADA* con la calificación *BUENA*

Estando la Bachiller *APTA* para obtener el Título Profesional de *INGENIERO EN GESTION AMBIENTAL*

Siendo las *08:45 pm*, se dio por terminado el acto **ACADÉMICO**.

*[Signature]*  
Ing. RAFAEL CHAVEZ VASQUEZ, Dr.  
Presidente

*[Signature]*  
Ing. RONALD YALTA VEGA, M.Sc.  
Miembro

*[Signature]*  
Ing. MANUEL CALIXTO AVILA FUCOS, M.Sc.  
Miembro

*[Signature]*  
Ing. JULIO ABEL MANRIQUE DEL AGUILA, Dr.  
Asesor

*[Signature]*  
Ing. JOSE RICARDO HUANCA DIAZ, M.Sc  
Asesor

**JURADO Y ASESORES**  
**UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA**  
**FACULTAD DE AGRONOMÍA**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN GESTIÓN AMBIENTAL**

Tesis aprobada en sustentación pública el 03 de mayo del 2024, por el jurado Ad-Hoc nombrado por el Comité de Grados y Títulos de la Facultad de Agronomía, para optar el título profesional de:

**INGENIERA EN GESTIÓN AMBIENTAL**

  
Ing. RAFAEL CHAVEZ VASQUEZ, Dr.  
Presidente

  
Ing. RONALD YALTA VEGA, M.Sc.  
Miembro

  
Ing. MANUEL CALIXTO AVILA FUCOS, M.Sc.  
Miembro

  
Ing. JULIO ABEL MANRIQUE DEL AGUILA, Dr.  
Asesor

  
Ing. JOSE RICARDO HUANCA DIAZ, M.Sc.  
Asesor

  
Ing. FIDEL ASPAÑO VARELA, Dr.  
Decano



# RESULTADO DEL INFORME DE SIMILITUD

Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO

**FA\_TESIS\_LOPEZ FLORES.pdf**

AUTOR

**GRESIA STHEFANNY LOPEZ FLORES**

RECuento DE PALABRAS

**10266 Words**

RECuento DE CARACTERES

**57398 Characters**

RECuento DE PÁGINAS

**62 Pages**

TAMAÑO DEL ARCHIVO

**1.7MB**

FECHA DE ENTREGA

**Mar 10, 2024 10:21 PM GMT-5**

FECHA DEL INFORME

**Mar 10, 2024 10:22 PM GMT-5**

## ● 13% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 9% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 11% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

## ● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)

Resumen

## DEDICATORIA

Mi tesis la dedico con todo mi amor y cariño a mis amados padres: Segundo y Juana por su sacrificio y esfuerzo, por darme una carrera para mi futuro y por creer en mi capacidad, por su apoyo incondicional en los momentos difíciles de mi vida, por ser mi fuente de motivación e inspiración para poder superarme cada día mas y así poder luchar para que la vida nos conceda un futuro mejor.

A mis queridos hermanos y demás familiares quienes con sus palabras de aliento no me dejaban decaer para que siguiera adelante y siempre sea perseverante, cumpla con mis ideales, por confiar siempre en mí y brindarme apoyo moral en todo momento.

Por último, dedico este logro a todas aquellas personas que durante estos años estuvieron a mi lado apoyándome y lograron que este sueño se haga realidad.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco a Dios, por brindarme vida y salud, por ser el apoyo y fortaleza en aquellos momentos de debilidad y dificultad.

Gracias a mis padres, por confiar siempre en mí, por el apoyo incondicional, que a pesar de las dificultades y obstáculos de la vida siempre me motivaron a seguir adelante y culminar con mi carrera profesional.

Agradezco a mis asesores: Ing. Manrique e Ing. Huanca por ser tutores en mi proyecto de investigación quienes me han guiado con su paciencia y rectitud. Por último, a la empresa Bellavista LC y a aquellos trabajadores que me brindaron su tiempo y apoyo para culminar con este proyecto.

Gracias a todos.

## ÍNDICE DE CONTENIDO

	Pág.
PORTADA .....	i
ACTA DE SUSTENTACIÓN .....	ii
JURADO Y ASESORES .....	iii
RESULTADO DEL INFORME DE SIMILITUD .....	iv
DEDICATORIA .....	v
AGRADECIMIENTO .....	vi
ÍNDICE DE CONTENIDO .....	vii
ÍNDICE DE TABLAS .....	ix
ÍNDICE DE FIGURAS .....	x
RESUMEN .....	xii
ABSTRACT .....	xiii
INTRODUCCIÓN .....	1
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO .....	3
1.1. Antecedentes .....	3
1.1.1. Investigaciones internacionales .....	3
1.1.2. Investigaciones nacionales .....	7
1.2. Bases teóricas .....	8
1.2.1. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) .....	8
1.2.2. Riesgos laborales en la construcción .....	9
1.2.3. Factores que influyen en la prevención de riesgos .....	10
1.2.4. Percepciones y comportamientos en la prevención de riesgos .....	11
1.2.5. Desafíos y barreras en la prevención de riesgos .....	12
1.3. Definición de términos básicos .....	14
CAPÍTULO II: HIPÓTESIS Y VARIABLES .....	16
2.1. Formulación de las hipótesis .....	16
2.1.1. Hipótesis nula .....	16
2.1.2. Hipótesis alternativa .....	16
2.2. Variables y su operacionalización .....	16
2.2.1. Variable independiente (x): .....	16
2.2.2. Variable dependiente (y) .....	17
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA .....	19
3.1. Tipo y diseño de la investigación .....	19
3.1.1. Tipo de investigación .....	19
3.1.2. Diseño de la investigación .....	19

3.2. Diseño muestral.....	20
3.2.1. Población de estudio .....	20
3.2.2. Tamaño de la muestra de estudio.....	20
3.3. Procedimientos de recolección de datos.....	22
3.3.1. Técnicas e instrumentos.....	22
3.3.2. Instrumentos de recolección de datos .....	22
3.4. Procesamiento y análisis de la información.....	22
3.5. Aspectos éticos.....	23
CAPÍTULO IV: RESULTADOS.....	24
4.1. Información personal .....	24
4.2. Experiencia laboral .....	27
4.3. Nivel de formación en seguridad laboral .....	31
4.4. Capacitación en prevención de riesgos.....	35
4.5. Acceso a equipos de protección personal.....	37
4.6. Supervisión y control.....	39
4.7. Evaluación de medidas de seguridad.....	42
4.8. Comunicación sobre riesgos.....	43
4.9. Comportamientos de prevención de riesgos laborales .....	44
4.10. Tablas cruzadas entre comportamientos y actitudes.....	51
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN.....	53
CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES .....	55
CAPÍTULO VII: RECOMENDACIONES .....	57
CAPÍTULO VIII: FUENTES DE INFORMACIÓN .....	59
ANEXOS .....	61
1. Consentimiento informado .....	62
2. Instrumentos de recolección de datos.....	63



## ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1. Edad de los obreros del Consorcio Bellavista LC.....	24
Tabla 2. Genero de los obreros del Consorcio Bellavista LC .....	25
Tabla 3. Nivel de educación de los obreros del Consorcio Bellavista LC .....	26
Tabla 4. Obreros de acuerdo a su experiencia en el sector construcción. ....	27
Tabla 5. Cual de los trabajos tiene más probabilidad de accidente.....	28
Tabla 6. La experiencia en el sector determina un accidente en los trabajadores.....	29
Tabla 7. Conciencia de sufrir accidentes en tareas nuevas .....	30
Tabla 8. Certificación en seguridad laboral en los trabajadores. ....	31
Tabla 9. Asistencia a cursos en seguridad laboral en los trabajadores. ....	32
Tabla 10. Influencia de las capacitaciones en seguridad en el comportamiento para prevenir accidentes. ....	33
Tabla 11. Consideran que tener conocimientos en seguridad influye positivamente frente a un peligro. ....	34
Tabla 12. Horas de capacitación que ha recibido en programas de prevención. ....	35
Tabla 13. Creen que la capacitación sirve para prevenir accidentes.....	36
Tabla 14. Recibe capacitación de acuerdo al puesto de trabajo que desempeña.....	36
Tabla 15. Frecuencia de uso de los equipos de protección personal. ....	37
Tabla 16. Uso de equipos de protección por obligación. ....	38
Tabla 17. Trabajadores utiliza todos los equipos de protección proporcionados por la empresa .....	44
Tabla 18. Inspección de equipos de protección antes de usarlo. ....	45
Tabla 19. Trabajadores que esta atento a situaciones y condiciones peligrosas. ....	46
Tabla 20. Trabajadores que reporta inmediatamente cualquier riesgo o situación peligrosa .....	47
Tabla 21. Tabla cruzada entre años de experiencia y accidentes que ha sufrido el trabajador .....	51

## ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
Figura 1. % de los obreros de acuerdo a su edad .....	24
Figura 2. % de los obreros de acuerdo a su genero .....	25
Figura 3. % de los obreros de acuerdo a su nivel de educación. ....	26
Figura 4. % de los obreros de acuerdo a su experiencia en el sector construcción. ....	27
Figura 5. % de Cual de los trabajos tiene más probabilidad de accidente. ....	28
Figura 6. % que cree q la experiencia en el sector determina un accidente en los trabajadores.....	29
Figura 7. % de Conciencia de sufrir accidentes en tareas nuevas .....	30
Figura 8. % de Certificación en seguridad laboral en los trabajadores.....	31
Figura 9. % Asistencia a cursos en seguridad laboral en los trabajadores.....	32
Figura 10. % Influencia de las capacitaciones en seguridad en el comportamiento para prevenir accidentes. ....	33
Figura 11. % Consideran que tener conocimientos en seguridad influye positivamente frente a un peligro.....	34
Figura 12. % Horas de capacitación que ha recibido en programas de prevención.....	35
Figura 13. % Recibe capacitación de acuerdo al puesto de trabajo que desempeña.....	36
Figura 14. % Frecuencia de uso de los equipos de protección personal.....	37
Figura 15. % Uso de equipos de protección por obligación. ....	38
Figura 16. % creen que los equipos de protección personal minimizan accidentes .....	39
Figura 17. % calificación de la supervisión en seguridad laboral. ....	39
Figura 18. % creen que la supervision disminuye los accidentes.....	40
Figura 19. % que se siente presionado al ver que el supervisor de seguridad que esta mirando. ....	41
Figura 20. % de trabajadores que avisan al supervisor frente a un peligro. ....	41
Figura 21. % de trabajadores que considera que las medidas de seguridad en el trabajo son adecuadas.....	42
Figura 22. % de trabajadores que considera reciben información sobre riesgos laborales en su trabajo. ....	43
Figura 23. % de trabajadores que considera que la comunicación de riesgos laborales es clara. ....	43

Figura 24. % que utiliza todos los equipos de protección proporcionados por la empresa.....	44
Figura 25. % de trabajadores que Inspeccióna equipos de protección antes de usarlo.....	45
Figura 26. % de trabajadores que esta atento a situaciones y condiciones peligrosas.....	46
Figura 27. % Trabajadores que reporta inmediatamente cualquier riesgo o situación peligrosa.....	47
Figura 28. % Trabajadores que participaron en capacitación en seguridad en el último año.....	48
Figura 29. % Trabajadores que participaron en inspecciones de seguridad y reuniones en seguridad.....	48
Figura 30. % Trabajadores que cumplen las normas de seguridad en el trabajo.....	49
Figura 31. % Trabajadores que a experiementado un accidente o incidente en su trabajo en los últimos 12 meses.....	50
Figura 32. % Trabajadores que a reportan condiciones inseguras o situaciones peligrosas.....	50
Figura 33. % tabla cruzada entre años de experiencia y accidentes que ha sufrido el trabajador.....	51
Figura 34. % tabla cruzada entre asistencia a talleres en seguridad y accidentes que ha sufrido el trabajador.....	52
Figura 35. % tabla cruzada entre frecuencia que utiliza los equipos de protección personal y accidentes que ha sufrido el trabajador.....	52

## RESUMEN

La fuerza laboral diversa del Consorcio Bellavista LC en 2023, con un núcleo experimentado de 35 a 54 años, destaca desafíos clave. La marcada disparidad de género subraya la necesidad urgente de estrategias inclusivas en la construcción civil. La variabilidad en niveles educativos indica la importancia de adaptar estrategias de seguridad. Aunque la estabilidad derivada de la experiencia laboral es positiva, podría haber resistencia al cambio. Percepciones divergentes sobre la relación entre experiencia y accidentes destacan la importancia de abordar creencias arraigadas. Aunque hay conciencia sobre riesgos en nuevas tareas, la falta de correlación con la formación sugiere la necesidad de evaluar la efectividad de los programas. La variabilidad en el uso de equipo de protección personal (EPP) señala la necesidad de mayor consistencia. A pesar de actitudes positivas hacia la supervisión, la presión percibida y la falta de informes de condiciones inseguras necesitan exploración. La correlación entre experiencia y accidentes indica la necesidad de abordar actitudes de exceso de confianza. En conjunto, estos hallazgos subrayan la importancia de intervenciones específicas para fortalecer la cultura de seguridad y reducir accidentes laborales en el Consorcio Bellavista LC.

**Palabras clave:** consorcio bellavista, comportamientos en seguridad, construcción civil.

## ABSTRACT

Bellavista LC Consortium's diverse workforce in 2023, with an experienced core aged 35 to 54, highlights key challenges. The marked gender disparity underscores the urgent need for inclusive strategies in civil construction. The variability in educational levels indicates the importance of adapting security strategies. Although the stability derived from work experience is positive, there may be resistance to change. Divergent perceptions about the relationship between experience and accidents highlight the importance of addressing long-held beliefs. Although there is awareness of risks in new tasks, the lack of correlation with training suggests the need to evaluate the effectiveness of the programs. Variability in the use of personal protective equipment (PPE) points to the need for greater consistency. Despite positive attitudes toward supervision, perceived pressure and lack of reporting of unsafe conditions need exploration. The correlation between experience and accidents indicates the need to address attitudes of overconfidence. Together, these findings highlight the importance of specific interventions to strengthen the safety culture and reduce workplace accidents at the Bellavista LC Consortium.

**Keywords:** Bellavista consortium, safety behaviors, civil construction.

## INTRODUCCIÓN

La construcción civil, como una de las industrias más pujantes y desafiantes, se enfrenta diariamente a diversos riesgos laborales que afectan la salud y seguridad de los trabajadores. En este contexto, la presente tesis, titulada "Comportamientos en la Prevención de Riesgos Laborales en Trabajadores de Construcción Civil del Consorcio Bellavista LC. 2023", se embarco en un exhaustivo análisis de los patrones de comportamiento adoptados por los trabajadores de la construcción, centrándose específicamente en el Consorcio Bellavista LC.

La complejidad de la construcción civil, con su constante coordinación de actividades y la interacción entre diversos actores, plantea desafíos significativos en términos de seguridad ocupacional. Este proyecto de investigación busco sumergirse en la realidad cotidiana de los trabajadores de construcción civil, explorando las dinámicas de prevención de riesgos y los comportamientos en torno a la seguridad laboral en el Consorcio Bellavista LC durante el año 2023.

El propósito fundamental de esta tesis fue comprender y analizar a fondo los factores que influyen en los comportamientos de los trabajadores ante los riesgos laborales. A través de un enfoque multidisciplinario, se pretendió identificar patrones, tendencias y percepciones que puedan estar influyendo en la eficacia de las medidas preventivas y en la gestión de la seguridad en el entorno laboral de la construcción civil.

El Consorcio Bellavista LC, como objeto de estudio, se convierte en un microcosmos representativo de la industria, proporcionando insights valiosos que podrían extrapolarse a nivel sectorial. La investigación no solo se centra en diagnosticar la situación actual, sino que aspira a proponer recomendaciones prácticas y estrategias de mejora concretas que fortalezcan las políticas y protocolos de prevención de riesgos laborales.

Al abordar la investigación desde un enfoque integral, se busca ir más allá de la mera identificación de problemas, proponiendo soluciones viables y sostenibles. Este proyecto, por lo tanto, no solo se presenta como un aporte al conocimiento académico en materia de seguridad laboral, sino también como una herramienta práctica para empresas del sector, autoridades gubernamentales y profesionales interesados en fomentar una cultura de seguridad arraigada en la construcción civil. La aspiración última es contribuir a la creación de entornos laborales más seguros, promoviendo no solo el cumplimiento de normativas, sino una transformación cultural que posicione la seguridad como un valor prioritario en la industria de la construcción civil.

## CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

### 1.1. Antecedentes.

#### 1.1.1. Investigaciones internacionales

Para **Arango, Escudero y Sucerquia (1)** en su estudio de la Percepción del Riesgo Laboral en el Personal de Construcción de la Empresa Grupo Empresarial SYC. Descubrieron que los trabajadores que desempeñan el cargo de ayudantes de obra en diversas actividades son conscientes de la posibilidad de riesgos, conocen las actividades peligrosas y suponen que están al tanto de los riesgos para su salud. Sin embargo, estas personas no internalizan la idea de que podrían encontrarse en una situación de riesgo en algún momento, ya sea debido a accidentes o enfermedades relacionadas con el trabajo. También se obtuvieron resultados que indican que el temor es un factor importante, y que la familia desempeña un papel integral en las decisiones de los trabajadores, Además desde el punto de vista de las consecuencias, los trabajadores tienden a percibir un accidente como algo más inmediato y potencialmente mortal, mientras que una enfermedad laboral la ven como un riesgo con consecuencias a largo plazo. En cuanto al uso de Equipos de Protección Personal (EPPs), los trabajadores expresaron sentirse seguros cuando los utilizan y tienen una gran confianza en su efectividad.

**Morales y Uran (2)** El nivel de percepción de riesgo entre los trabajadores mineros en la mina bajo estudio se clasifica como "seguridad ingenua". Esto indica que estos trabajadores no consideran la seguridad como un valor fundamental y tienden a atribuir la ocurrencia de accidentes a factores externos, como la suerte, creencias religiosas y decisiones de la alta dirección. Para ellos, el concepto de autocuidado se



reduce a una expresión técnica sin un significado profundo, ya que su enfoque principal es simplemente sobrevivir, y no comprenden completamente la importancia de esta práctica.

La percepción del riesgo en este contexto se centraba únicamente en aspectos relacionados con la ingeniería de procesos, y esto no producía los resultados deseados debido a la falta de consideración de las condiciones sociales, culturales, emocionales y educativas que influyen en el comportamiento humano. Desde una perspectiva psicológica, la percepción del riesgo entre los trabajadores mineros es un tema complejo que involucra factores como el compromiso, la responsabilidad, la conciencia y la valoración de la vida. Estos trabajadores representan una población vulnerable desde el punto de vista social, educativo y familiar. Al interactuar con ellos, se obtuvo información que permitió comprender las causas subyacentes de esta problemática desde una perspectiva de percepción, pensamiento, memoria y autoestima. Esto lleva a cuestionar la normativa establecida y a reconsiderar el concepto mismo de percepción en este contexto laboral.

**Fernandez (3)** en su artículo se enfoca en analizar cómo los trabajadores en el ámbito laboral de la salud perciben el riesgo. La percepción del riesgo en el entorno laboral es fundamental para comprender por qué los trabajadores asumen ciertos comportamientos de riesgo. Los resultados obtenidos respaldan la idea de que el estudio de la percepción del riesgo es una variable esencial en la investigación de cualquier comportamiento preventivo en una empresa y en su gestión integral en relación a la prevención de riesgos laborales.

**Barona y Ruiz (4)** La percepción de los trabajadores en relación a la valoración y la importancia que otorgan a los riesgos laborales está estrechamente relacionada con los efectos inmediatos en su salud física. Califican los riesgos en función de la gravedad de las lesiones que puedan causarles. Consideran como riesgos altos aquellos que han resultado en lesiones significativas, como fracturas o heridas, pero tienden a pasar por alto aquellos que a lo largo del tiempo podrían derivar en enfermedades graves, como el cáncer. Su percepción del entorno y el ambiente de seguridad en la empresa se centra en factores como el ruido, la exposición a productos tóxicos, el uso de herramientas afiladas, maquinaria en movimiento, superficies calientes y la presencia de desniveles. También perciben los riesgos laborales en sus propias tareas, ya que implican jornadas laborales extenuantes debido a la presión por la productividad, lo que conlleva un ritmo de trabajo excesivo, manejo de cargas pesadas a mano, movimientos repetitivos y la adopción de posturas incómodas. Además, deben realizar múltiples tareas simultáneamente, lo que resulta en una labor monótona y rutinaria. En resumen, los trabajadores reconocen que asumen todos estos riesgos en sus puestos de trabajo.

**Carbonell (5)** El artículo analiza la percepción del riesgo como un factor que afecta negativamente el desarrollo tecnológico y que contribuye significativamente a la ocurrencia de accidentes industriales y laborales. En términos generales, los errores humanos, que son las principales causas de los accidentes laborales, pueden derivar tanto de subestimar el riesgo, lo que genera apatía y un exceso de optimismo irracional, como de sobreestimar el riesgo, lo que conduce a una alta tensión, estrés y pesimismo. El método de evaluación de la percepción del riesgo laboral,

conocido como EPRO, se distingue por aprovechar las mejores prácticas de las técnicas de evaluación previamente estudiadas y presenta mejoras para fortalecer su utilidad. Una de sus características más destacadas es la capacidad de identificar, a nivel de la variable de percepción del riesgo, las áreas en las que se deben concentrar los esfuerzos fundamentales para mejorar la cultura de seguridad en el grupo humano bajo análisis.

**Ahumada, Palacio y Posada (6)** Se elaboró un procedimiento orientado a evaluar la percepción del riesgo laboral con un enfoque preventivo en relación a accidentes y enfermedades laborales en las compañías del sector metalmeccánico de la ciudad de Barranquilla, ubicada al norte de Colombia. Los resultados principales señalan que los empleados muestran un nivel reducido de conciencia en lo que respecta a la prevención de accidentes y enfermedades laborales. Se observa una falta de intervención por parte del gobierno y una limitación de recursos por parte de los empleadores para cumplir con las regulaciones vigentes.

De acuerdo con lo mencionado, los modelos explicativos de las conductas de riesgo relacionadas con la prevención de riesgos laborales se caracterizan por ser demasiado "racionales". Según las teorías cognitivas presentadas, cuando un trabajador se encuentra en situaciones de riesgo, adopta comportamientos destinados a reducir las amenazas asociadas con esas situaciones. En otras palabras, la persona se convierte en un "tomador de decisiones" consciente y lógico en su entorno laboral, con el propósito de mitigar cualquier peligro que pueda surgir en ese contexto.

### 1.1.2. Investigaciones nacionales

Para **Colque (7)** en su investigación Los resultados obtenidos indicaron que la gestión de la prevención de riesgos laborales tiene un impacto positivo en la percepción del clima de seguridad entre los trabajadores de la empresa (con un coeficiente Rho de Spearman de 0.737 y un valor  $p < 0.05$ ). En resumen, se llegó a la conclusión de que las acciones emprendidas por la empresa para controlar los riesgos y prevenir accidentes en el entorno laboral influyen en cómo los trabajadores perciben la gestión de la seguridad, el sistema de seguridad en relación con los riesgos laborales, la gestión de los aspectos psicosociales y el desarrollo de competencias en seguridad.

En 2015, se llevó a cabo un estudio que examinó la relación entre las actitudes y los conocimientos relacionados con la prevención de riesgos y desastres en los estudiantes de la Escuela de Formación Profesional de Enfermería de la UNSCH. Para evaluar la actitud de los estudiantes, se empleó un cuestionario y la Escala de Likert. Los resultados revelaron que la mayoría de los estudiantes de la Escuela de Enfermería tienen un nivel deficiente o muy deficiente de conocimientos sobre la prevención de riesgos y desastres, alcanzando un 64.8%. Además, se encontró que esta situación es independiente de la serie y la edad de los estudiantes ( $P < 0.005$ ). En cuanto a las actitudes, el 76.5%, que representa la mayoría, mostró una actitud indiferente hacia la prevención de daños y desastres, mientras que el 23.5% mostró una predisposición favorable hacia la prevención de daños y desastres, lo que equivale a aproximadamente una quinta parte de la población estudiantil total. **(8)**

En 2018, como resultado de una investigación titulada "actitudes hacia la prevención de accidentes e incidentes en trabajadores del área de envasado de la empresa embotelladora La Selva SA Iquitos", se llevaron a cabo estudios de tipo no experimental, transversal y relacional simple. Se utilizó un método censal con una muestra de 60 trabajadores. Entre las principales conclusiones se encontró que predominaron actitudes favorables y muy favorables en la muestra en términos generales, así como en las dimensiones cognitivas, afectivas y reactivas de las actitudes. Además, se identificó una dependencia estadística significativa al nivel de probabilidad del 0.05 entre la actitud general y el nivel de educación de los trabajadores, aunque no se observó una relación significativa con el grupo etario **(9)**.

## **1.2. Bases teóricas.**

### **1.2.1. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**

#### **Definición y concepto de SST.**

"Seguridad y Salud en el Trabajo". Se trata de un campo que se enfoca en promover y garantizar condiciones seguras y saludables en el entorno laboral. El objetivo principal de la SST es prevenir accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y lesiones relacionadas con el trabajo, así como promover el bienestar y la salud de los trabajadores.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) tiene como objetivo establecer una colaboración conjunta entre el empleador y los empleados para implementar medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Esto se logra mediante la mejora constante de las condiciones y el entorno laboral, así como la efectiva supervisión de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. **(10)**

### **Importancia de la SST en la industria de la construcción.**

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es de suma importancia en la industria de la construcción por diversas razones: Prevención de Accidentes, Protección de los Trabajadores, Cumplimiento Legal, Reducción de Costos, Mejora de la Productividad, Retención de Trabajadores, En resumen, la SST en la industria de la construcción es esencial para proteger a los trabajadores, cumplir con las regulaciones, ahorrar costos, mejorar la productividad y mantener una buena reputación empresarial. La seguridad y la salud en el trabajo no solo son un requisito legal, sino también una responsabilidad moral y ética para todas las empresas del sector de la construcción. **(10)**

#### **1.2.2. Riesgos laborales en la construcción**

La mayoría de los trabajadores con cierta experiencia han experimentado algún tipo de accidente en su entorno laboral, y casi todos pueden identificar a alguien que ha sufrido algún incidente de cierta gravedad. Solo aquellos empleados menos experimentados han evitado tales situaciones. Se pueden atribuir estos incidentes a factores culturales, como la salud, el azar, creencias y convicciones, presiones y responsabilidades, género, comodidad o incomodidad, así como a las implicaciones del sistema capitalista basado en la producción. Además, influyen las percepciones y construcciones que se hacen en relación con el riesgo y el peligro.

El sector de la construcción abarca una amplia gama de tareas con diversas características y situaciones específicas de riesgo. Las obras pasan por múltiples fases consecutivas, muchas de las cuales presentan

altos índices de accidentes. Esto incluye etapas como la preparación del terreno, la construcción de cimientos, la edificación de estructuras (con actividades como encofrado, trabajo con acero de refuerzo y vertido de hormigón), así como la instalación de cerramientos, cubiertas, acabados y sistemas (fontanería, calefacción, electricidad, etc. **(11)**)

### **1.2.3. Factores que influyen en la prevención de riesgos**

#### **Actitud:**

Se puede entender que la actitud se manifiesta en el marco de las interacciones humanas, donde se relaciona con el ser y el actuar. En este sentido, las actitudes pueden ser descritas como la organización en cada persona de procesos cognitivos, pensamientos, juicios de valor y decisiones voluntarias. También se puede definir como un estado de predisposición que se forma a través de la experiencia personal y que lleva al individuo a reaccionar de una manera particular cuando se encuentra con ciertas personas, objetos o situaciones. **(12)**

También se afirma que la actitud se desarrolla en el contexto de las relaciones humanas, abordando el aspecto de ser y comportarse. Se sostiene que "las actitudes no son más que la organización de los procesos de conocimiento y pensamiento, valoraciones y decisiones voluntarias en cada individuo". Asimismo, en el mismo marco se define como "un estado de predisposición que se adquiere y estructura a través de la propia experiencia, y que lleva al individuo a reaccionar de una manera característica frente a personas, objetos o situaciones específicas" **(13)**

#### **1.2.4. Percepciones y comportamientos en la prevención de riesgos**

##### **Percepciones de los trabajadores sobre los riesgos laborales.**

El riesgo puede ser entendido como una cualidad objetiva que se atribuye a ciertos elementos del entorno físico. En esta situación, nos referimos al riesgo como un estímulo que se relaciona típicamente con la frecuencia o el número de veces en que ocurren pérdidas materiales o humanas. **(14)**

##### **Comportamientos seguros y comportamientos de riesgo.**

Los comportamientos seguros se refieren a las acciones y conductas de las personas en un entorno laboral que están alineadas con las prácticas y normas de seguridad establecidas para prevenir accidentes y riesgos laborales. Estos comportamientos implican seguir procedimientos adecuados, utilizar equipos de protección personal, identificar y reportar riesgos, y tomar medidas preventivas para garantizar un ambiente de trabajo seguro.

Por otro lado, los comportamientos de riesgo son aquellas acciones o conductas que aumentan la probabilidad de accidentes o situaciones peligrosas en el lugar de trabajo. Estos comportamientos pueden incluir la negligencia en el uso de equipos de seguridad, la falta de atención a los procedimientos establecidos, la distracción en tareas críticas, el incumplimiento de normas de seguridad y la exposición voluntaria a situaciones peligrosas. Los comportamientos de riesgo representan una amenaza para la seguridad en el trabajo y deben ser identificados y corregidos para prevenir accidentes y lesiones laborales.

##### **Cultura de seguridad en el lugar de trabajo.**

La cultura de seguridad en el lugar de trabajo se refiere al conjunto de valores, actitudes, creencias y comportamientos compartidos por los



trabajadores y la organización en relación con la seguridad y la prevención de riesgos laborales. Esta cultura influye en la forma en que se abordan las cuestiones de seguridad y en cómo se promueve y mantienen prácticas seguras en el entorno laboral.

#### **Equipos de Protección Personal (EPP):**

Los equipos de protección personal son dispositivos individuales diseñados para resguardar la seguridad del trabajador ante posibles riesgos que puedan poner en peligro su bienestar mientras realiza sus tareas laborales. (15)

#### **1.2.5. Desafíos y barreras en la prevención de riesgos**

Obstáculos comunes en la implementación de medidas de seguridad.

**Falta de conciencia y capacitación:** Cuando los trabajadores no están adecuadamente informados o capacitados en materia de seguridad, pueden desconocer los riesgos o la importancia de seguir las normas de seguridad.

**Presión para cumplir plazos:** En entornos laborales donde se prioriza el cumplimiento de plazos y la productividad sobre la seguridad, los trabajadores pueden sentirse presionados para tomar atajos que pongan en riesgo su seguridad.

**Falta de recursos:** La falta de recursos financieros o materiales para implementar medidas de seguridad efectivas puede ser un obstáculo significativo.

**Resistencia al cambio:** Los empleados pueden resistirse a cambios en los procesos o en la cultura de seguridad, especialmente si están acostumbrados a hacer las cosas de cierta manera.

**Comunicación deficiente:** Si no se comunica eficazmente la importancia de las medidas de seguridad o los procedimientos, los trabajadores pueden no entender por qué deben seguirlos.

**Cultura de riesgo:** En algunas organizaciones, puede existir una cultura arraigada de asumir riesgos innecesarios, lo que dificulta la adopción de medidas de seguridad.

**Falta de supervisión y seguimiento:** La falta de supervisión o el seguimiento inadecuado de las prácticas de seguridad pueden permitir que se relajen con el tiempo.

**Costos adicionales:** Las medidas de seguridad a veces pueden aumentar los costos operativos, lo que puede llevar a la resistencia por parte de la dirección de la empresa.

**Falta de liderazgo:** Si la dirección de una organización no respalda activamente las medidas de seguridad, es probable que los empleados no las tomen en serio.

**Complacencia:** Si una empresa ha tenido un historial de baja accidentabilidad, los empleados pueden volverse complacientes y creer que los accidentes no les ocurrirán a ellos.

Es importante abordar estos obstáculos de manera proactiva y promover una cultura de seguridad en la que todos los niveles de la organización estén comprometidos con la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores

### 1.3. Definición de términos básicos.

**Percepciones:** Las percepciones se refieren a cómo los individuos interpretan y se dan cuenta de su entorno, incluidos los riesgos y peligros en el lugar de trabajo. En este contexto, las percepciones pueden relacionarse con la percepción de riesgos laborales.

**Comportamientos en la prevención:** Los comportamientos en la prevención se refieren a las acciones y conductas que los trabajadores adoptan para protegerse a sí mismos y a otros de los riesgos laborales. Esto implica seguir procedimientos de seguridad, usar equipos de protección personal y tomar medidas para evitar accidentes.

**Riesgos laborales:** Los riesgos laborales son las condiciones o situaciones en el entorno de trabajo que tienen el potencial de causar daño, lesiones o enfermedades a los trabajadores. Estos riesgos pueden incluir caídas, exposición a sustancias peligrosas, riesgos eléctricos, entre otros.

**Construcción civil:** Se refiere a la industria de la construcción que se enfoca en proyectos de edificación y obras civiles, como la construcción de edificios, carreteras, puentes, entre otros.

**Seguridad laboral:** La seguridad laboral se refiere a las medidas y prácticas diseñadas para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores en su lugar de trabajo. Esto incluye la prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.

**Cultura de seguridad:** La cultura de seguridad se refiere al conjunto de valores, creencias, actitudes y prácticas compartidas dentro de una organización en relación con la seguridad en el trabajo. Una cultura de seguridad sólida fomenta la prevención de riesgos laborales.

**Equipo de protección personal (EPP):** Los EPP son dispositivos, ropa o equipo que los trabajadores utilizan para protegerse de riesgos específicos en el lugar de trabajo. Esto puede incluir cascos, gafas de protección, guantes, entre otros.

**Prevención de riesgos laborales:** Se refiere a las medidas y estrategias diseñadas para identificar, evaluar y reducir los riesgos laborales con el objetivo de prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales.

**Comportamiento seguro:** Un comportamiento seguro es una acción o conducta que se ajusta a las normas y procedimientos de seguridad establecidos para evitar riesgos laborales y accidentes.

## CAPÍTULO II: HIPÓTESIS Y VARIABLES

### 2.1. Formulación de las hipótesis.

#### 2.1.1. Hipótesis nula.

H0: No hay diferencias significativas en los comportamientos relacionados con la prevención de riesgos laborales entre los trabajadores de construcción civil del Consorcio Bellavista LC en el año 2023.

#### 2.1.2. Hipótesis alternativa.

H1: Existen diferencias significativas en los comportamientos de prevención entre trabajadores con diferentes niveles de experiencia en el Consorcio Bellavista LC en 2023.

### 2.2. Variables y su operacionalización.

Estas variables permitieron evaluar cómo diferentes factores (experiencia, formación, capacitación, acceso a equipos de protección, supervisión) están relacionados con los comportamientos de prevención de riesgos en los trabajadores de construcción civil del Consorcio Bellavista LC en el año 2023.

#### 2.2.1. Variable independiente (x):

##### Definición conceptual

- **Experiencia Laboral:** Número de años de experiencia en el sector de construcción.
- **Nivel de Formación en Seguridad Laboral:** Grado educativo alcanzado relacionado con la seguridad en el trabajo.
- **Capacitación en Prevención de Riesgos:** Cantidad y calidad de programas de capacitación recibidos.

- **Acceso a Equipos de Protección Personal:** Medida de disponibilidad y utilización de equipos de protección individual.
- **Supervisión y Control:** Grado de supervisión y control en el lugar de trabajo.

### **Definición operacional**

- **Experiencia Laboral:** Número de años que el trabajador ha estado empleado en el sector de construcción civil.
- **Nivel de Formación en Seguridad Laboral:** Grado académico o certificación obtenida en el campo de la seguridad laboral.
- **Capacitación en Prevención de Riesgos:** Cantidad de horas de formación recibidas en programas específicos de prevención de riesgos laborales.
- **Acceso a Equipos de Protección Personal:** Porcentaje de tiempo en el que el trabajador tiene acceso y utiliza adecuadamente equipos de protección personal.
- **Supervisión y Control:** Nivel de supervisión y aplicación de medidas de control en el lugar de trabajo, medido a través de evaluaciones periódicas o inspecciones.

### **2.2.2. Variable dependiente (y)**

#### **Comportamientos frente a Riesgos Laborales:**

##### **Definición conceptual**

Concepto de comportamiento se relaciona con las acciones y actitudes de los trabajadores de construcción civil en el contexto de la seguridad y la prevención de riesgos laborales, y cómo estas conductas pueden influir en la seguridad en el trabajo y en la reducción de accidentes y lesiones.

**Definición operacional**

Los comportamientos en la prevención de riesgos laborales se evaluarán mediante observaciones directas en el lugar de trabajo y registros de cumplimiento de procedimientos de seguridad. Esto puede incluir la frecuencia y la consistencia con la que los trabajadores siguen los protocolos de seguridad, utilizan equipos de protección personal (EPP) y participan en actividades de prevención de riesgos.

## CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

### 3.1. Tipo y diseño de la investigación.

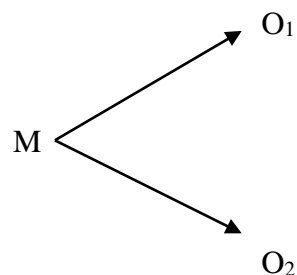
#### 3.1.1. Tipo de investigación

La investigación es de tipo descriptivo y correlacional

Diseño de Investigación: se utilizó un diseño de investigación transversal, ya que se recopilarían datos en un solo punto en el tiempo para analizar los comportamientos en la prevención de riesgos laborales en los trabajadores de construcción civil del Consorcio Bellavista LC en el año 2023. Además, podría considerar elementos correlacionales para explorar posibles relaciones entre diferentes variables asociadas a los comportamientos de prevención de riesgos.

#### 3.1.2. Diseño de la investigación

El diseño del esquema es el siguiente:



Dónde:

**M**= Es la muestra a ser evaluada (trabajadores obreros de consorcio Bellavista LC. )

**O<sub>1</sub>, O<sub>2</sub>, O<sub>3</sub>** = Observaciones de la variable



## 3.2. Diseño muestral

### 3.2.1. Población de estudio

La población objetivo del estudio estuvo conformada por el total de trabajadores obreros (N= 30), de construcción civil del CONSORCIO BELLAVISTA LC. Que se encuentran laborando en el año 2023

### 3.2.2. Tamaño de la muestra de estudio

EL tamaño de muestra fue igual al total de los trabajadores obreros del consorcio que en la actualidad son 30 trabajadores, para un nivel de confianza del 100% proporción de éxito estimada, asegurando la precisión de los resultados.

#### **Tipo de Muestreo y procedimiento de selección de la muestra**

El procedimiento para seleccionar la muestra se llevo a cabo en las siguientes etapas:

**Definición de la población:** En primer lugar, se definio claramente la población objetivo de la investigación. En este caso, la población estuvo compuesta por todos los trabajadores obreros del Consorcio Bellavista LC en el sector de la construcción civil.

**Determinación del tamaño de la muestra:** Se utilizo un método estadístico para determinar el tamaño adecuado de la muestra. Esto garantizo que la muestra sea representativa de la población y que los resultados sean estadísticamente significativos, para esta investigación se utilizo el total de la muestra conformada por 30 obreros.

**Selección:** En este caso, se tuvo acceso a todos los trabajadores obreros del Consorcio Bellavista LC en el sector de la construcción civil, por lo tanto, no se necesita realizar una selección de muestra, ya que se esta

realizando un censo. Esto significa que se recopiló datos de todos los trabajadores

**Consentimiento informado:** Antes de recopilar datos de los trabajadores seleccionados, se tuvo su consentimiento informado. Se les explicó el propósito de la investigación y se les pidió su participación voluntaria.

**Recopilación de datos:** Se recopilaron datos a través del cuestionario de actitudes utilizando la escala tipo Likert y de respuesta directa. Los trabajadores obreros completaron el cuestionario de manera individual.

**Análisis de datos:** Una vez recopilados los datos, se procedió a su análisis estadístico para obtener resultados significativos que respondan a las preguntas de investigación planteadas en la tesis.

**Interpretación de resultados:** Finalmente, se interpretarán los resultados y se relacionarán con la problemática y los objetivos de la investigación.

Se utilizó tipo de muestreo no aleatorio por conveniencia

#### **Criterios de selección.**

**Criterios de inclusión.** En general ser trabajador obrero de construcción civil del Consorcio Bellavista LC. en el año 2023 que estén laborando y con participación voluntaria.

**Criterios de Exclusión.** Se excluyó de este estudio personas profesionales, jefes de obra, y otro personal que no tenga condición de obrero en dicho consorcio y también no cumplir con los requisitos establecidos anteriormente.

### **3.3. Procedimientos de recolección de datos**

#### **3.3.1. Técnicas e instrumentos.**

##### **Técnicas**

**Cuestionario:** se realizara un cuestionario estructurado para recopilar datos sobre las percepciones y comportamientos de los trabajadores en relación con la seguridad laboral, para ello se diseñara un cuestionario con preguntas específicas sobre actitudes, prácticas de seguridad, conocimientos y experiencias.

**Entrevistas:** se entrevistó a trabajadores obreros de construcción civil del consorcio para comprender sus perspectivas, experiencias y percepciones y poder corroborar con el cuestionario.

**Observación:** La observación directa en el lugar de trabajo brindó información valiosa sobre cómo los trabajadores se comportan en situaciones reales. Se observó prácticas de seguridad, uso de equipos de protección personal y otras conductas relevantes.

#### **3.2.2. Instrumentos de recolección de datos**

Cuestionario estructurado: se diseñó un cuestionario que incluya preguntas cerradas (elección múltiple, escala de Likert, verdadero/falso) y abiertas para abordar los objetivos de investigación.

### **3.4. Procesamiento y análisis de la información.**

Los datos obtenidos a través del instrumento de medición se someterán en primer lugar a un análisis exploratorio. Este procedimiento conllevará la estructuración, tabulación y categorización de los datos de acuerdo con sus respectivos niveles de medición. Posteriormente, estos datos se integrarán en

una matriz de datos básicos (MDB) que recopilará toda la información recabada mediante el mencionado instrumento de medición.

Para el procesamiento y análisis de la información recopilada, se generará una base de datos y se procesará en el SPSS v. 25, utilizando la estadística descriptiva, interpretando con estadígrafos de tendencia central como: gráficos en barras, circulares, etc

### **3.5. Aspectos éticos**

- Los instrumentos utilizados serán diseñados de manera que la información recopilada sea anónima, es decir, no se podrá identificar a ningún individuo a partir de los datos proporcionados.
- Se proporcionará una explicación clara y completa del propósito de la investigación a todos los participantes, garantizando que comprendan la naturaleza y el alcance de su participación.
- Se tomarán medidas para garantizar la confidencialidad de los datos recopilados, asegurando que solo el equipo de investigación tenga acceso a la información y que esta no se comparta con terceros sin el consentimiento expreso de los participantes.
- Se llevará a cabo una revisión exhaustiva de las preguntas formuladas en los instrumentos para evitar que puedan generar cualquier tipo de daño a la salud física, moral o social de los entrevistados.

Estas medidas se implementarán con el objetivo de proteger adecuadamente los derechos y el bienestar de los participantes en la investigación

## CAPÍTULO IV: RESULTADOS

### 4.1. Información personal

Tabla 1. Edad de los obreros del Consorcio Bellavista LC

		edad del trabajador			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	menos de 25 años	5	16,7	16,7	16,7
	25-34 años	5	16,7	16,7	33,3
	35-44 años	7	23,3	23,3	56,7
	45-54 años	9	30,0	30,0	86,7
	mas de 55 años	4	13,3	13,3	100,0
Total		30	100,0	100,0	

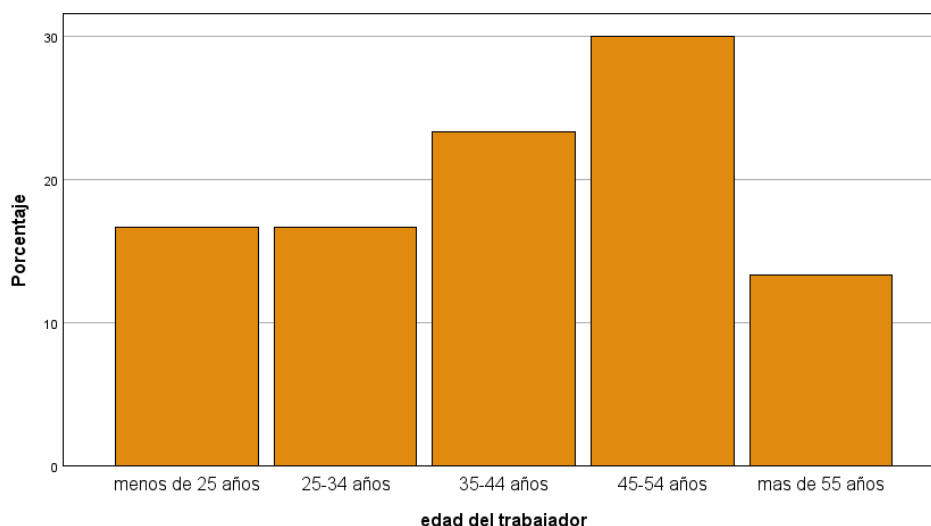


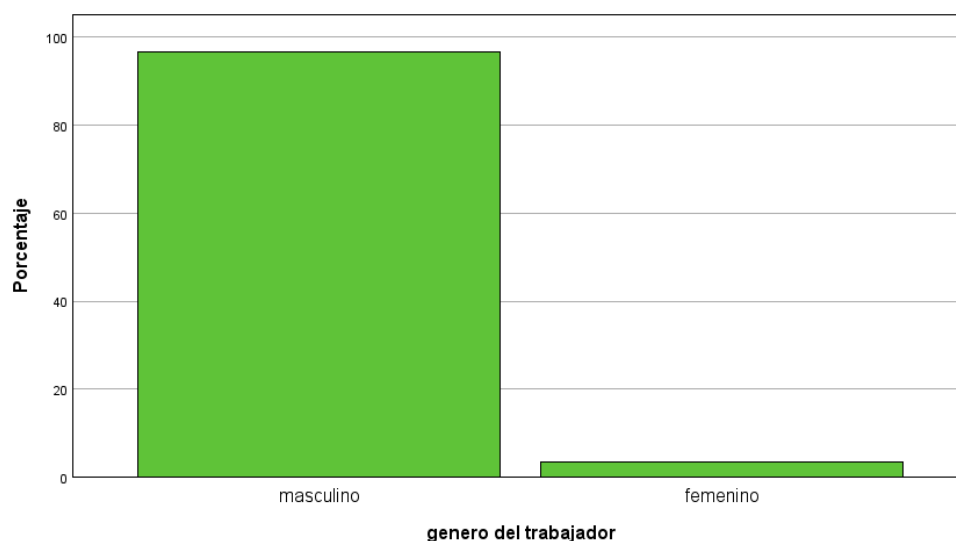
Figura 1. % de los obreros de acuerdo a su edad

En el análisis demográfico de los trabajadores de construcción civil en el Consorcio Bellavista LC durante el año 2023, se observa una variada distribución en cuanto a las edades. Los resultados muestran la siguiente proporción: El 17% de los trabajadores tiene menos de 25 años, El 17% se encuentra en el rango de 25 a 34 años, El 23% está en el grupo de 35 a 44 años, El 30% se sitúa entre los 45 y 54 años, El 13% tiene 55 años o más.

Estos datos proporcionan una visión detallada de la composición generacional dentro del personal de construcción civil en el Consorcio Bellavista LC durante el periodo estudiado donde se observa que la mayoría son trabajadores que tienen edades de 35 a 54 años.

**Tabla 2. Genero de los obreros del Consorcio Bellavista LC**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	masculino	29	96,7	96,7	96,7
	femenino	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

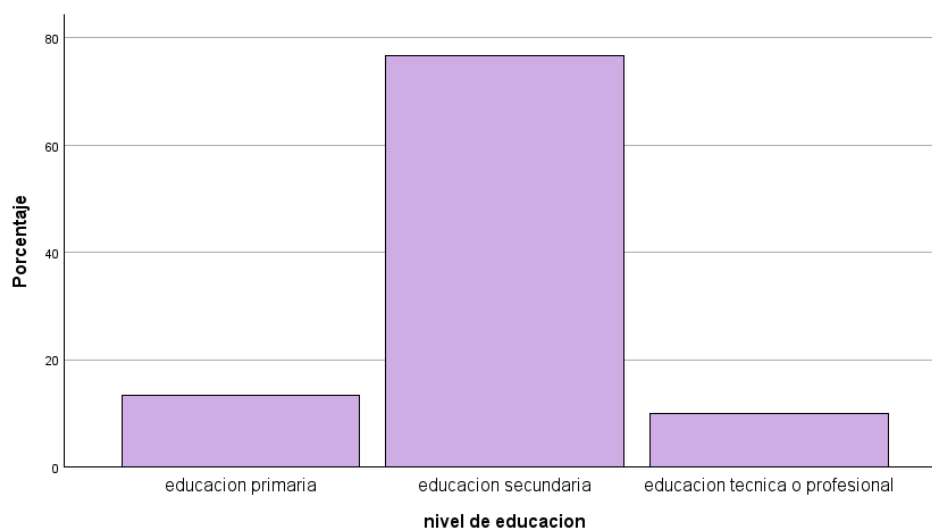


**Figura 2. % de los obreros de acuerdo a su genero**

El análisis de género en el Consorcio Bellavista LC durante el año 2023 revela una marcada disparidad en la representación de hombres y mujeres en el ámbito laboral de construcción civil. Los resultados muestran la siguiente distribución: El 97% de los trabajadores son hombres y El restante 3% corresponde a mujeres. Estos datos resaltan una predominancia significativa de hombres en la fuerza laboral de construcción civil en el consorcio durante el periodo estudiado.

**Tabla 3. Nivel de educación de los obreros del Consorcio Bellavista LC**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	educacion primaria	4	13,3	13,3	13,3
	educacion secundaria	23	76,7	76,7	90,0
	educacion tecnica o profesional	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



**Figura 3. % de los obreros de acuerdo a su nivel de educación.**

El análisis del nivel educativo de los trabajadores en el Consorcio Bellavista LC durante el año 2023 destaca la diversidad en los antecedentes educativos de la fuerza laboral de construcción civil. Los resultados se distribuyen de la siguiente manera: El 13% de los trabajadores tiene educación primaria, El 77% ha completado la educación secundaria y Un 10% posee educación técnica superior. Estos hallazgos evidencian una variabilidad en los niveles educativos de los trabajadores, lo que puede tener implicaciones significativas en sus comportamientos hacia la prevención de riesgos laborales.

## 4.2. Experiencia laboral

Tabla 4. Obreros de acuerdo a su experiencia en el sector construcción.

Cuántos años lleva trabajando en el sector de construcción civil					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	menos de 1 año	7	23,3	23,3	23,3
	1-2 años	4	13,3	13,3	36,7
	3-5 años	2	6,7	6,7	43,3
	mas de 5 años	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

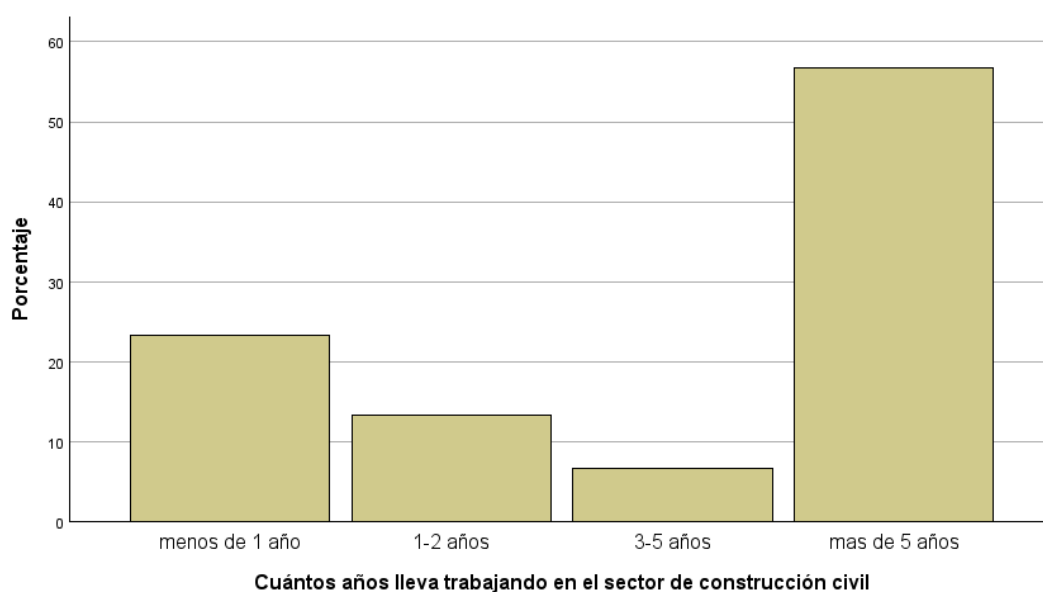


Figura 4. % de los obreros de acuerdo a su experiencia en el sector construcción.

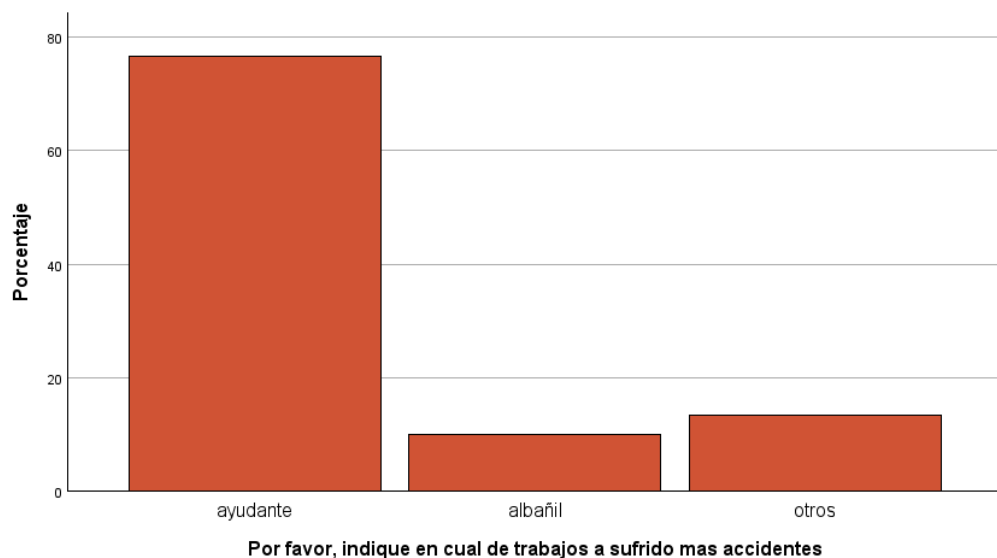
En el estudio realizado sobre los trabajadores de construcción civil en el Consorcio Bellavista LC en 2023, se obtuvieron los siguientes resultados relacionados con la experiencia laboral y los comportamientos en la prevención de riesgos laborales: El 23% de los trabajadores encuestados tiene una experiencia laboral de menos de un año en el Consorcio Bellavista LC, El 13% tiene una experiencia laboral de 1 a 2 años, El 7% tiene una experiencia laboral de 3 a 5 años, El 57% tiene más de 5 años de experiencia laboral en la empresa. En general, los resultados muestran una diversidad en la experiencia laboral, lo



cual podría influir en la dinámica laboral y la cultura de seguridad en la construcción civil. La alta proporción de trabajadores con más de 5 años de experiencia podría proporcionar estabilidad, pero también podría ser un grupo resistente al cambio.

**Tabla 5. Cual de los trabajos tiene más probabilidad de accidente.**

<b>Por favor, indique en cual de trabajos a sufrido mas accidentes</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
▶ Válido	ayudante	23	76,7	76,7	76,7
	albañil	3	10,0	10,0	86,7
	otros	4	13,3	13,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

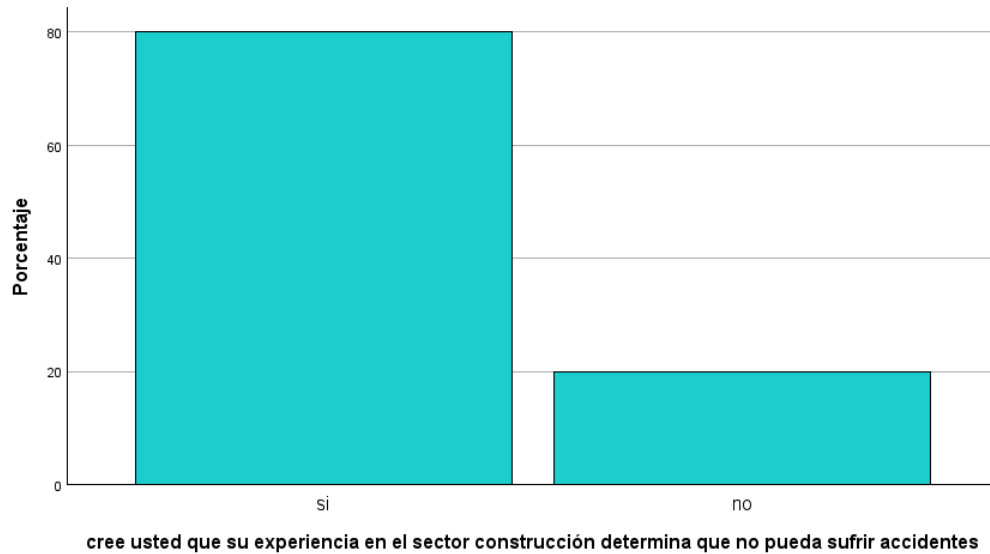


**Figura 5. % de Cual de los trabajos tiene más probabilidad de accidente.**

El 77% de los trabajadores encuestados identificaron el puesto de ayudante como el que presenta un mayor riesgo de sufrir accidentes en el entorno laboral de construcción civil en el Consorcio Bellavista LC, El 10% de los participantes señaló el puesto de albañil como un trabajo con riesgo significativo de accidentes y El 13% mencionó otros puestos de trabajo como aquellos que podrían tener mayores riesgos asociados.

**Tabla 6. La experiencia en el sector determina un accidente en los trabajadores**

<b> cree usted que su experiencia en el sector construcción determina que no pueda sufrir accidentes</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	24	80,0	80,0	80,0
	no	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

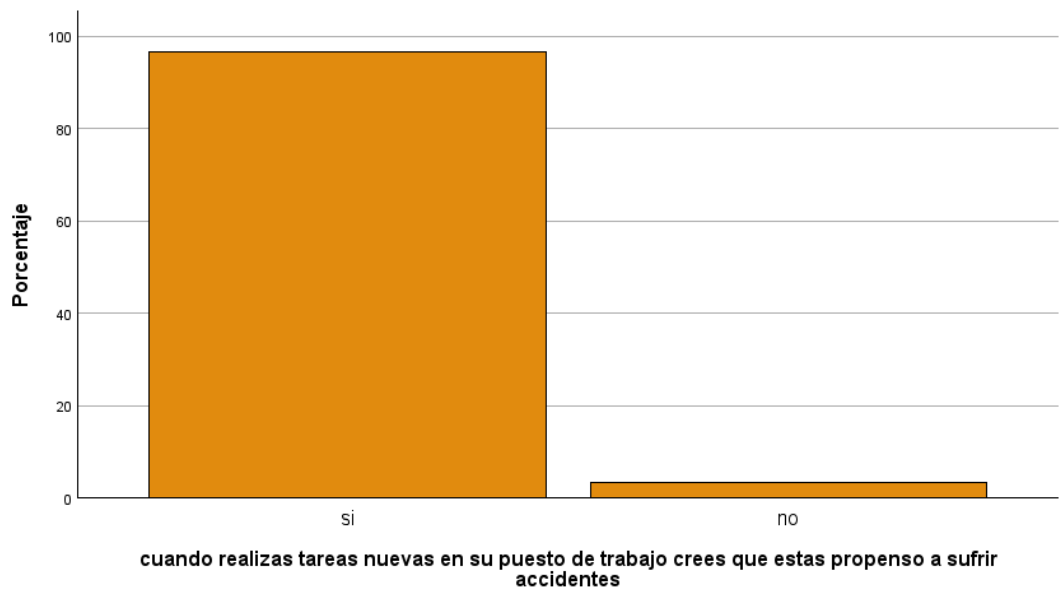


**Figura 6. % que cree q la experiencia en el sector determina un accidente en los trabajadores**

El 80% de los trabajadores encuestados sostienen la creencia de que la experiencia en el sector de construcción civil determina en gran medida la posibilidad de sufrir accidentes laborales y El 20% de los participantes sostiene la opinión contraria, creyendo que la experiencia no es un factor determinante en la ocurrencia de accidentes laborales, Estos resultados ofrecen una visión valiosa de la percepción de los trabajadores sobre el papel que juega la experiencia en el riesgo de accidentes laborales.

**Tabla 7. Conciencia de sufrir accidentes en tareas nuevas**

<b>cuando realizas tareas nuevas en su puesto de trabajo crees que estas propenso a sufrir accidentes</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	29	96,7	96,7	96,7
	no	1	3,3	3,3	100,0
Total		30	100,0	100,0	



**Figura 7. % de Conciencia de sufrir accidentes en tareas nuevas**

El 97% de los trabajadores encuestados manifiesta ser consciente de la posibilidad de sufrir accidentes al realizar tareas nuevas en el sector de construcción civil y El 3% de los participantes sostiene la opinión contraria, expresando que no cree que sea probable sufrir accidentes en tareas nuevas, Estos resultados indican una alta conciencia entre la mayoría de los trabajadores sobre los riesgos asociados con la realización de tareas nuevas.

### 4.3. Nivel de formación en seguridad laboral

Tabla 8. Certificación en seguridad laboral en los trabajadores.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	19	63,3	63,3	63,3
	no	11	36,7	36,7	100,0
Total		30	100,0	100,0	



Figura 8. % de Certificación en seguridad laboral en los trabajadores

El 63% de los trabajadores encuestados cuenta con una certificación en seguridad laboral y El 37% de los participantes no posee certificación en seguridad laboral. Estos resultados revelan una distribución significativa entre los trabajadores que han obtenido certificaciones en seguridad laboral y aquellos que aún no lo han hecho. La posesión de certificaciones puede influir en los comportamientos y actitudes hacia la prevención de riesgos laborales.

**Tabla 9. Asistencia a cursos en seguridad laboral en los trabajadores.**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	30	100,0	100,0	100,0

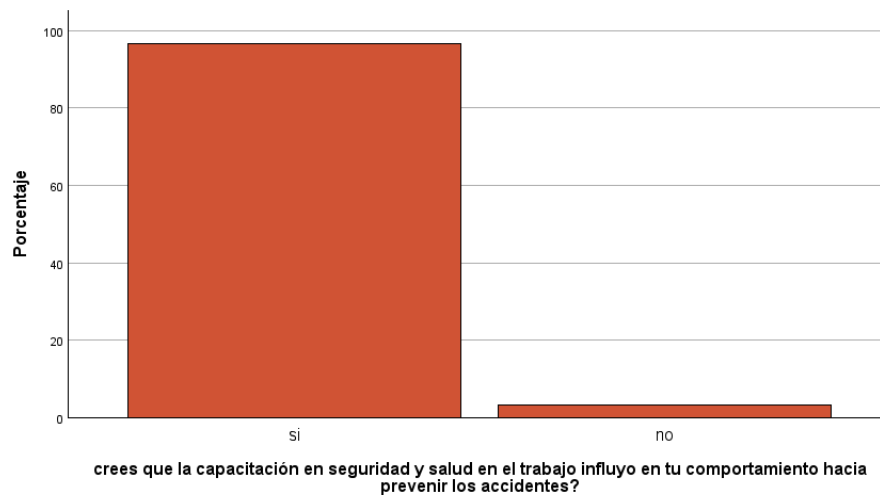


**Figura 9. % Asistencia a cursos en seguridad laboral en los trabajadores.**

En la muestra de trabajadores del Consorcio Bellavista LC en 2023, el 100% ha asistido a cursos de seguridad en el trabajo. Este resultado resalta un alto grado de compromiso por parte de la fuerza laboral en la adquisición de conocimientos y habilidades relacionadas con la seguridad laboral. Este resultado positivo puede servir como base para evaluar la efectividad de los programas de formación en seguridad y explorar áreas de mejora continua para fortalecer aún más la cultura de seguridad en el lugar de trabajo.

**Tabla 10. Influencia de las capacitaciones en seguridad en el comportamiento para prevenir accidentes.**

<b>crees que la capacitación en seguridad y salud en el trabajo influyo en tu comportamiento hacia prevenir los accidentes?</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	29	96,7	96,7	96,7
	no	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



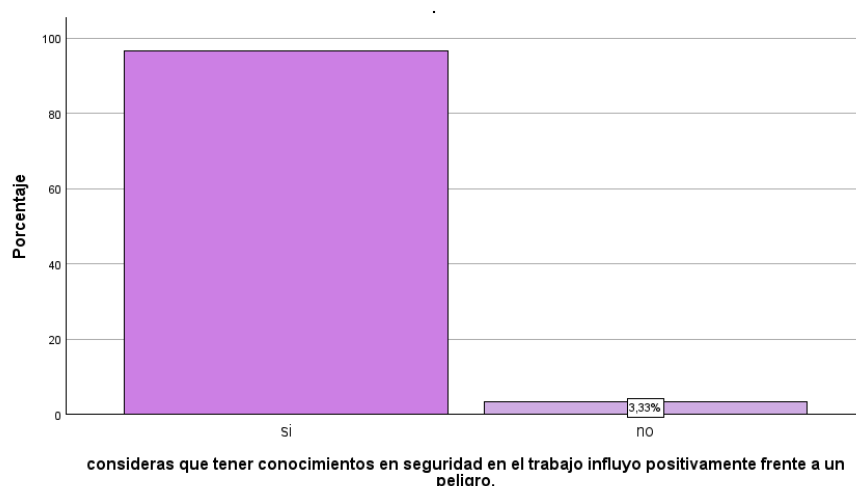
**Figura 10. % Influencia de las capacitaciones en seguridad en el comportamiento para prevenir accidentes.**

El 97% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 considera que las capacitaciones en seguridad tienen una influencia significativa en su comportamiento para prevenir accidentes laborales.

El 3% de los participantes sostiene la opinión contraria, indicando que no percibe una influencia directa de las capacitaciones en seguridad en su comportamiento para prevenir accidentes. Estos resultados reflejan una alta aceptación y reconocimiento por parte de la mayoría de los trabajadores de la importancia de las capacitaciones en seguridad en la formación de comportamientos seguros. La percepción general de que las capacitaciones tienen un impacto positivo puede ser un indicador clave para fortalecer y ampliar programas de formación en seguridad en el futuro.

**Tabla 11. Consideran que tener conocimientos en seguridad influye positivamente frente a un peligro.**

<b>consideras que tener conocimientos en seguridad en el trabajo influyo positivamente frente a un peligro.</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	29	96,7	96,7	96,7
	no	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



**Figura 11. % Consideran que tener conocimientos en seguridad influye positivamente frente a un peligro**

El 97% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 considera que poseer conocimientos en seguridad tiene una influencia positiva en su respuesta frente a situaciones de peligro laboral.

El 3% de los participantes sostiene la opinión contraria, indicando que no percibe una influencia positiva de los conocimientos en seguridad en su comportamiento ante peligros laborales.

Estos resultados reflejan una amplia aceptación y reconocimiento por parte de la mayoría de los trabajadores de que el conocimiento en seguridad desempeña un papel positivo en su capacidad para enfrentar situaciones de riesgo en el lugar de trabajo. La percepción general de que los conocimientos en seguridad son beneficiosos puede ser un indicador clave para fortalecer programas educativos y de formación en seguridad en el futuro.

#### 4.4. Capacitación en prevención de riesgos

Tabla 12. Horas de capacitación que ha recibido en programas de prevención.

¿Cuántas horas de capacitación ha recibido específicamente en programas de prevención de riesgos laborales?					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 hora	9	30,0	30,0	30,0
	2 horas	3	10,0	10,0	40,0
	mas de 3 horas	18	60,0	60,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

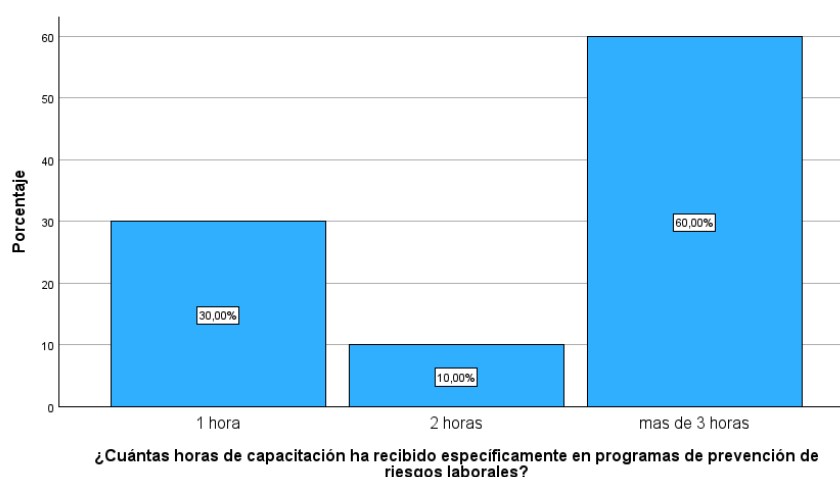


Figura 12. % Horas de capacitación que ha recibido en programas de prevención

En relación con la duración de las capacitaciones que ha recibido en seguridad, El 30% de los trabajadores encuestados recibió por lo menos una capacitación con una duración de 1 hora, El 10% de los participantes recibió dos horas de capacitación en seguridad y El 60% de los trabajadores tuvo capacitaciones con una duración de más de 3 horas.

Estos resultados indican una variabilidad en la duración de las capacitaciones en seguridad, con la mayoría de los trabajadores (60%) recibiendo formación más extensa. Esta distribución puede reflejar la importancia atribuida por la empresa a la preparación de sus empleados en cuestiones de seguridad laboral.



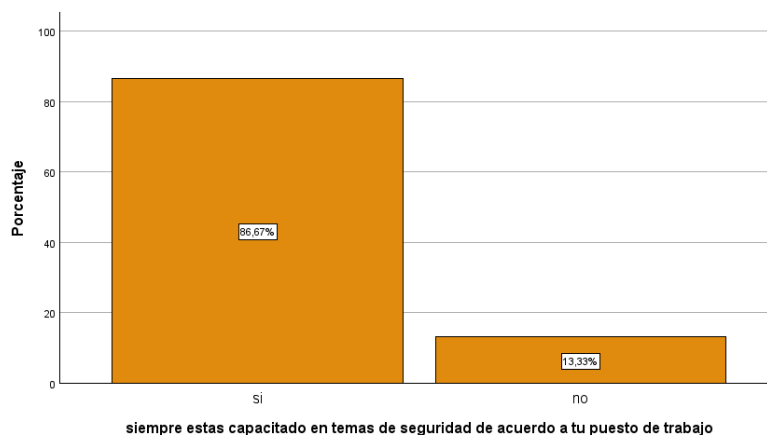
**Tabla 13. Creen que la capacitación sirve para prevenir accidentes.**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	30	100,0	100,0	100,0

El 100% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 cree que las capacitaciones son eficaces para prevenir accidentes laborales. Estos resultados indican una percepción uniforme y positiva entre los trabajadores respecto a la utilidad de las capacitaciones en la prevención de riesgos laborales. La unanimidad en esta creencia sugiere que los empleados valoran y reconocen la importancia de la formación en seguridad como una herramienta clave para evitar accidentes en el entorno de construcción civil.

**Tabla 14. Recibe capacitación de acuerdo al puesto de trabajo que desempeña.**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	26	86,7	86,7	86,7
	no	4	13,3	13,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



**Figura 13. % Recibe capacitación de acuerdo al puesto de trabajo que desempeña.**

El 87% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 recibe capacitación específica según su puesto de trabajo, El 13% de los trabajadores no recibe capacitación específica según su puesto de trabajo. Estos datos destacan la prevalencia de programas de capacitación específicos para los distintos puestos de trabajo dentro del Consorcio Bellavista LC, con una amplia mayoría de empleados beneficiándose de esta iniciativa.

#### 4.5. Acceso a equipos de protección personal

Tabla 15. Frecuencia de uso de los equipos de protección personal.

¿Con qué frecuencia utiliza equipos de protección personal en su trabajo diario?					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	siempre	19	63,3	63,3	63,3
	frecuentemente	3	10,0	10,0	73,3
	ocasionalmente	5	16,7	16,7	90,0
	raramente	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

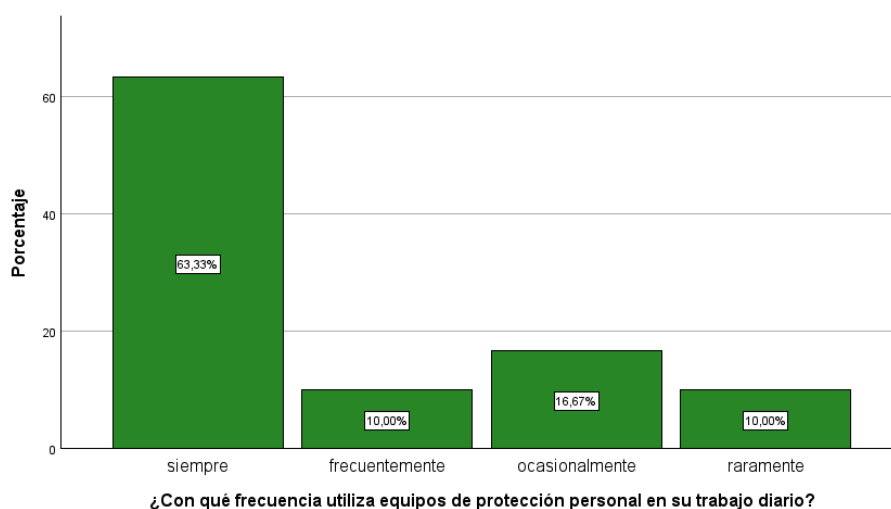


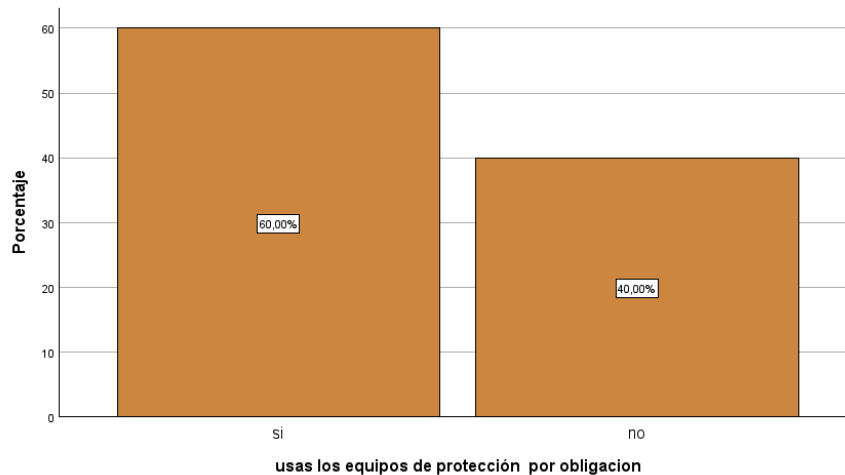
Figura 14. % Frecuencia de uso de los equipos de protección personal.

El 63% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 siempre utiliza equipos de protección personal, El 10% utiliza EPP frecuentemente, El 17% utiliza EPP ocasionalmente, El 10% utiliza EPP

raramente, Estos datos indican que una mayoría significativa de los trabajadores en el Consorcio Bellavista LC tiene una práctica consistente de utilizar equipos de protección personal. Sin embargo, también se observa una diversidad en las respuestas, con algunos trabajadores utilizando EPP con menor frecuencia.

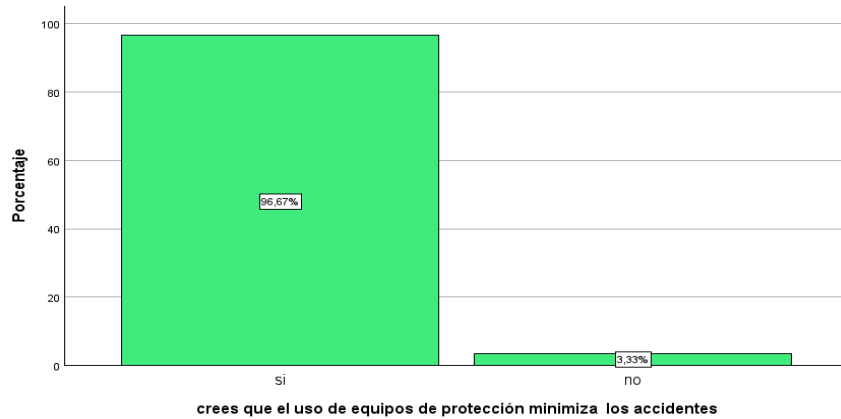
**Tabla 16. Uso de equipos de protección por obligación.**

<b>usas los equipos de protección por obligación</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	si	18	60,0	60,0	60,0
	no	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



**Figura 15. % Uso de equipos de protección por obligación.**

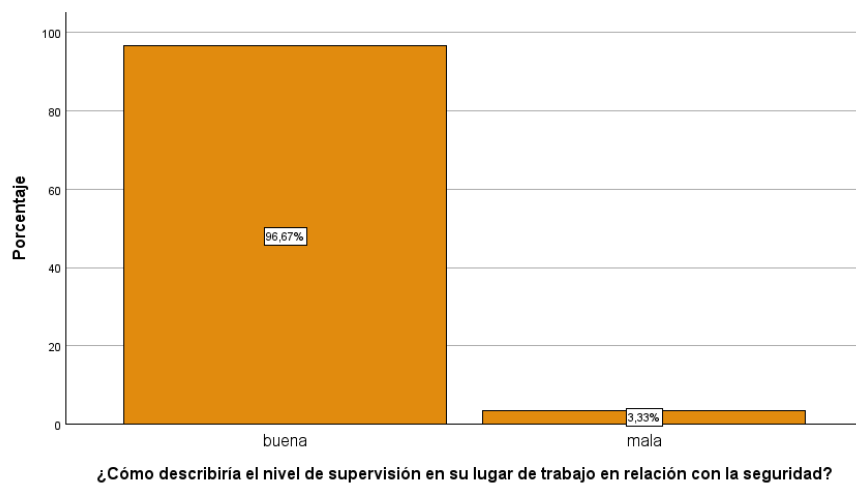
El 60% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 utiliza EPP como una obligación, El 40% de los trabajadores utiliza EPP porque desea hacerlo. Estos datos indican que la mayoría de los trabajadores utiliza equipos de protección personal por considerarlo una obligación, posiblemente en cumplimiento con normativas o políticas internas de seguridad. Sin embargo, también se observa un segmento significativo que utiliza EPP porque así lo desea, lo que sugiere un nivel de conciencia y compromiso individual con la seguridad laboral.



**Figura 16. % creen que los equipos de protección personal minimizan accidentes**

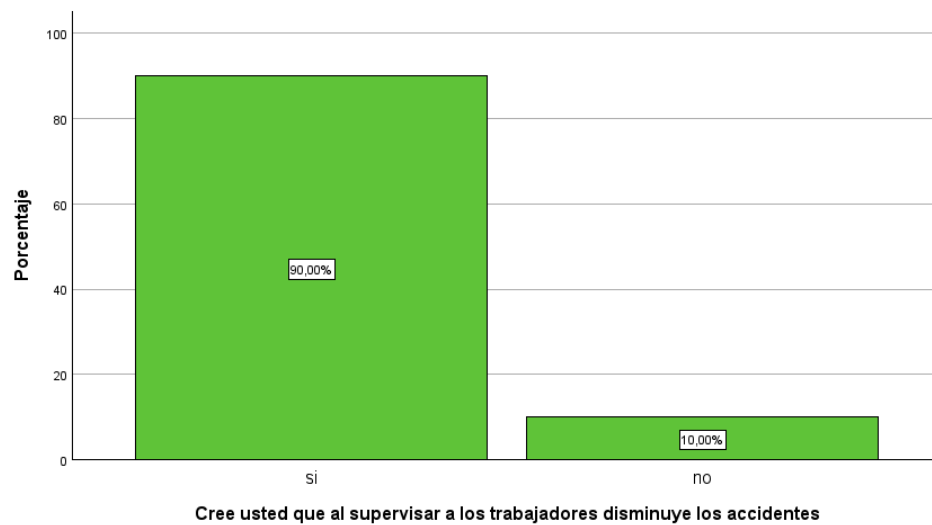
El 97% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 cree que el uso de Equipos de Protección Personal minimiza los accidentes laborales, El 3% de los participantes sostiene la opinión contraria, indicando que no cree que el uso de EPP tenga un impacto significativo en la minimización de accidentes. Estos datos indican una fuerte convicción entre la mayoría de los trabajadores de que el uso de Equipos de Protección Personal es efectivo para reducir la incidencia de accidentes en el lugar de trabajo.

#### 4.6. Supervisión y control



**Figura 17. % calificación de la supervisión en seguridad laboral.**

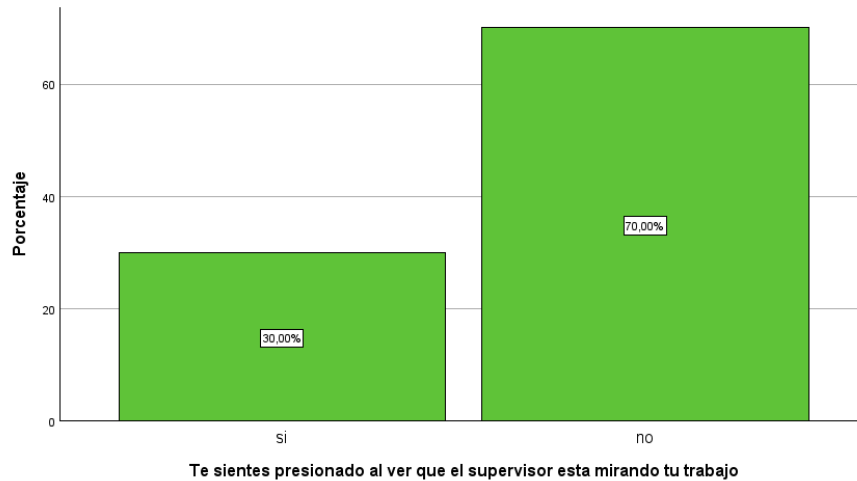
El 97% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 califica la supervisión en seguridad laboral como buena, El 3% de los participantes califica la supervisión en seguridad laboral como mala. Estos datos indican una alta aprobación y satisfacción general entre la mayoría de los trabajadores con respecto a la supervisión en seguridad laboral en el Consorcio Bellavista LC. La percepción positiva puede ser indicativa de un sistema de supervisión efectivo y comprometido con la seguridad en el lugar de trabajo



**Figura 18. % creen que la supervisión disminuye los accidentes.**

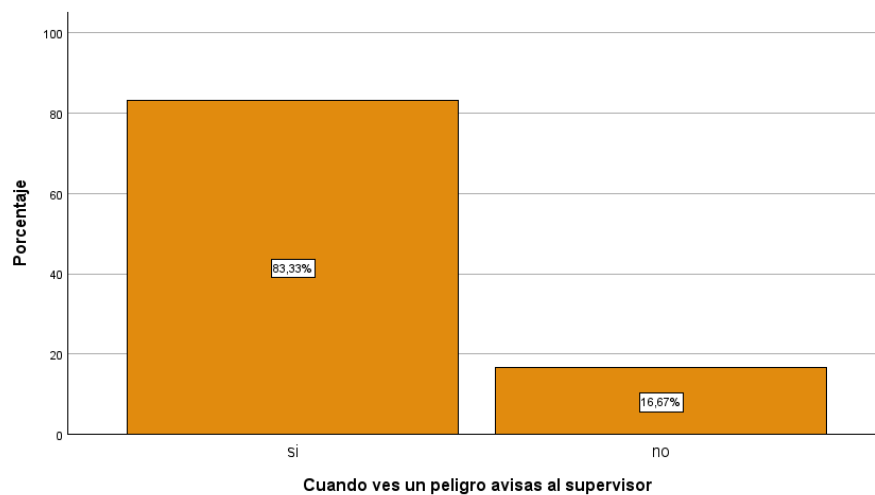
El 90% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 cree que la supervisión contribuye a la disminución de accidentes laborales, El 10% de los participantes no comparte la opinión de que la supervisión tenga un impacto significativo en la reducción de accidentes.

Estos datos reflejan una fuerte creencia entre la mayoría de los trabajadores de que la supervisión desempeña un papel crucial en la disminución de accidentes laborales. Sin embargo, también se observa un pequeño porcentaje que no comparte esta percepción.



**Figura 19. % que se siente presionado al ver que el supervisor de seguridad que esta mirando.**

El 30% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 sienten presión al ser observado por el supervisor de seguridad, El 70% de los participantes no sienten presión en presencia del supervisor de seguridad. Estos datos indican que la mayoría de los trabajadores no experimenta presión cuando son observados por el supervisor de seguridad. Sin embargo, existe un porcentaje significativo que sí siente esta presión

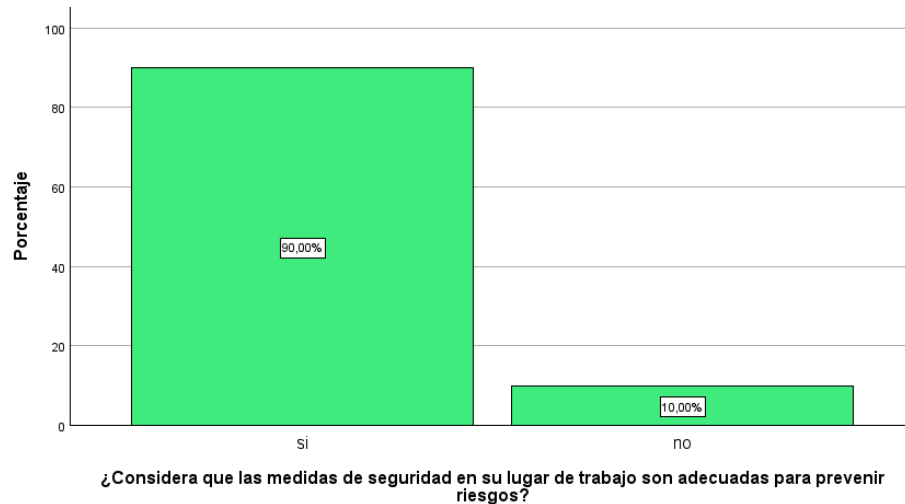


**Figura 20. % de trabajadores que avisan al supervisor frente a un peligro.**

El 83% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 informa al supervisor cuando identifica un peligro, El 17% de los participantes no informa al supervisor frente a un peligro identificado. Estos datos indican que la

mayoría de los trabajadores se siente cómoda y comprometida en comunicar activamente los peligros que identifican durante su trabajo. Sin embargo, también se observa un porcentaje significativo que no sigue esta práctica

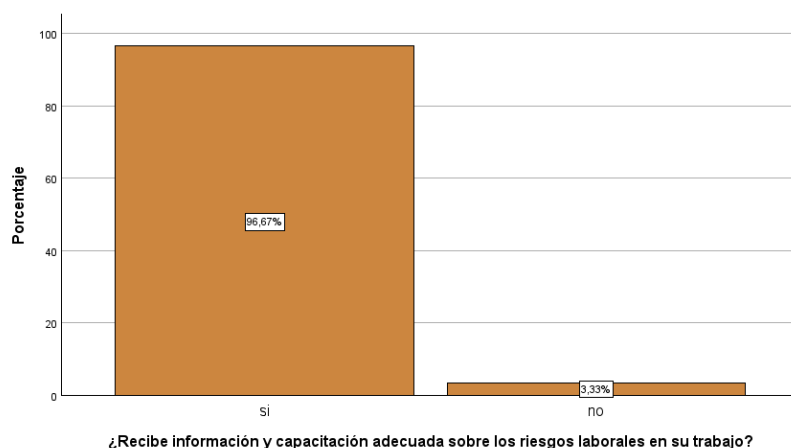
#### 4.7. Evaluación de medidas de seguridad



**Figura 21. % de trabajadores que considera que las medidas de seguridad en el trabajo son adecuadas.**

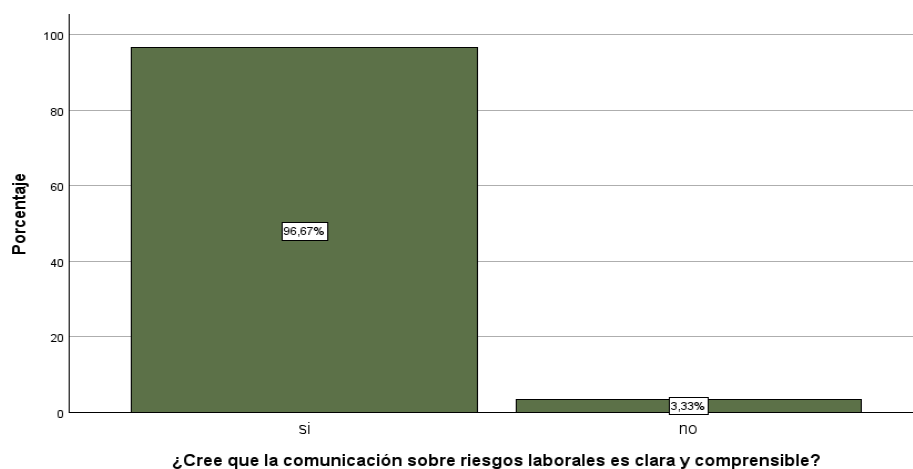
El 90% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 considera que las medidas de seguridad en el trabajo son adecuadas, El 10% de los participantes no considera que las medidas de seguridad en el trabajo sean adecuadas. Estos datos reflejan una fuerte confianza entre la mayoría de los trabajadores en la idoneidad de las medidas de seguridad implementadas en el lugar de trabajo. Sin embargo, también se observa un porcentaje significativo que no comparte esta percepción

#### 4.8. Comunicación sobre riesgos



**Figura 22. % de trabajadores que considera reciben información sobre riesgos laborales en su trabajo.**

El 97% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 menciona que considera recibir información sobre riesgos laborales en su trabajo, El 3% de los participantes no considera recibir información sobre riesgos laborales en su trabajo. Estos datos reflejan una alta disposición entre la gran mayoría de los trabajadores para recibir información sobre riesgos laborales en su entorno de trabajo. Sin embargo, también se observa un pequeño porcentaje que no comparte esta disposición



**Figura 23. % de trabajadores que considera que la comunicación de riesgos laborales es clara.**

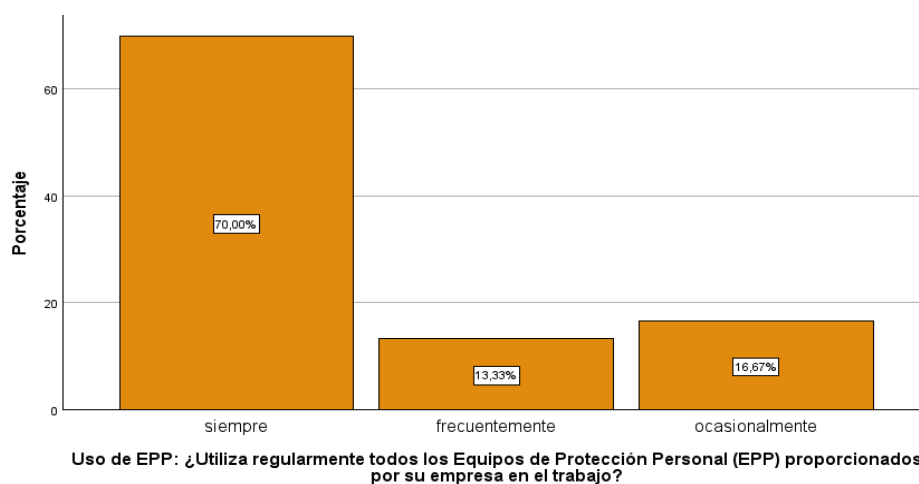


El 97% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 menciona que considera que la comunicación de riesgos laborales es clara, El 3% de los participantes no considera que la comunicación de riesgos laborales sea clara. Estos datos reflejan una percepción mayoritariamente positiva entre la gran mayoría de los trabajadores en cuanto a la claridad en la comunicación de riesgos laborales en su lugar de trabajo.

#### 4.9. Comportamientos de prevención de riesgos laborales

**Tabla 17. Trabajadores utiliza todos los equipos de protección proporcionados por la empresa**

<b>Uso de EPP: ¿Utiliza regularmente todos los Equipos de Protección Personal (EPP) proporcionados por su empresa en el trabajo?</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	siempre	21	70,0	70,0	70,0
	frecuentemente	4	13,3	13,3	83,3
	ocasionalmente	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



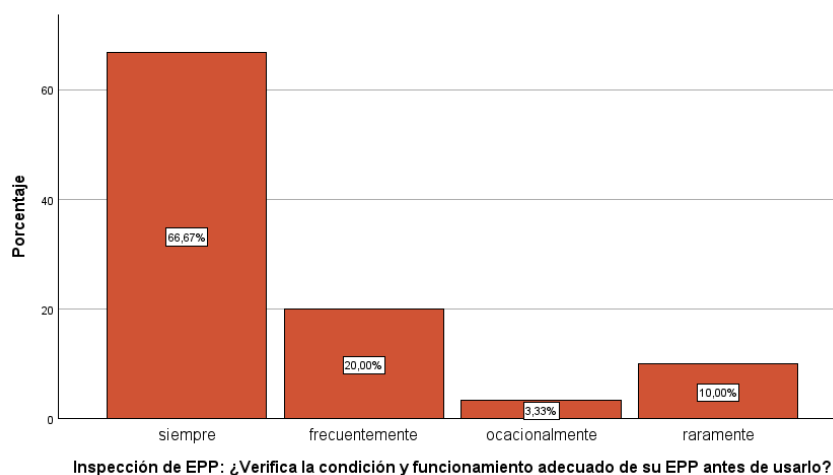
**Figura 24. % que utiliza todos los equipos de protección proporcionados por la empresa**

El 70% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 siempre utiliza equipos de protección personal, El 13% utiliza EPP frecuentemente, El 17% utiliza EPP ocasionalmente. Estos datos indican que una mayoría significativa de los trabajadores tiene una práctica constante de

utilizar equipos de protección personal en su trabajo. Sin embargo, también se observa un porcentaje que utiliza EPP con menor frecuencia.

**Tabla 18. Inspección de equipos de protección antes de usarlo.**

<b>Inspección de EPP: ¿Verifica la condición y funcionamiento adecuado de su EPP antes de usarlo?</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	siempre	20	66,7	66,7	66,7
	frecuentemente	6	20,0	20,0	86,7
	ocasionalmente	1	3,3	3,3	90,0
	raramente	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



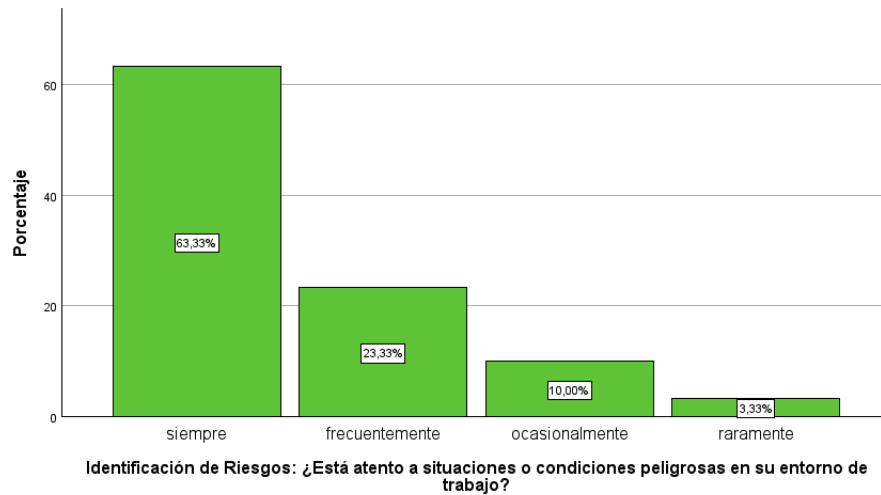
**Figura 25. % de trabajadores que Inspecciona equipos de protección antes de usarlo**

El 67% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 siempre inspecciona los equipos de protección personal antes de usarlos, El 20% realiza inspecciones frecuentemente, El 3% realiza inspecciones ocasionalmente, El 10% realiza inspecciones raramente.

Estos datos indican que la mayoría de los trabajadores tiene el hábito de realizar inspecciones antes de utilizar equipos de protección personal, con un porcentaje considerable que lo hace de manera constante. Sin embargo, se observa una proporción menor que realiza inspecciones con menos frecuencia

**Tabla 19. Trabajadores que esta atento a situaciones y condiciones peligrosas.**

<b>Identificación de Riesgos: ¿Está atento a situaciones o condiciones peligrosas en su entorno de trabajo?</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	siempre	19	63,3	63,3	63,3
	frecuentemente	7	23,3	23,3	86,7
	ocasionalmente	3	10,0	10,0	96,7
	raramente	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

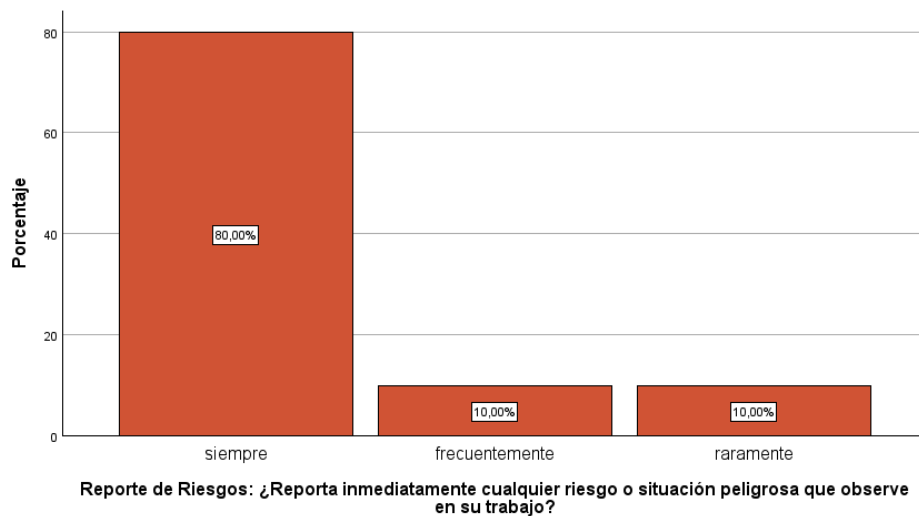


**Figura 26. % de trabajadores que esta atento a situaciones y condiciones peligrosas.**

El 63% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 siempre está atento a situaciones y condiciones peligrosas, El 23% está atento frecuentemente, El 10% está atento ocasionalmente, El 4% está atento raramente. Estos datos indican que la mayoría de los trabajadores tiene el hábito de estar atento de manera constante a situaciones y condiciones peligrosas en su entorno laboral. Sin embargo, también se observa un porcentaje menor que presta atención con menos frecuencia

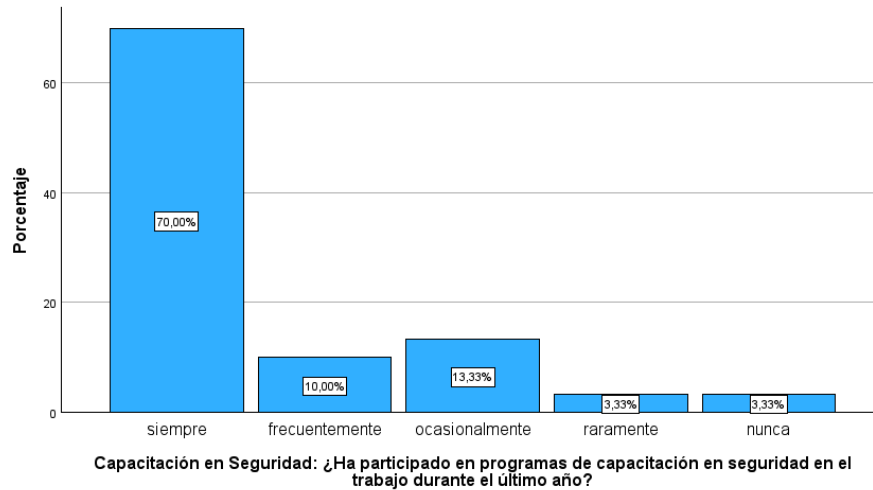
**Tabla 20. Trabajadores que reporta inmediatamente cualquier riesgo o situación peligrosa**

<b>Reporte de Riesgos: ¿Reporta inmediatamente cualquier riesgo o situación peligrosa que observe en su trabajo?</b>					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	siempre	24	80,0	80,0	80,0
	frecuentemente	3	10,0	10,0	90,0
	raramente	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



**Figura 27. % Trabajadores que reporta inmediatamente cualquier riesgo o situación peligrosa**

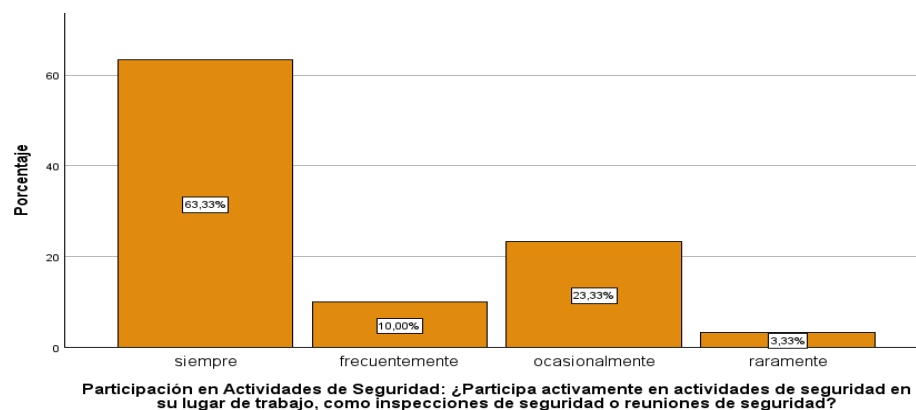
El 80% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 siempre reporta inmediatamente cualquier riesgo o situación peligrosa, El 10% reporta con frecuencia, El 10% reporta raramente. Estos datos indican que la mayoría de los trabajadores tiene la práctica de reportar inmediatamente cualquier riesgo o situación peligrosa en su entorno laboral.



**Figura 28. % Trabajadores que participaron en capacitación en seguridad en el último año.**

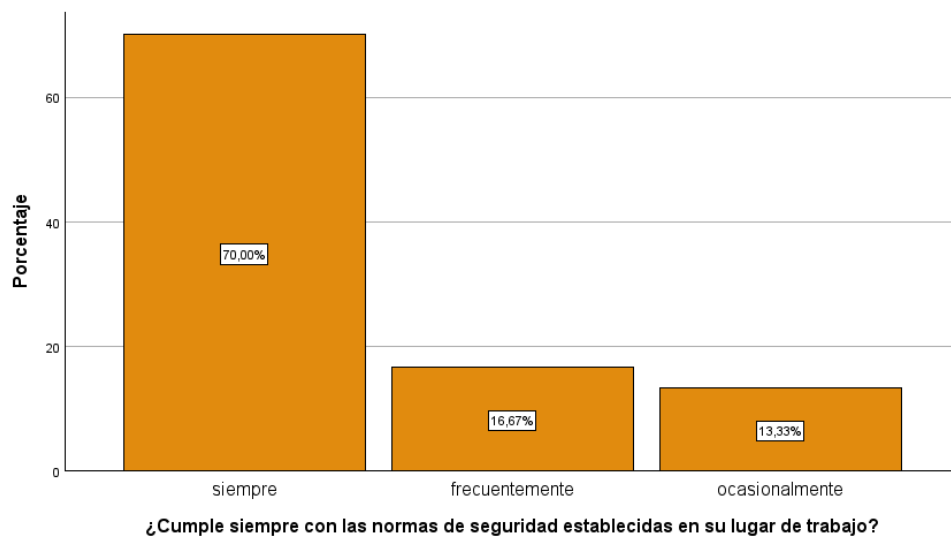
El 70% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 siempre ha participado en capacitación en seguridad en el último año. El 10% participa frecuentemente, El 13% participa ocasionalmente.

El 3% participa raramente, El 4% nunca ha participado en capacitación en seguridad en el último año. Estos datos indican que una mayoría significativa de los trabajadores ha participado en capacitación en seguridad en el último año, lo que refleja un compromiso constante con la formación en aspectos relacionados con la seguridad laboral.



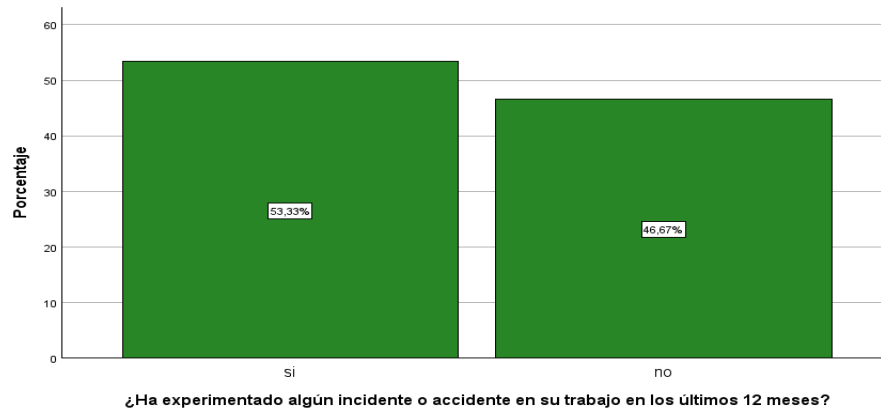
**Figura 29. % Trabajadores que participaron en inspecciones de seguridad y reuniones en seguridad**

El 63% de los trabajadores encuestados en el Consorcio Bellavista LC en 2023 ha participado en inspecciones de seguridad y reuniones en seguridad. El 10% participa frecuentemente, El 23% participa ocasionalmente, El 4% participa raramente. Estos datos indican que una parte considerable de los trabajadores ha participado en inspecciones de seguridad y reuniones en seguridad, lo que refleja un nivel significativo de compromiso con las actividades de prevención de riesgos laborales.



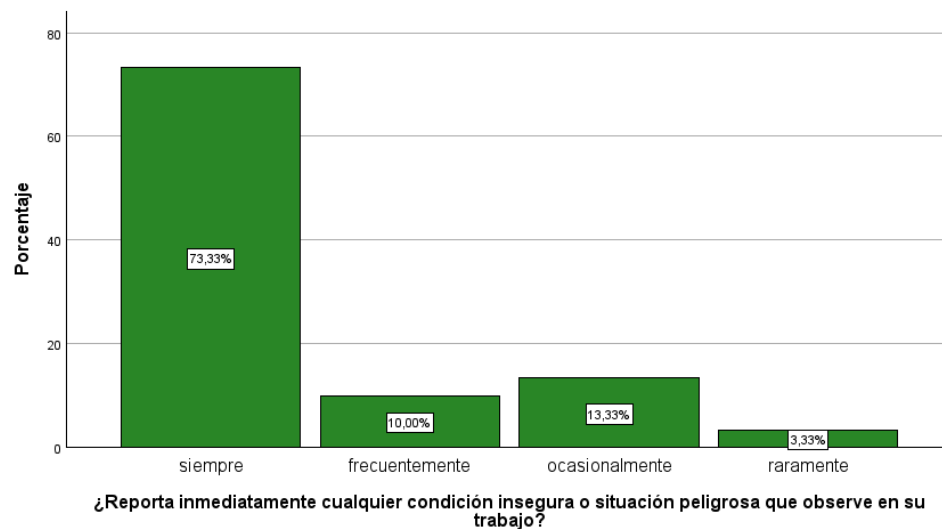
**Figura 30. % Trabajadores que cumplen las normas de seguridad en el trabajo.**

El 70% de los trabajadores siempre cumple con las normas de seguridad en el trabajo, El 17% cumple frecuentemente, El 13% cumple ocasionalmente. Estos datos reflejan un nivel destacado de cumplimiento con las normas de seguridad en el trabajo por parte de la mayoría de los trabajadores del consorcio.



**Figura 31. % Trabajadores que a experimentado un accidente o incidente en su trabajo en los últimos 12 meses**

El 53% de los trabajadores ha experimentado un accidente o incidente en los últimos 12 meses, El 47% no ha tenido ni accidentes ni incidentes en el mismo período. Estos resultados reflejan una división en el historial de seguridad de los trabajadores en el último año, con más de la mitad habiendo experimentado algún tipo de incidente o accidente.



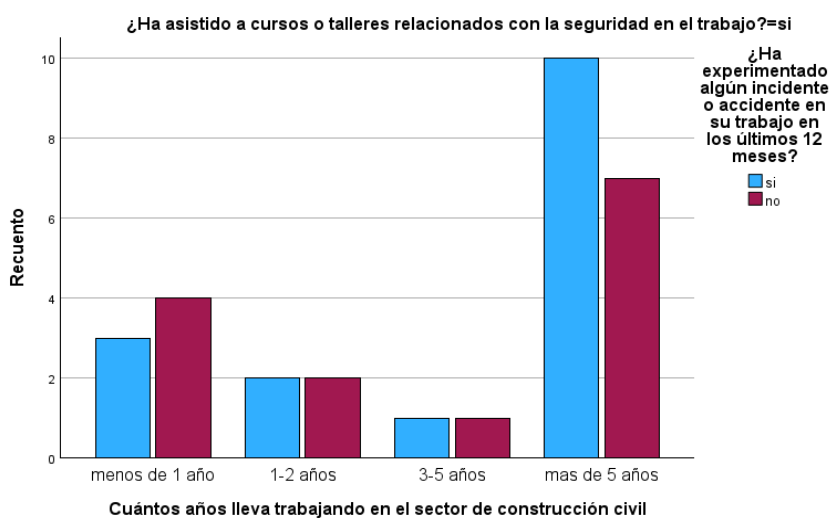
**Figura 32. % Trabajadores que a reportan condiciones inseguras o situaciones peligrosas.**

El 73% de los trabajadores siempre reporta condiciones inseguras o situaciones peligrosas, El 10% reporta con frecuencia, El 13% reporta ocasionalmente, El 4% reporta raramente. Estos datos indican que la mayoría de los trabajadores del consorcio tiene una práctica constante de reportar condiciones inseguras o situaciones peligrosas en su entorno laboral.

#### 4.10. Tablas cruzadas entre comportamientos y actitudes

**Tabla 21. Tabla cruzada entre años de experiencia y accidentes que ha sufrido el trabajador**

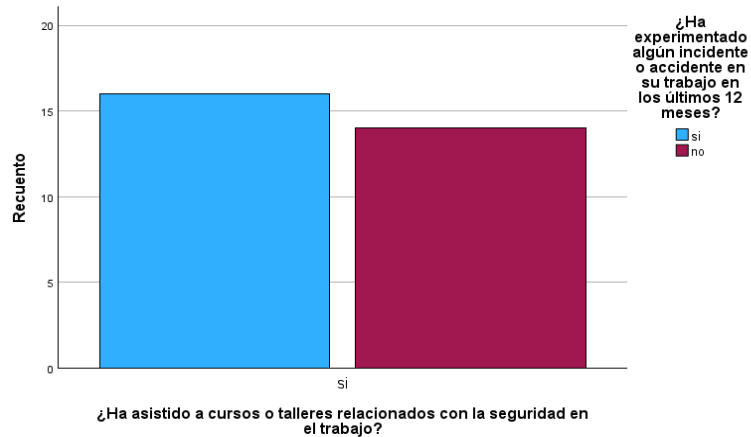
Tabla cruzada Cuántos años lleva trabajando en el sector de construcción civil*¿Ha experimentado algún incidente o accidente en su trabajo en los últimos 12 meses?¿Ha asistido a cursos o talleres relacionados con la seguridad en el trabajo?			¿Ha experimentado algún incidente o accidente en su trabajo en los últimos 12 meses?		Total
Recuento			si	no	
¿Ha asistido a cursos o talleres relacionados con la seguridad en el trabajo?					
si	Cuántos años lleva trabajando en el sector de construcción civil	menos de 1 año	3	4	7
		1-2 años	2	2	4
		3-5 años	1	1	2
		mas de 5 años	10	7	17
		Total	16	14	30
Total	Cuántos años lleva trabajando en el sector de construcción civil	menos de 1 año	3	4	7
		1-2 años	2	2	4
		3-5 años	1	1	2
		mas de 5 años	10	7	17
		Total	16	14	30



**Figura 33. % tabla cruzada entre años de experiencia y accidentes que ha sufrido el trabajador.**

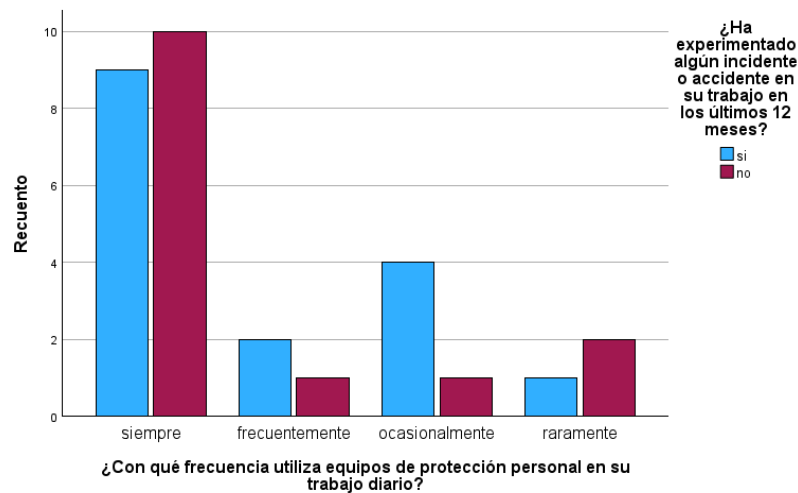
En la siguiente tabla se observa que el mayor índice de accidentabilidad o que han sufrido incidentes en el trabajo corresponde a las personas que tienen más años de experiencia en el sector de construcción. Esto sugiere que posiblemente el exceso de confianza al realizar sus tareas esté contribuyendo a la ocurrencia de estos accidentes.





**Figura 34. % tabla cruzada entre asistencia a talleres en seguridad y accidentes que ha sufrido el trabajador.**

En esta tabla se puede ver que los que mas an asistido a cursos o talleres sobre seguridad laboral fueron los que mas an sufrido accidentes en sus puestos de trabajo lo cual da como indicador la falta de eficacia de los cursos que reciben en temas de seguridad.



**Figura 35. % tabla cruzada entre frecuencia que utiliza los equipos de protección personal y accidentes que ha sufrido el trabajador.**

Se puede observar que los trabajadores que siempre usan los equipos de protección personal son los que con mayor frecuencia han tenido accidentes o incidentes en los puestos de trabajo.

## CAPÍTULO V: DISCUSIÓN

La variada distribución en cuanto a edades destaca la presencia de una fuerza laboral diversa en términos generacionales. Sin embargo, la concentración en el grupo de 35 a 54 años sugiere un núcleo más experimentado en el Consorcio Bellavista LC durante el año 2023.

La marcada disparidad de género, con un 97% de hombres y un 3% de mujeres, refleja una predominancia significativa de hombres en la construcción civil. Esta observación destaca la necesidad de implementar estrategias para fomentar la inclusión de mujeres en el sector.

La diversidad en los niveles educativos evidencia la importancia de adaptar estrategias de seguridad a diferentes antecedentes educativos. La presencia de trabajadores con educación primaria destaca la necesidad de enfoques específicos para garantizar la comprensión y adhesión a las medidas de seguridad.

La diversidad en la experiencia laboral es un aspecto a destacar. La alta proporción de trabajadores con más de 5 años de experiencia indica una estabilidad, pero también señala la posibilidad de una resistencia al cambio. Este grupo puede requerir enfoques específicos para la promoción de nuevas prácticas de seguridad.

Las percepciones divergentes sobre la relación entre la experiencia y los accidentes resaltan la importancia de abordar estas creencias en la cultura de seguridad. La idea de que la experiencia determina en gran medida los accidentes puede influir en comportamientos y actitudes que podrían necesitar revisión.

La alta conciencia sobre la posibilidad de sufrir accidentes al realizar tareas nuevas es positiva. Sin embargo, la variabilidad en la asistencia y la falta de correlación con la prevención de accidentes sugieren la necesidad de evaluar la efectividad de los programas de formación.

Aunque la mayoría utiliza EPP, la variabilidad en las prácticas señala la importancia de una mayor consistencia. La convicción sobre la eficacia de los EPP es positiva, pero la falta de uniformidad en el uso podría requerir medidas adicionales de concienciación.

La alta aprobación de la supervisión y la creencia en su contribución a la disminución de accidentes son indicadores positivos. Sin embargo, la presión sentida por algunos trabajadores al ser observados y la falta de reporte de condiciones inseguras pueden necesitar una exploración más detallada.

La correlación entre la experiencia y la incidencia de accidentes sugiere la necesidad de abordar posibles actitudes de exceso de confianza en los trabajadores más experimentados. Además, la relación entre la asistencia a cursos y el historial de accidentes destaca la importancia de evaluar la eficacia de la formación en seguridad.

La falta de correlación entre la asistencia a cursos de seguridad y la prevención de accidentes indica la necesidad de revisar y mejorar la efectividad de estos programas. Esto podría incluir evaluaciones periódicas y adaptaciones según las necesidades específicas de los trabajadores.

La percepción positiva hacia la supervisión, las medidas de seguridad y la disposición para recibir información sobre riesgos laborales son aspectos alentadores. Sin embargo, las discrepancias en algunas áreas sugieren la importancia de abordar actitudes individuales para fortalecer la cultura de seguridad en general.

En conjunto, estos resultados proporcionan una visión integral de la fuerza laboral del Consorcio Bellavista LC y señalan áreas clave que pueden beneficiarse de intervenciones específicas para mejorar la seguridad y reducir la incidencia de accidentes laborales.

## CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES

1. La diversidad en las edades de la fuerza laboral indica una riqueza de experiencias y perspectivas. La concentración en el grupo de 35 a 54 años sugiere un núcleo experimentado, lo que podría influir positivamente en la estabilidad, pero también destaca la importancia de integrar nuevas ideas y enfoques.
2. La marcada predominancia masculina en el sector resalta la necesidad urgente de implementar estrategias para fomentar la inclusión de mujeres. La diversidad de género no solo es una cuestión de equidad, sino que también puede aportar diferentes habilidades y perspectivas que enriquecerán la fuerza laboral.
3. La variedad en los niveles educativos subraya la importancia de adaptar las estrategias de seguridad a diferentes antecedentes educativos. Es esencial implementar enfoques específicos para garantizar que todos los trabajadores comprendan y sigan las medidas de seguridad, incluso aquellos con educación primaria.
4. La estabilidad derivada de la alta proporción de trabajadores con más de 5 años de experiencia es positiva, pero también se asocia con posibles resistencias al cambio. Abordar esta resistencia y fomentar prácticas de seguridad actualizadas podría ser crucial para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo.
5. Las percepciones divergentes sobre la relación entre la experiencia y los accidentes resaltan la necesidad de abordar creencias arraigadas en la cultura de seguridad. La revisión y la corrección de estas percepciones podrían tener un impacto positivo en los comportamientos y actitudes hacia la seguridad.
6. La alta conciencia sobre la posibilidad de accidentes al realizar tareas nuevas es alentadora, pero la falta de correlación con la asistencia a programas de formación indica la necesidad de evaluar y mejorar la efectividad de estos programas. La

formación debería estar más alineada con la realidad y las necesidades de los trabajadores.

7. Aunque la mayoría utiliza EPP, la variabilidad en las prácticas sugiere la necesidad de reforzar la consistencia. Además, las medidas de concienciación podrían ser necesarias para garantizar que todos comprendan la importancia del uso uniforme de EPP.
8. La alta aprobación de la supervisión es positiva, pero la presión sentida por algunos trabajadores y la falta de informes de condiciones inseguras indican áreas de mejora. Explorar estas preocupaciones y fomentar una comunicación abierta podría fortalecer aún más la cultura de seguridad.
9. La correlación entre la experiencia y la incidencia de accidentes destaca la importancia de abordar actitudes de exceso de confianza en los trabajadores más experimentados. La falta de correlación entre la asistencia a cursos y la prevención de accidentes señala la necesidad de revisar y mejorar la efectividad de la formación en seguridad.
10. A pesar de algunas discrepancias, las actitudes positivas hacia la supervisión, las medidas de seguridad y la disposición para recibir información sobre riesgos son alentadoras. Abordar las discrepancias individuales puede fortalecer aún más la cultura de seguridad en el lugar de trabajo.
11. En resumen, estas conclusiones resaltan la necesidad de implementar estrategias específicas y adaptadas para abordar las diversas características de la fuerza laboral en el Consorcio Bellavista LC. Mejorar la conciencia, la formación y las actitudes individuales contribuirá significativamente a fortalecer la cultura de seguridad y reducir la incidencia de accidentes laborales.

## CAPÍTULO VII: RECOMENDACIONES

1. Desarrollar e implementar estrategias inclusivas para fomentar la participación activa de mujeres en el sector de construcción civil. Esto puede incluir programas de mentoría, políticas de igualdad de género y campañas de sensibilización para atraer y retener talento femenino.
2. Ajustar las estrategias de seguridad para adaptarse a la diversidad en los niveles educativos, especialmente para aquellos con educación primaria. Proporcionar materiales y capacitaciones claras y accesibles que se ajusten a diferentes niveles educativos para garantizar la comprensión y el cumplimiento de las medidas de seguridad.
3. Implementar programas específicos para abordar la resistencia al cambio entre los trabajadores con más de 5 años de experiencia. Incentivar prácticas de seguridad actualizadas y promover una cultura laboral abierta a nuevas metodologías y enfoques.
4. Evaluar y mejorar la efectividad de los programas de formación en seguridad. Incorporar evaluaciones periódicas, retroalimentación de los participantes y ajustes según las necesidades específicas de los trabajadores para garantizar la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos.
5. Implementar medidas adicionales de concienciación sobre la importancia y la correcta utilización del EPP. Garantizar la uniformidad en las prácticas de uso, independientemente de la variabilidad observada, para maximizar la protección individual y colectiva.
6. Investigar a fondo las presiones laborales percibidas por algunos trabajadores al ser observados por los supervisores de seguridad. Identificar y abordar las

causas subyacentes para crear un entorno laboral que fomente la comunicación abierta y la identificación de condiciones inseguras.

7. Implementar programas de concientización para abordar actitudes de exceso de confianza, especialmente entre los trabajadores más experimentados. Fomentar una mentalidad proactiva hacia la seguridad y destacar la importancia de seguir las mejores prácticas en todo momento.
8. Reforzar la importancia del reporte de condiciones inseguras y situaciones peligrosas. Implementar sistemas que faciliten la comunicación abierta y activa entre los trabajadores y la supervisión para garantizar una respuesta rápida y eficaz a posibles riesgos laborales.
9. Revisar la relación entre la asistencia a cursos de seguridad y la prevención de accidentes. Adaptar y mejorar los programas de capacitación según las necesidades y experiencias específicas de los trabajadores para garantizar una mayor eficacia en la prevención de accidentes.
10. Continuar fomentando una percepción positiva hacia la supervisión y las medidas de seguridad. Implementar campañas de concienciación que destaquen la importancia de la seguridad en el trabajo y promover actitudes proactivas hacia la prevención de accidentes.
11. Evaluar la infraestructura existente para abordar problemas específicos, como la contaminación del aire, el ruido y otros factores que afectan la calidad de vida e Invertir en mejoras de infraestructura que promuevan un entorno saludable y seguro para los residentes.

## CAPÍTULO VIII: FUENTES DE INFORMACIÓN

1. **Arango Henao AM, Escudero Celis J, Sucerquia Tapias C.** Percepción del Riesgo Laboral en el Personal de Construcción de la Empresa Grupo Empresarial SYC en el Semestre 2021-1. Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO; 2021.
2. **Morales D, Urán Bolívar Y.** percepción del riesgo laboral del trabajador minero: una apuesta psicosocial a la prevención del riesgo en minería. [Medellín, Colombia]: universidad nacional abierta y a distancia (UNAD); 2014.
3. **Fernandez Farina C.** Editor. Estudio de la percepción del riesgo de los trabajadores sanitarios para la mejora de las evaluaciones técnicas del riesgo. Vol. n 20. Agora D' Enfermería; 2016.
4. **Barona Gutiérrez DF, Ruíz Meneses VE.** percepción del riesgo laboral en los trabajadores de una empresa de fabricación de insumos para la industria del calzado, santiago de cali, valle del cauca 2012. Universidad del Valle; 2014
5. **Carbonell Siam AT, Torres Valle A,** Editores. Evaluación de percepción de riesgo ocupacional. Vol. 13. No. 3. IM Ingeniería Mecánica.; 2010.
6. **Ahumada Villafañe I, Palacio Angulo J, Posada López J, Darío Orjuela V,** editores. percepción del riesgo laboral en trabajadores operativos del sector metalmeccánico. Vol. 4(1). Revista Científica Multidisciplinaria; 2019.
7. **Colque Vargas CM,** editor. Influencia de la gestión de prevención de riesgos laborales sobre la percepción del clima de seguridad. Vol. 25. REV. INST. INVESTIG. FAC. MINAS METAL.; 2022.
8. **Vilchez P, et al.** Actitudes y conocimientos sobre la prevención de riesgos y desastres en los estudiantes de la Escuela de Formación Profesional de Enfermería –UNSCH. Trabajo de Investigación para optar el título de especialista en enfermería. Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga. Ayacucho. Perú. 2015.
9. **Jipa P y Reategui P.** Actitudes hacia la prevención de accidentes e incidentes laborales en los trabajadores del área de envasado de la empresa embotelladora la selva SA Iquitos 2018 Tesis para optar el grado de maestro en Seguridad



Industrial. Escuela de Post Grado. Universidad Nacional de la Amazonia Peruana. Perú. 2018

10. **Núñez Arteaga CA**, editor. Análisis sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo en el sector de la construcción en Colombia. Vol. 8 / Núm. 15. Rev. Ingeniería, Matemáticas y Ciencias de la Información; 13 de enero de 2021.
11. **Martínez Guirao JE**, editor. Riesgos laborales en la construcción. Un análisis sociocultural. Vol. No. 23. Universitas, Revista de Ciencias Sociales y Humanas de la Universidad Politécnica Salesiana del Ecuador; 2015.
12. **Ministerio de Salud**. Protocolo ¿Qué son conocimientos, actitudes y prácticas? 1° Edición. Lima. (2003).
13. **Rodríguez C. Freddy**. “Lo cognoscitivo y psicosocial como Factores de Riesgo en Salud”. 1ra Edición. Huancavelica – Perú- Servicios Gráficos Matices, Mayo 1998.
14. **Alonso Morillejo E, Pozo Muñoz C**. Percepción de riesgo: Una aproximación psicosocial al ámbito laboral. INSHT. 2014; Páginas 16 a 20.
15. **Abrego D M, Molinos B S, Ruiz A P**. Equipos de protección personal. <https://www.sigweb.cl/wp-content/uploads/biblioteca/ManualEPPAchs.pdf>: ACHS; 2000.

# **ANEXOS**

# 1. Consentimiento informado



ANEXO N° 02  
CONSENTIMIENTO INFORMADO



Se me ha informado que se va a desarrollar un estudio de investigación que lleva por título. "COMPORTAMIENTOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE CONSTRUCCIÓN CIVIL DEL CONSORCIO BELLAVISTA LC. 2023"  
El propósito de este estudio es:

Investigar los comportamientos de los trabajadores de construcción civil en el Consorcio Bellavista LC en relación con la prevención de riesgos laborales en el año 2023 y comprender cómo estos aspectos afectan la seguridad y salud en el lugar de trabajo. El presente proyecto de investigación está siendo conducido por: **GRESIA STEFANNY LOPEZ FLORES** , con la asesoría de los docentes ing. Manrique del águila julio Abel y el ing. José Ricardo huanca Díaz

Mi participación será voluntaria, la información que se recoja será estrictamente confidencial y no se podrá utilizar en otro propósito que no esté contemplado en esta investigación, en caso que tenga alguna duda de esta investigación soy libre de preguntar las preguntas necesarias

Yo JULIAN HUACUNGA ANASIPVEN doy mi consentimiento para participar en el estudio y soy consciente de que mi participación es enteramente voluntaria.

He recibido información en forma verbal sobre el estudio mencionado anteriormente y he comprendido la información y las explicaciones alcanzadas por el equipo investigador.

Como prueba del consentimiento voluntario para participar de este estudio, firmo a continuación:

Firma del participante y fecha

14-12-03

## 2. Instrumentos de recolección de datos

ANEXO N° 03

Instrumentos de recolección de datos

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA**

**TESIS: "COMPORTAMIENTOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE CONSTRUCCIÓN CIVIL DEL CONSORCIO BELLAVISTA LC. 2023"**

Entrevistador/a: Greider Stephanny López Flores Fecha: 14/12/03

Esta encuesta pretende recolectar información necesaria para Investigar los comportamientos de los trabajadores de construcción civil en el Consorcio Bellavista LC en relación con la prevención de riesgos laborales en el año 2023 y comprender cómo estos aspectos afectan la seguridad y salud en el lugar de trabajo, este documento deberá ser llenado con absoluta disposición y transparencia.

Por favor conteste la alternativa que más se acerca a lo que usted piensa. Sus respuestas son confidenciales y serán reunidas junto a las respuestas de muchas personas que están contestando este cuestionario en estos días. Muchas gracias

**PARTE 1: INFORMACIÓN PERSONAL**

1. **Edad:**

- a. Menos de 25 años
- b. 25-34 años
- c. 35-44 años
- d. 45-54 años
- e. Más de 55 años

2. **Género:**

- a. Masculino
- b. Femenino

3. **Nivel de Educación:**

- a. Educación Primaria
- b. Educación Secundaria
- c. Educación Técnica o Profesional
- d. Educación Universitaria

4

Experiencia Laboral:	Marcar la respuesta			
1. Cuántos años lleva trabajando en el sector de construcción civil	Menos de 1 año	1-2 años	3-5 años	Mas de 5 años <input checked="" type="checkbox"/>
2. Por favor, indique en cual de trabajos a sufrido mas accidentes	ayudante <input checked="" type="checkbox"/>	albanil	capataz	otros
3.cree usted que su experiencia en el sector construcción determina que no pueda sufrir accidentes	si		<del>no</del>	
4.cuando realizas tareas nuevas en su puesto de trabajo crees que estas propenso a sufrir accidentes	<del>si</del>		no	
Nivel de Formación en Seguridad Laboral	Marcar la respuesta			
5.¿Tiene algún título académico o certificación en seguridad laboral?	si		<del>no</del>	
6. ¿Ha asistido a cursos o talleres relacionados con la seguridad en el trabajo?	<del>si</del>		no	
7.crees que la capacitación en seguridad y salud en el trabajo influyo en tu comportamiento hacia prevenir los accidentes?	<del>si</del>		no	
8. consideras que tener conocimientos en seguridad en el trabajo influyo positivamente frente a un peligro.	<del>si</del>		no	
Capacitación en Prevención de Riesgos:	Marcar la respuesta			
9.¿Cuántas horas de capacitación ha recibido específicamente en programas de prevención	1 hora	2 horas	Mas de 3 horas <input checked="" type="checkbox"/>	

de riesgos laborales?					
10. ¿crees que las capacitaciones te sirven para prevenir accidentes en tu puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>			no	
11. siempre estas capacitado en temas de seguridad de acuerdo a tu puesto de trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>			no	
<b>Acceso a Equipos de Protección Personal:</b>	<b>Marcar la respuesta</b>				
12. ¿Con qué frecuencia utiliza equipos de protección personal en su trabajo diario?	Siempre	Frecuente mente	Ocasion almente	Raramente	Nunca
13. usas los equipos de protección por obligacion	si			<input checked="" type="checkbox"/>	
14. crees que el uso de equipos de protección minimiza los accidentes	<input checked="" type="checkbox"/>			no	
<b>Supervisión y Control:</b>	<b>Marcar la respuesta</b>				
15. ¿Cómo describiria el nivel de supervisión en su lugar de trabajo en relación con la seguridad?	Buena			malá	
16. Cree usted que al supervisar a los trabajadores disminuye los accidentes	<input checked="" type="checkbox"/>			no	
17. Te sientes presionado al ver que el supervisor esta mirando tu trabajo	si			<input checked="" type="checkbox"/>	
18. Cuando ves un peligro avisas al supervisor	<input checked="" type="checkbox"/>			no	

### 5: Evaluación de Medidas de Seguridad

A ¿Considera que las medidas de seguridad en su lugar de trabajo son adecuadas para prevenir riesgos?

- Sí
- No

B. Si respondió "No" en la pregunta anterior, ¿qué medidas o aspectos considera que deben mejorarse?-----  
-----  
-----

### 6. Comunicación sobre Riesgos

a. ¿Recibe información y capacitación adecuada sobre los riesgos laborales en su trabajo?

- Sí
- No

b. ¿Cree que la comunicación sobre riesgos laborales es clara y comprensible?

- Sí
- No

### 7. COMPORTAMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Parte 1: Comportamientos en el Uso de Equipos de Protección Personal (EPP)	Siempre	Frecuente mente	Ocasional mente	Raramente	Nunca
1. Uso de EPP: ¿Utiliza regularmente todos los Equipos de Protección Personal (EPP) proporcionados por su empresa en el trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
2. Inspección de EPP: ¿Verifica la condición y funcionamiento adecuado de su EPP antes de usarlo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
Parte 2: Comportamientos en la Identificación y Reporte de Riesgos	Siempre	Frecuente mente	Ocasional mente	Raramente	Nunca
3. Identificación de Riesgos: ¿Está atento a	<input checked="" type="checkbox"/>				

situaciones o condiciones peligrosas en su entorno de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
4. Reporte de Riesgos: ¿Reporta inmediatamente cualquier riesgo o situación peligrosa que observe en su trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
<b>Parte 3: Comportamientos en la Capacitación y Participación en Seguridad</b>	Siempre	Frecuente mente	Ocasional mente	Raramente	Nunca
5. Capacitación en Seguridad: ¿Ha participado en programas de capacitación en seguridad en el trabajo durante el último año?	<input checked="" type="checkbox"/>				
6. Participación en Actividades de Seguridad: ¿Participa activamente en actividades de seguridad en su lugar de trabajo, como inspecciones de seguridad o reuniones de seguridad?	<input checked="" type="checkbox"/>				
<b>Parte 4. Cumplimiento de Normas de Seguridad</b>	Siempre	Frecuente mente	Ocasional mente	Raramente	Nunca
7. ¿Cumple siempre con las normas de seguridad establecidas en su lugar de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
<b>Parte 5: Frecuencia de Incidentes y Accidentes</b>	SI		NO		
8. ¿Ha experimentado algún incidente o accidente en su trabajo en los últimos 12 meses?				<input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Parte 6: Reporte de Condiciones Inseguras</b>	Siempre	Frecuente mente	Ocasional mente	Raramente	Nunca
9. ¿Reporta inmediatamente cualquier condición insegura o situación peligrosa que observe en su trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				