



UNAP



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

TESIS

**“CONTROL INTERNO Y GESTIÓN PRESUPUESTARIA EN LA UNIDAD
EJECUTORA 406 RED DE SALUD UCAYALI CONTAMANA 2024”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADORA PÚBLICA**

**PRESENTADO POR:
MIRNA ABIGAIL RUIZ VASQUEZ**

**ASESOR:
Lic. Adm. JULIO CESAR SAENZ AVILA, Mag.**

IQUITOS, PERÚ

2024



UNAP

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
FACEN
"COMITÉ CENTRAL DE GRADOS Y TÍTULOS"



ACTA DE SUSTENTACION DE TESIS VIRTUAL N°160-CCGyT-FACEN-UNAP-2024

En la ciudad de Iquitos, a los 29 días del mes de agosto del año 2024, a horas: 05:00 p.m. se dio inicio haciendo uso de la plataforma Google Meet, la sustentación pública de la Tesis titulada: "CONTROL INTERNO Y GESTIÓN PRESUPUESTARIA EN LA UNIDAD EJECUTORA 406 RED DE SALUD UCAYALI CONTAMANA 2024", autorizado mediante Resolución Decanal N°1625-2024-FACEN-UNAP, presentado por la Bachiller en Ciencias Contables MIRNA ABIGAIL RUIZ VASQUEZ, para optar el Título Profesional de CONTADORA PÚBLICA que otorga la UNAP de acuerdo a Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana.

El Jurado calificador y dictaminador está integrado por los siguientes profesionales:

CPC. JORGE ALBERTO PÉREZ REÁTEGUI, Mag.	(Presidente)
CPC. LLOID ALEX RODRIGUEZ ICOMENA, Mag.	(Miembro)
CPC. ROLAN RAMIREZ GÓMEZ, Mag.	(Miembro)

Luego de haber escuchado con atención y formulado las preguntas necesarias, las cuales fueron respondidas: **ACEPTABLEMENTE.**

El jurado después de las deliberaciones correspondientes, arribó a las siguientes conclusiones:

La Sustentación Pública y la Tesis han sido: **APROBADAS**, con la calificación **BUENA (15)**.

Estando la Bachiller apta para obtener el Título Profesional de Contadora Pública.

Siendo las 07: 00 pm. del 29 de agosto del 2024, se dio por concluido el acto académico.


CPC. JORGE ALBERTO PÉREZ REÁTEGUI, Mag.
Presidente


CPC. LLOID ALEX RODRIGUEZ ICOMENA, Mag.
Miembro


CPC. ROLAN RAMIREZ GÓMEZ, Mag.
Miembro


Lic. Adm. JULIO CESAR SAENZ AVILA, Mag.
Asesor

Somos la Universidad licenciada más importante de la Amazonia del Perú, rumbo a la acreditación

Calle Nanay N°352-358- Distrito de Iquitos – Maynas – Loreto
<http://www.unapiquitos.edu.pe> - e-mail: facen@unapiquitos.edu.pe
Teléfonos: #065-234364 /065-243644 - Decanatura: #065-224342 / 944670284



JURADO y ASESOR



CPC. JORGE ALBERTO PÉREZ REÁTEGUI, Mag.
Presidente
MATRICULA N° 10-0528



CPC. LLOID ALEX RODRIGUEZ ICOMENA, Mag.
Miembro
MATRICULA N° 10-0869



CPC. ROLAN RAMIREZ GÓMEZ, Mag
Miembro
MATRICULA N° 10-966



LIC. ADM. JULIO CESAR SAENZ AVILA, Mag.
Asesor
CLAD- 1521

NOMBRE DEL TRABAJO

FACEN_TESIS_RUIZ VASQUEZ.pdf

AUTOR

MIRNA ABIGAIL RUIZ VASQUEZ

RECuento de palabras

9117 Words

Recuento de caracteres

48666 Characters

Recuento de páginas

43 Pages

Tamaño del archivo

998.3KB

Fecha de entrega

Jun 14, 2024 12:35 PM GMT-5

Fecha del informe

Jun 14, 2024 12:35 PM GMT-5

● **16% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 15% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 13% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)

DEDICATORIA

Quiero expresar mi gratitud a Dios y a mi familia por su apoyo incondicional durante el proceso de investigación. Atribuyo el éxito y la satisfacción de este trabajo, así como al respaldo emocional y financiero brindado por mi familia.

AGRADECIMIENTO

Me gustaría extender mi más sincero agradecimiento a todas las personas que me han respaldado durante este proceso, ofreciendo su colaboración, dedicando su tiempo o compartiendo sus conocimientos. Su ayuda ha sido invaluable durante la elaboración de esta investigación.

A mi Dios, quien es el principal promotor de todos mis logros y el proveedor de las oportunidades que he recibido, su guía y sabiduría fueron fundamentales durante el tiempo dedicado a mi investigación, facilitándome el camino y brindándome las enseñanzas necesarias para avanzar en este trabajo.

A mi Esposo, quien me acompañó en todo este proceso para poder lograr una de mis metas personales, su constante aliento, comprensión y paciencia fueron fundamentales para mantenerme enfocada y motivada a lo largo de este desafiante camino, su presencia y compromiso han sido un pilar fundamental en este viaje académico.

A mi Familia, quien se encargó de motivarme y por facilitarme las condiciones necesarias para alcanzar cada uno de los pasos requeridos en este proceso. Su inquebrantable respaldo emocional y económico ha sido fundamental para mi progreso.

A mi Asesor, quiero expresar mi agradecimiento por su colaboración como asesor de esta tesis. Por su invaluable ayuda en la elaboración de este documento, compartiendo su experiencia y conocimientos adquiridos a lo largo de su trayectoria profesional, ha sido fundamental para su realización.

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
PORTADA	i
ACTA DE SUSTENTACIÓN	ii
JURADO Y ASESOR	iii
RESULTADO DEL INFORME DE SIMILITUD	iv
AGRADECIMIENTO	vi
ÍNDICE GENERAL	vii
ÍNDICE DE TABLAS	ix
ÍNDICE DE FIGURAS	x
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO	6
1.1. Antecedentes	6
1.2. Bases teóricas	9
1.3. Definición de términos básicos	14
CAPÍTULO II: HIPÓTESIS Y VARIABLES	16
2.1 Formulación de la hipótesis	16
2.2 Variables y su operacionalización	16
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA	18
3.1. Tipo y diseño	18
3.2. Diseño muestral	19
3.3. Procedimientos de recolección de datos	19
3.4. Procesamiento y análisis de datos	20

3.5. Aspectos éticos	21
CAPÍTULO IV: RESULTADOS	22
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN	36
CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES	40
CAPÍTULO VII: RECOMENDACIONES	41
CAPÍTULO VIII: FUENTES DE INFORMACIÓN	42
ANEXOS	46
1. Matriz de consistencia	
2. Instrumento de recolección de datos	
3. Estadística complementaria	
4. Consentimiento informado de participación en proyecto de investigación	

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1 Control interno	22
Tabla 2 Autocontrol	23
Tabla 3 Autorregulación	24
Tabla 4 Autogestión	26
Tabla 5 Gestión presupuestarios	27
Tabla 6 Programación	28
Tabla 7 Formulación	30
Tabla 8 Ejecución	31
Tabla 9 Control	32
Tabla 10 Evaluación	33
Tabla 11 Prueba de normalidad de la información tabulada	34
Tabla 12 Relación entre el control interno y gestión presupuestaria en la UE	
406	34

ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
Figura 1 Control interno	22
Figura 2 Autocontrol	23
Figura 3 Autorregulación	25
Figura 4 Autogestión	26
Figura 5 Gestión presupuestarios	28
Figura 6 Programación	29
Figura 7 Formulación	30
Figura 8 Ejecución	31
Figura 9 Control	32
Figura 10 Evaluación	33

RESUMEN

El informe final tiene como propósito determinar la relación entre el control interno y gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024, donde se utilizó un método básico, nivel descriptivo y correlacional con diseño no experimental. Tomando como población a 73 trabajadores a los mismos que se les empleó un cuestionario para el recojo de información. Los resultados demuestran que, el control interno es regular (26%), debido a la falta de fomento de identificación, competencia y responsabilidad en el cumplimiento de tareas por parte de los directivos; sin embargo, su aplicación del código de buen gobierno es casi siempre adecuada; además, los planes, programas y proyectos suelen ejecutarse de manera efectiva en la organización. Por su parte, la gestión presupuestaria es calificada como regular (25%), ya que, cuenta con un plan anual de gastos establecido y sus actividades están alineadas con sus objetivos; se brinda capacitación para un mejor uso de los recursos y se realizan auditorías internas periódicas. Sin embargo, pocas veces se establecen indicadores para medir el desempeño financiero de la organización. El análisis estadístico encontró una relación positiva fuerte entre las variables, corroborada por un coeficiente de rho de 0,834 y una significancia de 0,000 estadísticamente significativa.

Palabras clave: Control interno; Gestión presupuestaria

ABSTRACT

The purpose of the final report is to determine the relationship between internal control and budget management in Executing Unit 406 Ucayali Health Network – Contamana, 2024, where a basic method, descriptive and correlational level with a non-experimental design was used. Taking 73 workers as the population, a questionnaire was used to collect information. The results show that internal control is regular (26%), due to the lack of promotion of identification, competence and responsibility in the fulfillment of tasks by managers; However, its application of the good governance code is almost always adequate; In addition, plans, programs and projects are usually executed effectively in the organization. For its part, budget management is rated as regular (25%), since it has an established annual spending plan and its activities are aligned with its objectives; Training is provided for better use of resources and periodic internal audits are carried out. However, indicators are rarely established to measure the financial performance of the organization. The statistical analysis found a strong positive relationship between the variables, corroborated by a rho coefficient of 0.834 and a statistically significant significance of 0.000.

Keywords: Internal control; Budget management

INTRODUCCIÓN

En recientes años, naciones latinoamericanas han lidiado con varios retos en lo que respecta a la administración interna y el manejo del presupuesto dentro de los entes públicos. Estos retos han surgido a pesar de las diligencias llevadas a cabo por los gobiernos para consolidar los sistemas de control y potenciar la eficacia en la aplicación de los fondos públicos (Ponce et al., 2020).

La falta de sistemas internos de control eficaces en las instituciones públicas representa un problema significativo al que se enfrentan los países latinoamericanos en este asunto (Montesinos, 2022). La presencia de diversos factores es la responsable de esta situación. Principalmente se hace notar la carencia de personal con la formación adecuada, la presencia de corrupción, y una gestión de fondos públicos que carece de la transparencia necesaria (Czubarski et al., 2020). Además, la gestión presupuestaria en las instituciones públicas también ha presentado desafíos importantes en la región (Interiano, 2023). Pues existe una gran brecha entre el presupuesto asignado y el gasto real, lo que genera un déficit fiscal significativo (Moreno, 2023). Esto se debe en parte a la falta de planificación a largo plazo y la falta de coordinación entre los distintos órganos gubernamentales encargados de la elaboración y ejecución del presupuesto (Coronel-Rodríguez et al., 2020).

En las instituciones públicas del Perú, el control interno y la gestión presupuestaria han sido una problemática constante y una fuente de múltiples desafíos. A pesar de los esfuerzos por mejorar la eficiencia y transparencia en el uso de los recursos públicos, aún persisten deficiencias y casos de

corrupción que afectan el desarrollo y el bienestar de la sociedad (Uzuriaga, 2022).

Uno de los principales retos enfrentados se encuentra en la inexistencia de un régimen de supervisión interna eficaz y potente dentro de las organizaciones gubernamentales. Hay una endeble distinción entre las tareas de gestión y de supervisión, situación que favorece la emergencia de anomalías en la manipulación de los recursos (Torres y Mego, 2023). Adicionalmente, la ausencia de una cultura de responsabilidad y claridad en los organismos públicos fomenta la inmunidad y promueve conductas corruptas (Fernández, 2023). Una problemática adicional implica la ineficaz administración del presupuesto; la gran cantidad de organizaciones carecen de un sistema apropiado para la planificación y monitorización, complicando así la administración y el rastreo de los recursos designados (Valera y Delgado, 2020).

La Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali Contamana es una institución encargada de gestionar y proveer servicios de salud a la población de la provincia de Ucayali. Sin embargo, una de las principales problemáticas en cuanto al control interno es la falta de una estructura organizacional bien definida y un sistema adecuado de responsabilidades y autoridades en la toma de decisiones. Situación que ha venido afectando al adecuado proceso de planificación y estimación de gastos, lo que ha generado una asignación inadecuada de recursos y la dificultad para la ejecución de los mismos.

Luego de la problemática se ha planteado como problema general: ¿De qué manera el control interno se relaciona con la gestión presupuestaria en la

Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024? Del mismo modo, los problemas específicas: 1. ¿Cuál es nivel de control interno en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024? 2. ¿Cuál es el nivel de la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024?

Posteriormente, se ha formulado como objetivo general: Determinar la relación entre el control interno y gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024. Igualmente, para los objetivos específicos: 1. Conocer el nivel de control interno en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024. 2. Conocer el nivel de la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024.

Es vital subrayar la relevancia de desarrollar una investigación en esta área, ya que la administración correcta de los recursos en el sector sanitario está directamente ligada a un eficiente control interno y una efectiva gestión presupuestaria. Esta relación, inevitablemente, genera una atención mejorada y servicios de alta calidad para los beneficiarios del sistema de salud. Para ello, se justifica de la siguiente manera:

Desde una perspectiva teórica, fue necesario realizar este estudio ya que permitió ampliar y profundizar en los conocimientos existentes sobre el tema, tomando en cuenta fuentes de información confiables como libros, revistas y páginas científicas de autores y expertos en la materia.

Además, la presente investigación tuvo una gran importancia práctica, ya que los resultados obtenidos a partir de la recopilación y análisis de la información

recabada podrán ser utilizados por los directivos y autoridades de la Unidad Ejecutora, así como por los profesionales de la salud y demás trabajadores que conforman dicho establecimiento sanitario, con el fin de implementar mejoras en los procesos de control interno y gestión presupuestaria y fortalecer así la eficiencia y eficacia en la prestación de servicios sanitarios.

Finalmente, la perspectiva metodológica en esta investigación, pues se siguieron todas las medidas y etapas adecuadas para garantizar la solidez y rigurosidad del estudio. Se utilizaron diversas técnicas de investigación, realizadas bajo una metodología científica y transparente que garantizó la validez y representatividad de los resultados obtenidos.

El presente estudio fue viable, puesto que, el investigador contó con la disposición de todos los recursos necesarios para llevarse a cabo y puedan ser sustento del desarrollo.

En cuanto a los recursos materiales, se necesitó contar con equipo informático y tecnológico, como computadoras, impresoras y acceso a internet, para recoger y procesar información relevante como presupuestos, registros contables y otros documentos que permitieron analizar el control interno y la gestión presupuestaria en la unidad de salud.

El recurso humano es vital para el desarrollo del estudio, y fue necesario el trabajo multidisciplinario de profesionales capacitados en el ámbito de la salud, la gestión, así como técnicos y personal de apoyo, quienes colaboraron en la recolección y análisis de datos.

Para llevar a cabo el estudio, fueron necesarios recursos económicos para solventar los gastos relacionados con la recolección de datos, la impresión de

materiales, la difusión de resultados. Se precisó de presupuesto para hacer frente a gastos de transporte, compra de materiales y herramientas de investigación.

La presente investigación posee ciertas limitaciones que es importante tener en cuenta. En primer lugar, es importante señalar que se trabajó con limitada información relacionada con las dos variables, lo cual significa que se estudiaron de manera correlacional. Además, otra limitación a mencionar fue la probabilidad de desconfianza de los trabajadores en la información recabada a través del cuestionario. Para solventar esta situación, fue necesario brindar una breve explicación y aclarar cualquier duda que pudiera surgir durante el proceso.

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1. Antecedentes

En el año 2022, se llevó a cabo una investigación de carácter mixto y nivel explicativo, con un diseño no experimental. Esta investigación se centró en un grupo de 72 colaboradores con el propósito de sugerir un fortalecimiento del control interno para optimizar la administración del presupuesto en una red de asistencia sanitaria en Lima. Como resultado de cumplir con las metas establecidas, se observó un progreso notable en las funciones del personal de la entidad durante el primer semestre. Además, se vio que los procesos de administración del presupuesto eran más eficientes y efectivos. En resumen, se concluyó que es esencial reforzar el control interno dentro de la organización para obtener información relevante y oportuna que contribuya a la toma de decisiones (Apaza, 2022).

En 2022, se realizó una investigación de carácter cuantitativo y diseño no experimental, centrada en una muestra de 180 empleados, para identificar la correlación entre el Control Interno y la ejecución presupuestaria en un Centro de Salud Público en Lima. Según los resultados obtenidos, el 81.30% de los participantes percibe que el nivel de control interno es moderado. Este resultado se debe a factores como la falta de un ambiente de control adecuado, la insuficiente evaluación de riesgos y actividades de control, además de la ausencia de supervisión y seguimiento adecuados. Respecto a la ejecución presupuestaria, el 86.18% la clasifica como aceptable, ya que el nivel de cumplimiento de normas, la evaluación del presupuesto y el grado de ejecución ocurren en un nivel medio. Se ha establecido una conexión directa

y relevante entre dos variables cruciales en una Institución de Salud Pública. Este postulado está sustentado por un coeficiente de correlación de 0.547 y un índice de significatividad de 0.000, lo cual manifiesta una asociación positiva y robusta entre ambas variables. En otras palabras, conforme se optimiza o intensifica el control interno, simultáneamente se perfecciona y potencia la implementación presupuestaria (Valverde, 2022).

En 2022, se realizó un estudio de investigación de carácter básico y nivel correlacional con un diseño no experimental. La muestra estudiada se compuso de 80 trabajadores de la Unidad Ejecutora Salud Chupaca-Junín. El objetivo principal de la investigación fue explorar la relación entre la administración de presupuesto y el alcance de los objetivos organizacionales. Los hallazgos evidenciaron que un 76.25% de los participantes considera que existe un nivel medio de gestión presupuestaria, atribuido a una percepción de control y planificación adecuada de los recursos financieros. Se puede concluir que, de acuerdo con un coeficiente de Rho Spearman de 0,210, existe una correlación significativa entre ambas variables (Bonifacio, 2022).

Durante 2021, se llevó a cabo un estudio descriptivo y correlacional de naturaleza no experimental, enfocado en un grupo constituido por 70 empleados. El propósito era establecer hasta qué punto el control interno afecta la gestión presupuestaria de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo. Las conclusiones a las que llegaron los investigadores indicaron que para el 51.27% de la población estudiada, el control interno dentro de la municipalidad no es adecuado, debido a que se detectó una falta de supervisión y seguimiento adecuado de las tareas ejecutadas. Por su parte,

la gestión del presupuesto es regular con un 53%, ya que la institución no está utilizando eficientemente sus recursos económicos. Logrando determinar que el control interno si incide significativamente en la gestión presupuestal, siendo demostrado por un 49.58%, esto debido que el proceso de control interno se encarga de supervisar, evaluar y mejorar la eficiencia de las operaciones (Arévalo et al., 2021).

Durante 2021, se realizó una investigación básica, descriptiva y correlacional que empleó un enfoque no experimental, en la que se estudió a una muestra de 167 empleados. El propósito de este estudio fue examinar la correlación entre control interno y la administración del presupuesto en la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo. Los resultados mostraron que existía un control interno moderado del 46% debido, principalmente, a la irregularidad en la ejecución de procesos preestablecidos. Por otro lado, la administración del presupuesto se consideró insuficiente en un 49%, ya que se detectaron áreas de mejora como la planificación y seguimiento deficiente del presupuesto, lo que termina en una asignación de recursos no óptima. De acuerdo a estos resultados, se determinó la existencia de una correlación positiva y significativa entre el control interno y la administración del presupuesto, evidenciada por un valor Rho de Spearman de 0.956 y una significancia de 0.000. En otras palabras, un control interno superior conlleva una mayor eficacia en la administración del presupuesto (Cunia, 2021).

1.2. Bases teóricas

Variable I. Control interno

De acuerdo a la perspectiva de Max Weber sobre el "control interno", se establece una estructura jerárquica basada en procesos burocráticos que determinan la autoridad y el ejercicio del poder. Según Weber, esta dinámica implica la imposición de la voluntad de un grupo en un contexto social, y promueve la sumisión a un conjunto de normas y directrices impuestas por dicho grupo (Valle, 2021).

El control interno en los servicios de salud se refiere al conjunto de procedimientos, normas y métodos implementados por una institución sanitaria con el objetivo de garantizar la eficiencia y eficacia de sus operaciones, el cumplimiento de las políticas y regulaciones establecidas, proteger sus activos y prevenir y detectar fraudes o errores (Vega y Marrero, 2021). Este proceso puede incluir auditorías internas, análisis de riesgos, evaluación de la conformidad de los procedimientos operacionales con los estándares de salud y seguridad, monitoreo de la calidad de los servicios de salud proporcionados, entre otros aspectos (Valera y Delgado, 2020).

El control interno en el sector salud es importante por las siguientes razones:

- 1) Cumplimiento de normativas. Asegura el cumplimiento de las leyes y normativas tanto locales, regionales como nacionales e internacionales.
- 2) Calidad de servicio. Mantiene y mejora la calidad de los servicios de salud proporcionados a los pacientes.
- 3) Prevención de fraudes. Ayuda a prevenir y detectar posibles fraudes, errores, abusos y otras irregularidades.
- 4) Responsabilidad fiscal. Respalda el uso responsable y transparente de los

recursos financieros (Ramírez-Casco et al., 2021; Toctaquiza y Peñaloza, 2022).

Según lo presentado por Cabellos (2019), se reconocen distintas categorías de control interno en el sector de la salud. En primer lugar, el control interno administrativo corresponde a las políticas, procedimientos y acciones tomadas en la gestión de los recursos (ya sean humanos, financieros o materiales) dentro del sistema sanitario. En segundo lugar, el control interno operativo tiene que ver con la implementación de políticas y procedimientos para asegurar la eficacia y la eficiencia en la provisión de servicios sanitarios. En tercer lugar, el control interno contable implica la realización de procedimientos y controles empleados en la contabilidad y la preparación de informes financieros. Por último, el control interno de seguridad de datos engloba los procedimientos y controles destinados a resguardar la privacidad y la seguridad de los datos médicos y financieros dentro del sistema sanitario (Berbey y Valencia, 2021).

La valoración del control interno es esencial para asegurar transparencia, eficiencia y efectividad en el desempeño de las tareas administrativas de los organismos públicos. Como Paita y sus colegas (2020) mencionan, citando a la Contraloría General de la República (2014), estos exámenes están basados en principios fundamentales como el autocontrol, la autorregulación y la autogestión.

La habilidad de autocontrol en un servidor público, sin tener en cuenta su posición jerárquica, se refiere a su competencia para examinar su propio desempeño, detectar irregularidades, efectuar rectificaciones pertinentes y

recurrir a asistencia siempre que lo requiera. Este enfoque promueve la identificación, competencia y responsabilidad de los trabajadores, así como la autonomía en la toma de decisiones y la detección de deficiencias, con el objetivo de mejorar el desempeño laboral mediante una evaluación periódica y la implementación de correcciones necesarias (Paita et al., 2020).

En otro aspecto, la autorregulación alude a la facultad institucional que tienen los organismos públicos para estructurar sus asuntos en consonancia con la Constitución y leyes vigentes. Esto implica establecer reglamentaciones, estrategias y procesos que promuevan una coordinación eficaz y transparente en todas sus actuaciones (Paita et al., 2020). Esto implica la promoción de valores éticos, la aplicación de códigos de buen gobierno, la claridad en las normativas, el cumplimiento administrativo, la implementación de reglamentos de control interno, la capacitación transparente y la comunicación efectiva entre los diferentes actores involucrados.

En general, la autogestión es entendida como la habilidad de las instituciones públicas para interpretar, coordinar y ejecutar eficaz, eficiente y efectivamente su función administrativa, la cual ha sido delegada por la Constitución y las leyes en vigor, según lo afirma Paita et al. (2020). Esto incluye la comprensión de roles, la adaptación proactiva a los cambios, la eficiencia en los procedimientos administrativos, la ejecución efectiva de tareas y proyectos, así como la implementación y seguimiento de acciones para el mejoramiento continuo.

Variable II. Gestión presupuestaria

La Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto Público – Ley N° 28411 (2013), determina que el presupuesto es la herramienta que el gobierno utiliza para alcanzar resultados en beneficio de la población mediante la provisión de servicios y el cumplimiento eficaz y eficiente de metas y objetivos por parte de las entidades.

La gestión presupuestaria en salud se refiere al proceso de planificar, implementar y controlar los recursos económicos que se asignan a los servicios de atención de la salud (Bedregal, 2021). Este proceso incluye la identificación de las necesidades sanitarias, la asignación de fondos, el seguimiento del gasto y la evaluación de la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos (Intriago y Vélez, 2020). Asimismo, el manejo de los presupuestos puede involucrar tanto los sistemas de salud públicos como los privados. Esta estrategia es usada con el propósito de asegurar una utilización óptima de los recursos, enfocándose siempre en proporcionar la mejor atención sanitaria posible a la comunidad beneficiada (Graos, 2020).

La gestión presupuestaria en el sector salud es importante por varias razones:

1) Asignación de recursos: El presupuesto proporciona un plan financiero que determina cómo se asignarán los recursos disponibles. 2) Control de costos:

La gestión presupuestaria ayuda a controlar los costos al proporcionar directrices sobre cómo se deben gastar los fondos. 3) Transparencia y

rendición de cuentas: Un presupuesto también fomenta la transparencia y la rendición de cuentas. 4) Planificación y previsión: La gestión presupuestaria

ayuda a anticipar necesidades y costos futuros, lo que permite planificar y

prepararse adecuadamente. 5) Medición del rendimiento: Un presupuesto proporciona un punto de referencia contra el cual se pueden medir los logros. 6) Mejora de la calidad del servicio: Con una correcta gestión presupuestaria, se evita el malgasto, lo que permite redirigir esos fondos a mejorar la calidad del servicio de atención al paciente o a innovaciones que beneficien al sistema sanitario en su conjunto (Señalin et al., 2020).

La gestión presupuestaria en el ámbito público es un proceso crucial para asegurar el uso eficiente y transparente de los recursos financieros disponibles. En el estudio realizado por Correa (2021), se examina la gestión presupuestaria en concordancia con los principios y disposiciones de la Ley de la Administración Financiera del Sector Público, Ley N° 28112, pues esta se estructura en cinco fases: programación, se establece un plan de gastos anual que define las prioridades y objetivos a alcanzar, además, se realizan evaluaciones previas de los recursos disponibles y se priorizan las necesidades de acuerdo con las metas establecidas. La formulación del presupuesto, implica la identificación y asignación de recursos a las actividades y gastos presupuestarios necesarios para alcanzar los objetivos propuestos. Se lleva a cabo una revisión y aprobación del presupuesto por parte de un equipo multidisciplinario, asegurando la coherencia y viabilidad de los compromisos presupuestarios.

Durante la fase de ejecución, se asignan los recursos de acuerdo con lo planificado y se realizan los gastos conforme a las partidas presupuestarias establecidas, asimismo, se brinda capacitación y orientación a los responsables de ejecutar el presupuesto para un mejor uso de los recursos. El control presupuestario, se efectúa mediante revisiones periódicas del

presupuesto, auditorías internas y la aplicación de medidas disciplinarias en caso de mal uso de los recursos financieros, estas acciones garantizan la transparencia y el cumplimiento de los procedimientos presupuestarios establecidos. Finalmente, la fase de evaluación permite comparar los resultados alcanzados con las metas establecidas en la programación del presupuesto, se establecen indicadores de desempeño financiero que permiten medir el impacto de las acciones realizadas e identificar áreas de mejora para futuros ciclos presupuestarios (Correa, 2021).

1.3. Definición de términos básicos

Bienestar social. Es el conjunto de condiciones y habilidades necesarias para lograr una vida plena y digna en sociedad, abarcando aspectos como el acceso a la salud, educación, vivienda, alimentación, trabajo, seguridad, participación ciudadana, entre otros (Apaza, 2022).

Control interno. El término hace alusión al compendio de técnicas, tareas y recursos empleados por una entidad con el objetivo de asegurar la eficiencia operacional, la salvaguarda de los bienes, la valoración precisa de los datos y el acatamiento de las directivas y regulaciones internas (Bedregal, 2021).

Gestión presupuestaria. Es el proceso de planificación, ejecución, seguimiento y control del uso de los recursos económicos en una organización, con el fin de lograr los objetivos establecidos en un determinado periodo de tiempo (Bonifacio, 2022).

Órganos gubernamentales. Son las instituciones que forman parte del poder ejecutivo en un Estado y son responsables de la gestión y administración de los asuntos públicos, tales como ministerios, secretarías, entidades descentralizadas, entre otros (Cabellos, 2019).

Planificación. Es la acción de establecer metas y estrategias para alcanzar ciertos objetivos propuestos, teniendo en cuenta los recursos disponibles y las limitaciones de tiempo y espacio (Cunia, 2021).

Recursos públicos. Son los bienes y fondos que pertenecen al Estado y son administrados por éste para financiar el bienestar de la sociedad. Incluyen los impuestos, tasas, contribuciones y otros ingresos percibidos por el gobierno (Graos, 2020).

Toma de decisiones. Es una habilidad intrínseca de los seres humanos que se refiere a la elección entre diferentes alternativas, teniendo en cuenta los objetivos y valores personales, así como la información disponible y los posibles riesgos y beneficios (Valle, 2021)

CAPÍTULO II: HIPÓTESIS Y VARIABLES

2.1 Formulación de la hipótesis

Hipótesis general

Hi: El control interno se relaciona significativamente con la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024.

Hipótesis específicas

Hi₁: El nivel de control interno es bajo en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024.

Hi₂: El nivel de la gestión presupuestaria es deficiente en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024.

2.2 Variables y su operacionalización

Variables

Variable 1. Control interno

Variable 2. Gestión presupuestaria

Operacionalización de variables

Variable	Definición	Tipo por su naturaleza	Indicadores	Escala de medición	Categorías	Valores de las categorías	Medio de verificación
Control interno	El control interno alude al conjunto de reglas, procesos y métodos implantados en una entidad para asegurar su eficiencia, eficacia, transparencia y la realización de los objetivos y metas prefijados (Paíta et al., 2020).	Cualitativa	Fomento de identificación, competencia y responsabilidad Autonomía decisoria Control pertinente Detección de deficiencias Mejoras en el desempeño Evaluación periódica Correcciones laborales Promoción de valores éticos Aplicación del código de buen gobierno Normativas claras Cumplimiento administrativo Reglamento de control interno Capacitación transparente Comunicación efectiva Comprensión de roles Adaptación proactiva Eficiencia en procedimientos administrativos Ejecución efectiva Coordinación de proyectos Implementación y seguimiento	Ordinal	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	1 2 3 4 5	El cuestionario

Gestión presupuestaria	La gestión presupuestaria aborda el proceso de planificar, supervisar y gestionar los fondos financieros de una entidad, ya sea un corporativo o una entidad gubernamental (Correa, 2021).	Cualitativa	Plan de gastos anual	Ordinal	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	1 2 3 4 5	El cuestionario
			Metas y objetivos				
			Evaluación de recursos previa				
			Prioridades				
			Actividades y gastos presupuestarios				
			Revisión y aprobación del presupuesto				
			Compromisos presupuestarios				
			Asignación de recursos				
			Gastos acordes a partidas presupuestarias				
			Capacitación				
			Revisiones periódicas de presupuesto				
			Auditorías internas				
			Medidas disciplinarias				
			Comparación de resultados con metas				
Indicadores de desempeño financiero							

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

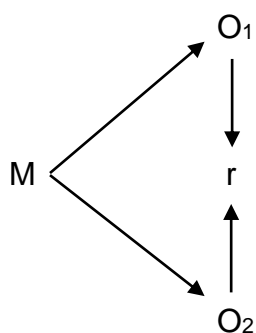
3.1. Tipo y diseño

La investigación fue básica debido a que su principal objetivo radicó en generar conocimientos y entender las dinámicas subyacentes que rigen el control interno y la gestión presupuestaria dentro de una entidad pública (Arias y Covinos, 2021).

Tendrá un nivel descriptivo-correlacional porque el objetivo fue describir las características de las variables identificadas, y después analizar si existe alguna relación o correlación entre ambas variables (Arias y Covinos, 2021).

Se aplicó un diseño no experimental ya que los investigadores no manipularon o alteraron de manera directa las variables o las condiciones de las cuales se recaban los datos. Más bien, observaron y analizaron las condiciones actuales y existentes relacionadas con las variables identificadas (Arias y Covinos, 2021).

Esquema de diseño:



Donde:

M: muestra del estudio

O₁: Control interno

O₂: Gestión presupuestaria

r: relación estadística

3.2. Diseño muestral

Población: El grupo de estudio abarcó a los empleados de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali en Contamana, conformado en este momento por un conjunto de 73 individuos.

Muestra: En este estudio, la muestra estuvo compuesta por la totalidad de la población mencionada, ya que se considera fundamental la participación de todos los trabajadores de la UE - 406.

Muestreo: En consecuencia, se llevó a cabo un muestreo censal, en el cual se incluyeron a todo el personal identificado en la nómina de la entidad como parte integral de la investigación.

3.3. Procedimientos de recolección de datos

Para llevar a cabo el procedimiento de recolección de datos, se coordinó inicialmente con el Director de la Unidad Ejecutora 406. Esta coordinación es crucial para obtener el apoyo necesario y asegurar que el proceso se desarrolle sin impedimentos. El principal objetivo de esta coordinación fue identificar a los trabajadores de la entidad pública que participaron en el estudio. Se seleccionaron aquellos cuya experiencia y rol dentro de la organización puedan aportar información valiosa en relación con la investigación.

Tras concluir la etapa de selección de los participantes, se llevó a cabo la ilustración del procedimiento de recopilación de datos. Se implementó la estrategia de la encuesta, orientada particularmente a los empleados identificados. En este contexto, se empleó un cuestionario como herramienta para la recolecta de la información. El cuestionario se dividió en dos secciones

principales: una destinada a evaluar la variable control interno, compuesta por 20 ítems; y otra destinada a evaluar la gestión presupuestaria, que contó con 15 ítems. Ambos instrumentos utilizaron opciones de respuesta de tipo ordinal, ofreciendo 5 alternativas que permitieron cuantificar las percepciones y experiencias de los encuestados en relación con las temáticas abordadas.

Antes de su aplicación, los cuestionarios pasaron por un proceso de validación a través del juicio de tres expertos en el campo. Este paso garantizó la relevancia y precisión de los ítems incluidos, asegurando que los instrumentos sean capaces de medir adecuadamente las variables de interés.

Una vez aplicados los cuestionarios y recolectados los datos, estos fueron procesados para el análisis de fiabilidad. Para este fin, se utilizó el estadístico Alfa de Cronbach mediante el software SPSS. Logrando calcular un Alfa de Cronbach de 0,872 para la V1; y un Alfa de Cronbach de 0,847 para la V2.

3.4. Procesamiento y análisis de datos

Para procesar los datos utilizando el programa Excel y SPSS v26 en el futuro, se siguió el siguiente procedimiento. En Excel, se registraron los datos cuantitativos de acuerdo a la valoración de las opciones de respuesta y se crearon las tablas de frecuencias correspondientes. Posteriormente, se presentaron los porcentajes en figuras para facilitar su interpretación.

Por otro lado, en SPSS se realizaron los análisis inferenciales necesarios. Primero, se verificó la normalidad de los datos utilizando la prueba de normalidad adecuada. Luego, se realizó pruebas de correlación, como la

prueba de correlación de Pearson o la de Rho de Spearman, según sea pertinente para el tipo de datos y la distribución de los mismos.

3.5. Aspectos éticos

En la investigación que se ha llevado a cabo, se respetaron los aspectos éticos que delimitan la inclusión de los trabajadores de la Unidad Ejecutora 406 como población de estudio. Se solicitó a los participantes que firmen un documento de consentimiento informado antes de su participación en el estudio para garantizar su pleno conocimiento y aprobación de los procedimientos. Se garantizó la confidencialidad de los datos recopilados, protegiendo la privacidad y la identidad de los participantes. Los resultados derivados de la investigación se presentaron exclusivamente con fines académicos, sin revelar información que pueda identificar a los trabajadores.

CAPÍTULO IV: RESULTADOS

Resultados descriptivos

Conocer el nivel de control interno en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024

Tabla 1

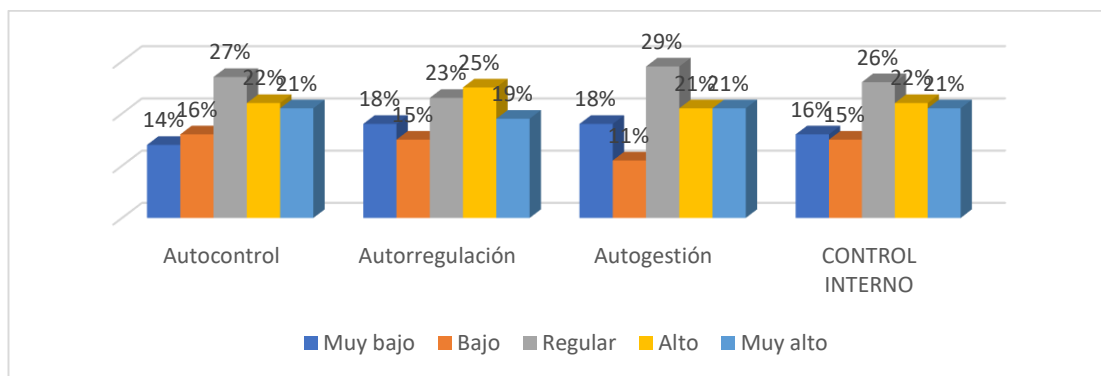
Control interno

	Muy bajo		Bajo		Regular		Alto		Muy alto	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Autocontrol	10	14%	12	16%	20	27%	16	22%	15	21%
Autorregulación	13	18%	11	15%	17	23%	18	25%	14	19%
Autogestión	13	18%	9	11%	21	29%	15	21%	15	21%
CONTROL INTERNO	12	16%	11	15%	19	26%	16	22%	15	21%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 1

Control interno



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Después de la evaluación realizada, el nivel de control interno en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, es regular con un 26%; mientras que el 22% indica que el control es alto solo el 21% refiere que es muy alto. En la misma línea se evidencia las dimensiones correspondientes a esta variable, las cuales serán abordadas por separado para lograr una mejor comprensión.

Tabla 2

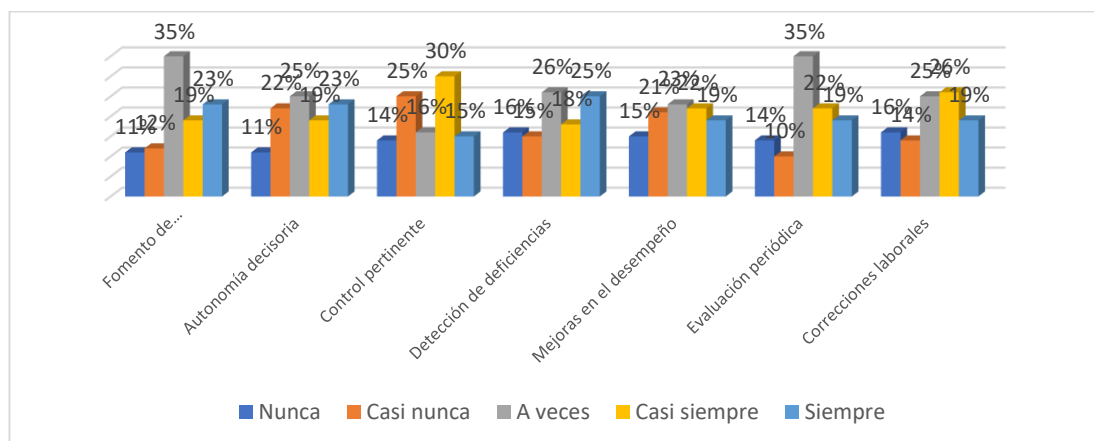
Autocontrol

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Fomento de identificación, competencia y responsabilidad	8	11%	9	12%	25	35%	14	19%	17	23%
Autonomía decisoria	8	11%	16	22%	18	25%	14	19%	17	23%
Control pertinente	10	14%	18	25%	12	16%	22	30%	11	15%
Detección de deficiencias	12	16%	11	15%	19	26%	13	18%	18	25%
Mejoras en el desempeño	11	15%	15	21%	17	23%	16	22%	14	19%
Evaluación periódica	10	14%	7	10%	26	35%	16	22%	14	19%
Correcciones laborales	12	16%	10	14%	18	25%	19	26%	14	19%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 2

Autocontrol



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

En esta dimensión se observa que, el 35% de los encuestados mencionan que los directivos de la Unidad Ejecutora a veces fomentan la identificación, competencia y responsabilidad en el cumplimiento de sus tareas. Asimismo, el 25% de los trabajadores indican que los directivos a veces toman sus propias determinaciones y autorreglamentan su comportamiento. No

obstante, el 30% de los trabajadores señalan que los directivos de la Unidad Ejecutora casi siempre controlan su trabajo de manera pertinente. Por su parte, el 26% sostiene que a veces percibe que los responsables detectan deficiencias o desviaciones en su labor funcional. También, el 23% expresa que a veces se realizan mejoras o cambios en el trabajo para mejorar su desempeño. De la misma forma, el 35% de los trabajadores manifiestan que los directivos a veces evalúan periódicamente su labor y detectan posibles desvíos. Sin embargo, el 26% refiere que los directivos casi siempre realizan correcciones en su labor para mejorarla.

Tabla 3

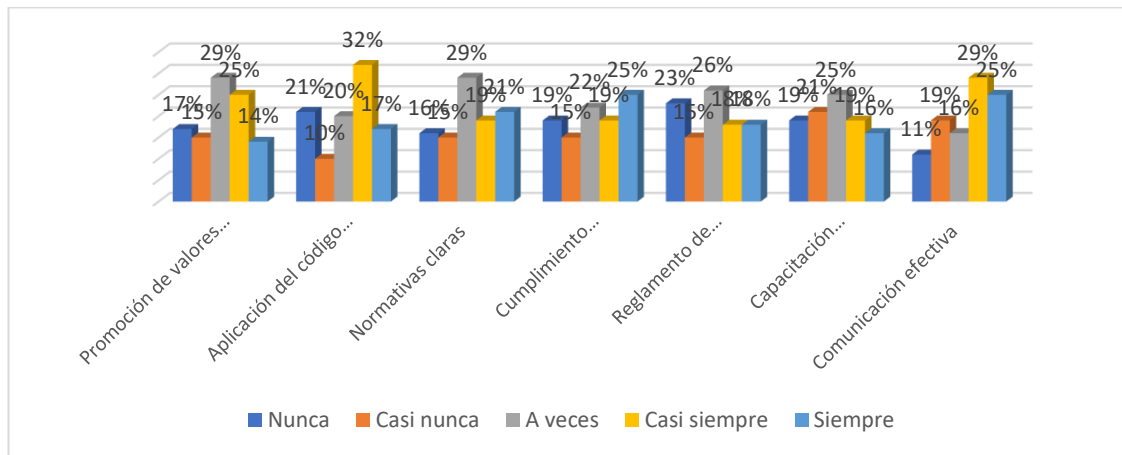
Autorregulación

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Promoción de valores éticos	13	17%	11	15%	21	29%	18	25%	10	14%
Aplicación del código de buen gobierno	15	21%	7	10%	15	20%	23	32%	13	17%
Normativas claras	12	16%	11	15%	21	29%	14	19%	15	21%
Cumplimiento administrativo	14	19%	11	15%	16	22%	14	19%	18	25%
Reglamento de control interno	17	23%	11	15%	19	26%	13	18%	13	18%
Capacitación transparente	14	19%	15	21%	18	25%	14	19%	12	16%
Comunicación efectiva	8	11%	14	19%	12	16%	21	29%	18	25%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 3

Autorregulación



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

En este caso se logra identificar que, el 29% de los trabajadores encuestados manifiestan que la institución a veces promulga valores, principios y comportamientos éticos del servicio público. Sin embargo, el 32% indica que la institución casi siempre aplica el código de buen gobierno. Mientras que, el 29% de los encuestados revelan que la institución a veces cuenta con políticas y normas claras que regulen sus acciones y actividades. No obstante, el 25% de encuestados señala que los responsables de la Unidad Ejecutora siempre cumplen con su rol administrativo de manera probo, eficiente y transparente. Además, el 26% expresa que la Unidad Ejecutora a veces cuenta con un reglamento de control interno que se aplica en su totalidad. Asimismo, el 25% de los trabajadores sostienen que a veces se llevan a cabo capacitaciones periódicas para promover la transparencia y el cumplimiento de los objetivos institucionales. Mientras que, el 29% da a conocer que casi siempre existe una comunicación efectiva y continua entre los diferentes grupos de interés en la organización.

Tabla 4

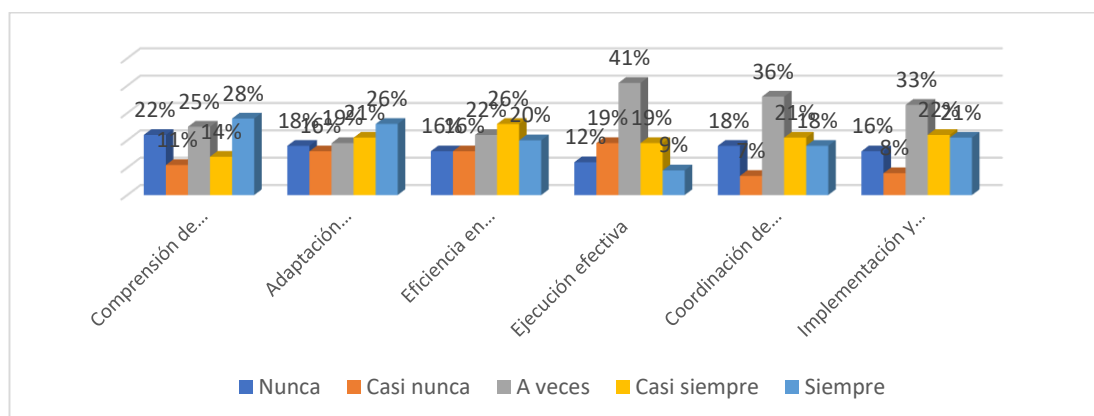
Autogestión

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Comprensión de roles	16	22%	8	11%	18	25%	10	14%	21	28%
Adaptación proactiva	13	18%	12	16%	14	19%	15	21%	19	26%
Eficiencia en procedimientos administrativos	12	16%	12	16%	16	22%	19	26%	14	20%
Ejecución efectiva	9	12%	14	19%	30	41%	14	19%	6	9%
Coordinación de proyectos	13	18%	5	7%	26	36%	15	21%	14	18%
Implementación y seguimiento	12	16%	6	8%	24	33%	16	22%	15	21%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 4

Autogestión



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Para finalizar con esta dimensión, el 28% de los trabajadores encuestados manifiestan que, en la organización siempre se comprenden las destrezas y roles asignados por la constitución y la ley. Del mismo modo, el 26% sostiene que los responsables siempre demuestran una actitud proactiva para adaptar la institución a su entorno. A pesar de, el 26% señala que los procedimientos administrativos casi siempre están organizados de manera eficiente,

considerando las características propias de la institución. Por su parte, el 41% de los trabajadores manifiesta que los planes, programas y proyectos en la organización a veces se ejecutan de manera efectiva. Como también, el 36% de los encuestados revelan que en la entidad a veces se promueve una red de diálogo que coordina y realiza los planes y proyectos para alcanzar los objetivos organizacionales y sociales del Estado. Por último, el 33% refiere que la entidad a veces implementa planes de mejora y hace un seguimiento efectivo de su impacto en la institución.

Conocer el nivel de la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406

Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024

Tabla 5

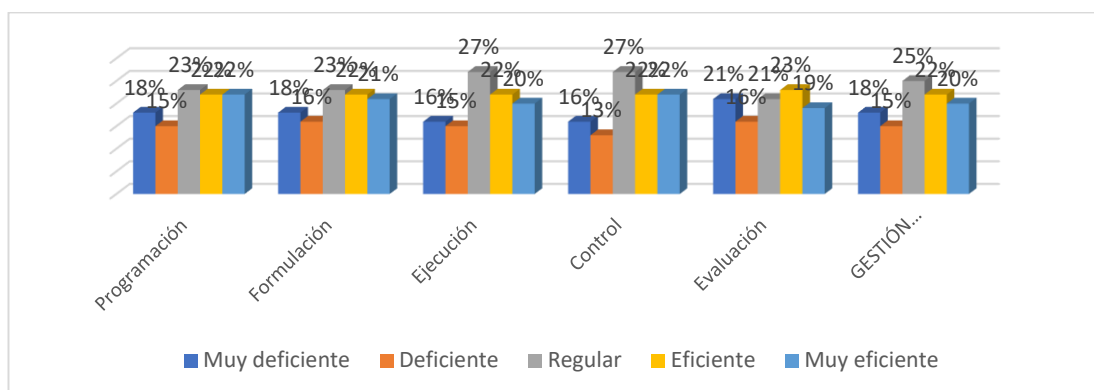
Gestión presupuestarios

	Muy deficiente		Deficiente		Regular		Eficiente		Muy eficiente	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Programación	13	18%	11	15%	17	23%	16	22%	16	22%
Formulación	13	18%	12	16%	17	23%	16	22%	15	21%
Ejecución	12	16%	11	15%	20	27%	16	22%	14	20%
Control	12	16%	9	13%	20	27%	16	22%	16	22%
Evaluación	15	21%	12	16%	15	21%	17	23%	14	19%
GESTIÓN PRESUPUESTARIA	13	18%	11	15%	18	25%	16	22%	15	20%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 5

Gestión presupuestarios



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Tras analizar los resultados tabulados en el Excel, se pudo determinar que la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, es calificada como regular por un 25% de los encuestados. Por su parte, un 22% la considera eficiente y solo un 20% la califica como muy eficiente. En esta tabla, se muestran claramente los porcentajes de cada dimensión, los cuales serán ahora interpretados.

Tabla 6

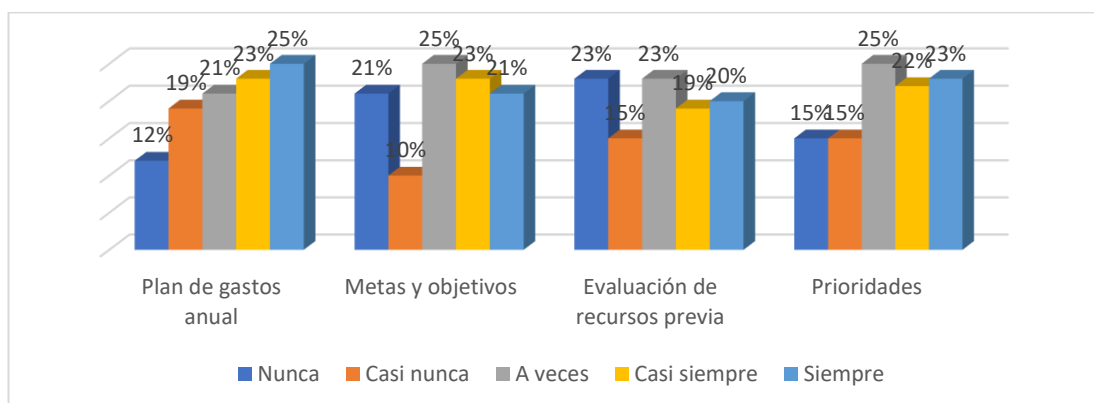
Programación

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Plan de gastos anual	9	12%	14	19%	15	21%	17	23%	18	25%
Metas y objetivos	15	21%	7	10%	18	25%	17	23%	16	21%
Evaluación de recursos previa	17	23%	11	15%	17	23%	14	19%	14	20%
Prioridades	11	15%	11	15%	18	25%	16	22%	17	23%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 6

Programación



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

La dimensión programación demuestra que, el 25% de los encuestados revelan que la Unidad Ejecutora 406 siempre cuenta con un plan anual de gastos claramente establecido. Mientras que, el 25% sostiene que las metas y objetivos del presupuesto a veces son acordes a las necesidades de la red de salud. Sin embargo, el 23% señala que la UE 406 nunca realiza una evaluación previa de los recursos disponibles para realizar la programación presupuestaria. Pero, el 25% manifiesta que a veces se toman en cuenta las prioridades en salud de la región en la elaboración del presupuesto de la UE 406.

Tabla 7

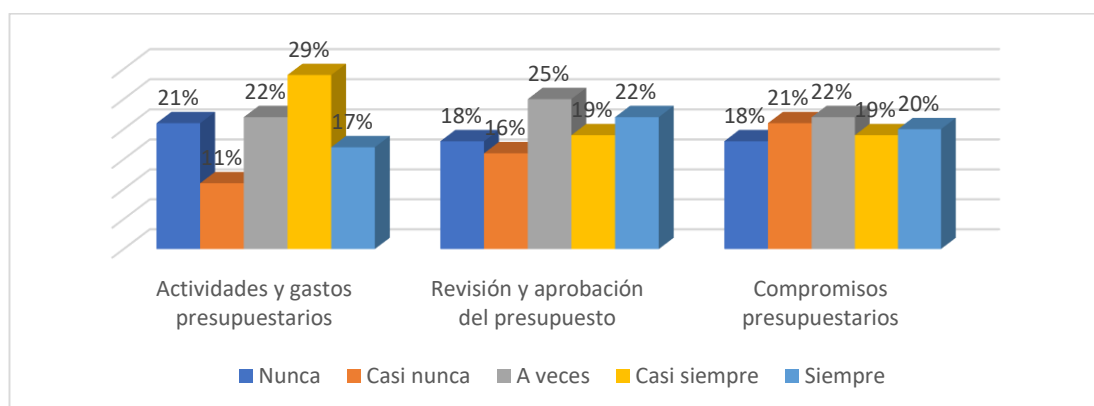
Formulación

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Actividades y gastos presupuestarios	15	21%	8	11%	16	22%	21	29%	13	17%
Revisión y aprobación del presupuesto	13	18%	12	16%	18	25%	14	19%	16	22%
Compromisos presupuestarios	13	18%	15	21%	16	22%	14	19%	15	20%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 7

Formulación



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

La segunda dimensión muestra que, el 29% de los encuestados revelan que las actividades y gastos presupuestarios de la unidad ejecutora casi siempre están en línea con su misión y objetivos institucionales. Por su parte, el 25% sostiene que los presupuestos a veces son revisados y aprobados por un equipo multidisciplinario antes de ser implementados. Asimismo, el 22% de los trabajadores encuestados revela que a veces se consignan los compromisos pactados en el presupuesto aprobado.

Tabla 8

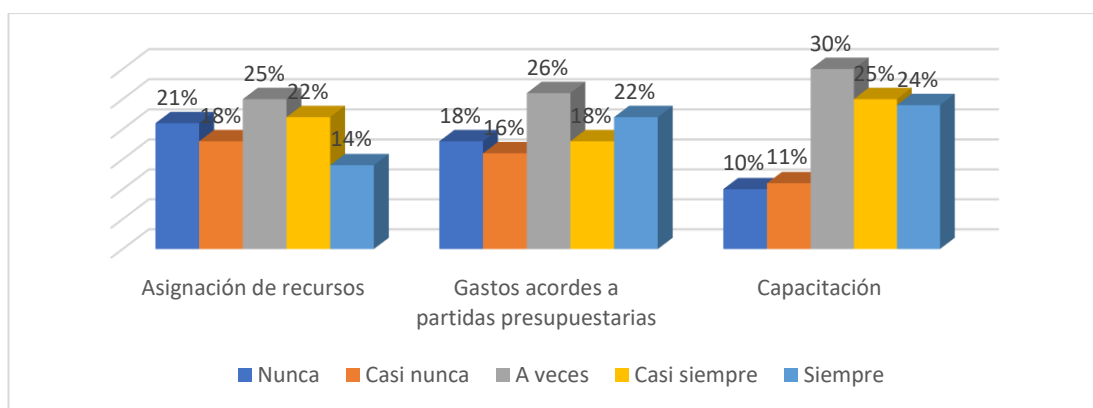
Ejecución

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Asignación de recursos	15	21%	13	18%	18	25%	16	22%	11	14%
Gastos acordes a partidas presupuestarias	13	18%	12	16%	19	26%	13	18%	16	22%
Capacitación	7	10%	8	11%	22	30%	18	25%	18	24%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 8

Ejecución



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

En la tabla y figura 8 se observa que, el 25% de los trabajadores encuestados revelan que a veces se asignan los recursos de acuerdo con lo planificado en el presupuesto aprobado. Como también, el 26% sostiene que a veces se realizan los gastos conforme a las partidas presupuestarias establecidas. De la misma forma, el 30% señala que a veces se brinda capacitación y orientación a los responsables de ejecutar el presupuesto para un mejor uso de los recursos.

Tabla 9

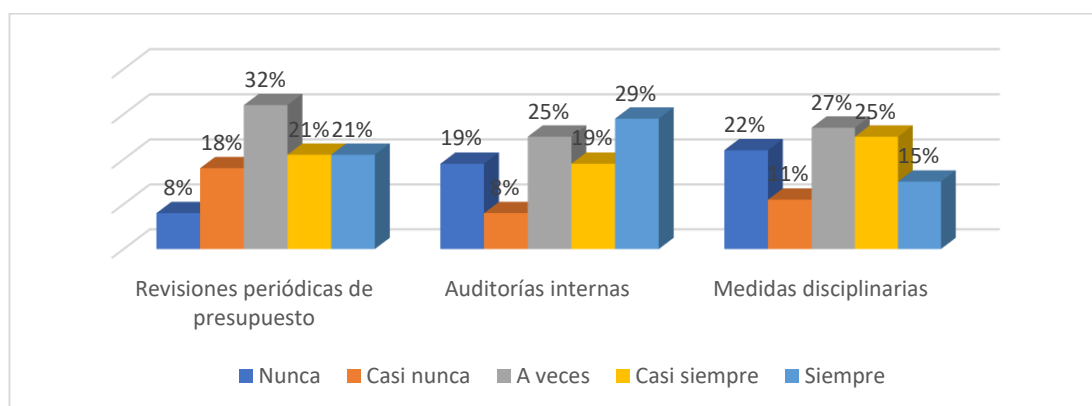
Control

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Revisiones periódicas de presupuesto	6	8%	13	18%	23	32%	15	21%	16	21%
Auditorías internas	14	19%	6	8%	18	25%	14	19%	21	29%
Medidas disciplinarias	16	22%	8	11%	20	27%	18	25%	11	15%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 9

Control



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

La dimensión control expone que, el 32% de los trabajadores encuestados manifiestan que a veces se realizan revisiones periódicas del presupuesto con el fin de identificar posibles desviaciones y tomar medidas correctivas. No obstante, el 29% sostiene que siempre se realizan auditorías internas periódicas para verificar el cumplimiento de los procedimientos presupuestarios. Mientras que, el 27% revela que a veces se toman medidas disciplinarias en caso de mal uso de los recursos financieros.

Tabla 10

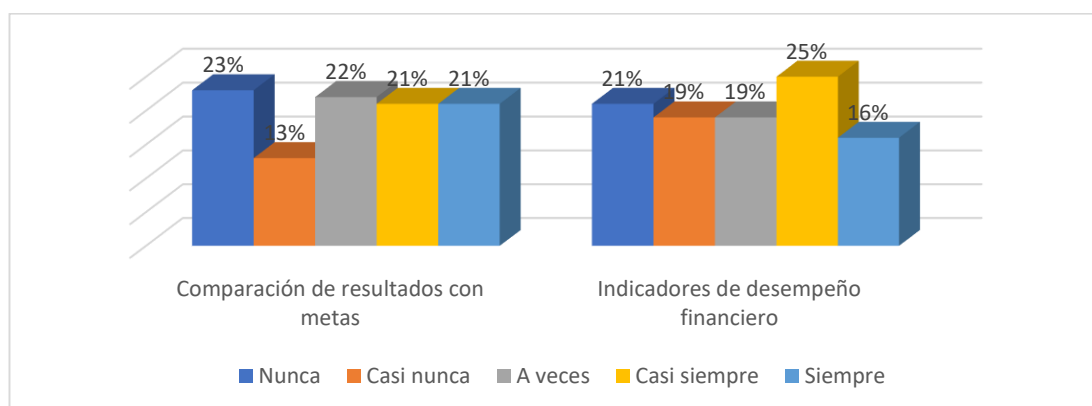
Evaluación

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Comparación de resultados con metas	17	23%	10	13%	16	22%	15	21%	15	21%
Indicadores de desempeño financiero	15	21%	14	19%	14	19%	18	25%	12	16%

Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Figura 10

Evaluación



Fuente: encuesta aplicada a los trabajadores de la U.E 406 Red de Salud U-C

Finalmente, el 23% de los trabajadores revelan que nunca se comparan los resultados alcanzados con las metas establecidas en la programación del presupuesto y el 22% indica que a veces. Mientras que, el 25% expresa que casi siempre se establecen indicadores para medir el desempeño financiero de la organización, el 21% refiere que nunca.

RESULTADOS INFERENCIALES

Tabla 11

Prueba de normalidad de la información tabulada

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Control interno	,108	73	,035
Gestión presupuestaria	,120	73	,011

a. Corrección de la significación de Lilliefors

Fuente: procesamiento estadístico de los datos en el programa SPSSv26

Los resultados de la prueba de normalidad de datos Kolmogorov-Smirnov revelaron que tanto en el control interno (significancia de 0,035) como en la gestión presupuestaria (significancia de 0,011), los datos no siguen una distribución normal. Por lo tanto, se procederá a realizar el análisis de correlación utilizando el coeficiente de Spearman, dado que el nivel de significancia es menor a 0,05 en ambos casos. Esto permitirá evaluar las posibles relaciones entre las variables de estudio de forma no paramétrica, considerando la naturaleza de los datos analizados.

Tabla 12

Relación entre el control interno y gestión presupuestaria en la UE 406

		Rho de Spearman
	Coefficiente de correlación	,834**
Control interno	Sig. (bilateral)	,000
Gestión presupuestaria	N	73

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: procesamiento estadístico de los datos en el programa SPSSv26

El análisis estadístico mediante la prueba de correlación Rho de Spearman ha arrojado un coeficiente de correlación de 0,834, lo que indica una fuerte relación positiva entre el control interno y la gestión presupuestaria en la

Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana para el año 2024. Además, la significancia obtenida de 0,000 sugiere que esta correlación es estadísticamente significativa, apoyando la hipótesis de investigación (Hi) que propone que existe una relación significativa entre estas dos variables. Esto implica que mejoras o cambios en el control interno podrían estar directamente asociados con la eficiencia o la eficacia en la gestión presupuestaria dentro de la organización.

CAPÍTULO V: DISCUSIÓN

En el presente estudio, nos enfocamos en analizar el control interno y la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali Contamana. El objetivo principal de esta investigación ha sido evaluar cómo estos aspectos están interrelacionados y cómo impactan en el funcionamiento y la eficacia de la unidad de salud. Previamente, se han presentado los resultados descriptivos que ofrecen una visión general de la situación actual de los mecanismos de control interno y la gestión presupuestaria en esta institución de salud, según la percepción y experiencia de los involucrados en el estudio. A continuación, discutiremos en detalle estos resultados:

De acuerdo a los datos recabados de una encuesta aplicada a 73 trabajadores, se puede observar que un porcentaje significativo del total (26%) percibe que el nivel de control interno dentro de la organización es regular. De la misma manera, un 22% de los encuestados lo calificó como muy alto. Al analizar las respuestas de los participantes, se pudo constatar que los directivos de la empresa promueven, en la mayoría de los casos, la identificación, competencia y responsabilidad en el desempeño de las labores asignadas. Asimismo, se destaca que la institución suele monitorear de forma adecuada el trabajo de los empleados, evaluando periódicamente su desempeño y detectando posibles desviaciones. En cuanto a las prácticas de buen gobierno, la organización suele aplicar el código correspondiente e implementar un reglamento de control interno en la totalidad de sus procesos. Además, los roles y habilidades de los trabajadores se comprenden siempre en base a lo establecido en la constitución y la ley. Por último, aunque de

manera no tan frecuente, la empresa implementa planes de mejora y realiza un seguimiento efectivo de su impacto en la organización. Estos resultados evidencian que el nivel de control interno en la empresa es percibido de manera variada, siendo necesario trabajar en áreas específicas para su mejora y fortalecimiento. Estos resultados coinciden en parte con investigaciones previas, como la de Valverde (2022), que también concluyó que el control interno en un Establecimiento de Salud Público de Lima se sitúa en un nivel medio, destacando deficiencias en la implementación de un ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control, supervisión y monitoreo. Además, las conclusiones de Cunia (2021), que también encontró un nivel medio de control interno con un 46%, sugieren que los procesos establecidos no se llevan a cabo de manera consistente. Por otro lado, los hallazgos de Arévalo et al. (2021) en su estudio indican que el 51.27% de los encuestados perciben que el control interno en la municipalidad es inadecuado, señalando la falta de supervisión y seguimiento de las tareas realizadas como un factor clave. Estas investigaciones destacan la importancia de mejorar los procesos de control interno para garantizar una gestión más eficiente y efectiva en las organizaciones.

De igual forma, del total de 73 trabajadores, el 25% considera que la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana es regular, seguido por el 22% que la considera eficiente. Estos datos reflejan que los encuestados señalaron que, si bien la UE 406 cuenta con un plan anual de gastos bien establecido, las prioridades en salud de la región no siempre son tomadas en cuenta en la elaboración del presupuesto. Además, la revisión y aprobación del presupuesto por parte de un equipo

multidisciplinario se realiza solo en ocasiones, al igual que la asignación de recursos de acuerdo con lo planificado. Aunque se brinda capacitación y orientación para el uso adecuado de los recursos asignados, solo se realizan auditorías internas periódicas para verificar el cumplimiento de los procedimientos. Por otro lado, es importante destacar que, en caso de detectarse mal uso de los recursos financieros, solo en ocasiones se aplican medidas disciplinarias. Sin embargo, no se lleva a cabo una comparación entre los resultados alcanzados y las metas establecidas en la programación del presupuesto. Estos resultados son consistentes con hallazgos previos, como los de Arévalo et al. (2021), quienes encontraron que la gestión presupuestaria en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo es mayormente regular, con un 53% de los encuestados compartiendo esta percepción. Esto sugiere que la institución no está utilizando eficientemente sus recursos económicos, lo que podría indicar áreas de mejora en la planificación y ejecución del presupuesto. Por otro lado, el estudio de Bonifacio (2022) concluyó que el 76.25% de los encuestados consideran que la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora Salud Chupaca-Junín es media, destacando una percepción de cierto control y planificación en el manejo de los recursos financieros. Estos resultados resaltan la importancia de una gestión presupuestaria eficiente para garantizar el uso óptimo de los recursos y el cumplimiento de los objetivos institucionales. Sin embargo, también subrayan la necesidad de evaluar y mejorar constantemente los procesos relacionados con la planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto para optimizar el rendimiento financiero de la organización.

El coeficiente de correlación resultante de la prueba Rho de Spearman es 0.834, con un nivel de significancia de 0.000. Esto denota una correlación positiva fuerte entre la gestión presupuestaria y el control interno en la UE 406 Red de Salud Ucayali - Contamana en el año 2024. Dicho resultado nos conduce a rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa (H_1), corroborando la existencia de una relación relevante entre ambas variables. A partir de este dato, se infiere que potenciales modificaciones o avances en el control interno podrían estar vinculados de manera significativa con la eficiencia en la administración del presupuesto de la UE. Ante ello, se evidencia resultados similares en el estudio de Cunia (2021) pues determinó que existe relación positiva y significativa entre el control interno y la gestión presupuestaria, contrastado por un valor de Rho de Spearman de 0.956 y una significancia de 0.000. De acuerdo con una investigación realizada por Valverde (2022), se pudo establecer una correlación sólida y positiva entre la implementación de control interno y la eficacia en la ejecución presupuestaria en un establecimiento de salud pública. Esta correlación se cuantificó en 0.547, indicando una interrelación notablemente fuerte y significativa, cuya significancia es de 0.000. Esto sugiere que el perfeccionamiento o ampliación del control interno influye favorablemente en la optimización y aumenta la ejecución presupuestaria.

CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES

Tras el análisis de los resultados se determinó que el control interno en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, es regular (26%), esto se debe a que los directivos de la Unidad Ejecutora a veces fomentan la identificación, competencia y responsabilidad en el cumplimiento de sus tareas; no obstante, la institución casi siempre aplica el código de buen gobierno; pero los planes, programas y proyectos en la organización a veces se ejecutan de manera efectiva.

Respecto a la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, es calificada como regular (25%), puesto que siempre cuenta con un plan anual de gastos claramente establecido; además, las actividades y gastos presupuestarios de la unidad ejecutora casi siempre están en línea con su misión y objetivos institucionales; pero a veces se brinda capacitación y orientación a los responsables de ejecutar el presupuesto para un mejor uso de los recursos; no obstante, siempre se realizan auditorías internas periódicas para verificar el cumplimiento de los procedimientos presupuestarios; pero casi siempre se establecen indicadores para medir el desempeño financiero de la organización.

En definitiva, el análisis estadístico reveló una fuerte relación positiva (ρ de 0,834) entre el control interno y la gestión presupuestaria en la UE 406 Red de Salud Ucayali – Contamana para el año 2024. La significancia estadística obtenida ($p=0,000$) respalda la hipótesis de investigación, indicando una correlación significativa entre estas variables.

CAPÍTULO VII: RECOMENDACIONES

Al director de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana se le recomienda implementar un sistema de control interno eficiente que permita identificar y prevenir posibles errores, fraudes y malversación de fondos en la gestión presupuestaria, esto incluye establecer procedimientos claros y responsabilidades definidas para las diferentes etapas del proceso presupuestario, así como llevar a cabo análisis periódicos de los resultados obtenidos.

Al director se le sugiere fortalecer los sistemas de control interno en todas las áreas de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali para identificar posibles debilidades y establecer medidas de mejora, con la finalidad de evitar errores.

Se sugiere al Director de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana capacitar al personal, pues es necesario brindar una capacitación constante al personal encargado de la gestión del presupuesto, para actualizar sus conocimientos y habilidades y garantizar una correcta administración de los recursos.

CAPÍTULO VIII: FUENTES DE INFORMACIÓN

- Apaza, L. (2022). *Fortalecimiento del control interno para la mejora en la gestión del presupuesto en una red asistencial de salud, Lima 2022*. Tesis de pregrado, Universidad Norberte Wiener, Lima, Perú. Obtenido de <https://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/20.500.13053/6934>
- Arévalo, A., Cohaguila, A., & Panduro, H. (2021). *El control interno y su incidencia en la gestión presupuestal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, año 2019*. Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Ucayali, Pucallpa, Perú. Obtenido de <http://repositorio.unu.edu.pe/handle/UNU/4947>
- Arias, J. L., & Covinos, M. (2021). *Diseño y metodología de la investigación*. Lima, Perú: Enfoques Consulting EIRL. Obtenido de <http://hdl.handle.net/20.500.12390/2260>
- Bedregal, M. (2021). Gobierno Regional de Arequipa 2005-2018: Ejecución presupuestal y de proyectos de desarrollo y gestión de los sectores educación y salud. Un caso de gestión de gobierno subnacional en el Perú. *Revista de Investigación en Ciencias Contables y Empresariales*, 12(1), 42-78. doi:<https://doi.org/10.36901/illustro.v12i1.1378>
- Berbey, E., & Valencia, M. (2021). Incidencia del control previo que ejerce la Contraloría General de la República en el control interno de las empresas públicas de Panamá. *Revista Colón Ciencias, Tecnología y Negocios*, 8(2), 53-69. Obtenido de https://revistas.up.ac.pa/index.php/revista_colon_ctn/article/view/2239
- Bonifacio, S. (2022). *Gestión presupuestaria y el cumplimiento de metas en la Unidad Ejecutora de Salud Chupaca- Junín, 2022*. Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/101573>
- Cabellos, H. (2019). *Control interno y la gestión del área de abastecimiento de la unidad ejecutora N° 1060 salud Alto Huallaga– 2018*. Tesis de pregrado, Universidad Católica los Ángeles Chimbote, Huánuco, Perú. Obtenido de <https://repositorio.uladech.edu.pe/handle/20.500.13032/14719>

- Coronel-Rodríguez, E. M., Narváez-Zurita, C. I., & Erazo-Álvarez, J. C. (2020). Evaluación del proceso de planificación y del ciclo presupuestario para los Gobiernos Autónomos Descentralizados. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 5(10), 63–91. doi:<https://doi.org/10.35381/r.k.v5i10.688>
- Correa, L. (2021). La Gestión del presupuesto y el abastecimiento efectivo de bienes estratégicos en el Seguro Social de Salud. *Cátedra Villarreal*, 9(1), 38 – 50. doi:<https://doi.org/10.24039/cv2021911076>
- Cunia, M. (2021). *Control interno y gestión presupuestal en la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo, 2021*. Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo, Tarapoto, Perú. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/66559>
- Czubarski, A. M., Ramírez, A. M., Paprocki, L. M., & Villamayor, M. (2020). *Control interno en municipios de Misiones : análisis normativo*. Posadas: Universidad Nacional de Misiones. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12219/2564>
- Fernández, E. (2023). *Control interno y gestión administrativa en la unidad ejecutora de salud Hualgayoc - Bambamarca, 2021*. Tesis de maestría, Universidad Nacional de Cajamarca. Obtenido de <http://hdl.handle.net/20.500.14074/6055>
- Graos, J. (2020). *El presupuesto por resultados y su influencia en la gestión financiera presupuestal de la Red de Salud Otuzco 2018*. Tesis de pregrado, Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú. Obtenido de <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/25751>
- Interiano, D. A. (2023). La influencia de los instrumentos de planificación (PEI, POM y POA) de las instituciones de los gobiernos de Latinoamérica. *Revista Científica Internacional*, 6(1), 87–97. doi:<https://doi.org/10.46734/revcientifica.v6i1.66>
- Intriago, P., & Vélez, L. (2020). Gestión presupuestaria del gobierno autónomo descentralizado del cantón Portoviejo en el año 2016. Respuesta al terremoto del 16 de abril. *Revista Cofin Habana*, 14(1), 1-10. Obtenido de http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S2073-60612020000100005&script=sci_arttext

- Ley N° 28411. (2013). *Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto*. Congreso de la Republica. Obtenido de [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con5_uibd.nsf/B0257A89DB8A045F052582D500725602/\\$FILE/28411.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con5_uibd.nsf/B0257A89DB8A045F052582D500725602/$FILE/28411.pdf)
- Montesinos, V. (2022). Contabilidad del sector público: objetivos, retos y oportunidades en un entorno incierto. *Contaduría Universidad de Antioquia*(81), 91–118. doi:<https://doi.org/10.17533/udea.rc.n81a04>
- Moreno, I. (2023). Paradoja de los megaproyectos y gestión presupuestaria vial en Ecuador 2002-2006. *Infraestructura Vial*, 25(44), 1-17. doi:<http://dx.doi.org/10.15517/iv.v25i44.55544>
- Paita, O. G., Reyes, W. A., & Ramos, A. A. (2020). Control interno en los procesos de adquisición y contratación en la municipalidad provincial de Jauja. *SCIÉNDO*, 23(4), 213-222. doi:<https://doi.org/10.17268/sciendo.2020.026>
- Ponce, V., Ferreira, C., & Townsend, J. (2020). Comparación de la normativa de control interno y externo municipal entre Ecuador y Argentina. *Revista CEA*, 4(1), 142-160. Obtenido de <https://revistas.uns.edu.ar/cea/article/view/2456>
- Ramírez-Casco, A., Cedeño-Ávila, G., Burbano-Pérez, Á., & Berrones-Paguay, A. (2021). Análisis de la aplicación del control interno en la administración pública. *Polo del Conocimiento: Revista científico - profesional*, 6(6), 923-936. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8017029>
- Señalín, L., Olaya, R., & Herrera, J. (2020). Gestión presupuestaria y planificación empresarial: algunas reflexiones. *Revista Venezolana de Gerencia (RVG)*(92), 1704-1715. Obtenido de <https://biblat.unam.mx/hevila/Revistavenezolanadegerencia/2020/Vol.%2025/No.%2092/29.pdf>
- Toctaquiza, C., & Peñaloza, V. (2022). Control interno jurídico administrativo para la toma de decisiones en el sector público. *Revista Dilemas contemporáneos: educación, política y valores*, 9(1), 1-24. doi:<https://doi.org/10.46377/dilemas.v9i.2992>
- Torres, R. d., & Mego, M. M. (2023). Control interno de los gastos de mantenimiento de una institución educativa de la región Lambayeque

2021. *Economía & Negocios*, 5(1), 239–251. doi:<https://doi.org/10.33326/27086062.2023.1.1601>
- Uzuriaga, E. U. (2022). El control interno y la optimización de los recursos públicos en la municipalidad provincial de Yarowilca región Huánuco 2016. *Balance´s*, 10(15), 32-39. Obtenido de <https://revistas.unas.edu.pe/index.php/Balances/article/view/267>
- Valera, J. P., & Delgado, J. M. (2020). Control interno de la ejecución presupuestal en la gestión de salud 2020. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 1092-1110. doi:https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.140
- Valera, J., & Delgado, J. (2020). Control interno de la ejecución presupuestal en la gestión de salud 2020. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 1092-1110. doi:https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.140
- Valle, M. (2021). *Control interno y gestión administrativa en el servicio interno del Instituto Nacional de Salud de Lima, 2020*. Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú . Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/60429>
- Valverde, R. (2022). *Control Interno y Ejecución Presupuestal en un Establecimiento de Salud Público, Lima 2021*. Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/81998>
- Vega, L., & Marrero, F. (2021). Evolución del control interno hacia una gestión integrada al control de gestión. *Revista Internacional de Administración*, 10(1), 211–230. doi:<https://doi.org/10.32719/25506641.2021.10.10>

ANEXOS

1. Matriz de consistencia

Título de la investigación	Pregunta de investigación	Objetivos de la investigación	Hipótesis	Tipo y diseño de estudio	Población de estudio y procesamiento	Instrumento de recolección
Control interno y gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali Contamana 2024	<p>Problema general ¿De qué manera el control interno se relaciona con la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024?</p> <p>Problemas específicas ¿Cuál es nivel de control interno en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024? ¿Cuál es el nivel de la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024?</p>	<p>Objetivo general Determinar la relación entre el control interno y gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024.</p> <p>Objetivos específicos Conocer el nivel de control interno en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024. Conocer el nivel de la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024.</p>	<p>Hipótesis general Hi: El control interno se relaciona significativamente con la gestión presupuestaria en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024.</p> <p>Hipótesis específicas Hi₁: El nivel de control interno es bajo en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024. Hi₂: El nivel de la gestión presupuestaria es deficiente en la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali – Contamana, 2024.</p>	<p>Tipo de estudio: Básica Nivel descriptivo-correlacional</p> <p>Diseño de estudio: No experimental</p>	<p>Población: Conformada por 73 los trabajadores de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali.</p> <p>Muestra: estuvo compuesta por la totalidad de la población mencionada.</p> <p>Procesamiento de datos: Excel y SPSS</p>	<p>Instrumento: Cuestionario</p>

2. Instrumento de recolección de datos

CUESTIONARIO DE LA VARIABLE CONTROL INTERNO

A continuación, te presentamos una serie de ítems, le solicitamos que, frente a ellas, exprese su opinión personal, considerando que no existen respuestas correctas ni incorrectas; marcando con un aspa (X) en la hoja de respuestas aquella que mejor exprese su punto de vista, de acuerdo a la siguiente tabla:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Nº	DIMENSIONES	ESCALA DE MEDICIÓN				
	AUTOCONTROL					
1	Los directivos de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali fomentan la identificación, competencia y responsabilidad en el cumplimiento de sus tareas.	1	2	3	4	5
2	Los directivos de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali toman sus propias determinaciones y autorreglamentan su comportamiento.	1	2	3	4	5
3	Los directivos de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Ucayali controlan su trabajo de manera pertinente	1	2	3	4	5
4	Percibe usted que los responsables detectan deficiencias o desviaciones en su labor funcional	1	2	3	4	5
5	Se realizan mejoras o cambios en el trabajo para mejorar su desempeño.	1	2	3	4	5
6	Los directivos evalúan periódicamente su labor y detectan posibles desvíos	1	2	3	4	5
7	Los directivos realizan correcciones en su labor para mejorarla.	1	2	3	4	5
	AUTORREGULACIÓN					
8	La institución promulga valores, principios y comportamientos éticos del servicio público.	1	2	3	4	5
9	La institución aplica el código de buen gobierno.	1	2	3	4	5
10	La institución cuenta con políticas y normas claras que regulen sus acciones y actividades	1	2	3	4	5
11	Los responsables de la Unidad Ejecutora cumplen con su rol administrativo de manera probo, eficiente y transparente	1	2	3	4	5
12	La Unidad Ejecutora cuenta con un reglamento de control interno que se aplica en su totalidad	1	2	3	4	5
13	Se llevan a cabo capacitaciones periódicas para promover la transparencia y el cumplimiento de los objetivos institucionales.	1	2	3	4	5

14	Existe una comunicación efectiva y continua entre los diferentes grupos de interés en la organización	1	2	3	4	5
AUTOGESTIÓN						
15	En la organización, se comprenden las destrezas y roles asignados por la constitución y la ley.	1	2	3	4	5
16	Los responsables demuestran una actitud proactiva para adaptar la institución a su entorno.	1	2	3	4	5
17	Los procedimientos administrativos están organizados de manera eficiente, considerando las características propias de la institución.	1	2	3	4	5
18	Los planes, programas y proyectos en la organización se ejecutan de manera efectiva.	1	2	3	4	5
19	En la entidad se promueve una red de diálogo que coordina y realiza los planes y proyectos para alcanzar los objetivos organizacionales y sociales del Estado	1	2	3	4	5
20	La entidad implementa planes de mejora y hace un seguimiento efectivo de su impacto en la institución.	1	2	3	4	5

CUESTIONARIO DE LA VARIABLE GESTION PRESUPUESTARIOS

A continuación, te presentamos una serie de ítems, le solicitamos que, frente a ellas, exprese su opinión personal, considerando que no existen respuestas correctas ni incorrectas; marcando con un aspa (X) en la hoja de respuestas aquella que mejor exprese su punto de vista, de acuerdo a la siguiente tabla:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Nº	DIMENSIONES PROGRAMACIÓN	ESCALA DE MEDICIÓN				
	1	La Unidad Ejecutora 406 cuenta con un plan anual de gastos claramente establecido.	1	2	3	4
2	Las metas y objetivos del presupuesto son acordes a las necesidades de la red de salud.	1	2	3	4	5
3	La UE 406 realiza una evaluación previa de los recursos disponibles para realizar la programación presupuestaria.	1	2	3	4	5
4	Se toman en cuenta las prioridades en salud de la región en la elaboración del presupuesto de la UE 406.	1	2	3	4	5
	FORMULACIÓN					
5	Las actividades y gastos presupuestarios de la unidad ejecutora están en línea con su misión y objetivos institucionales.	1	2	3	4	5
6	Los presupuestos son revisados y aprobados por un equipo multidisciplinario antes de ser implementados.	1	2	3	4	5
7	Se consignan los compromisos pactados en el presupuesto aprobado.	1	2	3	4	5
	EJECUCIÓN					
8	Se asignan los recursos de acuerdo con lo planificado en el presupuesto aprobado.	1	2	3	4	5
9	Se realizan los gastos conforme a las partidas presupuestarias establecidas.	1	2	3	4	5
10	Se brinda capacitación y orientación a los responsables de ejecutar el presupuesto para un mejor uso de los recursos.	1	2	3	4	5
	CONTROL					
11	Se realizan revisiones periódicas del presupuesto con el fin de identificar posibles desviaciones y tomar medidas correctivas.	1	2	3	4	5
12	Se realizan auditorías internas periódicas para verificar el cumplimiento de los procedimientos presupuestarios.	1	2	3	4	5

13	Se toman medidas disciplinarias en caso de mal uso de los recursos financieros.	1	2	3	4	5
EVALUACIÓN						
14	Se comparan los resultados alcanzados con las metas establecidas en la programación del presupuesto.	1	2	3	4	5
15	Se establecen indicadores para medir el desempeño financiero de la organización.	1	2	3	4	5

3. Estadística complementaria

Análisis de fiabilidad

Variable 1: Control interno

Resumen del procesamiento de los casos			
		N	%
	Válidos	73	100,0
Casos	Excluidos ^a	0	,0
	Total	73	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Estadísticos de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	N de elementos	
,872	20	

Variable 2: Gestión presupuestaria

Resumen del procesamiento de los casos			
		N	%
	Válidos	73	100,0
Casos	Excluidos ^a	0	,0
	Total	73	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Estadísticos de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	N de elementos	
,847	15	

4. Consentimiento informado

Por la presente declaro que he leído cuestionario de la investigación titulada:

.....
.....
....., del Sr. tiene
como objetivo medir

He tenido la oportunidad de preguntar sobre ella y se me ha contestado satisfactoriamente las preguntas que he realizado.

Consiento voluntariamente participar en esta investigación como participante.

Nombre del participante:

.....

Su participación en este estudio no implica ningún riesgo de daño físico ni psicológico para usted. Es así que todos los datos que se recojan, serán estrictamente **anónimos y de carácter privados**. Asimismo, los datos entregados serán absolutamente **confidenciales** y sólo se usarán para los fines científicos de la investigación. El responsable de esto, en calidad de **custodio de los datos**, será el Investigador Responsable del proyecto, quien tomará todas las medidas necesarias para cautelar el adecuado tratamiento de los datos, el resguardo de la información registrada y la correcta custodia de estos.

Desde ya le agradecemos su participación.

.....

NOMBRE

Investigador Responsable