



UNAP



**FACULTAD DE AGRONOMÍA
MAESTRÍA EN CIENCIAS E INGENIERÍA CON MENCIÓN EN
SEGURIDAD INDUSTRIAL**

TESIS

**ACTITUDES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN
TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS
AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN CIENCIAS E
INGENIERÍA CON MENCIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL**

PRESENTADO POR: DENZYL ERWIN RAMIREZ BARDALES

ASESOR: ING. AGRON. JOSÉ FRANCISCO RAMÍREZ CHUNG, DR.

IQUITOS, PERÚ

2024



UNAP



**FACULTAD DE AGRONOMÍA
MAESTRÍA EN CIENCIAS E INGENIERÍA CON MENCIÓN EN
SEGURIDAD INDUSTRIAL**

TESIS

**ACTITUDES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN
TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS
AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN CIENCIAS E
INGENIERÍA CON MENCIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL**

PRESENTADO POR: DENZYL ERWIN RAMIREZ BARDALES

ASESOR: ING. AGRON. JOSÉ FRANCISCO RAMÍREZ CHUNG, DR.

IQUITOS, PERÚ

2024



UNAP

Escuela de Postgrado

"Oficina de Asuntos

Académicos



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS
N°154-2024-OAA-EPG-UNAP

En Iquitos en la Escuela de Postgrado (EPG) de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP) a los diecisiete días del mes de octubre de 2024 a las 11:00 a.m., se dió inicio a la sustentación de tesis denominada: "ACTITUDES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022", aprobado con Resolución Directoral N°1703-2024-EPG-UNAP, presentado por el egresado **DENZYL ERWIN RAMIREZ BARDALES**, para optar el **Grado Académico de Maestro en Ciencias e Ingeniería con mención en Seguridad Industrial**, que otorga la UNAP de acuerdo a la Ley Universitaria 30220 y el Estatuto de la UNAP.

El jurado calificador designado mediante Resolución Directoral N°0537-2024-EPG-UNAP, esta conformado por los profesionales siguientes:

Ing.Agron. Rafael Chávez Vásquez, Dr.	(Presidente)
Ing.Agron. Juan Luis Romero Villacrez, MSc.	(Miembro)
Ing.Agron. Ranulfo Segundo Meléndez Celis, MSc.	(Miembro)

Después de haber escuchado la sustentación y luego de formuladas las preguntas, éstas fueron respondidas: SANSAFATORIAMENTE

Finalizado la evaluación; se invitó al público presente y al sustentante abandonar el recinto; y, luego de una amplia deliberación por parte del jurado, se llegó al resultado siguiente:

La sustentación pública y la tesis ha sido: APROBADA con calificación BUENA.

A continuación, el Presidente del Jurado da por concluida la sustentación, siendo las 1.PM del diecisiete de octubre de 2024; con lo cual, se le declara al sustentante APTO, para recibir **Grado Académico de Maestro en Ciencias e Ingeniería con mención en Seguridad Industrial**.

Ing.Agron. Rafael Chávez Vásquez, Dr.
Presidente

Ing.Agron. Juan Luis Romero Villacrez, MSc.
Miembro

Ing.Agron. Ranulfo Segundo Meléndez Celis, MSc.
Miembro

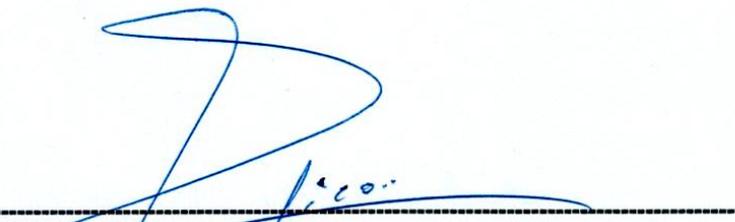
Ing. Agron. José Francisco Ramírez Chung, Dr.
Asesor

Somos la Universidad licenciada más importante de la Amazonía del Perú, rumbo a la acreditación

Calle Los Rosales cuadra 5 s/n, San Juan Bautista, Maynas, Perú
Celular: 953 664 439 - 956 875 744
Correo electrónico: postgrado@unapiquitos.edu.pe www.unapiquitos.edu.pe



TESIS APROBADA EN SUSTENTACIÓN PÚBLICA EL DÍA 17 DE OCTUBRE DEL 2024 EN LA ESCUELA DE POSTGRADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA, EN LA CIUDAD DE IQUITOS – PERÚ.



ING. AGRON. RAFAEL CHÁVEZ VÁSQUEZ, DR.

PRESIDENTE



ING. AGRON. JUAN LUIS ROMERO VILLACREZ, MSC.

MIEMBRO



ING. AGRON. RANULFO SEGUNDO MELÉNDEZ CELIS, MSC.

MIEMBRO



ING. AGRON. JOSE FRANCISCO RAMIREZ CHUNG, DR.

ASESOR

NOMBRE DEL TRABAJO	AUTOR
EPG_MAESTRÍA_TESIS_RAMIREZ BARD ALES.pdf	DENZYL ERWIN RAMIREZ BARDALES

RECuento DE PALABRAS	RECuento DE CARACTERES
7860 Words	41332 Characters

RECuento DE PÁGINAS	TAMAÑO DEL ARCHIVO
43 Pages	596.5KB

FECHA DE ENTREGA	FECHA DEL INFORME
Dec 14, 2023 3:20 PM GMT-5	Dec 14, 2023 3:20 PM GMT-5

● **24% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 20% Base de datos de Internet
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de Crossref
- Base de datos de contenido publicado de Crossref
- 17% Base de datos de trabajos entregados

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)

A Dios, mi familia y novia por haberme permitido llegar hasta este punto y a todas las personas que hicieron posible el desarrollo de la presente tesis, gracias por el apoyo incondicional.

AGRADECIMIENTO

A los docentes de la maestría de la UNAP, por sus orientaciones y enseñanzas, y a todas las personas que de una u otra manera hicieron posible la culminación de esta tesis.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Páginas
Carátula	i
Contracarátula	ii
Acta de sustentación	iii
Jurado	iv
Resultado del informe de similitud	v
Dedicatoria	vi
Agradecimiento	vii
Índice de contenido	viii
Índice de tablas	ix
Índice de figuras	x
Resumen	xi
Abstract	xii
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO	3
1.1 Antecedentes	3
1.2 Bases teóricas	4
1.3 Definición de términos básicos	7
CAPÍTULO II: VARIABLES E HIPÓTESIS	10
2.1 Variables y definiciones operacionales	10
2.2 Formulación de la Hipótesis	11
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA	12
3.1 Tipo y diseño de la investigación	12
3.2 Población y muestra	13
3.3 Técnicas e instrumentos	13
3.4 Procedimiento de recolección de datos	14
3.5 Técnicas de procesamientos y análisis de los datos	14
3.6 Aspectos éticos	14
CAPÍTULO IV: RESULTADOS	16
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS	38
CAPÍTULO VI: PROPUESTA	42
CAPÍTULO VII: CONCLUSIONES	43
CAPÍTULO VIII: RECOMENDACIONES	44
CAPÍTULO IX: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	45

ANEXOS

1. Matriz de consistencia
2. Tabla de operacionalización de variables
3. Cuestionario
4. Resultado de la prueba piloto
5. Resultado prueba de validez
6. Base de datos en SPSS
7. Fotos actividades de transporte terrestre
8. Fotos encuesta de colaboradores
9. Formato de juicio de expertos

ÍNDICE DE TABLAS

	Páginas
Tabla N° 01: Grado de instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	16
Tabla N° 02: Edades agrupadas en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	17
Tabla N° 03: Actitud general hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	19
Tabla N° 04: Actitud general hacia la prevención de riesgos laborales de acuerdo al grupo de edad en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	20
Tabla N° 05: Actitud general hacia la prevención de riesgos laborales de acuerdo a la instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC. Malvinas Cuzco 2022	22
Tabla N° 06: Actitud cognoscitiva hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	23
Tabla N° 07: Actitud cognitiva hacia la prevención de riesgos laborales por grupo de edad en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	24
Tabla N° 08: Actitud cognitiva hacia la prevención de riesgos laborales por instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	26
Tabla N° 09: Actitud afectiva hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	28
Tabla N° 10: Actitud afectiva por edad en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	29
Tabla N° 11: Actitud afectiva por instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	31
Tabla N° 12: Actitud reactiva en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	33
Tabla N° 13: Actitud reactiva por grupo de edad en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	34
Tabla N° 14: Actitud reactiva por instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	36

ÍNDICE DE FIGURAS

	Páginas
Figura N° 1: Distribución porcentual del grado de instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	17
Figura N° 2: Distribución Porcentual del grado de las edades agrupadas en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC. Malvinas Cuzco 2022	18
Figura N° 3: Distribución porcentual de la actitud general en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC. Malvinas Cuzco 2022	19
Figura N° 4: Distribución porcentual de la actitud general hacia la prevención de riesgos laborales de acuerdo al grupo de edad en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC. Malvinas Cuzco 2022	21
Figura N° 5: Distribución porcentual de la actitud general hacia la prevención de riesgos laborales de acuerdo a la instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC. Malvinas Cuzco 2022	23
Figura N° 6: Distribución porcentual de la actitud cognoscitiva hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	24
Figura N° 7: Distribución porcentual de la actitud cognoscitiva por grupo de edad hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	25
Figura N° 8: Distribución porcentual de la actitud cognoscitiva por instrucción hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	27
Figura N° 9: Distribución porcentual de la actitud afectiva hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	28
Figura N° 10: Distribución porcentual actitud afectiva por edad de los trabajadores del área de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	30
Figura N° 11: Distribución porcentual actitud afectiva por instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	32
Figura N° 12: Distribución porcentual actitud reactiva en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	33

Figura N° 13:	Distribución porcentual actitud reactiva por edad en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	35
Figura N° 14:	Distribución porcentual actitud reactiva por instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022	37

RESUMEN

En el presente trabajo de investigación se tuvo como objetivo principal determinar las actitudes generales, cognoscitivas, afectivas y reactivas y de acuerdo al grupo de edad y grado de instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022 La investigación, fue cuantitativa, descriptivo comparativo y de diseño no experimental. Se consideró como población objetivo 68 trabajadores en él, y la muestra fue igual a 68 trabajadores, se tuvo en cuenta criterios de inclusión y exclusión, utilizando como técnica la encuesta y como instrumento un cuestionario de diez ítems, el mismo que paso las pruebas de validez mediante el índice Validez de Aiken y confiabilidad y de las dos mitades con el estadístico r de Pearson. Los datos fueron analizados, procesada y tabulada a través del paquete estadístico SPSS v27. Los resultados indican que en actitudes generales y de acuerdo al grupo de edad y grado de instrucción predominaron las actitudes favorables y luego las actitudes neutrales. En actitudes cognoscitivas y afectivas hubo un predominio de las actitudes neutrales, y en actitudes reactivas, las actitudes reactivas favorables Existe un comportamiento similar de acuerdo al grupo de edad y al grado de instrucción en cuanto a las actitudes neutrales y favorables en los aspectos cognitivos, afectivos y reactivos No se rechaza la hipótesis de investigación en el sentido que existe diferencias en las actitudes generales, cognoscitiva, afectiva y reactivas hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022

Palabras clave: Tabla de frecuencia, actitud neutral, hipótesis.

ABSTRACT

In this research work, the main objective was to determine the general, cognitive, affective and reactive attitudes and according to the age group and level of education in workers in the transportation of the company Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas-Cuzco 2022. The research was quantitative, comparative, descriptive and non-experimental in design. The target population was considered to be 68 workers, and the sample was equal to 68 workers. Inclusion and exclusion criteria were taken into account, using the survey as a technique and a ten-item questionnaire as an instrument, the same one that passed the tests. Validity using the Aiken Validity index and the two halves test with the Pearson r statistic. The data were analyzed, processed and tabulated using the SPSS v27 statistical package. The results indicate that in general attitudes and according to the age group and level of education, favorable attitudes predominated and then neutral attitudes. In cognitive and affective attitudes there was a predominance of neutral attitudes, and in reactive attitudes, favorable reactive attitudes. There is a similar behavior according to the age group and the level of education in terms of neutral and favorable attitudes in cognitive aspects, affective and reactive. The research hypothesis is not rejected in the sense that there are differences in the general, cognitive, affective and reactive attitudes towards the prevention of occupational risks in the transportation workers of the company Cosmos Agencia Marítima SAC The Falklands Cusco in the year 2022.

Keywords: Frequency table, neutral attitude, hypothesis.

INTRODUCCIÓN

Existe un informe que menciona, que según las estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y de la organización Mundial de la Salud (OMS), existen 250 millones de accidentes laborales anuales en el mundo y que está afectando directamente la calidad de vida de los trabajadores, generando pérdidas económicas en las instituciones estatales y privados, y afectando los sistemas económicos y productivos de la sociedad (OIT, 2002⁽¹⁾). Las consecuencias se traducen a sufrimiento humano, pérdidas de tiempo y dinero, expresados en atenciones médicas y farmacéuticas, pago del sueldo, indemnizaciones, de prótesis etc. donde la empresa asume los gastos.

Cosmos Agencia Marítima SAC es una empresa marítima creada a mediados de 1972 en el Callao y que en la actualidad brinda servicios marítimos, portuarios y fluviales en el Perú tales como, descarga y embarque de diferentes productos del exterior. Cuenta con experiencia, en servicios y cobertura en el Perú siendo en la actualidad el principal operador peruano en servicios marítimos, portuarios y fluviales., siendo una de sus políticas de gestión proteger a sus trabajadores mediante la prevención de incidentes, accidentes laborales.

Cuentan con certificación ISO 45001, para la gestión de la Seguridad y Salud Dentro de las áreas administrativas y operativas con que cuenta dicha empresa se encuentra la de transporte con muchas embarcaciones a lo largo del litoral de la costa y los ríos de la selva peruana, donde se encuentra Las Malvinas en el Cuzco, brindando servicios como: transporte de carga general y líquida, de personal, de materiales, de hidrocarburos entre otros, estando el trabajador, a pesar de las normas de seguridad emanadas por la empresa, expuesto a sufrir accidentes laborales por la misma naturaleza del trabajo que se realiza en dicha área. En el presente trabajo de investigación ponemos énfasis en el tema de las actitudes hacia la prevención de riesgos laborales en dicha área de transporte, lo cual nos permitirá evidenciar con soporte científico dichas actitudes. Por lo que la interrogante de investigación fue:

¿Cuáles serán las actitudes generales, cognitivas, afectivas y reactivas en prevención de riesgos laborales en trabajadores de Transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022? EL objetivo fue determinar la actitud general, cognitiva, afectiva y reactiva en prevención de riesgos laborales en los trabajadores.

Los resultados a obtenerse en este trabajo serán muy importantes ya que, conociendo las actitudes ante la prevención de riesgos de accidentes e incidentes laborales, nos permitirá, incrementar los conocimientos sobre las actitudes, de tal manera que podamos realizar actividades de prevención que de no hacerlas nos pueda traer consecuencias, tales como, lesiones corporales permanentes o temporales, inmediatas o posteriores, o la muerte. En tal sentido, el propósito es generar información relevante referente a las actitudes, fin de buscar alternativas que permitan revertir las actitudes riesgosas o desfavorables y crear el sentido de responsabilidad y fomentar una cultura de prevención de riesgos laborales en los trabajadores de dicha empresa.

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1 Antecedentes

Cuando se desarrolló una investigación en el año 2018 para medir actitudes en prevención de accidentes e incidentes laborales en un grupo de trabajadores, que fue del tipo no experimental, transversal y relacional simple, sus principales conclusiones indican que actitudes generales predominantes fueron las favorables y muy favorables, observándose esta misma tendencia en las actitudes cognitivas, afectivas y reactivas y la conclusión principal fue que hay dependencia estadística al 0.05 de probabilidad entre las variables actitud con grado de instrucción del colaborador ⁽²⁾

Es importante tomar en cuenta aspectos de organización y aspectos sociales en los accidentes laborales, en su fortaleza o debilidad, así como en el interés por la seguridad como medio para reducir los accidentes laborales. En este sentido se desarrolló un trabajo de investigación basado en la revisión bibliográfica con la finalidad de proponer un modelo de cultura de seguridad, basado en 455 empresas, y utilizando los sistemas de ecuaciones estructurales. Se concluyó reconociendo cuán importantes son los directivos de la empresa en promocionar comportamientos seguros del trabajador, sea a través de sus actitudes y comportamientos, o a través de la implantación de un sistema de gestión de la seguridad ⁽³⁾

En un trabajo de investigación correlacional, basado en el método de estudio de casos a fin de evaluar cómo se comportan los factores predictivos de la cultura de seguridad, con énfasis en el liderazgo en seguridad como variable interviniente en asociación con el accionar en seguridad de los empleados, se utilizaron dos tipos de cuestionarios. Se encontraron que es necesario cambiar las dimensiones de cultura y liderazgo en seguridad, basado en un análisis sobre el impacto de su eficiencia en el proceso de gestión de la seguridad ⁽⁴⁾

En otro estudio con enfoque cuantitativo, no experimental, transversal y correlacional, para el cual se utilizó un instrumento constituido por veinte afirmaciones para medir actitudes en riesgos laborales en trabajadores de

pymes del sector construcción Colombia. Se evidencio la existencia de asociación entre capacitación y actitud; ⁽⁵⁾

Cuando se estudió la posible relación entre actitudes y conocimientos en prevención de riesgos y desastres en estudiantes de enfermería para el cual se utilizó un cuestionario con escala de Likert. Se encontró un mayor porcentaje de estudiantes con conocimientos deficientes y muy deficientes, alcanzando un 64.8%, asimismo el 76.5%, tuvieron una actitud indiferente o neutral f; mientras el 23.5% mostraron una predisposición favorable hacia la prevención de daños y desastres ⁽⁶⁾

De la misma manera como en el caso anterior al estudiarse la relación entre conocimiento y actitud en prevención de trabajadores de una empresa metalmecánica, se utilizó un cuestionario constituido por 30 afirmaciones con instrumento de medición validado, sus resultados indicaron que existe un nivel bajo de conocimiento y en actitud, también un nivel bajo. Se concluyen que el conocimiento y actitud en prevención de riesgos laborales están directamente relacionados ⁽⁷⁾

1.2 Bases teóricas

Actitud

Existen varias definiciones en cuanto a actitud, de acuerdo a los autores, algunos dicen que actitud es un conocimiento estructurado que tiene una persona en cuanto a conocimiento o pensamiento, juicio de valores y actos de decisión voluntaria. Otros indican a la disposición adquirida a través de la propia experiencia, que inducen a reaccionar de una manera característica frente a determinadas situaciones ⁽⁸⁾

Otros autores lo conceptúan como la respuesta de las personas hacia una situación, basado en una experiencia sustentada en alguna estructura cognoscitiva y que conduce hacia una carga afectiva y emocional, de aceptación o rechazo o simplemente neutral, y que permite predecir conductas que mostrarían las personas o grupos cuando se enfrenten a una situación ⁽⁹⁾

Aquí es importante reflexionar en el sentido de reconocer como herramienta más potente para eliminar los accidentes a la actitud de la persona, es decir, la forma cómo se enfrenta a los peligros, convirtiendo así su trabajo en más racional, y seguro, lo cual hace necesario entender cómo piensa el trabajador y qué puede hacer el empresario para modelar las actitudes de este hacia el cambio, y así poder convivir en un entorno seguro ⁽¹⁰⁾

Los accidentes de trabajo son cosas de todos los días que ocurren durante el desarrollo de las actividades de los trabajadores, lo que hace que estén expuestos a tener algún accidente. Aquí hay que mencionar que el factor relacionado con los accidentes es el factor humano, debido a condiciones inseguras. Esto ha impulsado el estudio de los accidentes de trabajo desde una perspectiva psicológica, centrándose en la percepción de riesgo, sus actitudes y conductas seguras de los trabajadores ⁽¹¹⁾

En conclusión, la actitud desde estas definiciones solo son predisposiciones estructuradas dentro de una persona que lo sirve para pensar, sentir, y comportarse ante una situación sea de rechazo, aceptación o neutro. ⁽¹²⁾

Dimensiones de las Actitudes:

Existen dos o tres dimensiones:

El componente afectivo y el conductual, y algunos otros consideran al componente cognitivo.

También se considera tres 3 elementos: 1) Una creencia 2) Sentimientos y 3) Reacción

Cuando las actitudes se expresan mediante conductas o comportamientos estas se basan en dos componentes, lo **cognitivo** que es lo que piensa, sabe o cree, y el componente **afectivo emotivo**, que es como se ve identificado con el objeto, y esta se relaciona con lo cognoscitivo basado en una experiencia particular que hayan ido ocurriendo como actitud, pudiendo ser estas placenteras o favorables. ⁽¹³⁾

Formación de Actitudes

Las actitudes se forman en algunos procesos básicos que determinan su formación o cambio de actitud:

- Conformidad: es decir cómo se comporta, ante una práctica común y si ese comportamiento es temporal o permanente
- Identificación: Aquí la persona se define de una manera predeterminada a partir de una persona o grupo por la experiencia lograda en una determinada situación
- Internalización: es la internalización absoluta de una actitud, convirtiéndose en parte estructural de un individuo. ⁽¹⁴⁾

Características de las Actitudes

- Son parte de la aprehensión mental.
- Son influyentes.
- Son estables pero modificables
- Se expresan de manera favorable o desfavorable
- Se expresan por lo que decimos
- Son seleccionables
- Son motivadoras
- Para cambiarlo necesitan más que la fuerza de voluntad.

Medición de las actitudes

En general se realizan a través de evaluación de opiniones y creencias mediante respuestas escritas a cuestionarios o escalas.

Métodos para evaluar actitudes

Los principales métodos para evaluar son:

- Mediante una escala tipo Likert.
- Mediante un instrumento llamado Cuestionario.
- Mediante la observación.
- Mediante una lista de comprobación

Características

- Es fácil de elaborar
- Se aplican a grupos grandes y en tiempos cortos.
- Se pueden puntuar
- De fácil interpretación
- Son fidedigna.

Limitaciones

- En la respuesta de interrogantes son influenciables.

Redacción de afirmaciones de actitudes

- Las afirmaciones tienen que estar en presente o futuro.
- Las afirmaciones deben ser únicas
- Evitar afirmaciones todas en un solo sentido.
- Deben ser claros, sencillos e inequívocos.
- Deben ser cortos.
- Los enunciados deben provocar una fuerte reacción del interrogado. ⁽¹⁵⁾.

1.3 Definición de términos básicos

- **Accidente de Trabajo:** Es todo evento que sucede de manera repentina que deviene por causa del trabajo y ocasiona en el trabajador unas lesiones graves inclusive la muerte. ⁽¹⁾
- **Actividades Peligrosas:** Son acciones que desarrolla el trabajador producto de su propio trabajo y que puede generar riesgos graves y que impacten en la salud de las personas ⁽¹⁾
- **Causas de los Accidentes:** Son acciones que concurren para generar un accidente. Se clasifican en:
 1. Ausencia de control: Son debilidades administrativas en la conducción del empleador y en la supervisión de medidas de protección de la seguridad.
 2. Aspectos básicos: Referidas a factores personales y factores de trabajo:

- Personales. Falta de experiencia, fobias en el trabajador.
 - Trabajo. Condiciones y medio ambiente de trabajo inadecuados en cuanto a organización, métodos, turnos de trabajo, maquinaria, equipo, entre otros.
2. Factores Inmediatos. Son debidas a los actos condiciones subestándar
- Condiciones Subestándares: Es condición fuera del rango normal en el trabajo que puede causar un accidente.
 - Actos Subestándares. Res el desarrollo de una acción incorrecta ejecutada por el trabajador que puede causar un accidente ⁽¹⁾
- **Control de riesgos:** Son decisiones basadas en información orientada a reducir riesgos como son propuestas de medidas correctivas, su cumplimiento y evaluación periódica. ⁽¹⁾
 - **Equipos de Protección Personal (EPP):** Son bienes personales destinados a un trabajador con un solo fin que es la protección de uno o varios riesgos presentes en el trabajo y que puedan amenazar su seguridad y salud. ⁽¹⁾
 - **Evaluación de riesgos:** Es una acción a posteriori de la identificación de peligros, a fin de valorar el nivel, grado y gravedad proporcionando lo necesario para la toma de decisiones por parte del empleador y el empleado sobre acciones preventivas que debe adoptar ⁽¹⁾
 - **Identificación de Peligros:** Es la localización y reconocimiento de la existencia de un peligro ⁽¹⁾
 - **Riesgo:** Probabilidad de que un peligro se materialice en determinadas condiciones y genere daños, equipos y al ambiente ⁽¹⁶⁾
 - **Riesgo laboral:** Probabilidad de que la exposición a un factor o proceso peligroso cause enfermedad o lesión ⁽¹⁶⁾

- **Seguridad:** Son todas aquellas acciones y actividades que permiten al trabajador laborar en condiciones de no agresión tanto ambientales como personales para preservar su salud y conservar los recursos humanos y materiales ⁽¹⁶⁾
- **Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Trabajador capacitado y designado por los trabajadores, en las empresas, organizaciones, instituciones o entidades públicas, incluidas las fuerzas armadas y policiales con menos de (20) trabajadores ⁽¹⁶⁾
- **Trabajador:** Toda persona que desempeña una actividad laboral o autónoma, para un empleador privado o para el estado ⁽¹⁶⁾

CAPÍTULO II: VARIABLES E HIPÓTESIS

2.1 Variables y definiciones operacionales

Variable de interés: Actitudes hacia la prevención de riesgos
Laborales

Definición conceptual

Son predisposiciones a responder de una forma más o menos emocional a ciertas ideas como por ejemplo la prevención de riesgos laborales.

Definición operacional

Colección de cogniciones, creencias y opiniones (**cognoscitiva**) incluyendo las evaluaciones (**afectivas**) positivas y negativas y reacciones (**reactivas**) con respecto a la prevención de riesgos laborales

Indicadores

Muy favorable

(40-50 ptos)

Favorable

(30-39ptos)

Neutral

(20-29ptos)

Desfavorable

(10-19ptos)

Muy desfavorable

(0-09ptos)

Instrumento

Cuestionario de actitudes utilizando la escala tipo Likert validada en contenido mediante juicio de expertos (Índice de validez V de Aiken) y en confiabilidad mediante su estabilidad con el estadístico coeficiente r de Pearson.

2.2 Formulación de la Hipótesis

Hipótesis Nula o de trabajo (Ho):

No existe diferencias en las actitudes generales, cognoscitiva, afectiva y reactivas hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022.

Hipótesis Alterna o de investigación (Ha)

Si existe diferencias en las actitudes generales, cognoscitiva, afectiva y reactivas hacia la prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022.

CAPITULO III: METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de la investigación

La investigación por su enfoque fue cuantitativa, por la planificación de la recolección de datos prospectivo y por su nivel fue descriptivo comparativo

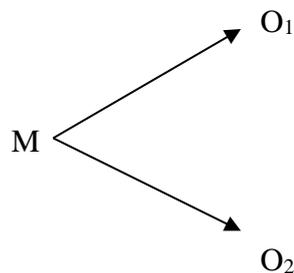
Su Diseño fue No Experimental, transeccional y Descriptivo comparativo.

No experimental por que se realizó sin manipular de manera deliberada la variable de interés, observando el fenómeno tal como se encuentra en su contexto natural para su posterior análisis.

Transversal porque se recolecto los datos en un momento, en un único tiempo.

Descriptivo comparativo porque se describió la variable actitud frente a la prevención de riesgos laborales, en una misma muestra de trabajadores, pero comparado de acuerdo al grupo de edad y grado de instrucción en un momento determinado.

El diseño del esquema es el siguiente:



Dónde:

M = Es la muestra a ser evaluada (trabajadores)

O₁, O₂, O₃ = Observaciones de la variable actitud: cognoscitiva
afectiva y reactiva

3.2 Población y muestra

Población de Estudio

La población objetivo del estudio estuvo conformada por el total de trabajadores (N= 68), de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022.

Tamaño de la Muestra

El tamaño de muestra será igual al tamaño de la población, el cual está conformado por personal distribuido en el área de transporte haciendo un total de 68 trabajadores en el año 2022, asegurando la precisión de los resultados a través de la minimización de los errores aleatorios o errores en la estimación.

Tipo de Muestreo y procedimiento de selección de la muestra

No se utilizó ningún tipo de muestreo toda vez que en tamaño y conformación la muestra fue igual al tamaño de la población.

Criterios de selección.

Los criterios de inclusión para conformar la población se cumplieron para ser incorporado como participante del estudio y contribuir hacia la exactitud de los resultados mediante la disminución de los errores sistemáticos a través de la disminución de los sesgos de selección.

Criterios de inclusión. En general ser trabajador de Transporte en la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022 que estén laborando y de participación voluntaria.

Criterios de c. no cumplir con los requisitos establecidos.

3.3 Técnicas e instrumentos

Para la recolección de datos se utilizó la técnica de la encuesta y como instrumentos de medición un cuestionario de afirmaciones, para el cual previo a la entrega del instrumento de medición, se dio a conocer a las líneas de supervisión y trabajadores en general, los objetivos de la investigación, así como las instrucciones para el llenado de los mismos.

3.4 Procedimientos de recolección de datos

Para la **variable de interés**, el cuestionario estructurado estuvo constituido por diez afirmaciones encaminadas a recolectar información sobre la actitud hacia la prevención de riesgos laborales, seguidas de alternativas o ítems de escala tipo LICKERT, para medir la actitud frente a la prevención de riesgos laborales de las cuales se tuvo cinco alternativas:

Muy de acuerdo (MA), De acuerdo (A), Neutral (I), Desacuerdo (D), y Muy En desacuerdo (MD).

A fin de verificar la validez y confiabilidad, el instrumento fue validado por el método de la validación de contenido y se empleó el juicio de expertos, 02 expertos en el tema, para validar el instrumento, así como de correlación interna de ítems, utilizando el estadístico Alfa de Cronbach, para lo cual se efectuó una prueba piloto de 10 trabajadores del área de transportes. Con estas pruebas de validez de contenido y de consistencia interna del instrumento se contribuyó igualmente con la exactitud de los resultados mediante la reducción en los sesgos de información.

3.5 Técnicas de procesamiento y análisis de los datos

Los datos obtenidos mediante el instrumento de medición inicialmente pasaron por un análisis exploratorio de datos, el cual comprendió su organización, tabulación y clasificación de acuerdo a su nivel de medición respectiva que finalmente se expresó en una matriz básica de datos (MBD) que contuvo toda la información recabada con el instrumento de medición indicado. Para el análisis descriptivo de los datos cualitativos se utilizó tablas de resumen unidimensionales y bidimensionales describiendo las actitudes según grupo de edad y grado de instrucción, así como la proporción y expresadas mediante gráficos de barras unidimensionales. Igualmente, algunos estadísticos de resumen.

3.6 Aspectos éticos

Para la protección del derecho a las personas, se tuvo en cuenta que los instrumentos fueron anónimos; se informó adecuadamente el objetivo de la investigación, se protegió la confiabilidad de los datos. Finalmente se tuvo mucho

cuidado para que ninguna de las preguntas atentara contra la salud física, moral y social de los entrevistados.

CAPÍTULO IV: RESULTADOS

Tomando en consideración el objetivo general y específicos propuestos en el presente trabajo y de acuerdo el nivel de medición de la variable de interés de investigación, se presentan los resultados a continuación:

4.1 GRADO DE INSTRUCCIÓN Y EDADES AGRUPADAS EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

En la tabla 01, se muestra la distribución del grado de instrucción en la muestra de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas, donde se puede notar la predominancia del grado de instrucción técnico con 51.5% en la muestra de trabajadores de dicha empresa.

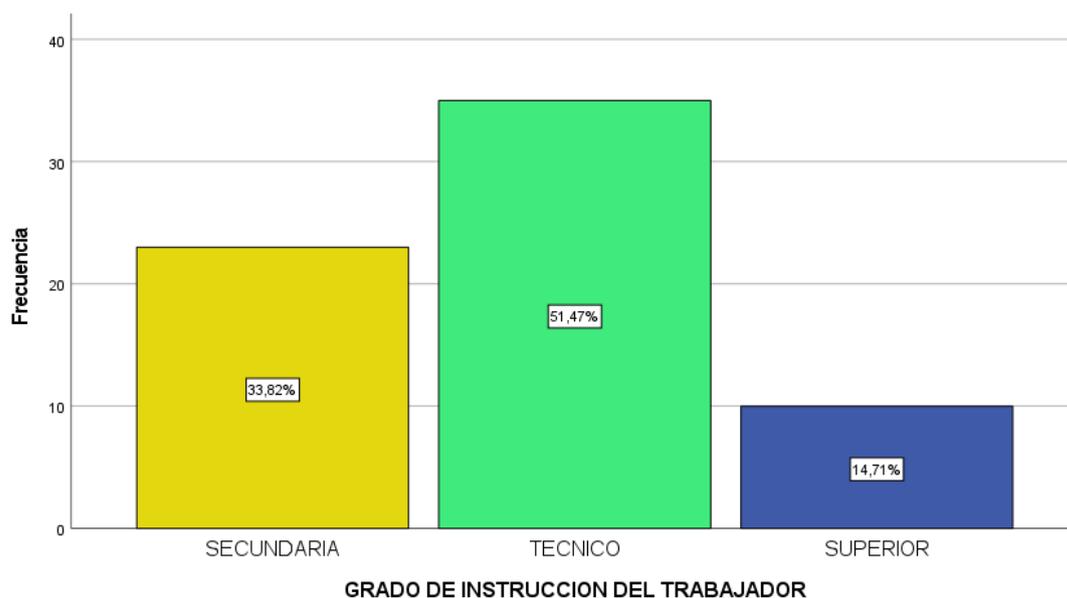
TABLA N° 01:
GRADO DE INSTRUCCIÓN EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

	Frecuencia	Porcentaje	Acumulado
SECUNDARIA	23	33,8	33,8
TÉCNICO	35	51,5	85,3
SUPERIOR	10	14,7	100,0
Total	68	100,0	

Fuente: Elaboración Propia

La prevalencia del grado de instrucción técnico en los trabajadores, visto en la tabla 01 se presenta en la figura 1 respectivamente.

FIGURA N°01:
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL GRADO DE INSTRUCCIÓN EN
TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA
MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración Propia

En la tabla 02, se muestra la distribución por grupos de edad en la muestra de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas, donde se puede notar la predominancia del grupo de edad de 30 a 39 años con el 50%, seguido de 40 a 50 años con 35.3% en la muestra de trabajadores de dicha empresa.

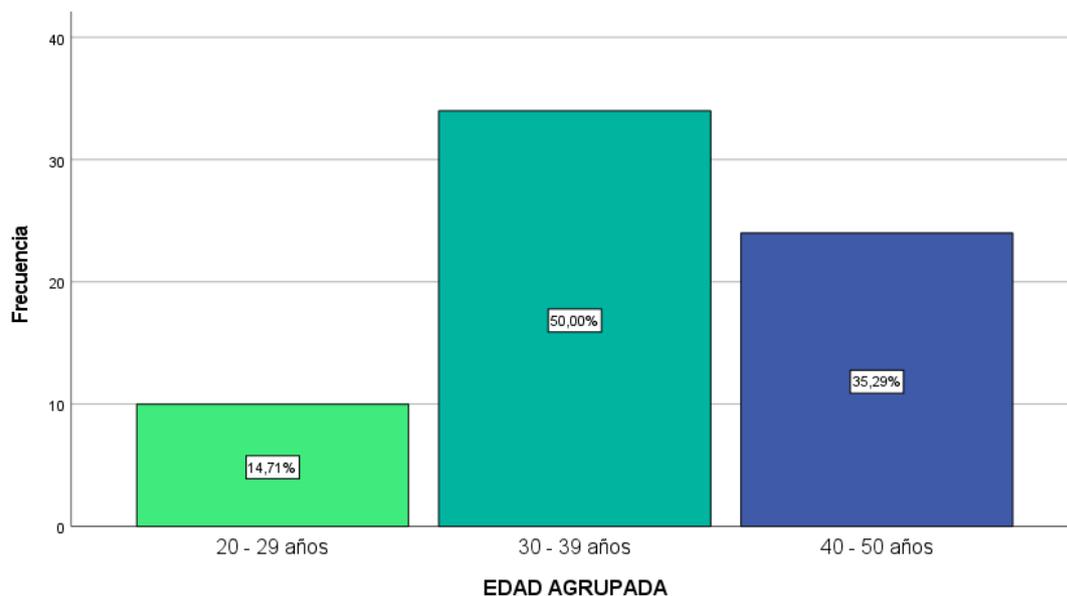
TABLA N°02:
EDADES AGRUPADAS EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA
EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

	Frecuencia	Porcentaje	Acumulado
20 - 29 años	10	14,7	14,7
30 - 39 años	34	50,0	64,7
40 - 50 años	24	35,3	100,0
Total	68	100,0	

Fuente: Elaboración propia

La predominancia del grupo de edad de 30 a 39 años con respecto a los demás grupos etarios es visto en la figura 02 respectivamente.

FIGURA N° 02
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL GRADO DE LAS EDADES AGRUPADAS
EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA
MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente Elaboración Propia

4.2 DE LA ACTITUD GENERAL

En la tabla 03 y figura 03 de la actitud general hacia la prevención de riesgos laborales, se aprecia que de sesenta y ocho (68) trabajadores encuestados, cincuenta y uno (51) equivalentes al 75% mostraron una actitud favorable, siendo la actitud de mayor frecuencia y dieciséis (16) equivalente al 23.5% mostraron una actitud neutral.

TABLA N°03

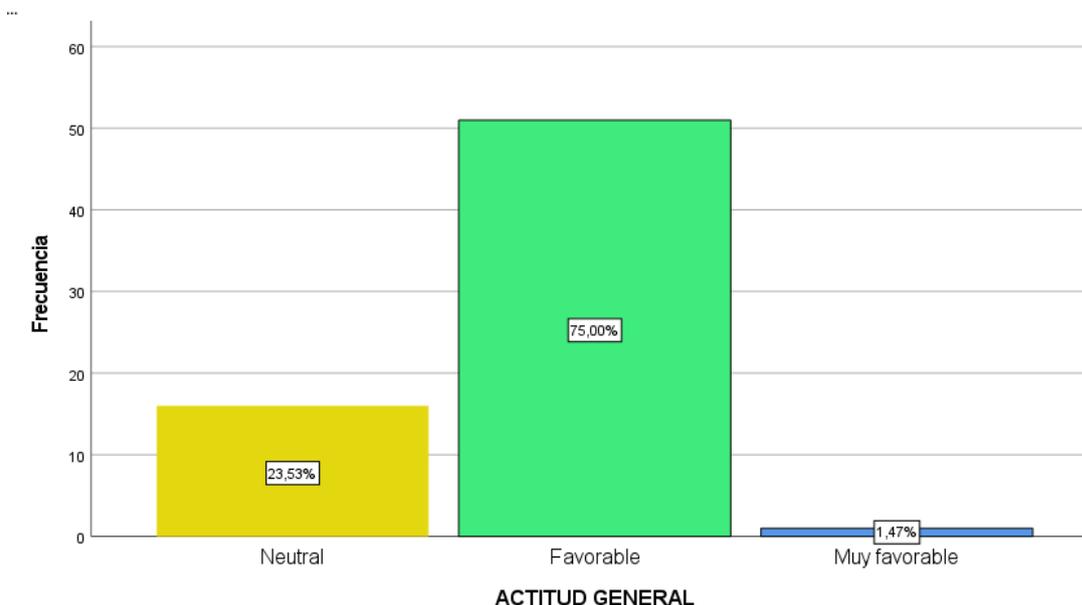
ACTITUD GENERAL HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

	Frecuencia	Porcentaje	Acumulado
Neutral	16	23,5	23,5
Favorable	51	75,0	98,5
Muy favorable	1	1,5	100,0
Total	68	100,0	

Fuente: Elaboración Propia

FIGURA N°03

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD GENERAL HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración Propia

4.2.1 ACTITUD GENERAL DE ACUERDO AL GRUPO DE EDAD

En la tabla 04, de la actitud general hacia la prevención de riesgos laborales de acuerdo al grupo de edad en la muestra de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022, se puede apreciar en todos los grupos de edad predominan las actitudes favorables con 100%, 73.5%, 66.7% respectivamente.

TABLA N°04
ACTITUD GENERAL HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ACUERDO AL GRUPO DE EDAD EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

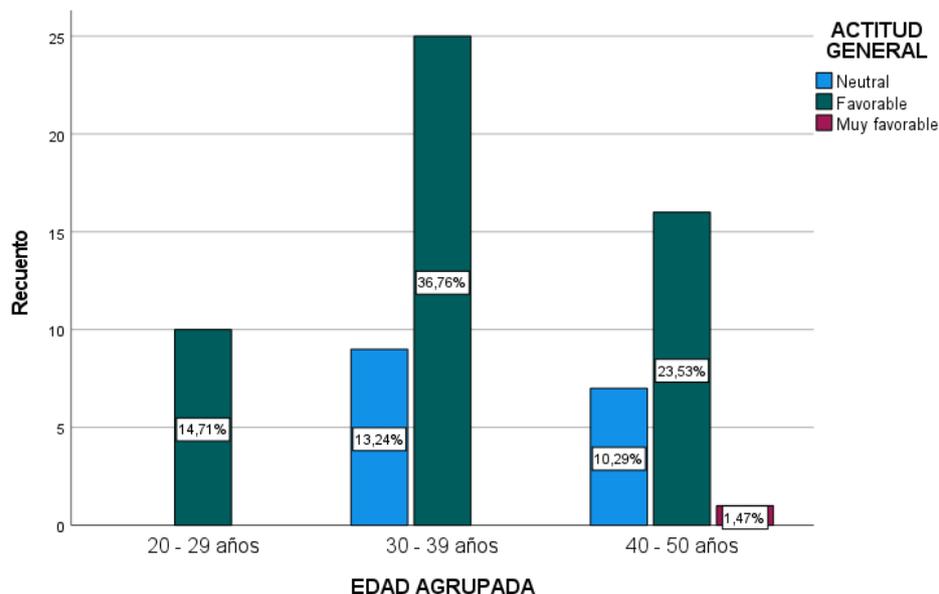
Edad		Frecuencia	Porcentaje
20 - 29 años	Favorable	10	100,0
	Neutral	9	26,5
30 - 39 años	Favorable	25	73,5
	Total	34	100,0
40 - 50 años	Neutral	7	29,2
	Favorable	16	66,7
	Muy favorable	1	4,2
	Total	24	100,0

Fuente: Elaboración Propia

Estos resultados expresados en la tabla 04, se expresan de manera gráfica en la figura 04, donde se observa la predominancia de la actitud favorable en los tres grupos de edades de los trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022 respectivamente.

FIGURA N° 04

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD GENERAL HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ACUERDO AL GRUPO DE EDAD EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente; Elaboración propia

4.2.2 ACTITUD GENERAL DE ACUERDO AL GRADO DE INSTRUCCIÓN

En la tabla 05, de la actitud general hacia la prevención de riesgos laborales de acuerdo al grado de instrucción en la muestra de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022, se puede apreciar que en todos los grados de instrucción predomina la actitud favorable con 82.6%, 71.4% y 70% con superioridad a la actitud neutral pero sin embargo este grupo de trabajadores con actitud neutral muestran porcentajes regulares en el grupo de trabajadores.

TABLA N° 05**ACTITUD GENERAL HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ACUERDO A LA INSTRUCCIÓN EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022**

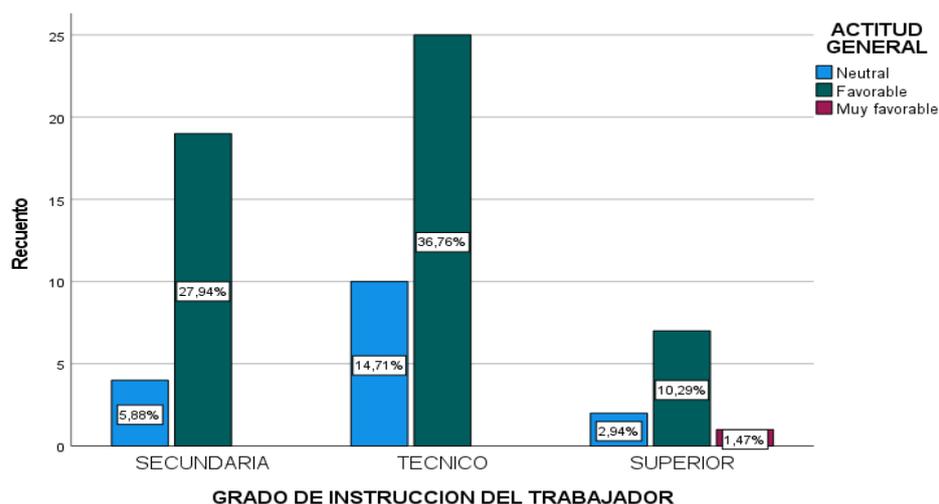
Grado Instrucción		Frecuencia	Porcentaje
SECUNDARIA	Neutral	4	17,4
	Favorable	19	82,6
	Total	23	100,0
TÉCNICO	Neutral	10	28,6
	Favorable	25	71,4
	Total	35	100,0
SUPERIOR	Neutral	2	20,0
	Favorable	7	70,0
	Muy favorable	1	10,0
	Total	10	100,0

Fuente: Elaboración Propia

En la figura 05, se corrobora los valores porcentuales de las actitudes hacia la prevención de riesgos laborales en todos los grados de instrucción en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022.

FIGURA N°05

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD GENERAL HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE ACUERDO A LA INSTRUCCIÓN EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración propia

4.3. ACTITUD COGNOSCITIVA

En la tabla 06 y figura 06, de la actitud cognoscitiva hacia la prevención de riesgos laborales en la muestra de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022, se aprecia que predomina la actitud neutral con 51.5% seguido muy de cerca de la actitud favorable con 45.6% respectivamente.

TABLA N°06:

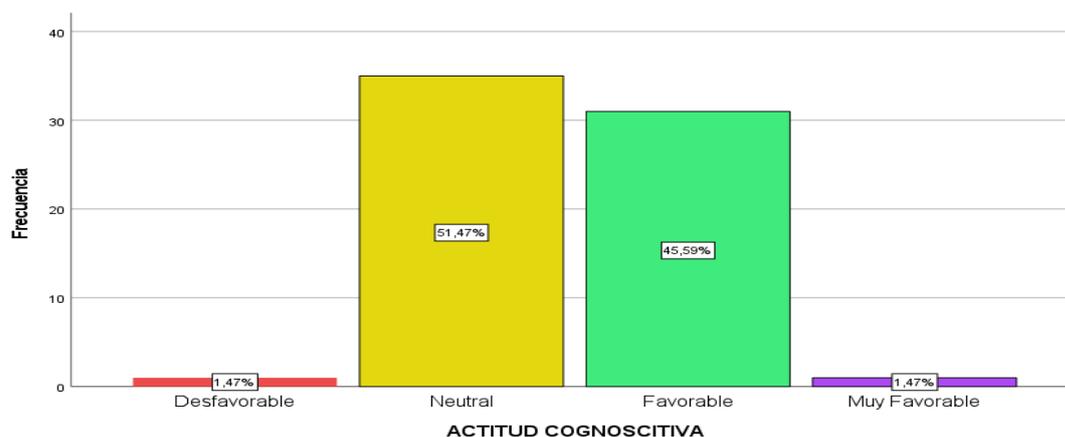
ACTITUD COGNOSCITIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

	Frecuencia	Porcentaje	Acumulado
Desfavorable	1	1,5	1,5
Neutral	35	51,5	52,9
Favorable	31	45,6	98,5
Muy Favorable	1	1,5	100,0
Total	68	100,0	

Fuente: Elaboración propia

FIGURA N°06:

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD COGNOSCITIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración Propia.

4.3.1 ACTITUD COGNOSCITIVA DE ACUERDO AL GRUPO DE EDAD

En la tabla 07, de la actitud cognoscitiva de acuerdo al grupo de edad en la muestra de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022, se puede apreciar igualmente que en los grupos de edad el predominio de la actitud neutral a excepción del grupo de edad 30 a 39 años donde obtiene el mismo porcentaje con la actitud favorable.

TABLA N° 07

ACTITUD COGNOSCITIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES POR GRUPO DE EDAD EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

Edad		Frecuencia	Porcentaje
20 - 29 años	Neutral	6	60,0
	Favorable	4	40,0
	Total	10	100,0
30 - 39 años	Desfavorable	1	2,9
	Neutral	16	47,1
	Favorable	16	47,1

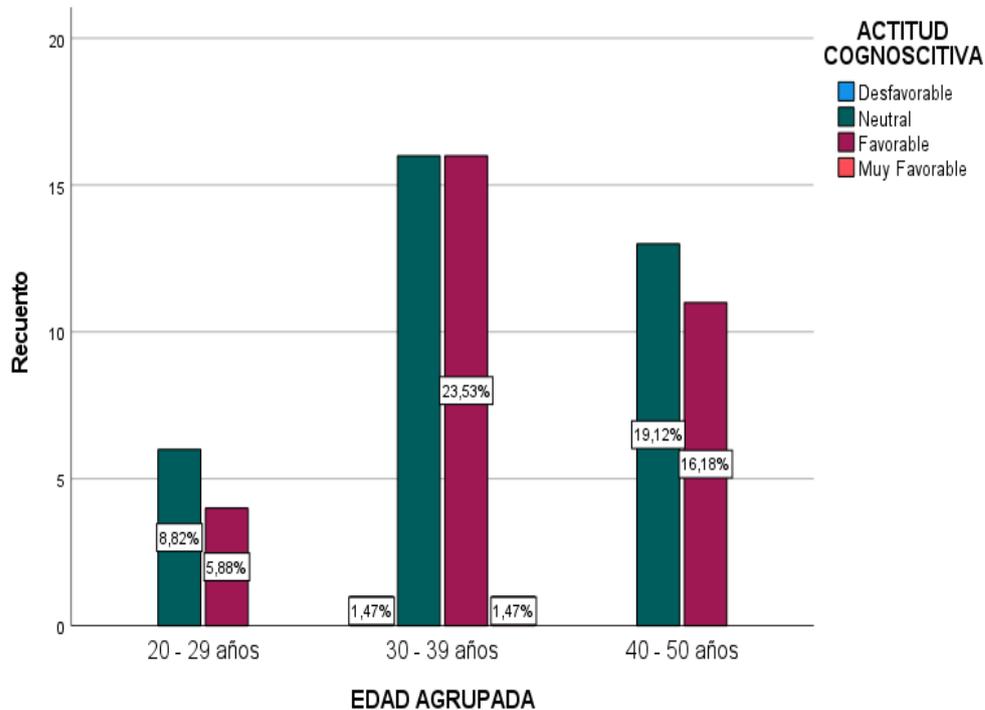
	Muy Favorable	1	2,9
	Total	34	100,0
40 - 50 años	Neutral	13	54,2
	Favorable	11	45,8
	Total	24	100,0

Fuente: Elaboración propia

Estos resultados presentados en la tabla N°07, se reflejan en la figura N° 07 en cuanto a la distribución porcentual donde se ratifica el predominio de la actitud neutral en casi todos los grupos de edad en los trabajadores que participaron en la presente investigación.

FIGURA N°07

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD COGNOSCITIVA POR GRUPO DE EDAD HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración Propia

4.3.2 ACTITUD COGNOSCITIVA DE ACUERDO AL GRADO DE INSTRUCCIÓN

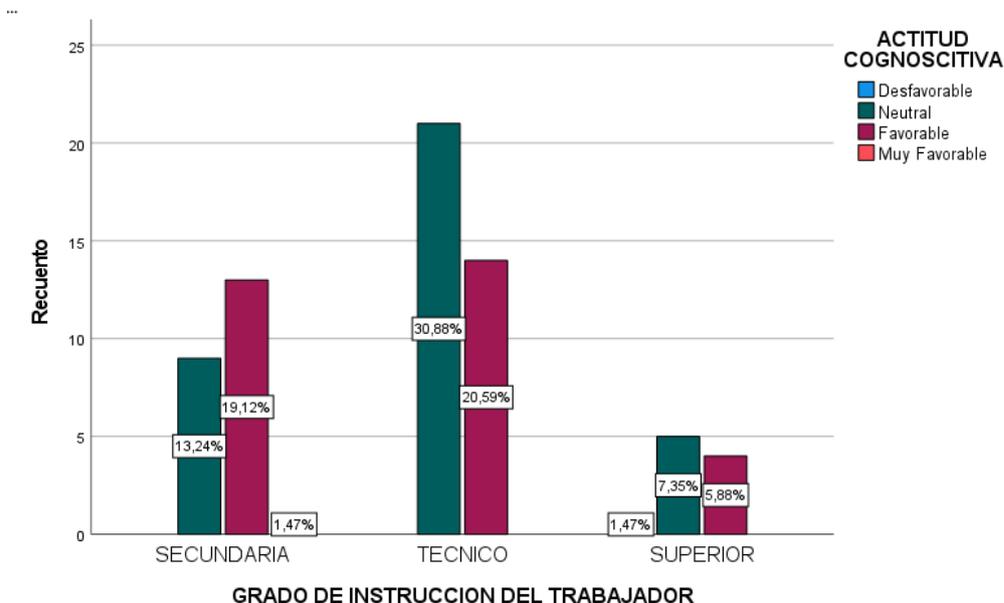
En la tabla y figura 08, de la actitud cognoscitiva de acuerdo al grado de instrucción en la muestra de trabajadores en el año 2022, se puede apreciar en los grados de instrucción técnico y superior predomina la actitud neutral con 60% y 50% en cambio en secundaria predomina la actitud favorable con 56.5% respectivamente

TABLA N° 08
ACTITUD COGNOSCITIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES POR INSTRUCCIÓN EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE
LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

Instrucción		Frecuencia	Porcentaje
SECUNDARIA	Neutral	9	39,1
	Favorable	13	56,5
	Muy Favorable	1	4,3
	Total	23	100,0
TECNICO	Neutral	21	60,0
	Favorable	14	40,0
	Total	35	100,0
SUPERIOR	Desfavorable	1	10,0
	Neutral	5	50,0
	Favorable	4	40,0
	Total	10	100,0

FIGURA N°08

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD COGNOSCITIVA POR INSTRUCCIÓN HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración propia

4.4 DE LA ACTITUD AFECTIVA

En la tabla N°09 y figura N°09, de la actitud afectiva en la muestra de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022, se puede apreciar, que de sesenta y ocho trabajadores (68), el 57.4 % mostraron una actitud afectiva neutral, y el 33.8% mostraron una actitud afectiva favorable.

TABLA N° 09

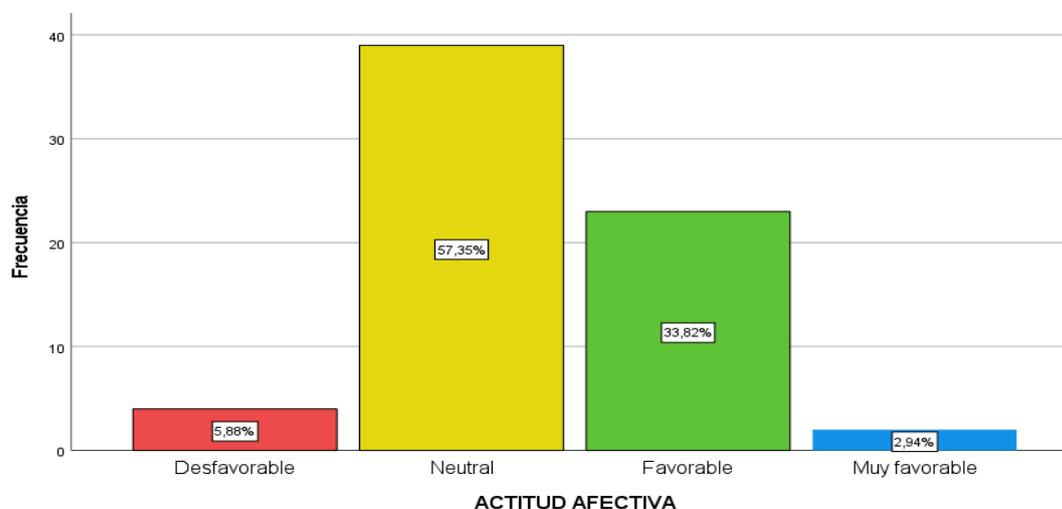
ACTITUD AFECTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

	Frecuencia	Porcentaje	Acumulado
Desfavorable	4	5,9	5,9
Neutral	39	57,4	63,2
Favorable	23	33,8	97,1
Muy favorable	2	2,9	100,0
Total	68	100,0	

Fuente Elaboración Propia

FIGURA N° 09

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD AFECTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARITIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración propia

4.4.1 ACTITUD AFECTIVA SEGÚN GRUPO DE EDAD

En la tabla N°10 y figura N° 10 de la actitud afectiva por grupo de edad en los trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022, se puede apreciar en los grupos de edad 20 a 29 años y 30 a 39 años el predominio

de la actitud neutral a excepción del grupo de edad 30 a 39 años donde predomina la actitud favorable.

TABLA N°10

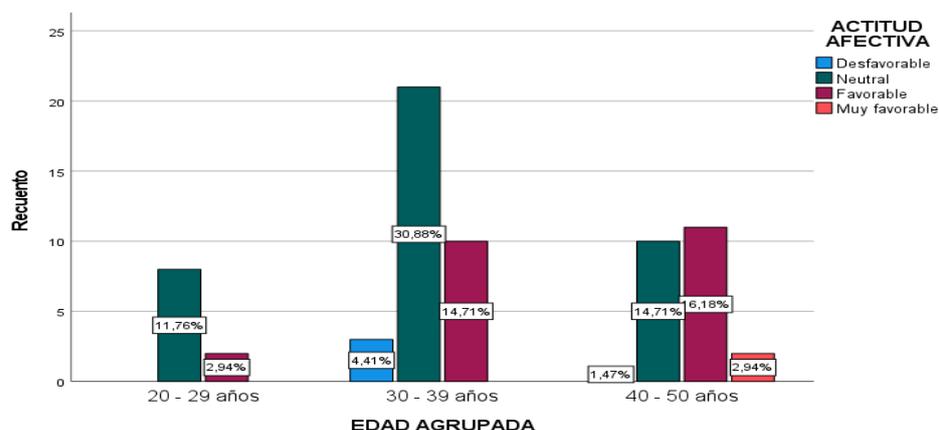
ACTITUD AFECTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES POR GRUPO DE EDAD EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

Edad		Frecuencia	Porcentaje
20 - 29 años	Neutral	8	80,0
	Favorable	2	20,0
	Total	10	100,0
30 - 39 años	Desfavorable	3	8,8
	Neutral	21	61,8
	Favorable	10	29,4
	Total	34	100,0
40 - 50 años	Desfavorable	1	4,2
	Neutral	10	41,7
	Favorable	11	45,8
	Muy favorable	2	8,3
	Total	24	100,0

Fuente: Elaboración propia

FIGURA N°10

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD AFECTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES POR GRUPO DE EDAD EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARITIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración Propia

4.4.2 ACTITUD AFECTIVA SEGÚN GRADO DE INSTRUCCIÓN

En la tabla 11 y figura 11 de la actitud afectiva de acuerdo al grado de instrucción en la muestra de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC, Malvinas Cuzco en el año 2022 se puede apreciar igualmente que el grado de instrucción secundaria, predominó la actitud favorable con 65.2%, pero en los demás grados de instrucción técnico y superior predominó la actitud neutral con 74.3% y 60%, siendo superior a la favorable que tuvieron 20% y 10% respectivamente en esos grupos de edad.

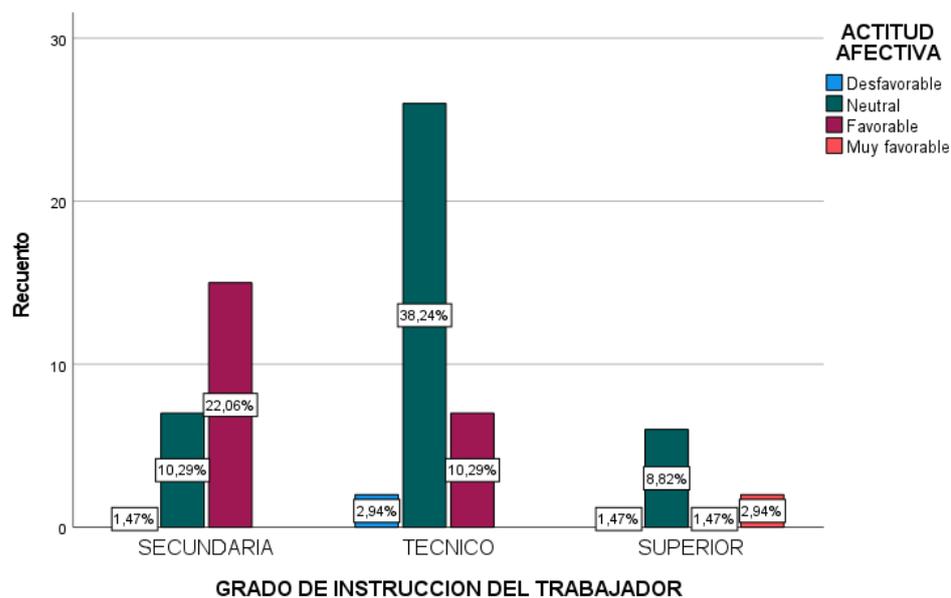
TABLA N° 11**ACTITUD AFECTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
POR INSTRUCCIÓN EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA
COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022**

Instrucción		Frecuencia	Porcentaje
SECUNDARIA	Desfavorable	1	4,3
	Neutral	7	30,4
	Favorable	15	65,2
	Total	23	100,0
TÉCNICO	Desfavorable	2	5,7
	Neutral	26	74,3
	Favorable	7	20,0
	Total	35	100,0
SUPERIOR	Desfavorable	1	10,0
	Neutral	6	60,0
	Favorable	1	10,0
	Muy favorable	2	20,0
	Total	10	100,0

Fuente Elaboración Propia

FIGURA N°11

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD AFECTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES SEGÚN INSTRUCCIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL AREA DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración propia

4.5 DE LA ACTITUD REACTIVA

En la tabla 12 y figura 12, de la actitud reactiva de los trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022, se aprecia, que cuarenta y dos trabajadores, equivalentes al 61.8% mostraron actitudes favorables. Estas actitudes fueron superiores a la actitud neutral que tuvo 30.9.1%.

TABLA N° 12

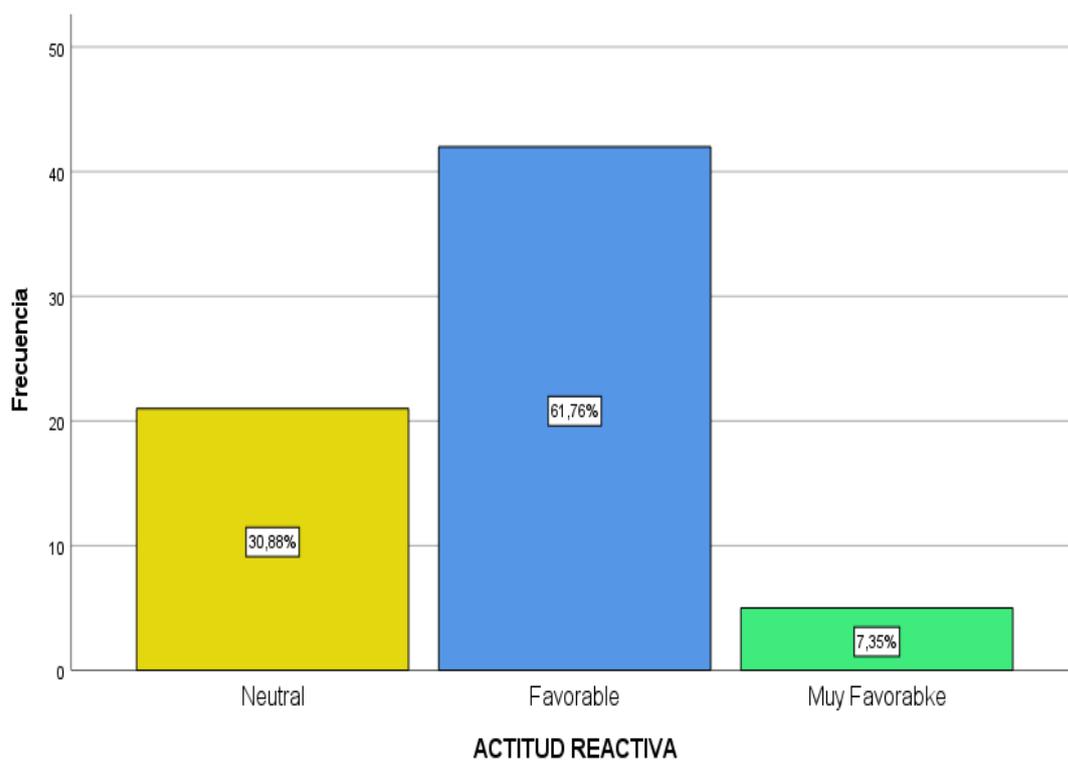
ACTITUD REACTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

	Frecuencia	Porcentaje	Acumulado
Neutral	21	30,9	30,9
Favorable	42	61,8	92,6
Muy Favorable	5	7,4	100,0
Total	68	100,0	

Fuente: Elaboración propia

FIGURA N°12

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA ACTITUD REACTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTES DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente: Elaboración Propia

4.5.1 ACTITUD REACTIVA SEGÚN GRUPO DE EDAD

En la tabla 13 de la actitud reactiva por grupo de edad en los trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022, se puede apreciar que en los tres grupos de edad 20 a 29 años, 30-39 años y 40 -50 años tuvo un predominio la actitud favorable hacia la prevención de riesgos laborales en dicha empresa en comparación con la neutral que esta vez tuvo porcentajes por debajo de actitud favorable con 10%, 29.4% y 41.7% respectivamente.

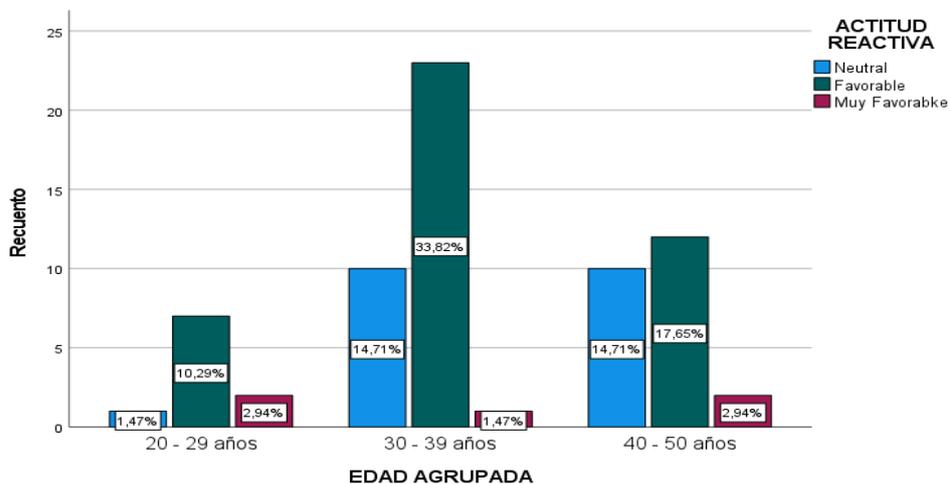
TABLA N° 13
ACTITUD REACTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
POR GRUPO DE EDAD EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA
EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

Edad		Frecuencia	Porcentaje
20 - 29 años	Neutral	1	10,0
	Favorable	7	70,0
	Muy Favorable	2	20,0
	Total	10	100,0
30 - 39 años	Neutral	10	29,4
	Favorable	23	67,6
	Muy Favorable	1	2,9
	Total	34	100,0
40 - 50 años	Neutral	10	41,7
	Favorable	12	50,0
	Muy Favorable	2	8,3
	Total	24	100,0

Fuente: Elaboración propia

FIGURA N° 13

ACTITUD REACTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES SEGÚN EDAD EN TRABAJADORES DE TRANSPORTES DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



4.5.2 ACTITUD REACTIVA SEGÚN INSTRUCCIÓN

En la tabla N°14 y figura N°14 de la actitud reactiva de acuerdo al grado de instrucción en la muestra de trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022, se puede apreciar igualmente que, en grado de instrucción secundaria, predominó la actitud neutral, pero en los demás grados de instrucción, técnico y superior predominó la actitud favorable con 71.4% y 70% respectivamente.

TABLA N° 14

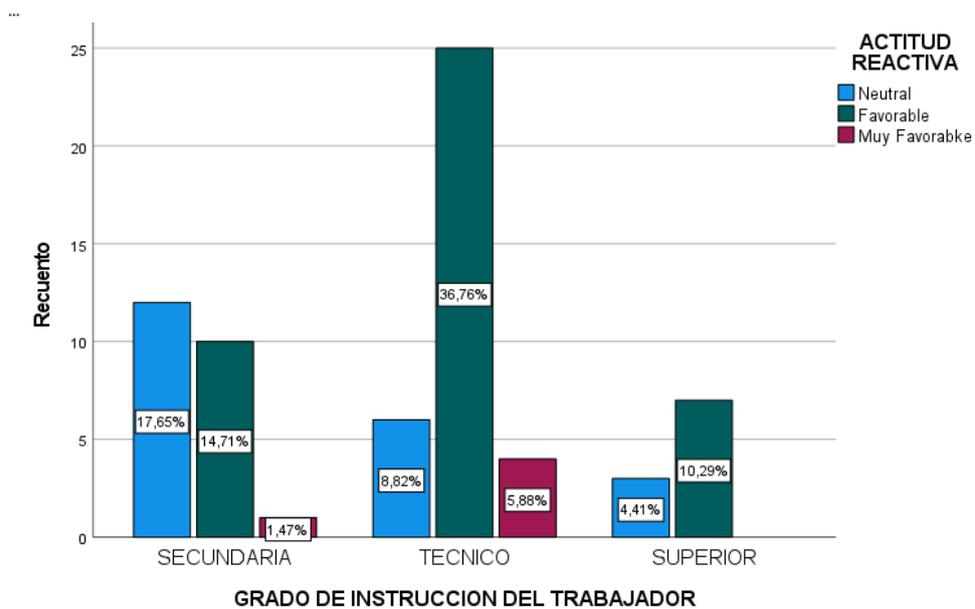
ACTITUD REACTIVA SEGÚN GRADO DE INSTRUCCIÓN HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTES DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

Instrucción		Frecuencia	Porcentaje
SECUNDARIA	Neutral	12	52,2
	Favorable	10	43,5
	Muy Favorable	1	4,3
	Total	23	100,0
TÉCNICO	Neutral	6	17,1
	Favorable	25	71,4
	Muy Favorable	4	11,4
	Total	35	100,0
SUPERIOR	Neutral	3	30,0
	Favorable	7	70,0
	Total	10	100,0

Fuente: Elaboración propia

FIGURA N°14

ACTITUD REACTIVA SEGÚN GRADO DE INSTRUCCIÓN HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTES DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022



Fuente Elaboración Propia

CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

5.1. DE LA ACTITUD GENERAL HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SEGÚN GRUPOS DE EDAD Y GRADO DE INSTRUCCIÓN EN TRABAJADORES DE TRANSPORTES DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022.

Antes de hacer la discusión de los resultados relacionados con la actitud hacia la prevención de riesgos laborales es importante indicar las características de la muestra estudiada en función a los grupos de edad y grado de instrucción, que, de acuerdo al análisis estadístico realizado, se encontró que hay una predominancia del grupo de 30 a 39 años y el grado de instrucción técnico en trabajadores de transportes de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022. Estos datos nos están indicando que en términos generales los trabajadores se encuentran mayoritariamente en un nivel de edad y grado de instrucción ideal para el desarrollo de las actividades propias de la empresa.

En cuanto a las actitudes generales podemos decir que en actitud general y de acuerdo al grupo de edad y grado de instrucción hemos encontrado en todos los casos actitudes favorables en primer lugar y luego las actitudes neutrales en dichos trabajadores con un porcentaje importante, lo cual nos estaría indicando de manera general, que ante la gravedad de la presencia de peligros de accidentes diariamente en el ambiente de trabajo existente, la actitud hacia su prevención es buena, sin embargo, no debemos menospreciar al segmento de trabajadores con actitud neutral, que con su actitud indiferente ante los riesgos laborales, podrían contribuir a la aparición de accidentes laborales. Hay que tomar en cuenta que los accidentes laborales definitivamente afectan la calidad de vida de un trabajador trayendo consecuencia como pérdidas monetarias en toda institución sea estatal o privado y sus efectos en los sistemas económicos y productivos de la sociedad en general (OIT, 2002 ⁽¹⁾).

El predominio de las actitudes favorables en dichos trabajadores demostraría en cierto modo lo que busca la empresa, es decir, que sus operaciones se desarrollen de manera segura, protegiendo la seguridad y salud de sus trabajadores respaldadas por su certificación ISO 45001 así como la aplicación de mejores prácticas para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. .

Esta actitud general se ve respaldada por la instrucción, el grupo de edad y en la propia experiencia del trabajador. Esa predisposición se basa también en el conocimiento y juicio de valores el cual se encontraría de manera organizada el trabajador **Minsa** ⁽⁸⁾

Estos resultados encontrados en el presente trabajo de investigación nos podrían servir para la previsión de accidentes ya que el conocimiento previo de dichas actitudes nos permite predecir las conductas y comportamientos que mostrarían los trabajadores cuando se enfrenten o interacciones a los riesgos laborales **Pinillo, A.** ⁽⁹⁾

Revisando resultados de trabajos anteriores, nuestros resultados coinciden con lo encontrado por **Jipa P y Reategui** ⁽²⁾ quienes, al estudiar las actitudes hacia la prevención de accidentes e incidentes en trabajadores del área de envasado de una empresa de ventas de aguas gaseosas, encontraron que en actitudes generales predominaron las favorables y en una menor proporción las muy favorables.

Sin embargo no coincide con lo encontrado por **Vilchez P, et al** ⁽⁶⁾ que en el año 2015, investigo la relación de actitudes y conocimientos sobre la prevención de riesgos y desastres, encontró entre otros resultados que el 76.5% de los estudiantes, mostraron actitud neutral frente a la prevención de daños y desastres; mientras el 23.5% mostraron una predisposición favorable hacia la prevención de daños y desastres, es decir, con resultados diferentes en comparación con lo encontrado en este trabajo, aunque es bueno reconocer que las poblaciones objetivos de estudio fueron también diferentes.

Lo más importante en relación con los resultados encontrados en esta primera parte es que tenemos que tomar conciencia que la herramienta más potente para minimizar los accidentes es la actitud del trabajador cumpliendo las normas establecidas, por tanto, es sumamente importante tener conocimiento sobre lo que piensa el trabajador y qué puede hacer el dueño de la empresa para mejorar dichas actitudes y así, convivir en un entorno seguro **Ortega et al** ⁽¹⁰⁾

5.2.DE LA ACTITUD COGNOSCITIVA, AFECTIVA Y REACTIVA HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES SEGUN GRUPOS DE EDAD Y GRADO DE INSTRUCCIÓN DE LOS TRABAJADORES DE TRANSPORTES DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022.

En cuanto a los resultados encontrados, en las actitudes cognoscitivas y afectivas existe un predominio de las actitudes neutrales, en cambio en las actitudes reactivas, tuvo un predominio las actitudes favorables con buen porcentaje de trabajadores con actitudes reactivas favorables. Es decir que desagregando las actitudes generales, se puede observar actitudes neutrales en el aspecto cognitivo, como creencias u opiniones en cuanto al riesgo laboral así como en sentimientos sobre el peligro mas no en el reactivo, en el sentido a reaccionar de manera favorable frente al riesgo o peligro laboral. Estos resultados coinciden en alguna forma a lo encontrados por **Zamorano G et al** ⁽⁷⁾ cuyos resultados indican que el grupo de trabajadores estudiados tuvieron una actitud, cognoscitiva de un nivel bajo, pero que su principal conclusión es que el conocimiento en prevención de riesgos laborales y la actitud de los trabajadores, están directamente relacionados a un 0.05 de probabilidad, aunque no indican el sentido y la intensidad de dicha relación

De manera general entonces, las actitudes cognoscitivas, afectivas y reactivas no tuvieron un patrón de comportamiento parecido en las actitudes hacia la prevención de accidentes laborales, existiendo algunas variaciones especialmente con las actitudes reactivas.

Esta tendencia encontrada no concuerda con las tendencias obtenidos con las actitudes cognoscitivas, afectivas y reactivas por **Jipa P y Reategui** ⁽²⁾ toda vez que fue favorable en los tres componentes, aunque la población de trabajadores y la empresa donde se llevó a cabo el trabajo fueron diferentes.

Este mismo comportamiento se refleja de acuerdo al grupo de edad y al grado de instrucción en cuanto a las actitudes neutrales y favorables.

En este sentido, y a manera de conclusión, podemos decir que, si bien es cierto que se encontró actitud general favorable en los trabajadores de dicha empresa, sin embargo, hay un segmento importante de trabajadores con actitudes neutrales,

y que este segmento se expresa mucho más en sus actitudes en los aspectos cognitivos y afectivos mas no en el reactivo

Aquí es importante indicar lo que menciona **Rodríguez** ⁽¹²⁾ quien al analizar los componentes afectivos y cognoscitivos indica que el componente afectivo, reconocido como el estado de identificación del trabajador con respecto al riesgo , esta va asociada a la cognoscitiva , y al encontrar valores bajos en estos componentes, se reafirma la necesidad de trabajar por parte de la empresa en estos aspectos que son muy importantes en el momento de la previsión del riesgo laboral de accidentes e incidentes

CAPITULO VI: PROPUESTA

Con la generación de conocimiento científico en el campo de la seguridad industrial obtenido en el presente trabajo de investigación se pretende crear conciencia sobre la importancia de mantener actitudes favorables en la prevención de riesgos laborales en los trabajadores, por lo que se propone, que la empresa desarrolle periódicamente mediciones de esta variable en el personal de campo de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022, especialmente quienes están permanentemente involucrados en tareas que involucra riesgo o peligro para la salud , a fin de ir fortaleciendo sus actitudes favorables y por ende la disminución de impactos negativos

CAPITULO VII: CONCLUSIONES

- 1.** En actitudes generales y de acuerdo al grupo de edad y grado de instrucción predominan las actitudes favorables y luego las actitudes neutrales, en los trabajadores de transportes de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco.
- 2.** En actitudes cognoscitivas y afectivas existe un predominio de las actitudes neutrales, en cambio en las actitudes reactivas, se encontró un predominio de actitudes reactivas favorables en los trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas.
- 3.** Existe un comportamiento similar de acuerdo al grupo de edad y al grado de instrucción en cuanto a las actitudes neutrales y favorables en los aspectos cognitivos, afectivos y reactivos
- 4.** A pesar que existe de manera general predominio de las actitudes favorables se hace necesario fortalecer dichas actitudes en el segmento de trabajadores de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC que mostraron actitudes neutrales.
- 5.** No se rechaza la hipótesis de investigación en el sentido que existe diferencias en las actitudes generales, cognoscitiva, afectiva y reactivas hacia la prevención de riesgos laborales en los trabajadores transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco en el año 2022

CAPITULO VIII: RECOMENDACIONES

Tomando en consideración los resultados obtenidos, así como las conclusiones obtenidas en este trabajo, se recomienda lo siguiente:

1. Fortalecer las actitudes favorables y neutrales hacia la prevención de riesgos laborales en los trabajadores en los trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas.
2. Desarrollar capacitaciones a fin de fortalecer conocimientos en cuanto la importancia de la prevención de riesgos laborales a todos los trabajadores, sin discriminación de grupo etario ni grado de instrucción.
3. Fomentar a través de los órganos competentes la necesidad de generar condiciones laborales seguras por estar relacionadas con la calidad de vida del trabajador.
4. Plantear estrategias sencillas para elevar la percepción del riesgo a través del Programa Escudo 360°.

CAPITULO IX: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. **Oficina Internacional del Trabajo. (2002).** Registro y notificación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Conferencia Internacional del Trabajo 90ª reunión. Informe V.
2. **Jipa P y Reategui P 2018** Actitudes hacia la prevención de accidentes e incidentes laborales en los trabajadores del área de envasado de la empresa embotelladora la selva SA Iquitos 2018 Tesis para optar el grado de maestro en Seguridad Industrial. Escuela de Post Grado. Universidad Nacional de la Amazonia Peruana. Perú.
<https://www.hdl.handle.net/20.500.12723/7562>
3. Fernández Muñoz, B., Montes Peón, J. M., & Vázquez Ordás, C. J. (2005). Antecedentes del comportamiento del trabajador ante el riesgo laboral: Un modelo de cultura positiva hacia la seguridad. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 21(3), 207-234.
4. Martínez Oropesa, C., & Cremades, L. V. (2012). Liderazgo y cultura en seguridad: su influencia en los comportamientos de trabajo seguros de los trabajadores. *Salud de los Trabajadores*, 20(2), 179-192.
5. Argüello-López, G. M., Uribe-Bermúdez, J., & Valdivieso-Guerrero, M. (2017). Relación entre capacitación y actitud hacia los riesgos laborales en el sector construcción del área metropolitana de Bucaramanga. *I+D RevistaDeInvestigaciones*,9(1),14–26.
<https://doi.org/10.33304/revinv.v09n1-201700>
6. **Vilchez P, et al. 2015.** Actitudes y conocimientos sobre la prevención de riesgos y desastres en los estudiantes de la Escuela de Formación Profesional de Enfermería –UNSCH. Trabajo de Investigación para optar el título de especialista en enfermería. Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga. Ayacucho. Perú.

7. **Zamorano G, et al. 2009.** “Conocimiento y actitud en prevención de trabajadores lesionados de una empresa metalmeccánica en México”. Revista Salud de los Trabajadores v.17 n.1. Maracay- México, jun. 2009
8. **Ministerio de Salud (2003).** Protocolo ¿Qué son conocimientos, actitudes y prácticas? 1° Edición. Lima.
9. **Pinillo, A. (1981)** “Conocimiento de la Interacción Humana”. 1ra Edición. Lima. Editorial Iberoamericana 1981. Pág. 82
10. **Vílchez, E. J. G. (2014).** La conducta segura del trabajador como principal herramienta para la eliminación de los accidentes laborales. Técnica industrial, 308, 58-63.
11. **Ortega, C. B. A., Canto, T. E. C., & Alcocer, A. R. M. (2018).** Propuesta de intervención para la reducción de accidentes laborales: la importancia del factor humano.
12. **Rodríguez C, (1998), Freddy.** “Lo cognoscitivo y psicosocial como Factores de Riesgo en Salud”. 1ra Edición. Huancavelica – Perú- Servicios Gráficos Matices, Mayo 1998.
13. **Rengifo. B, et al. 2012.** “La educación ambiental una estrategia pedagógica que contribuye a la solución de la problemática ambiental en Colombia”. Disponible:

<http://www.ub.edu/geocrit/coloquio2012/actas/06-B-Rengifo.pdf>.
14. **García R, (1984).** Pequeño Larousse. Edición LAROUSSE. Argentina 1984.
15. **Cuyumba D, (2004).** Conocimientos y actitudes del personal de salud, hacia la aplicación de las medidas de bioseguridad del Hospital “Felix Mayorca Soto” Tarma 2003. Trabajo de Investigación para optar el título de especialista en enfermería intensiva. Facultad de Medicina Humana. UNMSM. Lima. Perú.

16.Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento
Decreto Supremo N° 005-2012-TR.

ANEXOS

ANEXO N° 01

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título de la Investigación	Problema de Investigación	Objetivos de la Investigación	Hipótesis	Tipo y Diseño de Estudio	Población de Estudio y Procesamiento	Instrumento de Recolección
<p>Actitudes hacia la Prevención de Riesgo Laborales en Trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022 .</p>	<p>Problema General</p> <p>¿Cuál, será la actitud general hacia la en prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022?</p> <p>Sub-problemas</p> <p>¿Cuál será la actitud cognoscitiva hacia la prevención de riesgos laborales de los Trabajadores del área de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco?2022?</p> <p>¿Cuál será la actitud afectiva hacia la prevención de riesgos laborales en Trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco?2022?</p> <p>¿Cuál será la actitud reactiva hacia la prevención de riesgos laborales en Trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022?</p>	<p>Objetivo General</p> <p>Determinar la actitud general hacia la prevención de riesgos laborales en los trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022</p> <p>Objetivos Específicos</p> <p>Determinar la actitud cognoscitiva en prevención de riesgos laborales en los trabajadores del área de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022</p> <p>Determinar la actitud afectiva hacia en prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022</p> <p>Determinar la actitud afectiva en prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022</p>	<p>HIPOTESIS GENERAL</p> <p>Existe diferencias en las actitudes generales en prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco.2022</p> <p>ESPECIFICAS</p> <p>Existe diferencias en las actitudes cognoscitiva en prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco.2022</p> <p>Existe diferencias en las actitudes afectiva hacia la en prevención de riesgos laborales en los trabajadores del área de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco.2022</p> <p>Existe diferencias en las actitudes reactiva hacia la en prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco.2022</p>	<p>Tipo</p> <p>Cuantitativo. Prospectivo Descriptivo</p> <p>Diseño</p> <p>No experimental, Transversal Descriptivo simple</p>	<p>Población finita</p> <p>Trabajadores transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco 2022 80 trabajadores</p> <p>Procesamiento</p> <p>Los datos colectados en campo serán registrados en hoja de cálculo de Microsoft Excel, luego vaciadas en software estadístico SPSS v 27 donde se aplicará técnicas y procedimientos estadísticos descriptivas para variables categóricas nominales y ordinales</p>	<p>Cuestionario de 10 afirmaciones sobre actitudes hacia la prevención de accidentes, validado en contenido y consistencia interna</p>

ANEXO N° 02

TABLA DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Indicadores	Items	Instrumento
Variable de Interés: Actitudes hacia la prevención de accidentes laborales	Son predisposiciones a responder de una forma más o menos emocional a ciertas ideas como por ejemplo la prevención de riesgos laborales	Para medir la variable de investigación se empleará un cuestionario de afirmaciones en positivo y negativo utilizando la escala tipo LICKERT, para medir la actitud frente a la prevención de riesgos laborales, incluye ítems, cada una de las cuales tiene cinco alternativas de nivel de medición ordinal, La aplicación del instrumento se hará en un solo momento	Muy favorable (40-50 p)	10 afirmaciones <u>Códigos</u> 5. Muy favorable 4. Favorable 3. Neutral, 2. Desfavorable 1 Muy desfavor	Cuestionario Estructurado y validado en contenido mediante juicio de expertos y en consistencia interna mediante la prueba estadística alfa de crombach
			Favorable (30-39p)		
			Neutral (20-29p)		
			Desfavorable (10-19 p)		
			Muy desfavorable (0-09 p)		

ANEXO N° 03

CUESTIONARIO

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA ACTITUD EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC MALVINAS CUZCO 2022

I.- PRESENTACIÓN

El objetivo de este cuestionario es medir la actitud en prevención de riesgos laborales en trabajadores de transporte de la empresa Cosmos Agencia Marítima SAC Malvinas Cuzco, es decir acciones que compartiría o haría en cuanto a la prevención de riesgos laborales

Se le informa que sus datos personales son confidenciales. Se le agradece valiosa colaboración.

II.- INSTRUCCIONES.

Lea detenidamente las afirmaciones que a continuación le planteamos y marque la Alternativa que Ud. considera que comparte.

III.- CONTENIDO

Datos Personales

Edad :

Grado de instrucción:

Sexo:

Sub área :

CUESTIONARIO

1. Es responsabilidad de la empresa motivar a sus trabajadores para que trabajen cumpliendo las normas de seguridad laboral en el trabajo. **(Cog)**
 - 1.- Muy en desacuerdo
 - 2.- En desacuerdo
 - 3.- Neutral
 - 4.- De acuerdo
 - 5.-Muy de acuerdo

2. En la vida siempre ha existido riesgos laborales y es inútil tratar de evitarlos en la empresa. **(Af)**
 - 1.- Muy de acuerdo
 - 2.- De acuerdo
 - 3.-Neutral
 - 4.-En desacuerdo
 - 5.- Muy en desacuerdo

3. Los años de experiencia, la destreza y la confianza de un trabajador son suficientes para evitar riesgos o accidentes laborales sin necesidad de aplicar protección o seguridad **(Cog)**
 - 1.-Muy de acuerdo
 - 2.- De acuerdo
 - 3.- Neutral
 - 4.-En desacuerdo
 - 5.-Muy en desacuerdo

4. Es necesario aplicar actividades de prevención de riesgos de accidentes e incidentes laborales en la empresa **(Cog)**.
 - 1.- Muy en desacuerdo
 - 2.- En desacuerdo
 - 3.- Neutral
 - 4.- De acuerdo
 - 5.-Muy de acuerdo

5. La seguridad en la prevención de riesgos laborales en el área donde trabajo es menos importante que el factor económico. **(Af)**
 - 1.-Muy de acuerdo
 - 2.- De acuerdo.
 - 3.-Neutral
 - 4.-En desacuerdo
 - 5.-Muy en desacuerdo.

6. La causa de los accidentes e incidentes laborales producidos en el área donde trabajo están en los defectos de las máquinas y no en el trabajador **(Cog)**
 - 1.-Muy de acuerdo
 - 2.-De acuerdo
 - 3.-Neutral
 - 4.-En desacuerdo
 - 5.-Muy en desacuerdo

7. Las normas de prevención de riesgos de accidentes laborales por parte de la empresa son efectivas por tanto garantizan su efectividad **(Cog)**
 - 1.- Muy en desacuerdo
 - 2.- En desacuerdo
 - 3.- Neutral
 - 4.- De acuerdo
 - 5.-Muy de acuerdo

8. La falta de prevención de riesgos o accidentes laborales por parte de la empresa o del trabajador debe castigarse con el despido o con la carcel. **(Re)**
 - 1.-Muy de acuerdo
 - 2.- De acuerdo
 - 3.- Neutral
 - 4.- En desacuerdo
 - 5.- Muy en desacuerdo

9. Si observo que un compañero de trabajo podría sufrir un accidente laboral me encuentro en la obligación de alertarlo. **(Re)**
 - 1.- Muy en desacuerdo
 - 2.- En desacuerdo
 - 3.- Neutral
 - 4.- De acuerdo
 - 5.-Muy de acuerdo

10. En el área de transporte donde trabajo no es necesario usar protectores contra accidentes laborales por que la empresa cubre con todos los gastos del accidente **(Re)**
 - 1.- Muy de acuerdo
 - 2.- De acuerdo
 - 3.- Neutral
 - 4.- En desacuerdo
 - 5.- Muy en desacuerdo

MUCHAS GRACIAS

ANEXO N° 04

RESULTADOS DE LA PRUEBA PILOTO DE CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE LA VARIABLE ACTITUD EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC

Autor del instrumento: DENZYL ERWIN RAMIREZ BARDALES

Prueba piloto : 10 trabajadores

Metodología : Estabilidad mediante prueba de las dos mitades.

Software : SPSS FOR WINDOW 27

RESULTADOS

Estadísticas de Estabilidad

Coeficiente r de Pearson	N de elementos
0,92	10

CONCLUSION: INSTRUMENTO CON BUENA ESTABILIDAD.

ANEXO N° 05

RESULTADOS DE LA PRUEBA DE VALIDEZ DEL INSTRUMENTO DE MEDICIÓN ACTITUD EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJADORES DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC

Autor del instrumento: DENZYL ERWIN RAMIREZ BARDALES

Método : Validez de contenido de Ítems mediante juicio de expertos en los criterios de Claridad, objetividad, intencionalidad y coherencia

Estadístico : V de Aiken

Software : SPSS V27.

RESULTADOS

INTERVALO DE CONFIANZA

	N	Media de validez	Desviación estándar
V de Aiken	40	,8850	,04567

95% de intervalo de confianza	Límite inferior	,8783
	Límite superior	,9071

Criterio	Media de validez	N	Desviación estándar
Claridad	,8900	10	,06093
Objetividad	,8820	10	,07588
Intencionalidad	,8733	10	,07375
Coherencia	,8833	10	,06189
Total	,8850	40	,04567

CONCLUSION:

1. El grado de concordancia en la calificación de las 10 preguntas establecidas en el cuestionario, según criterios de claridad, objetividad, intencionalidad y coherencia es del 88.50 % predominando en la concordancia y con un Intervalo de confianza de la media entre [91,83 y 94,71].

ANEXO N° 06

BASE DE DATOS EN SPSS DEL ESTUDIO DE ACTITUD EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS TRABAJADORES DEL AREA DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC

IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

51 : EDAD 31 Visible: 22 de 22 variables

EDAD	GRADO	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10	EDA	TOGEN	ACGEN		
47	41	TECNICO	NEUTRAL	DE ACUE...	Nombre: ITEM2 Etiqueta: EN LA VIDA SIEMPRE HA EXISTIDO ACCIDENTES LABORALES Y ES INUTIL TRATAR DE EVITARLOS EN LA EMPRESA Tipo: Numérico Medida: Ordinal										40	Favorable (...)
48	34	TECNICO	MUY DE A...	DE ACUE...											40	Neutral (2...)
49	47	TECNICO	DE ACUE...	DE ACUE...											42	Muy favora...
50	47	SECUNDA...	DE ACUE...	NEUTRA...											39	Favorable (...)
51	31	SECUNDA...	NEUTRAL	DE ACUE...											NEUTRAL	NEUTRO
52	44	SECUNDA...	EN DESA...	MUY DE A...	DE ACUE...	DE ACUE...	MUY DE A...	EN DESA...	EN DESA...	NEUTRAL	MUY EN D...	MUY EN D...	30 - 39 años	29	Neutral (2...)	
53	55	SECUNDA...	MUY EN D...	MUY DE A...	MUY DE A...	MUY EN D...	MUY EN D...	NEUTRAL	MUY EN D...	MUY DE A...	MNEUTRO	MUY EN D...	40 - 50 años	46	Muy favora...	
54	36	SECUNDA...	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	EN DESA...	EN DESA...	EN DESA...	MUY DE A...	DE ACUE...	EN DESA...	20 - 29 años	39	Favorable (...)	
55	30	SECUNDA...	EN DESA...	DE ACUE...	NEUTRAL	MUY EN D...	MUY EN D...	NEUTRAL	MUY EN D...	MUY DE A...	DE ACUE...	MUY EN D...	20 - 29 años	43	Muy favora...	
56	34	SECUNDA...	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	MUY EN D...	EN DESA...	EN DESA...	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	20 - 29 años	41	Muy favora...	
57	34	SECUNDA...	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	DE ACUE...	MUY DE A...	MUY EN D...	EN DESA...	MUY DE A...	DE ACUE...	DE ACUE...	20 - 29 años	33	Favorable (...)	
58	42	SECUNDA...	EN DESA...	NEUTRAL	DE ACUE...	EN DESA...	DE ACUE...	NEUTRAL	EN DESA...	DE ACUE...	MNEUTRO	EN DESA...	30 - 39 años	35	Favorable (...)	
59	40	TECNICO	EN DESA...	DE ACUE...	MUY DE A...	EN DESA...	EN DESA...	MUY EN D...	EN DESA...	MUY DE A...	MUY DE A...	MUY EN D...	30 - 39 años	45	Muy favora...	
60	28	TECNICO	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	MUY EN D...	MUY DE A...	MUY DE A...	NEUTRAL	MNEUTRO	EN DESA...	30 - 39 años	33	Favorable (...)	
61	30	TECNICO	6	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	MUY DE A...	NEUTRAL	EN DESA...	DE ACUE...	MUY DE A...	MUY EN D...	30 - 39 años	40	Muy favora...	
62	45	TECNICO	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	DE ACUE...	NEUTRAL	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	40 - 50 años	37	Favorable (...)	
63	30	SUPERIOR	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	DE ACUE...	NEUTRAL	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	40 - 50 años	37	Favorable (...)	
64	32	SUPERIOR	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	EN DESA...	EN DESA...	EN DESA...	MUY DE A...	MNEUTRO	EN DESA...	20 - 29 años	40	Muy favora...	
65	39	TECNICO	EN DESA...	DE ACUE...	EN DESA...	EN DESA...	EN DESA...	DE ACUE...	EN DESA...	DE ACUE...	MUY DE A...	MUY EN D...	20 - 29 años	38	Favorable (...)	
66	40	TECNICO	EN DESA...	DE ACUE...	DE ACUE...	EN DESA...	EN DESA...	NEUTRAL	EN DESA...	DE ACUE...	MNEUTRO	EN DESA...	20 - 29 años	38	Favorable (...)	
67	35	SECUNDA...	EN DESA...	DE ACUE...	EN DESA...	EN DESA...	EN DESA...	DE ACUE...	EN DESA...	DE ACUE...	MUY DE A...	MUY EN D...	20 - 29 años	38	Favorable (...)	
68	47	TECNICO	MUY EN D...	MUY DE A...	MUY DE A...	MUY EN D...	MUY EN D...	NEUTRAL	EN DESA...	MUY DE A...	MUY DE A...	MUY EN D...	30 - 39 años	47	Muy favora...	
69																

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ACTIVADO

10:18:48 am 26/11/2023

BASE DE DATOS CODIFICADOS EN SPSS DEL ESTUDIO DE ACTITUD EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS TRABAJADORES DEL AREA DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARÍTIMA SAC

IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

51 : EDAD 31 Visible: 22 de 22 variables

EDAD	GRADO	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10	EDA	TOGEN	ACGEN		
47	41	2	3	2	Nombre: ITEM4 Etiqueta: NO ES NECESARIO PLANIFICAR ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE RIESGO DE ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA EMPRESA Tipo: Numérico Medida: Ordinal											
48	34	2	1	4												
49	47	2	2	4												
50	47	1	2	3												
51	31	1	3	2											3	3
52	44	1	4	1	4	2	1	4	4	3	1	5	2	29	3	
53	55	1	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3	46	5	
54	36	1	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	1	39	4	
55	30	1	4	4	3	5	5	3	5	5	4	5	1	43	5	
56	34	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	41	5	
57	34	1	4	2	4	2	1	5	4	5	4	2	1	33	4	
58	42	1	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	2	35	4	
59	40	2	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	2	45	5	
60	28	2	4	4	4	4	5	1	1	3	3	4	2	33	4	
61	30	2	6	4	4	4	1	3	4	4	5	5	2	40	5	
62	45	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	37	4	
63	30	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	37	4	
64	32	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	1	40	5	
65	39	2	4	4	2	4	4	2	4	4	5	5	1	38	4	
66	40	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	1	38	4	
67	35	1	4	4	2	4	4	2	4	4	5	5	1	38	4	
68	47	2	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	2	47	5	
69																

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ACTIVADO

10:19:49 am 26/11/2023

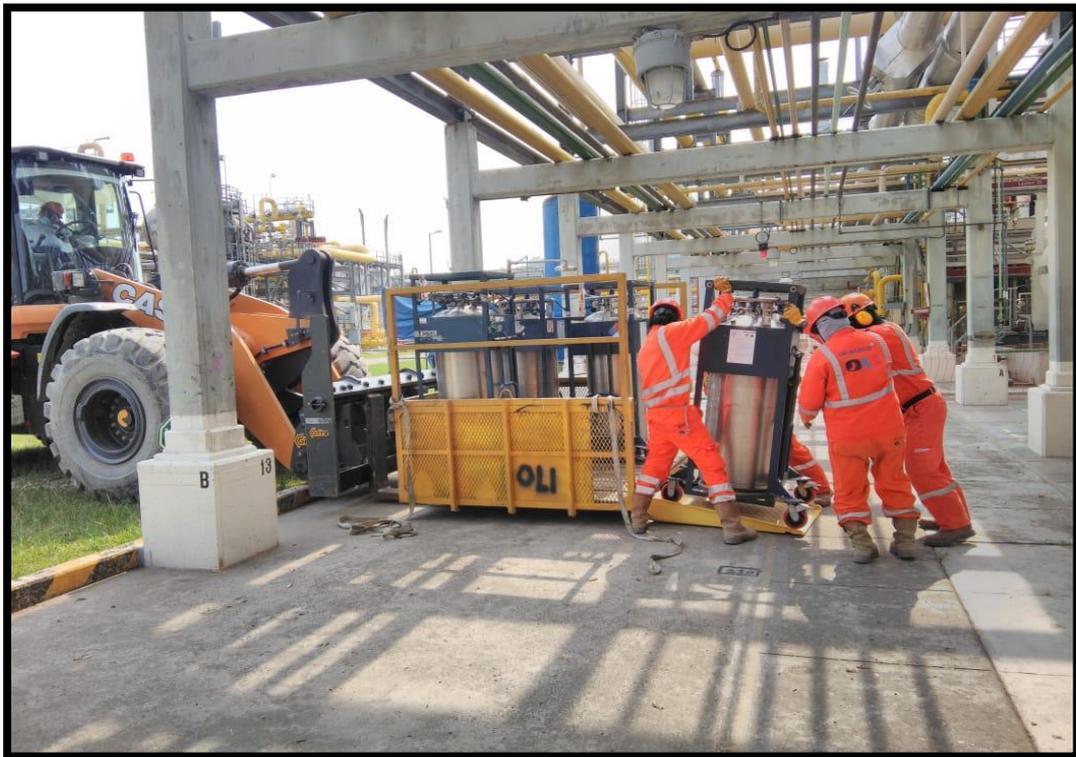
ANEXO N° 7

FOTOS TRANSPORTE TERRESTRE MALVINAS CUZCO



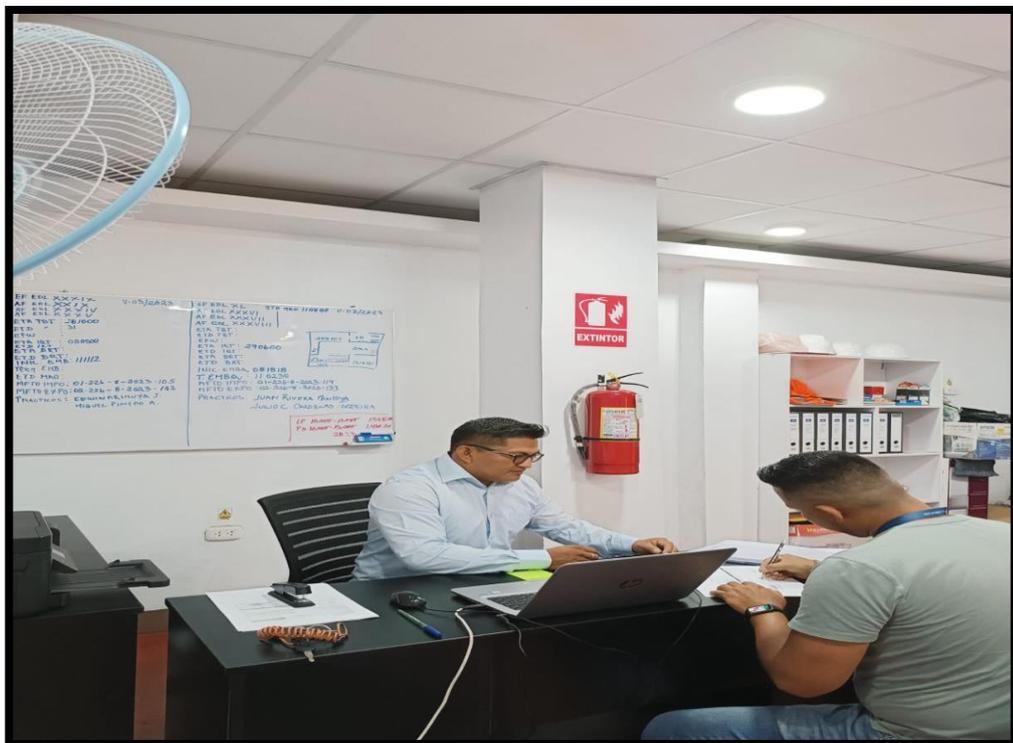






ANEXO N° 8

ENCUESTA A LOS COLABORADORES MALVINAS CUZCO



ANEXO N° 9
FORMATO DE JUICIO DE EXPERTOS

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA.
FACULTAD DE AGRONOMIA
MAESTRAI EN CIENCIAS EN SEGURIDAD INDUSTRIAL
FORMATO DE JUICIO DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE MEDICION

DATOS GENERALES

Apellidos y Nombres del evaluador..... *Angulo Vela Robertel*

Institución donde labora..... *Cosmos Agencia Maritima SAC*

Título del proyecto. **ACTITUDES HACIA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LOSTRABAJADORES DEL AREA DE TRANSPORTE DE LA
EMPRESA COSMOS AGENCIA MARITIMA SAC.CALLAO. SEDE MALVINAS
CUZCO.2022**

Autores : Denzyl Erwin Ramírez Bardales

Instrumento : CUESTIONARIO

Este formato sirve para que el EXPERTO EVALUADOR valore la claridad, objetividad, intencionalidad y coherencia del instrumento que se está evaluando. Deberá considerar la puntuación que considere adecuada a los diferentes enunciados según la siguiente escala:

1 (Deficiente) 2 (Regular) 3 (Buena) 4 (Muy buena) 5 (Excelente).

Ítems del instrumento	CLARIDAD Los ítems del instrumento están formulados con lenguaje apropiado	OBJETIVIDAD Los ítems del instrumento están expresados en elementos observables	INTENCIONALIDAD Los ítems miden los indicadores que pretende medir	COHERENCIA Los ítems están en coherencia con las variables, dimensiones e indicadores
1	5	4	5	4
2	4	5	5	5
3	4	5	5	5
4	5	5	4	5
5	5	5	5	5
6	5	5	5	5
7	4	4	4	5
8	5	5	5	4
9	5	4	5	5
10	4	5	5	5

Opinión de aplicabilidad.....

Firma del experto informante

[Firma manuscrita]
Registro CIP: 130870

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA.
 FACULTAD DE AGRONOMIA
 MAESTRAI EN CIENCIAS EN SEGURIDAD INDUSTRIAL
 FORMATO DE JUICIO DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE MEDICION

DATOS GENERALES

Apellidos y Nombres del evaluador..... PEATEGUI VELA ISRAEL

Institución donde labora..... KANSY SAC

Título del proyecto. **ACTITUDES HACIA LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES EN LOSTRABAJADORES DEL AREA DE TRANSPORTE DE LA EMPRESA COSMOS AGENCIA MARITIMA SAC.CALLAO. SEDE MALVINAS CUZCO.2022**

Autores : Denzyl Erwin Ramírez Bardales

Instrumento : CUESTIONARIO

Este formato sirve para que el EXPERTO EVALUADOR valore la claridad, objetividad, intencionalidad y coherencia del instrumento que se está evaluando. Deberá considerar la puntuación que considere adecuada a los diferentes enunciados según la siguiente escala:

- 1 (Deficiente) 2 (Regular) 3 (Buena) 4 (Muy buena) 5 (Excelente).**

Ítems del instrumento	CLARIDAD Los ítems del instrumento están formulados con lenguaje apropiado	OBJETIVIDAD Los ítems del instrumento están expresados en elementos observables	INTENCIONALIDAD Los ítems miden los indicadores que pretende medir	COHERENCIA Los ítems están en coherencia con las variables, dimensiones e indicadores
1	5	4	4	4
2	4	4	5	5
3	4	5	5	5
4	4	5	4	5
5	5	5	5	5
6	3	5	5	5
7	5	4	5	5
8	4	5	5	4
9	5	5	4	4
10	5	5	4	5

Opinión de aplicabilidad.....


Firma del experto informante

CIP: 159274