



UNAP



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS

MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

TESIS

**PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN
ADMINISTRATIVA EN LA UNIDAD EJECUTORA-407
"RED DE SALUD LORETO-NAUTA"**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN
PÚBLICA**

PRESENTADO POR: ALFREDO FLORES SANGAMA

ASESOR: ECON. CARLOS HERNÁN ZUMAETA VÁSQUEZ, DR.

IQUITOS, PERÚ

2024



UNAP



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS

MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

TESIS

**PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN
ADMINISTRATIVA EN LA UNIDAD EJECUTORA-407
"RED DE SALUD LORETO-NAUTA"**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN
PÚBLICA**

PRESENTADO POR: ALFREDO FLORES SANGAMA

ASESOR: ECON. CARLOS HERNÁN ZUMAETA VÁSQUEZ, DR.

IQUITOS, PERÚ

2024



UNAP

Escuela de Postgrado
"Oficina de Asuntos
Académicos"



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS
N°167-2024-OAA-EPG-UNAP

En Iquitos en la Escuela de Postgrado (EPG) de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP) a los veinticinco días del mes de octubre de 2024 a las 10:00 a.m., se dió inicio a la sustentación de la tesis denominada: "**PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA UNIDAD EJECUTORA-407 "RED DE SALUD LORETO-NAUTA"**", aprobado con Resolución Directoral N°1839-2024-EPG-UNAP, presentado por el egresado **ALFREDO FLORES SANGAMA**, para optar el **Grado Académico de Maestro en Gestión Pública**, que otorga la UNAP de acuerdo a la Ley Universitaria 30220 y el Estatuto de la UNAP.

El jurado calificador designado mediante Resolución Directoral N°1435-2024-EPG-UNAP, esta conformado por los profesionales siguientes:

Econ. Andrea Angulo Vela, Dra.	(Presidente)
Econ. María Josefa López Macedo, Dra.	(Miembro)
C.P.C. Denisse Elda Morillas Silva, Mtra.	(Miembro)

Después de haber escuchado la sustentación y luego de formuladas las preguntas, éstas fueron respondidas: adecuadamente

Finalizado la evaluación; se invitó al público presente y al sustentante abandonar el recinto; y, luego de una amplia deliberación por parte del jurado, se llegó al resultado siguiente:

La sustentación pública y la tesis ha sido: Aprobada con calificación Buena (16).

A continuación, la Presidenta del Jurado da por concluida la sustentación, siendo las 11:30 a.m del veinticinco de octubre de 2024; con lo cual, se le declara al sustentante Apto, para recibir **Grado Académico de Maestro en Gestión Pública**.


Econ. Andrea Angulo Vela, Dra.
Presidenta


Econ. María Josefa López Macedo, Dra.
Miembro


CPC. Denisse Elda Morillas Silva, Mtra.
Miembro


Econ. Carlos Hernán Zumaeta Vásquez, Dr.
Asesor

Somos la Universidad licenciada más importante de la Amazonía del Perú, rumbo a la acreditación

Calle Los Rosales cuadra 5 s/n, San Juan Bautista, Maynas, Perú
Celular: 953 664 439 - 956 875 744
Correo electrónico: postgrado@unapiquitos.edu.pe www.unapiquitos.edu.pe



TESIS APROBADA EN SUSTENTACIÓN PÚBLICA EL 25 DE OCTUBRE DEL 2024 EN LA ESCUELA DE POSTGRADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA, EN LA CIUDAD DE IQUITOS – PERÚ.



ECON. ANDREA ANGULO VELA, DRA.
PRESIDENTE



ECON. MARÍA JOSEFA LÓPEZ MACEDO, DRA.
MIEMBRO



C.P.C DENISSE ELDA MORILLAS SILVA, MTRA
MIEMBRO



ECON. CARLOS HERNÁN ZUMAETA VÁSQUEZ, DR.
ASESOR

NOMBRE DEL TRABAJO	AUTOR
EPG_M_TESIS_FLORES SANGAMA.pdf	ALFREDO FLORES SANGAMA
RECUENTO DE PALABRAS	RECUENTO DE CARACTERES
7123 Words	39179 Characters
RECUENTO DE PÁGINAS	TAMAÑO DEL ARCHIVO
31 Pages	435.6KB
FECHA DE ENTREGA	FECHA DEL INFORME
Jun 5, 2024 3:11 PM GMT-5	Jun 5, 2024 3:11 PM GMT-5

● **21% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 17% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 16% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)

Dedico con todo mi corazón mi tesis a mi madre y a mis hijos, pues sin ellos no lo había logrado. sus bendiciones y sus amores a lo largo de mi vida me protegen y me fortalecen. Por eso les doy mi trabajo en ofrenda.

AGRADECIMIENTO

Quisiera comenzar expresando mi más sincero agradecimiento a mi Asesor de tesis, el **ECON. CARLOS HERNÁN ZUMAETA VÁSQUEZ, DR.**, cuya experiencia, paciencia y apoyo constante fueron fundamentales para la realización de este trabajo. Su guía no solo me proporcionó claridad académica, sino también motivación en momentos de duda. Su confianza en mí me impulsó a seguir adelante y superar los desafíos.

A mi familia, especialmente a mi madre, te agradezco profundamente tu amor incondicional y su apoyo constante mientras estabas en vida. tu fe en mí ha sido el motor que me permitió completar este camino. A mi compañera de vida y madre de mis hermosos hijos, por su apoyo incondicional y motivarme siempre a cumplir mis objetivos, gracias por ser mi pilar en los momentos difíciles. A mis hermanos, por sus palabras de aliento. Sin ustedes, este logro no habría sido posible.

A la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana, gracias por brindarme la oportunidad de crecer académica y profesionalmente. Mi gratitud también va a la escuela de Post Grado, cuyo apoyo y disposición fueron esenciales para la culminación de esta tesis. Aprecié profundamente el ambiente de aprendizaje que me ofrecieron.

A mis amigos y compañeros, gracias por su compañía y apoyo en los momentos de estrés y alegría. Ustedes fueron mi red de contención y su amistad me ayudó a mantener el ánimo en los momentos más duros. Cada uno de ustedes contribuyó a que este proceso fuera más llevadero y significativo.

Finalmente, agradezco a todos los funcionarios y colaboradores de la Red de Salud Loreto Nauta – UE 407, que participaron en esta investigación. Su ayuda en la recopilación de datos, revisión de mi trabajo y valiosos comentarios enriquecieron este proyecto de maneras que jamás imaginé. Esta tesis es el resultado de un esfuerzo colectivo, y su colaboración fue crucial para su realización.

A todos, gracias por ser parte de este viaje.

INDICE DE CONTENIDOS

	Páginas
Carátula	i
Contracarátula	ii
Acta de sustentación	iii
Jurado	iv
Resultado del informe de similitud	v
Dedicatoria	vi
Agradecimiento	vii
Índice de contenido	viii
Índice de tablas	ix
Resumen	x
Abstract	xi
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO	4
1.1 Antecedentes	4
1.2 Bases teóricas	6
1.3 Definición de términos básicos	11
CAPÍTULO II: VARIABLES E HIPÓTESIS	13
2.1 Variables y su operacionalización	13
2.2 Formulación de la hipótesis	15
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA	16
3.1 Tipo y diseño de la investigación	16
3.2 Población y muestra	17
3.3 Técnicas e instrumentos	18
3.4 Procedimientos de recolección de datos	18
3.5 Técnicas de procesamientos y análisis de los datos	18
3.6 Aspectos éticos	19
CAPÍTULO IV: RESULTADOS	20
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS	25
CAPÍTULO VI: PROPUESTA	28
CAPITULO VII: CONCLUSIONES	30
CAPITULO VIII: RECOMENDACIONES	32
CAPITULO IX: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	33
ANEXOS	
1. MATRIZ DE CONSISTENCIA	
2. CUESTIONARIO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
3. CUESTIONARIO DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA	

INDICE DE TABLAS

	Páginas
Tabla N°1: Relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta	20
Tabla N°2: Relación entre la dimensión definición de planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta	20
Tabla N°3: Relación entre la dimensión misión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta	21
Tabla N°4: Relación entre la dimensión visión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta	22
Tabla N°5: Relación entre la dimensión planificación y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta	23
Tabla N°6: Relación entre la dimensión valores institucionales y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta.	23

RESUMEN

Se desarrollo la presente investigación con el motivo de establecer la conexión entre la planificación estratégica y la gestión administrativa de la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto – Nauta. Empleando una metodología de tipo básica, diseño no experimental y nivel descriptiva correlacional, donde conformaron la muestra 68 colaboradores de la Gerencia de la RSLN-UE407, a los cuales aplicaron un cuestionario lo cual los resultados se obtuvieron por medio de la prueba de correlación de Pearson que puso en evidencia que existe una relación inversa entre las variables con un coeficiente de -0.125 , asimismo, el valor de significancia salió 0.312 demostrando que la relación es poco significativa, por lo tanto se concluye, que existe una relación entre las variables que es negativa, baja y no significativa, se acepta la hipótesis alternativa por lo tanto no se cumple con la hipótesis general.

Palabras clave: Planificación estratégica, gestión administrativa, dirección, plan estratégico

ABSTRACT

This research was developed with the purpose of establishing the connection between strategic planning and administrative management of the Executing Unit – 407 Red Salud Loreto – Nauta. Using a basic methodology, non-experimental design and correlational descriptive level, where the sample was made up of 68 employees of the Management of the RSLN-UE407, to whom they applied a questionnaire to which the results were obtained through the correlation test. Pearson that showed that there is an inverse relationship between the variables with a coefficient of -0.125, likewise, the significance value came out 0.312 demonstrating that the relationship is not very significant, therefore it is concluded that there is a relationship between the variables that is negative, low and not significant, the alternative hypothesis is accepted therefore the general hypothesis is not met.

Keywords: Strategic planning, administrative management, direction, strategic plan

INTRODUCCIÓN

La implementación del plan estratégico como una fuente visionaria ahora muestra que uno de los principales pasos que toda organización debe tener en cuenta para implementar el plan estratégico es a través de la visión. Implementar un plan estratégico te permite conocer cómo es tu empresa, cuáles son sus debilidades, cuáles son sus fortalezas y te permite estudiar los mecanismos clave que te ayudan a alcanzar tus objetivos de negocio (Vasquez, 2022). Establece que esto requiere que la entidad se involucre de la manera más objetiva en la implementación de los planes estratégicos apropiados, que les permita integrar sus metas con su entorno al permitirles definir su visión, misión y objetivos estratégicos, lo que posibilita optimizar su gestión administrativa orientándolas lograr sus fines de la forma más eficiente posible, así como el desarrollo de sus actividades, funciones y responsabilidades (Trinidad, 2018).

En Perú, CEPLAN está establecido desde 2005. Su objetivo principal es definir los objetivos de las instituciones públicas, establecer estrategias y evaluarlas. Priorizando siempre los planes y metas encaminados a brindar bienestar a los ciudadanos (Instituto de ciencias Hegel, 2021). Asimismo, se manifiesta que Perú está en el 10° lugar como país que desarrolla un plan estratégico a nivel latinoamericano, Brasil está en el 1° puesto ya que su plan estratégico se extiende hasta el **2032**, una de sus metas principales es poder erradicar la pobreza, y en el caso de nuestro este punto está en el tercer lugar de su plan estratégico (Castellanos, 2011). Es así como el D.S. N° 029-2018-PCM de marzo de 2018 aprueba las normas que rigen la política pública y establece cómo se estructura la política nacional para integrarlas al SINAPLAN. Sin embargo, los obstáculos para una buena planificación estratégica continúan, evidenciando una mala gestión administrativa y por tanto, deficiente servicio a los ciudadanos (Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, 2018).

No obstante, aún se observa que los planes estratégicos han sido plasmados en documentos en algunas entidades, ya sea por el conocimiento parcial y deficiente de los servidores públicos, y el vaivén de los directivos que

ocupan cargos de confianza, quienes no están realizando la entrega adecuada de información y carga durante la transferencia de gestión, y también se debe a que los herramientas de gestión no han sido difundidos; razones por las que el propósito de la organización no está claro y conduce a una administración ineficiente (Gavilán, 2018).

Con respecto a la RSLN-UE407, no es ajena a los cambios que se están produciendo en la administración pública, ya que existen dificultades para desarrollar un plan estratégico adecuado, debido a la existencia de documentos de gestión desactualizados y poco representativos, lo que conduce a una mala gestión administrativa. en la que muchos servidores públicos desconocen y confunden las herramientas de gestión, provocando que realicen sus tareas sin la debida dirección y sin efectividad en las prácticas administrativas y operativas; hechos que impiden el cumplimiento de las metas y políticas institucionales que son los cimientos primarios para una mejor toma de decisiones; en este sentido, cada colaborador debe ser reconocido y empoderado para identificarse y participar con la institución, sus fines y políticas institucionales.

La justificación teórica: hoy en día, se requiere una mejor gestión pública, que permita tomar acciones en las instituciones públicas para medir los resultados. En ese caso, en la RSLN-UE407, se debe implementar un plan de estrategia para la mejora de las metas, con la cual se pretende resolver problemática enfocadas a todas las áreas de trabajo.

Justificación social: Alentar a todas las entidades a implementar planes estratégicos es una de las principales prioridades de nuestro gobierno. Esta investigación puede promover el cumplimiento de un problema nacional y el apoyo a los gobiernos y la sociedad en general.

Justificación practica: Como se mencionó en el párrafo anterior, los proyectos de investigación surgen de las necesidades de las organizaciones nacionales. En este caso, el la RSLN-UE407, no es una opción. Con el fin de lograr un crecimiento sostenible en la organización y gerencia, así como para mejorar el trabajo y lograr que los empleados entiendan sus funciones y

responsabilidades, se tendrán en cuenta los resultados de este trabajo de investigación.

La importancia del estudio es identificar y mejorar los recursos para ponerlos en práctica ya que estos contienen herramientas prácticas para una organización estratégica que permiten tomar mayores estrategias y toma de decisiones adecuadas, así se podrá cultivar las técnicas para alcanzar las metas. Con respecto a la organización en estudio, la información recaudada el trabajo de investigación le permitirá analizar su situación en sus áreas de trabajo, de manera que pueda proyectarse en su plan operativo para alcanzar sus objetivos, así, lograr un nivel de excelencia más allá de los parámetros propuestos, fortalecer la organización junto con el capital humano, interactuar mejor con los riesgos o factores externos, mayor capacidad para optimizar las estrategias de gestión. Finalmente, puede ser empleado para aportar información descriptiva a posibles estudios que estén relacionados con el tema de investigación.

Este estudio tiene la autorización de la Gerencia de la RSLN-UE407. Adicionalmente, dispongo del apoyo de docentes expertos en gestión estratégica para analizar los resultados obtenidos; hay estudios que pueden sustentar dicha investigación, y se cuenta con el tiempo previsto para llevar a cabo esta investigación.

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1. Antecedentes

Internacional:

En el 2023, efectuó un estudio básico, no experimental, correlacional de corte transversal; aplicándose encuesta a 42 docentes. La justificación práctica apunta a la utilidad resultante de la recabación de data con instrumentos elaborados. Los resultados permitirán establecer una mejor planificación y dirección en la institución y realizar todas las actividades gracias al aporte del grupo de personas a través del proyecto social y la relación con los padres. De lo contrario, no prosperará y se perderá tiempo y dinero. Por ello, la participación y planificación al inicio de cada ciclo escolar es crucial para ser miembro activo de la institución y su proyección en la comunidad (Rivera, 2023).

En 2019, se ejecutó un estudio aplicativo, apoyada en un diseño cuasi experimental. El proceso administrativo se visualizó como un proceso gerencial competente que eleva las capacidades de dirección para obtener resultados viables. En vista de lo anterior, se especifica que durante la planificación se realiza un proceso continuo que requiere una retroalimentación constante sobre el funcionamiento de la estrategia organizacional. Los indicadores brindan información valiosa para tomar decisiones de dirección estratégica, validándolas o mostrando la necesidad de ajustes. En conclusión, el proceso administrativo para lograr cambios significativos en la estructura empresarial a través de acciones de planificación estratégica, permitiendo a las empresas prepararse para situaciones futuras, buscando así objetivos de desempeño realistas (Cantos et al., 2019).

En el 2019, se hizo una investigación no experimental, correlacional y se tomó como muestra a 48 participantes de la U.N.A de la Unach-Ecuador. Los hallazgos muestran que existe asociación entre las variables y que se debe recomendar a la U.N.A la creación de

un modelo de gestión administrativa institucional que logre todos los objetivos propuestos en el plan estratégico, para que la eficacia y eficiencia se puede lograr en todos los miembros de la institución, garantizando así la calidad educativa y el plan estratégico de la U.N.A debe desarrollar un plan acorde a las realidades del entorno, pero enfocado al potencial de la institución y difundiéndola en toda la comunidad educativa (Silva, 2019).

Nacional:

En el 2022, se desarrolló una investigación básica, correlacional descriptiva, no experimental y la población fueron 40 personas de la gestión pública de Apurímac. El proyecto determinó que existe una relación significativa, y garantizó una buena planificación estratégica y gestión por parte del instituto, y recomienda a las autoridades del distrito de Apurímac crear un modelo de gestión institucional que logre todas las metas trazadas en el plan estratégico para lograr eficacia y eficiencia en las instituciones públicas y asegurar una gestión buena. Donde el plan estratégico sea una instrumento para que los objetivos trazados se pueden cumplir durante la gestión (Huillca, 2022).

Durante el 2020, se ejecutó un estudio básico, no experimental transversal, aplicándose encuestas a 80 docentes y directivos. Se obtuvo como resultado que varios directores, profesores y administradores carecían de conocimientos sobre procedimientos administrativos y planificación estratégica. La investigación recomendó que a través de charlas del Minedu sensibilicen y difundan a la comunidad educativa sobre la importancia de desarrollar actividades que permitan a los integrantes de las distintas comisiones de recursos financieros diferenciarse de otras instituciones que aún inciden en la gestión de recursos financieros debido a la mala gestión administrativa y mejorar el enfoque estratégico para la gestión de recursos financieros (Flores et al., 2020).

En el 2020, se ejecutó un estudio, no experimental y transversal. Cuando se les solicitó calificar el nivel de cumplimiento del plan estratégico desde la perspectiva de los empleados, el 59% lo identificó como un nivel normal, el 37% como un nivel bajo y solo el 4% alto. Y nivel de cumplimiento de la gestión administrativa se encontró que el 81% calificó el desempeño normal, seguido por el 14% que percibió un desempeño deficiente en la gestión, y solo el 5% calificó altos niveles de control. Esto demuestra que la administración es crucial para cualquier negocio, y dado que la Clínica del Pacífico presta servicios de salud, necesita brindar valor agregado a sus clientes internos y externos, por lo que se recomienda que la gestión sea la base de ejecución. Fortalecer el trabajo que debe realizarse con un propósito que contribuya a la estabilidad, conservación y crecimiento institucional (Marcelo, 2020).

1.2. Bases teóricas

Teoría sobre la planificación estratégica

Según, Chiavenato (2016), los planes estratégicos son los métodos que una organización intenta utilizar para lograr sus objetivos.

La planeación estratégica es una herramienta de gestión que ayuda a la organización a establecer tareas y caminos que debe seguir para alcanzar sus metas planeadas, ante circunstancias y exigencias cambiantes (Roncancio, s. f.).

Asimismo, es una necesidad para toda empresa, independientemente de su tamaño o composición. En resumen, sin importar en qué escenario se desarrolle su organización, debe comprender su plan estratégico para mejorar los procesos que impulsan la estrategia general de todo negocio exitoso (León et al., 2009). Asimismo, es un proceso sistemático que ayuda a establecer metas, definir las estrategias, acciones, y los recursos para alcanzarlos (Haro, 2021).

Desarrollar un plan estratégico supone analizar el entorno empresarial, establecer metas y crear un plan de acción que detalle cómo trabajar para lograr las metas y objetivos establecidos (Delaux, 2017), el no contar con un plan estratégico dificulta la vida empresarial ya que se ignoran aspectos críticos para la supervivencia. Para que esto no suceda, debe administrar cuidadosamente sus recursos y desarrollar un modelo estratégico que impulse la innovación constante y el crecimiento de las capacidades de sus trabajadores. Los errores son por la falta de técnicas y herramientas que permitan el correcto funcionamiento de la empresa, crecer de manera equilibrada y rastrear los recursos y metodologías correctos para el futuro (Mora, 2006).

Teoría sobre la dimensión misión

Misión se entiende como el poder o autoridad otorgado a una o más personas para llevar a cabo determinados deberes o tareas. Así también, como la razón de ser de algo o alguien (Editorial Etecé, 2013)

Desde la perspectiva de la praxis humana, es definida por los comportamientos que deben desarrollarse para lograr metas personales o institucionales. Desde la conceptualización teórica se revisan los aportes encontrados en diversas referencias (RAE, 2022).

La razón principal de la existencia de una organización es su misión. Esta le permite sentar las bases de su estrategia comercial y construir marketing strategy coherentes, ya que todas las decisiones futuras de establecimiento de objetivos deben fluir de él y ser fácilmente comprensibles para el público (Santander Universidades, 2022).

La misión, también se entiende como la capacidad o el poder otorgado a una o más personas para llevar a cabo una tarea específica (Editorial Etecé, 2013)

Según la RAE (2022), la misión está definida por las acciones que se deben desarrollar para cumplir los objetivos o metas personales o institucionales. Desde la conceptualización teórica se revisan los

aportes encontrados en diversas referencias.

Según el profesor Rafael Muñiz, la misión dirige las actividades actuales y futuras de la entidad, brindando unidad y dirección estratégica y Stanton y sus colegas la describen cómo atienden, qué necesidades satisfacen y qué tipos de productos (Editorial Etecé, 2013)

Teoría sobre la dimensión visión

Capacidad de ver más allá en el espacio y tiempo, en función del objetivo final que se espera alcanzar, según la RAE (2022), es la contemplación inmediata y directa sin percepción.

La visión permite definir que caminos debemos tomar para alcanzar las metas. Para ello, los principios deben estar de manera clara y realista. Además, si bien la definición puede ser larga, es mejor mantenerla concisa y enfatizar los puntos más significativos (Santander Universidades, 2022).

La visión estratégica es una imagen de las metas de una entidad a largo plazo y las técnicas para lograrlos. Asistirla a enfocar sus esfuerzos y asegurar que todas sus acciones estén alineadas con su misión y visión (Ortega, 2023). En general, desarrollar una visión estratégica requiere una serie de consideraciones:

- La posición actual de la organización y sus recursos
- Sus puntos fuertes y débiles
- Las oportunidades y amenazas de su entorno
- Las expectativas y necesidades de las partes interesadas
- También implica definir los objetivos y valores de la organización y averiguar en qué se diferenciará de sus competidores.

Es el posicionamiento competitivo de la empresa, los objetivos estratégicos y económicos, las habilidades que debe desarrollar y las acciones y enfoques que toma para lograr los resultados deseados. La visión estratégica delinea claramente las acciones que la empresa toma

para mantener su valor económico en el futuro, al mismo tiempo que evalúa y explora sus ventajas competitivas (Lado et al., 2001).

Teoría sobre dimensión de valores institucionales

Los valores corporativos deben definir el comportamiento ético de la empresa y de sus empleados (Santander, 2022). Así como los valores guían las decisiones personales, los valores guían las acciones de quienes trabajan en organizaciones e instituciones, públicas o privadas (BLANCHARD, 2019)

Los valores corresponden a ideales que la sociedad considera deseables para ser vividos ya que posibilitan la felicidad y el bienestar personal y social. Su uso ayuda a decision making y compromete a las personas a trabajar juntas para lograr objetivos comunes (Instituto Costarricense, 2022).

A continuación, los principios y valores de la personalidad humana se presentan en tres ámbitos (Instituto Costarricense, 2022):

1. Plenitud Laboral: la transparencia, cultura de servicio y calidad confidencialidad, el respeto y compromiso son valores que tenemos en alta estima.
Estos valores se derivan de nuestras propias experiencias como trabajadores, ciudadanos y seres humanos.
2. Plenitud Humana: Las personas son valiosas. Somos seres racionales y auténticos con la capacidad de pensar y aceptar cualquier cosa que creamos correcta.
3. Plenitud Ciudadana: Se concentran los valores que se practican en el país y que nos transforman en ciudadanos con derechos y deberes derivados de las leyes que nos rigen. Cuando entendemos la ética tal como se propone, fácilmente podemos concluir que, como seres humanos, nos enfrentamos a una serie de obligaciones que nos obligan a lograr buenas prácticas y actuar éticamente.

Teoría sobre la gestión administrativa

Se basa las acciones y toma de decisiones adecuadas para que la empresa logre sus objetivos. Tienes que mentalizar que la planificación es necesaria al iniciar un negocio. Y, como acto de seguimiento, la organización. Una vez organizada, la empresa emprende acciones de gestión. Este último coordina actividades para lograr los objetivos sin perder el control (Ramírez et al., 2017).

La gestión administrativa utiliza diferentes técnicas y procedimientos para hacer un mejor uso de todos los de una organización. Como resultado, todas las funciones están organizadas de tal manera que pueden ser dirigidas y controladas de la mejor manera posible. Además, la gestión administrativa permite la gestión proactiva de tareas, esfuerzos y recursos para evitar problemas futuros y, lo más importante, lograr buenos resultados para la empresa (Quiroa, 2020).

Teoría sobre la dimensión de Proyección

La proyección es un pronóstico de muchas variables económicas derivadas de un análisis macroeconómico basado en datos estadísticos de los sectores real, fiscal, balanza de pago e internacional. El análisis de datos nos permitirá comprender el estado actual de la economía, permitiéndonos realizar proyectos utilizando diversos métodos, siendo los más utilizados los modelos de programación financiera y económicos, entre otros (MEF, 2022).

Teoría sobre dimensión de Estructura

La estructura incluye todas las formas de dividir el trabajo en tareas y se coordina entre ellas. Los organigramas son la forma más fácil de representar gráficamente las estructuras administrativas (Criado, 2009).

Teoría sobre la dimensión de Dirección

Es el conjunto de funciones para tomar decisiones e implementar estrategias en interés de la empresa. En el mundo empresarial, la dirección administrativa es una etapa crucial. En este sentido, implica la capacidad de orientar, la necesidad de concentrar y gestionar el futuro de la organización. En consecuencia, esta etapa depende en gran medida de la recabación de información sobre las operaciones de la entidad (Galán, 2023). A su vez, se encarga de orientar y coordinar al resto de departamentos de la organización.

Características principales de la dirección:

- Responsabilidad: La dirección debe asumir las posibles consecuencias comerciales de sus decisiones.
- Capacitación gestora: La gestión requiere gestión de equipos y un rol directivo.
- Liderazgo: Requiere valores de gestión y toma de decisiones centradas en empresarios o líderes profesionales.
- Visión estratégica: El directorio afronta el futuro de la empresa y busca la viabilidad económica y la rentabilidad.

1.3. Definición de términos básicos

Planificación: Es el proceso y el resultado de organizar objetivos en el tiempo y el espacio con métodos y estructuras. En administración, es una herramienta estratégica para definir los objetivos específicos y generales, el cronograma, los resultados esperados y poner en acción los planes para lograr la meta general (Caterina, 2019).

Estrategia: Consiste en una serie de acciones planificadas que ayudan a tomar decisiones y obtener los mejores resultados posibles. Esto se orienta a lograr una meta siguiendo un plan de acción. Además, incluye una colección de tácticas que son medios más específicos para lograr uno o más objetivos (Significados, 2013).

Misión: Es una herramienta estratégica que define la meta de una organización en general, contiene una descripción completa de la organización, sus funciones y propósito (Terreros, 2013).

Visión: Describe a dónde quiere ir y cómo quiere ser visto en el futuro. Es una declaración motivadora que establece expectativas y una dirección clara para sus empleados y clientes. Ayuda a mantener el enfoque y alinear los esfuerzos de los empleados hacia objetivos comunes (Terreros, 2013).

CAPÍTULO II: VARIABLES E HIPÓTESIS

2.1. Variables y definiciones operacionales

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	INDICADORRES	INSTRUMENTO
Planificación estratégica	Armijo (2011), menciona que la Planificación Estratégica, es una herramienta de Gestión que sirve para la toma de decisiones la cual nos dice que hacer y el camino que se debe seguir en el futuro, teniendo en cuenta los cambios y la demanda y lograr tener una eficiencia, eficacia y calidad en los bienes y servicios.	Como un conjunto de acciones que parten en cumplimiento de la sociedad, poniendo a disposición la definición, misión y visión de la institución con la finalidad de fortalecer a la institución a través de la planificación, y valores institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> • Definición de planificación estratégica • Misión • Visión • Planificación • Valores de institución 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta • Cuestionario

Gestión administrativa	<p>Según Delgado & Ena (2008 citado en Llamoctanta 2019), mencionan que, la Gestión administrativa es un conjunto de acciones que llevan al logro de objetivos de una institución; a través del cumplimiento y la óptima aplicación del proceso administrativo: planear, organizar, dirigir y controlar.</p>	<p>Es una actividad importante para toda organización, por intermedio de la cual se puede alcanzar las metas y los objetivos, desarrollando labores fundamentales dentro de un proceso de proyección, estructura y dirección del capital humano.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proyección • Estructura • Dirección
------------------------	--	--	---

2.2. Formulación de la hipótesis

2.2.1. Hipótesis general

Existe una relación significativa entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.

2.2.2. Hipótesis específicas

- Existe una relación significativa entre la dimensión definición de planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.
- Existe una relación significativa entre la dimensión misión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.
- Existe una relación significativa entre la dimensión visión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.
- Existe una relación significativa entre la dimensión planificación y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.
- Existe una relación significativa entre la dimensión valores institucionales y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

3.1. Diseño metodológico

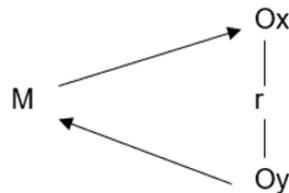
Diseño de la investigación

El estudio es no experimental de corte transversal, que de acuerdo con Hernández et al. (2018), se enfoca en examinar y describir dos o más variables al mismo tiempo, lo que permite ver los fenómenos tal como ocurren en entornos naturales. Asimismo, según Sánchez et al. (2018), es un tipo de estudio en el que no se manipula la variable.

Tipo de investigación

Es básico, porque de acuerdo con Ary et al. (2020), busca obtener y reconocer cada característica única del problema que surge en la situación que se investiga, y tomar alguna acción o solución dentro de ella.

El siguiente esquema representa el diseño metodológico:



Leyenda:

M = Muestra

O = Observación o medición realizada en cada una de las variables

Ox = Observación de la variable independiente

Oy = Observación de la variable dependiente

r = Relación entre las variables de estudio

Nivel de investigación

Es descriptiva – correlacional. Ya que, según Hernández et al. (2018), Se incluye este nivel porque busca relacionar variables de estudio; porque los datos de la realidad de la variable de estudio se recogen en un único momento para poder cuantificarlas y analizar su vinculación.

3.2. Diseño muestral

Población:

En el presente trabajo, incluirá a 68 colaboradores de la Gerencia de la RSLN-UE407. Según, Hurtado y Toro (1998 citado en Llamoctanta, 2019), Todos los factores investigados son población, también conocido como el universo.

Muestra

Según, Castro (2003 citado en Llamoctanta, 2019), si la población es menor de 50, la muestra es la misma. Debido a la pequeña población, se tomó a toda la población como muestra. Asimismo, Hernández et al., (2018), lo describe como un subgrupo de la población e interés, y este debe ser representativo de la población.

3.3. Procedimientos, técnicas e instrumentos para la recogida de datos

Técnicas

Se utilizó la encuesta, que de acuerdo con Ballester (2004), es una serie de preguntas que permitieron a un gran número de personas conocer hechos y fenómenos y recabar opiniones sobre los hechos.

Instrumentos

Como instrumento se empleará el cuestionario que desde la posición de Valderrama (2012), es un conjunto de preguntas

presentadas de manera sistemática, metódica y coherente, y sobre todo, sencilla de ser resultados, con el fin de descubrir una realidad concreta en estudio.

3.4. Procesamiento y análisis de la información

En cuanto a la validación de instrumentos, tenemos instrumentos que han sido revisados por expertos, las cuales según, Gamarra et al. (2015), es un procedimiento que requiere revisión de instrumentos que considera los elementos mínimos de evaluación. Como tal, confiamos en la experiencia de expertos en la materia para validar los instrumentos utilizados en este estudio.

Por otro lado, tenga en cuenta que todo este proceso se complementa con la confiabilidad del instrumento, que intenta medir el grado de uniformidad que exhibe la pregunta. Para ello se utilizó el alfa de Cronbach. Este procedimiento debe utilizar una prueba piloto que controle el equipo para ambas variables. Una vez completados los dos procesos, recibimos evaluaciones de suficiencia de juicio de expertos y confiabilidad, teniendo la planeación estratégica un nivel de confianza de 0.871 y gestión administrativa con un nivel de confiabilidad de 0.920.

Después de cumplir con todos los criterios mínimos para el desarrollo del instrumento, las autoridades de la institución educativa otorgaron el permiso necesario para administrar estos instrumentos. Una vez completado el cuestionario, se generó una base de datos organizada dimensionalmente, que fue el punto de partida para su procesamiento en SPSS 26, agilizando la organización de la información.

Luego se inició el tratamiento estadístico, se utilizó estadística descriptiva para identificar los niveles de cada variable, lo cual se representó en tablas de frecuencia. Se utilizó estadística inferencial utilizando la rho de spearman para probar hipótesis y corroborarlas. Según, Marín (2009 citado en Rivera, 2023), el coeficiente de

correlación mide el grado de asociación entre dos cantidades.

3.5. Aspectos éticos

Considerando a Sañudo (2006), podemos darnos cuenta de que existe un pequeño estándar de respeto y responsabilidad en el trabajo de investigación. Este es el mismo criterio relacionado con las implicaciones del uso de los datos obtenidos para los fines del presente estudio únicamente. Respeto por los autores de la información, y respeto por las citas de los mismos. Además, es imperativo respetar la integridad tanto de las personas como de los datos. Esto significa que los resultados no pueden ser alterados o manipulados para su interpretación.

CAPITULO IV: RESULTADOS

4.1. Presentación de los resultados

Análisis de correlación y significancia entre las variables

Tabla 1: *Relación entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta*

		Planificació n	Gestión administrativa
		estratégica	
Planificación estratégica	Correlación de	1	-0,125
	Pearson		
	Sig. (bilateral)		0,312
	N	68	68
Gestión administrativa	Correlación de	-0,125	1
	Pearson		
	Sig. (bilateral)	0,312	
	N	68	68

Tal como se muestra en la tabla 1, se empleó el coeficiente de correlación donde el grado de correlación entre las variables resultó ser de -0.125, lo cual demostró que las variables tienen una conexión inversa, asimismo, el valor de significancia resultó ser mayor a 0.005 siendo 0.312, por lo tanto, se acepta la hipótesis alternativa. En resumen, existe una conexión negativa, baja y poco significativa entre las variables, esto deduce que la planificación estratégica cuenta con un alto grado de ineficiencia por lo que afecta de alguna manera al desarrollo de la gestión administrativa Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta.

Análisis de correlación y significancia entre la planificación estratégica y las dimensiones de la gestión administrativa

Tabla 2: *Relación entre la dimensión definición de planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta*

		Definición de planificación estratégica	Gestión administrativa
Definición de planificación estratégica	Correlación de Pearson Sig. (bilateral)	1	-0,013
	N	68	68
Planificación estratégica	Correlación de Pearson Sig. (bilateral)	-0,013	1
	N	68	68

Tal como se muestra en la tabla 2, se empleó el coeficiente de correlación donde el grado de correlación la dimensión definición de la planificación estratégica y la gestión administrativa resultó ser de -0.013, lo cual demostró que las variables tienen una conexión inversa, asimismo, el valor de significancia resultó ser mayor a 0.005 siendo 0.918, por lo tanto, se acepta la hipótesis alternativa. En resumen, existe una conexión negativa, baja y poco significativa entre las variables, esto deduce que la definición de la planificación estratégica esta influye de manera negativa al desarrollo de la gestión administrativa Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta que no afecta significativamente.

Tabla 3: *Relación entre la dimensión misión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta*

		Misión	Gestión administrativa
Misión	Correlación de Pearson Sig. (bilateral)	1	-0,045
	N	68	68
Gestión administrativa	Correlación de Pearson Sig. (bilateral)	-0,045	1
	N	68	68

Tal como se muestra en la tabla 3, la conexión entre la dimensión misión y la gestión administrativa es inversa porque se comprobó mediante el coeficiente de correlación que es -0.045, por otro lado, el valor de significancia es de 0.713 siendo mayor que 0.005, por tanto, se acepta la hipótesis alternativa. Concluyendo que la relación es negativa muy baja y no significativa, en otras palabras, la misión influye de alguna manera en la gestión administrativa de la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta que no afecta significativamente.

Tabla 4: *Relación entre la dimensión visión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta*

		Visión	Gestión administrativa
Visión	Correlación de Pearson	1	-0,059
	Sig. (bilateral)		0,631
	N	68	68
Gestión administrativa	Correlación de Pearson	-0,059	1
	Sig. (bilateral)	0,631	
	N	68	68

Tal como se muestra en la tabla 4, la conexión entre la dimensión visión y la gestión administrativa es inversa porque se comprobó mediante el coeficiente de correlación que es -0.059, por otro lado, el valor de significancia es de 0.631 siendo mayor que 0.005, por tanto, se acepta la hipótesis alternativa. Concluyendo que la relación es negativa muy baja y no significativa, en otras palabras, la visión influye de alguna manera en la gestión administrativa de la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta que no afecta significativamente.

Tabla 5: *Relación entre la dimensión planificación y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta*

		Planificación	Gestión administrativa
Planificación	Correlación de Pearson	1	-0,236
	Sig. (bilateral)		0,052
	N	68	68
	Correlación de Pearson	-0,236	1
Gestión administrativa	Sig. (bilateral)	0,052	
	N	68	68

Tal como se muestra en la tabla 5, la conexión entre la dimensión planificación y la gestión administrativa es inversa porque se comprobó mediante el coeficiente de correlación que es -0.236, por otro lado, el valor de significancia es de 0.052 siendo mayor que 0.005, por tanto, se acepta la hipótesis alternativa. Concluyendo que la relación es negativa, baja y no significativa, en otras palabras, la planificación influye de alguna manera en la gestión administrativa de la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta que no afecta significativamente.

Tabla 6: *Relación entre la dimensión valores institucionales y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta.*

		Valores institucionales	Gestión administrativa
Valores institucionales	Correlación de Pearson	1	0,070
	Sig. (bilateral)		0,568
	N	68	68
	Correlación de Pearson	0,070	1
Gestión administrativa	Sig. (bilateral)	0,568	
	N	68	68

Tal como se muestra en la tabla 5, la conexión entre la dimensión valores instituciones y la gestión administrativa fue corroborada por el

coeficiente de correlación, donde salió 0.070, lo que significa que es una relación directa y positiva, por otro lado, el valor de significancia al ser 0.568 es mayor a 0.005, por tanto, se acepta la hipótesis alternativa. Esto quiere decir que los valores institucionales influye de forma no tan significativa en la gestión administrativa de la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto-Nauta. Concluyendo a mayor desarrollo de los valores institucionales permitirá una mejora en la gestión administrativa.

CAPITULO V: DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

Conforme con el objetivo general del estudio, la cual es determinar la relación significativa entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto – Nauta, se realizó un análisis estadístico utilizando la prueba de correlación de Pearson lo cual se obtuvo un valor de -0.125 , indicando que existe relación inversa no significativa entre las variables antes mencionadas, con un nivel de significancia de 0.312 que al ser mayor que 0.005 se acepta la hipótesis alternativa por lo tanto no se cumple con la hipótesis general. En otras palabras, a más planificación menos gestión, deduciéndose en que la planificación estratégica al tener niveles alto de eficiencia esta afectando al rendimiento de la gestión administrativa que no es muy significativa. Este resultado contrasta con el estudio realizado por Cantos et al. (2019) descubrió que, al participar en actividades de planificación estratégica, una buena planificación estratégica podría ser útil para la gestión administrativa dentro de los procesos administrativos para lograr cambios significativos en la estructura organizacional. Esto permite a las empresas planificar el futuro mientras buscan objetivos de rendimiento realistas.

En cuanto a el objetivo específico 1, el resultado del coeficiente de correlación de Pearson fue de -0.013 lo cual indica que existe una relación negativa muy baja y poco significativa entre dimensión definición de planificación estratégica y la gestión administrativa de la RSLN-UE407 con un nivel de significancia de 0.918 se acepta la hipótesis alternativa por lo cual no se cumple con la hipótesis general. Este hallazgo se sustenta con el estudio de Flores et al. (2020) donde se plantea que es importante educar al público sobre la importancia de la planificación estratégica para el desarrollo de actividades que permitan a los participantes conocer este aspecto y evitar una mala gestión administrativa, mejorando el enfoque estratégico de la institución.

De acuerdo con el objetivo específico 2, el resultado del coeficiente de correlación fue de -0.045 lo cual indica que existe una relación negativa moderada y poco significativa entre dimensión misión y la gestión administrativa de la RSLN-UE407 con un nivel de significancia de 0.713 se

acepta la hipótesis alternativa por lo cual no se cumple con la hipótesis general. Este resultado se comprueba en Rivera (2023), Según explican en su estudio, la mejor forma de mejorar la gestión administrativa es mediante una planificación adecuada en la que los miembros del equipo estén involucrados y sean conscientes de ello. Como resultado, deben participar en los proyectos y actividades que se lleven a cabo para prosperar, maximizar el tiempo y aumentar los ingresos, y alcanzar las metas de la empresa en un momento específico. Conclusión: Para ser un miembro activo de la institución y avanzar en su trabajo en la comunidad, es fundamental la planificación y participación al inicio de cada año escolar.

A cerca del objetivo específico 3, el resultado del coeficiente de correlación fue de -0.059 lo cual indica que existe una relación negativa moderada y poco significativa entre dimensión visión y la gestión administrativa de la RSLN-UE407 con un nivel de significancia de 0.631 se acepta la hipótesis alternativa por lo cual no se cumple con la hipótesis general. Por lo tanto, esto guarda relación con Huilca (2022), en su estudio se demuestra que para lograr eficiencia y eficacia en las instituciones públicas y asegurar una buena gestión, es crucial brindar a todos los colaboradores conocimiento de sus objetivos. El autor sugiere desarrollar un modelo de gestión institucional que funcione como herramienta para el logro de los objetivos planteados en el plan estratégico de largo plazo.

Con relación al objetivo específico 4, el resultado del coeficiente de correlación fue de -0.236 lo cual indica que existe una relación negativa baja y poco significativa entre dimensión planificación y la gestión administrativa de la RSLN-UE407 con un nivel de significancia de 0.052 se acepta la hipótesis alternativa por lo cual no se cumple con la hipótesis general. Esto se sustenta en los antecedentes de Marcelo (2020), en su investigación concluye que la planificación afecta la gestión, haciendo que la planificación sea esencial para cualquier negocio ya que sirve como marco de ejecución que fortalece la gestión con el objetivo de promover la estabilidad, preservación y crecimiento institucional.

Po último, de acuerdo con el objetivo específico 5, el resultado del coeficiente de correlación fue de 0.070 lo cual indica que existe una relación directa y positiva pero poco significativa entre dimensión valores instituciones y la gestión administrativa de la RSLN-UE407 con un nivel de significancia de 0.568 se acepta la hipótesis alternativa por lo cual no se cumple con la hipótesis general. Este resultado guarda relación con el antecedente de Cantos et al. (2019), quien llega a la conclusión de que la planificación tiene un impacto en la gestión sostiene que la planificación es esencial para cualquier negocio porque sirve como marco de acción que fortalece la gestión con el objetivo de fomentar el crecimiento, la preservación y la estabilidad institucional.

CAPITULO VI: PROPUESTA

El propósito de este estudio es describir y demostrar la relación entre la planificación estratégica y la gestión administrativa con el objetivo de identificar deficiencias que impiden tomar acciones correctivas en la Unidad Ejecutora - 407 Red Salud Loreto - Nauta. Como resultado, los hallazgos demostraron que la planificación estratégica está afectando negativamente el crecimiento de la gestión administrativa, lo que sirve de base para la solución propuesta.

Como resultado, se sugiere el diseño de un plan estratégico para la RSLN-UE407 para mejorar las funciones administrativas dadas las importantes falencias operativas y administrativas de la institución. Primero se desarrollaron la misión y la visión de la institución y, como ya se ha dicho, la misión es el propósito o razón de existir de la organización, mientras que la visión es cómo se imagina que será la organización en el futuro deseado. Una vez propuestos, debe ser aprobado por sus directivos para que los integrantes los internalicen e implementen, lo que resultaría en un proceso transformacional y de mejoras significativas, en ese momento se definirán fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades con la intención de eliminar las debilidades y minimizar las amenazas, fortificando las fortalezas y aprovechando las oportunidades. Sobre esta base se establecerá metas y estrategias de mejora organizacional, las cuales deben ser evaluadas continuamente a medida que avanzan hasta su finalización. Como parte de esta planificación estratégica, se han desarrollado valores organizacionales que definen la cultura organizacional y le dan identidad. Cuando se combina con las políticas, esto crea una organización que es capaz de lograr importantes logros técnicos y administrativos.

Por lo anterior, se sugiere este método o estrategia para producir conocimiento confiable y a favor de la institución que ayude a mejorar para el logro de metas y objetivos. Finalmente, se busca mejorar la gestión administrativa para que se puedan corregir las debilidades y fortalecer las potencialidades en muchas áreas. Esto sólo puede lograrse estableciendo

planes estratégicos y velando por que se lleven a cabo de manera justa para obtener mejores resultados de la RSLN-UE407.

CAPITULO VII: CONCLUSIONES

Respecto a la hipótesis general, se comprobó que existe una relación inversa entre la variable planeación estratégica y gestión administrativa de la RSLN-UE407, con un índice de correlación de -0.125, lo cual indico una correlación negativa muy baja, el nivel de significancia resulto 0.312 el cual fue mayor a 0.005 lo que significa que existe una relación poco significativa, por cuanto se aceptó la hipótesis alternativa.

Respecto a la hipótesis específica 1, se comprobó que existe una relación inversa entre la dimensión definición de planificación estratégica y gestión administrativa de la RSLN-UE407, con un índice de correlación de -0.013, lo cual indico una correlación negativa muy baja, el nivel de significancia resulto 0.918 el cual fue mayor a 0.005 lo que significa que existe una relación poco significativa, por cuanto se aceptó la hipótesis alternativa.

Respecto a la hipótesis específica 2, se comprobó que existe una relación inversa entre dimensión misión y gestión administrativa de la RSLN-UE407, con un índice de correlación de -0.045, lo cual indico una correlación negativa moderada, el nivel de significancia resulto 0.713 el cual fue mayor a 0.005 lo que significa que existe una relación poco significativa, por cuanto se aceptó la hipótesis alternativa.

Respecto a la hipótesis específica 3, se comprobó que existe una relación inversa entre la dimensión visión y gestión administrativa de la RSLN-UE407, con un índice de correlación de -0.059, lo cual indico una correlación negativa moderada, el nivel de significancia resulto 0.631 el cual fue mayor a 0.005 lo que significa que existe una relación poco significativa, por cuanto se aceptó la hipótesis alternativa.

Respecto a la hipótesis específica 4, se comprobó que existe una relación inversa entre la dimensión planificación y gestión administrativa de la RSLN-UE407, con un índice de correlación de -0.236, lo cual indico una correlación negativa baja, el nivel de significancia resulto 0.052 el cual fue

mayor a 0.005 lo que significa que existe una relación poco significativa, por cuanto se aceptó la hipótesis alternativa.

Respecto a la hipótesis específica 5, se comprobó que existe una relación directa entre la dimensión valores institucionales y gestión administrativa de la RSLN-UE407, con un índice de correlación de 0.070, lo cual indico una correlación positiva alta, el nivel de significancia resulto 0.568 el cual fue mayor a 0.005 lo que significa que existe una relación poco significativa, por cuanto se aceptó la hipótesis alternativa.

CAPITULO VIII: RECOMENDACIONES

Mantener el plan estratégico de manera continua de acuerdo con la política de defensa, así como comunicar la misión, visión, políticas, programas y presupuestos, ayudará a los miembros de la Unidad Ejecutora - 407 Red Salud Loreto - Nauta a comprender los desafíos a mediano y largo plazo. objetivos a largo plazo que deben alcanzarse de manera gradual. Esto conducirá a una estrategia de gestión administrativa adecuada y alineada con el logro de estos objetivos.

Capacitar a las partes involucradas en el desarrollo del plan estratégico en la formulación de objetivos que tengan en cuenta su plausibilidad, que sean cuantificables y su calendario, lo que facilita su implementación. Asimismo, proporcionar capacitación en la creación de presupuestos para cada división de la organización garantizará que sean los que mejor se ajusten a los objetivos de la misión y que, cuando se lleven a cabo, no se vean recortados ni afectados por su asignación. Así como conocer su impacto y asignación adecuada.

Se recomienda fortalecer el entendimiento de la misión y asegurando que los miembros del equipo comprendan por qué trabajan para la organización, compartiendo valores institucionales y siendo conscientes tanto de las fortalezas y oportunidades de la RSLN-UE407 como de sus debilidades y amenazas a través del procesamiento de información ambiental, los objetivos organizacionales están claramente definidos, pueden ser identificados, aplicados y alcanzados.

Se sugiere que la administración sirva como catalizador para la ejecución y potencialización de las tareas que deben cumplirse de acuerdo con los objetivos, contribuyendo a la estabilidad, preservación y crecimiento de la institución a través de la atención a cuatro procesos fundamentales, la planificación de objetivos y el procedimiento. para lograrlos, y la organización y distribución de tareas y recursos de la RSLN-UE407, haciendo uso de los mismos, esto va garantizar que las actividades se cumplan en acorde con los planos operativos y estratégicos.

CAPITULO IX: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Adriana Lado Pose, Estela Razzano, Lorena Nerina Faccini, & Florencia Tiscornia. (2001). *“Desarrollo de una Visión Estratégica”*. <https://ucema.edu.ar/posgrado-download/tesinas2001/Faccini-MADE.pdf>
- Alexander Haro-Sarango. (2021, septiembre 1). *Estructura de Gobierno Corporativo: Un aplicativo para la transparencia y mejora empresarial en Ecuador | Revista científica en ciencias sociales—ISSN: 2708-0412*. http://www.upacifico.edu.py:8040/index.php/PublicacionesUP_Sociales/article/view/167
- Andrea del Pilar Ramírez Casco, Raúl Germán Ramírez Garrido, & Edison Vinicio Calderón Moran. (2017). *LA GESTION ADMINISTRATIVA EN EL DESARROLLO EMPRESARIAL*. <https://corposuite.com.mx/2022/08/04/que-es-la-gestion-administrativa/>
- Ary, D, Jacobs, L, & Razavieh, A. (2020). *Introducción a la investigación pedagógica*.
- Ballester Brage, L. (2004). *Bases metodológicas de la investigación educativa*. <https://arodi.yolasite.com/resources/BasesmetodologicasdelainvestigacioneducativaLIBROCOMPLETO2.pdf>
- Cantos, M. A. B., Figueroa, M. de L. C., & Parrales, S. M. B. (2019). Planificación estratégica y gestión administrativa en microempresas. *CIENCIAMATRIA*, 5(9), Article 9. <https://doi.org/10.35381/cm.v5i9.246>
- Castellanos Castillo, J. R. (2011). *Concepciones de gestión del desempeño en las organizaciones*. <https://www.gestiopolis.com/concepciones-gestion-desempeno-organizaciones/>
- Caterina Chen. (2019). *Planificación*. Significados. <https://www.significados.com/planificacion/>
- Chiavenato, I. (2016). *PLANEACIÓN ESTRATÉGICA* (3 edición). <https://www.remmax-accion.com.ar/wp-content/uploads/2021/04/127-Planeacion-estrategica-fundametos-chiavenato-idalberto.pdf>
- Delaux, H. S. (2017). *Planeamiento Estratégico y Creación de Valor: Reestructurar en Crisis*. BoD – Books on Demand.
- Editorial Etécé. (2013, 2023). *Misión—Concepto, acepciones y*

características. *Concepto*. <https://concepto.de/mision/>

Flores, A. E. Q., Custodio, E. E. V., Rivera, A. S. M., & Falcón, E. P. A. (2020). Gestión administrativa y planeamiento estratégico en la gestión de recursos financieros UGEL-04-2020. *CIID Journal*, 1(1), Article 1. <https://doi.org/10.46785/ciidj.v1i1.62>

Galán, J. S. (2023). *Dirección administrativa*. Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/direccion-administrativa.html>

GAMARRA ASTUHUAMAN, G., WONG CABANILLAS, F., PUJAY CRISTOBAL, O. E., & RIVERA ESPINOZA, T. A. (2015). *ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN CON APLICACIONES DE SPSS*. <http://librodigital.sangregorio.edu.ec/librosusgp/B0031.pdf>

Gavilán Palomino, I. G. (2018). Planeación Estratégica y Gestión Administrativa según los Trabajadores de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica-2018. *Universidad Cesar Vallejo*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/31935>

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2018). *Metodología de la investigación* (Vol. 4). McGraw-Hill Interamericana México.

Huillca Peña, M. (2022). Planificación estratégica y gestión administrativa— En la Gestión Pública, en el Distrito de Apurímac. *Repositorio Institucional* - UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/102934>

Ignacio Criado Grande. (2009). *Organización y estructura administrativa*. <http://pagina.jccm.es/ear/descarga/A2T5.pdf>

Instituto Costarricense. (2022). *Valores Institucionales*. <https://www.icd.go.cr/portalicd/index.php/conozcanos/icd-valores-icd-transparencia>

Instituto de ciencias Hegel. (2021). *¿Qué es el CEPLAN? El Centro nacional de Planeamiento Estratégico*. <https://hegel.edu.pe/blog/que-es-el-ceplan-el-centro-nacional-de-planeamiento-estrategico/>

KEN BLANCHARD. (2019). *MANUAL DE VALORES INSTITUCIONALES*. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3169850/VALORES-INSTITUCIONALES.pdf.pdf>

León, A. M., Rivera, D. N., & Nariño, A. H. (2009). Relevancia de la Gestión

por Procesos en la Planificación Estratégica y la Mejora Continua. *Eídos*, 2, Article 2. <https://doi.org/10.29019/eidos.v0i2.62>

Llamoctanta Maluquish, O. N. (2019). Relación de la Planificación Estratégica y la Gestión Administrativa en la Gerencia de Distribución del Centro de Aplicación de Productos Unión, Lima – 2018. *Universidad Peruana Unión*. <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/20.500.12840/1732>

Marcelo Torres, V. R. (2020). Planificación estratégica y la gestión administrativa según los colaboradores de la Clínica del Pacífico S.A., Chiclayo. *Repositorio Institucional - UCV*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/42986>

MEF. (2022). *¿Qué son las proyecciones?* https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=100694&view=article&catid=23&id=60&lang=es-ES

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. (2018). *Decreto Supremo N.º 029-2018-PCM*. <https://www.gob.pe/institucion/minjus/normas-legales/1933839-029-2018-pcm>

Mora, Z. S. (2006). *ACREDITACIÓN Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO: EXPERIENCIA DE LA ESCUELA DE PSICOLOGÍA*.

Myriam Quiroa. (2020). *Gestión administrativa—Qué es, definición y concepto | 2023 | Economipedia*. <https://economipedia.com/definiciones/gestion-administrativa.html>

Ortega, C. (2023, marzo 7). Visión estratégica: Qué es y pasos para elaborarla. *QuestionPro*. <https://www.questionpro.com/blog/es/vision-estrategica/>

RAE. (2022a). *Misión*. <https://dle.rae.es/misión>

RAE. (2022b). *Visión*. <https://www.rae.es/drae2001/visión>

Rivera Ubillus, R. R. (2023a). Planificación estratégica y gestión administrativa de una fundación de la ciudad de Guayaquil, 2022. *Repositorio Institucional - UCV*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/109390>

Rivera Ubillus, R. R. (2023b). Planificación estratégica y gestión administrativa de una fundación de la ciudad de Guayaquil, 2022. *Repositorio Institucional - UCV*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/109390>

- Roncancio, G. (s. f.). *¿Qué es la Planeación Estratégica y para qué sirve?* Recuperado 17 de abril de 2023, de <https://gestion.pensemos.com/que-es-la-planeacion-estrategica-y-para-que-sirve>
- Sánchez Carlessi, H. H., Reyes Romero, C., & Mejía Sáenz, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. <https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>
- Santander Universidades. (2022, enero 13). *Misión, visión y valores de una empresa: Qué son y cómo definirlos*. <https://www.becas-santander.com/es/blog/mision-vision-y-valores.html>
- Sañudo, L. E. (2006). *LA ÉTICA EN LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA*. 6.
- Significados. (2013, 2023). *Estrategia*. Significados. <https://www.significados.com/estrategia/>
- Silva Borja, G. P. (2019). Planeamiento estratégico y la gestión administrativa de la Unidad de Nivelación y Admisión, “Universidad Nacional de Chimborazo”, ciudad de Riobamba- “Ecuador”. *Repositorio de Tesis - UNMSM*. <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/10668>
- Terreros, D. (2013, 2023). *23 ejemplos inspiradores de misión, visión y valores de empresas*. <https://blog.hubspot.es/marketing/mision-vision-valores-ejemplos>
- Trinidad Alvarez, A. D. (2018). Planificación estratégica y su relación con la gestión administrativa en la empresa WCC & M operador logístico S.A.C Callao. 2018. *Universidad César Vallejo*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/24406>
- Valderrama Mendoza, S. (2012). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica: Cuantitativa, cualitativa y mixta / (1a. ed.--)*. San Marcos,.
- Vasquez Nuñez, G. (2022). Análisis del proceso de planificación estratégica y sistemas de control de gestión—Propuesta de un modelo de Balanced Scorecard en pyme de la ciudad de Piura. *Universidad de Piura*. <https://pirhua.udep.edu.pe/handle/11042/5389>

ANEXOS

ANEXO 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN	PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	HIPÓTESIS	TIPO DE DISEÑO DE ESTUDIO	POBLACIÓN DE ESTUDIO Y PROCESAMIENTO	INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA UNIDAD EJECUTORA – 407 RED SALUD LORETO NAUTA	GENERAL	GENERAL	GENERAL	Es de tipo básico, diseño no experimental y de nivel descriptivo.	En el cual la presente investigación está establecida por 20 trabajadores administrativos y 50 trabajadores operativos que trabajan en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta • Cuestionario
	¿Cuál es la relación que existe entre planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta?	Determinar la relación entre planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.	Existe una relación significativa entre la planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.			
	ESPECIFICOS	ESPECIFICOS	ESPECIFICOS			
	¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión definición de planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta?	Determinar la relación que existe entre la dimensión definición de planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.	Existe una relación significativa entre la dimensión definición de planificación estratégica y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.			
	¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión	Determinar la relación				

<p>misión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta?</p>	<p>que existe entre la dimensión misión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.</p>	<p>Existe una relación significativa entre la dimensión misión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.</p>
<p>¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión visión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta?</p>	<p>Determinar la relación que existe entre la dimensión visión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.</p>	<p>Existe una relación significativa entre la dimensión visión y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.</p>
<p>¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión planificación y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta?</p>	<p>Determinar la relación que existe entre la dimensión planificación y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.</p>	<p>Existe una relación significativa entre la dimensión planificación y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.</p>
<p>¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión valores institucionales y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta?</p>	<p>Determinar la relación que existe entre la dimensión valores institucionales y gestión administrativa en la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta.</p>	<p>Existe una relación significativa entre la dimensión valores institucionales y gestión</p>

administrativa en la
Unidad Ejecutora –
407 Red Salud
Loreto Nauta.

Fuente: Elaboración propia

ANEXO 02

CUESTIONARIO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Indicaciones

Estimado (a) colaborador, se presenta de manera conjunta de 20 ítems, se determina de cada ítem y contestar las siguientes preguntas y colocar los numero de 1 a 4 acuerdo a su criterio:

Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
4	3	2	1

Nº	PREGUNTAS	RESPUESTAS			
		1	2	3	4
Definición de planificación estratégica					
1	¿Las autoridades realizan algún alcance de los problemas que suscita en la planificación estratégica y que mejoras hay?				
2	¿autoridades realizan las capacitaciones de manera permanente de planificación estratégica?				
3	¿las autoridades realizan planificación estratégica para la mejora de gestión?				
4	¿Qué debilidades tiene el distrito?				
Misión					
5	¿Las autoridades han hecho conocer la misión y visión del distrito?				
6	¿autoridades se proyectan en su misión del distrito?				
7	¿tiene conocimiento algún resulta dentro de la institución pública de los tres niveles del gobierno?				
Visión					
8	¿conoce los valores institucionales dentro del distrito?				
9	¿la visión del pueblo ayuda la mejora dentro del distrito?				
10	¿cree las capacitaciones a ayuda a mejorar a las autoridades a mejorar?				
11	¿Qué calidad se servicio tiene las autoridades de dicha institución?				
12	¿Qué mejoras hace autoridades dentro de la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta?				

13	¿hay cambio necesario dentro de la institución pública?				
14	¿las autoridades realizan un plan de acción para la mejora de la economía del distrito?				
Planificación					
15	¿En la institución pública se aplica la planificación estratégica, y se trabaja en equipo para lograr los objetivos como institución?				
16	¿autoridades del distrito establecer una buena comunicación con la población?				
17	¿Cómo planifican las autoridades para una buena gestión?				
Valores de institución					
18	¿Cuáles son los objetivos que han logrado las autoridades durante la gestión?				
19	¿las autoridades del distrito respetando los derechos humanos y el principio de la sociedad?				
20	¿ha visto alguna autoridad que ha dado solución inmediatamente dentro de la Unidad Ejecutora – 407 Red Salud Loreto Nauta?				

¡Muchas gracias por su participación!

ANEXO 03

CUESTIONARIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Indicaciones

Estimado (a) colaborador, se presenta de manera conjunta de 20 ítems, se determina de cada ítem y contestar las siguientes preguntas y colocar los numero de 1 a 4 acuerdo a su criterio:

Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
4	3	2	1

Nº	ÍTEM	RESPUESTAS				
		1	2	3	4	5
Proyecto						
1	¿El cronograma de actividades del distrito se ve en la gestión administrativa?					
2	¿cree que la gestión administrativa aporta a las estrategias y objetivos de la institución pública?					
3	¿proyección de la gestión administrativa ayuda a la gestión dentro del distrito?					
4	¿cree Ud. gestión administrativa ayuda a mejorar la gestión?					
5	¿gestión administrativa en la gestión pública ayuda a administrar mejor cree Ud.?					
6	¿gestión administrativa ayuda a programar mejor las actividades cotidianas?					
Estructura						
7	¿Cree Ud. que se respeta la jerarquía de la institución?					
8	¿Conoce Ud. el manual de organización defunciones y como ayuda la gestión administrativa?					
9	¿Cuenta dicha institución con un plan de supervisión?					
10	¿Cómo se supervisa a funcionarios del distrito y cuanto ayuda la gestión administrativa?					
11	¿Ud. Conoce o ha escuchado la institución, capacita al personal en gestión administrativa?					
12	¿Cómo utiliza el recurso para el mantenimiento de las instalaciones dentro de la institución?					
13	¿La gestión administrativa hace cumplimiento de la normativa de la institución pública?					

14	¿Cómo se maneja la disciplina dentro del distrito y cuánto puede mejorar la gestión administrativa?					
Dirección						
15	¿Gestión administrativa cuanto ayuda a mejorar su presupuesto al distrito?					
16	¿Gestión administrativa cree Ud. ayudaría a mejorar el mando dentro del distrito?					
17	¿Los funcionarios de dicha institución ofrece una adecuada inducción al nuevo personal?					
18	¿Facilita el uso de las instalaciones de dicha institución de manera rápida y oportuna a los funcionarios?					
19	¿Los equipos de la infraestructura de dicha institución, tiene para su servicio a la sociedad?					
20	¿Dicha institución cuenta con un repositorio para guardado de documento y archivos?					

¡Muchas gracias por su participación!