



UNAP



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

TESIS

**INSERCIÓN LABORAL FEMENINA Y CONTRIBUCIÓN FAMILIAR EN EL
PROGRAMA TRABAJA PERÚ DISTRITO DE PUNCHANA
PROVINCIA DE MAYNAS 2021**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN
GESTIÓN PÚBLICA**

PRESENTADO POR: JHEAM CARLOS LÓPEZ PEREA

ASESOR: LIC. ADM. VICTOR RAÚL REÁTEGUI PAREDES, DR.

IQUITOS, PERÚ

2023



UNAP



**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

TESIS

**INSERCIÓN LABORAL FEMENINA Y CONTRIBUCIÓN FAMILIAR EN EL
PROGRAMA TRABAJA PERÚ DISTRITO DE PUNCHANA
PROVINCIA DE MAYNAS 2021**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN
GESTIÓN PÚBLICA**

PRESENTADO POR: JHEAM CARLOS LÓPEZ PEREA

ASESOR: LIC. ADM. VICTOR RAÚL REÁTEGUI PAREDES, DR.

IQUITOS, PERÚ

2023



UNAP

Escuela de Postgrado

"Oficina de Asuntos

Académicos"



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

N°158-2023-OAA-EPG-UNAP

En Iquitos, en la plataforma virtual institucional de la Escuela de Postgrado (EPG) de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), en el primer día del mes de diciembre de 2023 a horas 16:00 p.m., se dio inicio a la sustentación de la tesis denominada **"INSERCIÓN LABORAL FEMENINA Y CONTRIBUCIÓN FAMILIAR EN EL PROGRAMA TRABAJA PERÚ DISTRITO DE PUNCHANA PROVINCIA DE MAYNAS 2021"**, aprobado con Resolución Directoral N°1515-2023-EPG-UNAP, presentado por el egresado **JHEAM CARLOS LOPEZ PEREA**, para optar el **Grado Académico de Maestro en Gestión Pública**, que otorga la UNAP de acuerdo a la Ley Universitaria 30220 y el Estatuto de la UNAP.

El jurado calificador designado mediante Resolución Directoral N°0230-2023-EPG-UNAP, esta conformado por los profesionales siguientes:

Lic. Adm. Jorge Luis Mera Ramírez, Dr.	(Presidente)
Econ. Andrea Angulo Vela, Dra.	(Miembro)
C.P.C. Alan Raúl Panduro del Castillo, Mgr.	(Miembro)

Después de haber escuchado la sustentación y luego de formuladas las preguntas, éstas fueron respondidas: Satisfactoriamente

Finalizado la evaluación; se invitó al público presente y al sustentante abandonar el recinto; y, luego de una amplia deliberación por parte del jurado, se llegó al resultado siguiente:

La sustentación pública y la tesis han sido: APROBADA con calificación Mayor Bona (17)

A continuación, el Presidente del Jurado da por concluida la sustentación, siendo las 17.15 pm del primero de diciembre de 2023; con lo cual, se le declara al sustentante APTO, para recibir el **Grado Académico de Maestro en Gestión Pública**.

Lic. Adm. Jorge Luis Mera Ramírez, Dr.
 Presidente

Econ. Andrea Angulo Vela, Dra.
 Miembro

C.P.C. Alan Raúl Panduro del Castillo, Mgr.
 Miembro

Lic. Adm. Victor Raúl Reátegui Paredes, Dr.
 Asesor

Somos la Universidad licenciada más importante de la Amazonía del Perú, rumbo a la acreditación

Calle Los Rosales cuadra 5 s/n, San Juan Bautista, Maynas, Perú
Teléfono: (5165) 281101 Correo electrónico: postgrado@unapiquitos.edu.pe www.unapiquitos.edu.pe



**TESIS APROBADA EN SUSTENTACIÓN PÚBLICA EL VIERNES 01 DE
DICIEMBRE DE 2023 EN EL AUDITORIO DE LA ESCUELA DE POSTGRADO
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA, EN LA
CIUDAD DE IQUITOS-PERÚ**



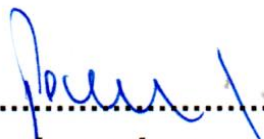
.....
**LIC. ADM. JORGE LUIS MERA RAMÍREZ, DR.
PRESIDENTE**



.....
**ECON. ANDREA ANGULO VELA, DRA.
MIEMBRO**



.....
**C.P.C. ALAN RAÚL PANDURO DEL CASTILLO, MGR.
MIEMBRO**



.....
**LIC. ADM. VÍCTOR RAUL REÁTEGUI PAREDES, DR.
ASESOR**



Nombre del usuario:
Universidad Nacional de la Amazonia Peruana

ID de Comprobación:
71193778

Fecha de comprobación:
09.08.2022 11:28:21 CDT

Tipo de comprobación:
Doc vs Internet

Fecha del Informe:
09.08.2022 11:28:40 CDT

ID de Usuario:
Ocultado por Ajustes de Privacidad

Nombre de archivo: **TESIS Jheam Carlos**

Recuento de páginas: **37** Recuento de palabras: **9128** Recuento de caracteres: **57349** Tamaño de archivo: **661.86 KB** ID de archivo: **82231176**

9.21% de Coincidencias

La coincidencia más alta: **2.34%** con la fuente de Internet (<https://repositorio.unapiquitos.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12737/>).



9.21% Fuentes de Internet 830

Página 39

No se llevó a cabo la búsqueda en la Biblioteca

29.7% de Citas

Citas 46

Página 40

No se han encontrado referencias

0% de Exclusiones

No hay exclusiones

Esta tesis es el fruto de mi esfuerzo y dedicación, pero también del apoyo incondicional de mi esposa, hijos, padres, asesor y familiares, a quienes dedico este trabajo con todo mi cariño y reconocimiento.

AGRADECIMIENTO

Quiero dedicar este espacio para expresar mi profundo agradecimiento a las personas más importantes en mi vida, quienes han sido mi apoyo incondicional a lo largo de este exigente y enriquecedor viaje de investigación.

A mis padres, cuyo amor, sacrificio y constante aliento me han guiado desde el principio. Su dedicación a mi educación y desarrollo ha sido la base sobre la cual he construido esta tesis. Gracias por ser mi fuente inagotable de inspiración.

A mis hermanos, cuya complicidad y ánimo han sido mi sostén en cada etapa de este proceso. Su presencia y apoyo moral han convertido los desafíos en oportunidades de crecimiento y aprendizaje.

A mis hijos, quienes, con su inocencia y alegría, han sido la motivación diaria para superar cualquier obstáculo. A pesar de las horas dedicadas a este trabajo, su paciencia y comprensión me han recordado constantemente la importancia de equilibrar la vida académica con la familiar.

A mi esposa, mi compañera de vida y confidente, quiero expresar mi eterno agradecimiento. Su paciencia, comprensión y aliento constante han sido mi roca. Gracias por ser mi fuente de inspiración y por compartir cada triunfo y desafío a lo largo de este camino.

Este logro no es solo mío, sino de cada uno de ustedes que ha sido parte fundamental de mi vida. Su amor y apoyo han sido el motor que me impulsó a alcanzar este hito académico. A todos ustedes, les dedico esta tesis con profundo agradecimiento y gratitud.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Páginas
Carátula	i
contracarátula	ii
Acta de sustentación	iii
Jurado	iv
Resultado del informe de similitud	v
Dedicatoria	vi
Agradecimiento	vii
índice de contenidos	viii
Índice de tablas	x
Índice de gráficos	xi
Resumen	xii
Abstract	xiii
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO	4
1.1. Antecedentes	4
1.2. Bases teóricas	6
1.3. Definición de términos básicos	10
CAPÍTULO II: VARIABLES E HIPÓTESIS	12
2.1 Variables y su operacionalización	12
2.2 Formulación de la hipótesis	14
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA	15
3.1. Tipo y diseño de la investigación	15
3.2. Población y muestra	15
3.3. Técnicas e instrumentos	16
3.4. Procedimientos de recolección de datos	16
3.5. Técnicas de procesamiento y análisis de los datos	17
3.6. Aspectos éticos	18
CAPÍTULO IV: RESULTADOS	19
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS	29
CAPÍTULO VI: PROPUESTA	32
CAPÍTULO VII: CONCLUSIONES	34
CAPÍTULO VIII: RECOMENDACIONES	35

CAPÍTULO IX: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS **36**

ANEXOS **39**

1. Matriz de consistencia
2. Tabla de operacionalización de variables
3. Instrumentos de recolección de datos
4. Estadística complementaria
5. Consentimiento informado de participación en proyecto de investigación

ÍNDICE DE TABLAS

	Páginas
Tabla N° 1 Inserción Laboral	19
Tabla N° 2 Generación del empleo temporal	20
Tabla N° 3 Promoción del empleo sostenido	21
Tabla N° 4 Situación laboral	22
Tabla N° 5 Contribución familiar	23
Tabla N° 6 Contribución económica	24
Tabla N° 7 Contribución social	25
Tabla N° 8 Prueba de normalidad	26
Tabla N° 9 Relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar	26
Tabla N° 10 Relación entre la generación de empleo temporal y la contribución familiar	27
Tabla N° 11 Relación entre la promoción del empleo sostenido y la contribución familiar	28
Tabla N° 12 Relación entre la situación laboral y la contribución familiar	28

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Paginas
Gráfico N° 1. Inserción Laboral	19
Gráfico N° 2. Generación del empleo temporal	20
Gráfico N° 3. Promoción del empleo sostenido	21
Gráfico N° 4. Situación laboral	22
Gráfico N° 5. Contribución familiar	23
Gráfico N° 6. Contribución económica	24
Gráfico N° 7. Contribución social	25

RESUMEN

La inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021, optando por una investigación aplicada bajo un nivel descriptivo correlacional y de diseño no experimental, se tomó una muestra de 47 mujeres, siendo encuestadas mediante el cuestionario, obteniendo los siguientes resultados, la inserción laboral femenina es regular (24%), debido a que el programa casi nunca genera empleo temporal en las zonas de pobreza y pobreza extrema, a veces ofrece un trabajo de calidad a través de los proyectos locales, sin embargo, nunca han recibido capacitaciones, además consideran que casi nunca están conforme con la modalidad de contrato, el salario percibido a veces retribuye su capacidad laboral y que su trabajo actual casi nunca mantiene un ambiente agradable para realizar sus actividades. Asimismo, la variable contribución familiar en el Programa Trabaja Perú es regular (28%), ya que tener un trabajo casi nunca le ha permitido tener mayor poder adquisitivo, pero a veces le ha facilitado a su familia adquirir bienes y servicios, asimismo, a veces ha logrado participar en los ingresos económicos familiares, tener un trabajo casi nunca le ha permitido ofrecer a su familia mejores condiciones para vivir, pero a veces ha podido adquirir experiencia laboral para sacar adelante su familia, pocas veces tiene mayor participación en la jefatura del hogar. Finalmente, se concluyó que, existe una relación significativa entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021, siendo el coeficiente positivo considerable ($r= 0.845$).

Palabras clave: Inserción laboral femenina; Contribución familiar, Programa Trabaja Perú

ABSTRACT

The main objective of this study was to determine the relationship between female labor insertion and family contribution in the Trabaja Peru Program of the Punchana district, 2021, opting for applied research under a descriptive correlational level and non-experimental design, a sample of 47 women was taken, being surveyed through the questionnaire, obtaining the following results, female labor insertion is regular (24%), because the program almost never generates temporary employment in areas of poverty and extreme poverty, sometimes offers quality work through local projects, however, they have never received training, they also consider that they are almost never in accordance with the contract modality, the salary received sometimes rewards their ability to work and that their current job almost never maintains a pleasant environment to carry out their activities. Likewise, the variable family contribution in the Trabaja Peru Program is regular (28%), since having a job has almost never allowed him to have greater purchasing power, but sometimes it has made it easier for his family to acquire goods and services, likewise, sometimes he has managed to participate in the family economic income, having a job has almost never allowed him to offer his family better conditions to live, but sometimes he has been able to acquire work experience to support his family, rarely has greater participation in the head of the household. Finally, it was concluded that there is a significant relationship between female labor insertion and family contribution in the Trabaja Peru Program, Punchana district, Maynas 2021 province, with the positive coefficient being considerable ($r = 0.845$).

Keywords: Female labor insertion; Family contribution, Trabaja Peru Program

INTRODUCCIÓN

En los últimos años ha sido tendencia la participación femenina en el ámbito laboral en América latina, pues 1 de 2 mujeres en edad de trabajar forma parte de la población económicamente activa, esta evolución ha desarrollado el contexto de mercados laborales en los que se mantiene la tradicional división de género, sin embargo se produjo algunas consecuencias negativas para la fuerza de trabajo femenina, que a pesar de las mejoras educativas, ellas enfrentan una serie de barreras para acceder a un puestos de trabajo, así como también brechas salariales (America Latina y el Caribe, 2019).

Siendo Ecuador una de las ciudades de Latinoamérica que ha tenido problemas en cuanto a la inserción laboral femenina y a la desigualdad de género, pues en el 2015 se evidenciaron tendencias crecientes en el promedio de los ingresos laborales nominales de varones y mujeres, los ingresos percibidos por este último grupo significaron tan sólo el 67.2% de las remuneraciones laborales de los varones. La desigualdad de género no sólo fue alta, sino también creciente (Martínez, 2017).

En el ámbito nacional la inserción laboral femenina ha tenido tropiezos en el tiempo, condicionadas por patrones ideológicos, culturales, generada por el desempleo, falta de trabajo en este sector, al ser excluida realizan actividades ocasionales y poco estables que de alguna forma les permite alcanzar ingresos para subsistir. Es así que nació el programa Trabaja Perú, que genera empleo temporal con inclusión social para la población empleada y subempleada del país donde en su mayoría está compuesta por mujeres que se insertan a trabajar, contribuyendo a generar ingresos en la economía de su hogar (Chipana y Pacompia, 2019).

El distrito de Punchana, provincia de Maynas es considerada una de las regiones con mayor vulnerabilidad de las mujeres que no trabajan por la responsabilidades en sus hogares, en la crianza de sus hijos, sufren agresiones, dominación del machismos por ingresos económicos que generan sus conyugues y el no darles valor al trabajo femenino, en ese sentido se espera que el programa Trabaja Perú les brinde la oportunidad de

insertarlas laboralmente en sus mismos distritos para realizar proyectos donde desarrollen actividades diferentes a las labores domésticas.

Es decir, el problema general fue: ¿Cuál es la relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021? Los mismo para los problemas específicos: 1. ¿Cuál es la relación entre la generación de empleo temporal y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021? 2. ¿Cuál es la relación entre la promoción del empleo sostenido y la contribución familiar femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021? 3. ¿Cuál es la relación entre la situación laboral y la contribución familiar femenina del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021?

De la misma forma se ha planteado como objetivo general: Determinar la relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021. Asimismo, para los objetivos específicos: 1. Determinar la relación entre la generación de empleo temporal y la contribución familiar femenina del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021. 2. Determinar la relación entre la promoción del empleo sostenido y la contribución familiar femenina del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021. 3. Determinar la relación entre la situación laboral y la contribución familiar femenina del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.

Por su parte, el presente estudio resultó ser importante, pues se abordó un tema trascendental que se relaciona con el empoderamiento de la mujer, y es que la mujer en el país y sobre todo en la región ha tenido grandes transformaciones a través del tiempo, sin embargo han sido condicionadas por diversos patrones ideológicos culturales que terminaron en una sociedad predominante, ello debido a que en las últimas décadas la inserción laboral sigue siendo vulnerable para una mujer donde es excluida y percibe ingresos económicos menores al del varón, lo que somete a las mujeres a ser cuidadoras del hogar y estar expuestas al machismo, en ese sentido el

presente informe brindó a programas como trabaja Perú, la realidad que vive las mujeres, del tal forma estos puedan desarrollar estrategias, acciones y proyectos donde involucren a las mujeres, pero sobre todo les inserten al mundo laboral, brindándoles la oportunidad de que estas se desenvuelvan y mejoren la condiciones económicas de sus familias.

Por otro lado, el estudio resultó ser viable pues se ha dispuesto de los recursos necesarios para su desarrollo, tanto financiero, material como los recursos humanos capacitados en el tema, asimismo se ha considerado como viable, pues es una investigación trascendental en el tiempo, lo que permitió que la información sea empleada como un sustento para futuros estudios.

Asimismo, durante el proceso del trabajo de investigación se ha presentado ciertas limitaciones, como: Dificultad para encuestar a las personas debido a la situación actual que se presenta en el Perú por la pandemia, pues el investigador debió tomar las medidas de prevención sanitarias para evitar algún contagio. Dificultad para ubicar a las personas que fueron beneficiarias por el programa trabaja Perú, por ello se solicitó al programa información exacto de los trabajadores

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1. Antecedentes

En el 2020, se desarrolló una investigación de tipo econométrico de probabilidad y diseño no experimental, cuya población de estudio fue de mujeres casadas de 15 a 64 años, la investigación tuvo como objetivo evaluar los factores que determinan la participación de la mujer en el mercado laboral en México, y concluyó que la presencia de las mujeres en el mercado laboral fueron cambiando con el tiempo debido a la organización tanto en el hogar como en el trabajo, es decir aumenta su autonomía económica y mejora su condición de vida, además permite romper estereotipos de género que favorecen sus expectativas. (Martínez, 2020).

En el 2019, se desarrolló una investigación de tipo descriptiva y diseño no experimental y diseño no experimental, cuya población de estudio fue de 240 personas, la investigación tuvo como objetivo analizar el micro comercio y su contribución al desarrollo familiar de los comerciantes del mercado 10 de Noviembre en el primer trimestre del 2019, y concluyó que el micro comercio contribuye de manera positiva al desarrollo familiar ya que permite cubrir sus necesidades fundamentales de los comerciantes, como alimentación, vivienda y acceso a servicios básicos, educación para sus hijos, de tal manera que no solo se beneficia el comerciante sino a todo un grupo familiar. (Ponce y Villacís, 2019).

En el 2018, se desarrolló una investigación de tipo aplicada y de diseño no experimental, cuya población de estudio fue de 90 personas, la investigación tuvo como objetivo los Programas Sociales y su Contribución al Desarrollo Social, Perú 2000-2015, y concluyó que los programas sociales influyen de manera positiva en el desarrollo social, es decir que hay un aumento importante para las familias peruanas puesto que han incrementado sus ingresos económicos y mejoraron su

desarrollo social la cual les permite vivir en mejores condiciones de vida. (Briones y Peña, 2018).

En el 2018, se desarrolló una investigación de tipo cualitativa y cuantitativa y diseño no experimental, cuya población de estudio fue de 66 personas, la investigación tuvo como objetivo la contribución de la mujer en la producción agropecuaria de la Cooperativa de Créditos y Servicios - Conrado Benítez García, y concluyó que las mujeres son principales actoras sociales para la contribución del desarrollo ya que no existe discriminación alguna, es decir muestran desempeño de las labores administrativas y la toma de decisiones como propietarias o productoras, asimismo tienen oportunidad para incorporarse en diversas organizaciones logrando el reconocimiento por su labor. (Villafaña y Ferriol, 2018).

En el 2019, se desarrolló una investigación de tipo cuantitativa y diseño experimental, cuya población de estudio fue de 222 mujeres; la investigación tuvo como objetivo la influencia de la inserción laboral femenina a través del Programa Trabaja Perú en la contribución familiar de la Región Puno - 2017, y concluyó que la mayoría de beneficiarias se insertaron en el Programa Trabaja Perú por su baja condición de beneficiario o su condición de vulnerabilidad de ser pobre a pobre extremo de tal forma que las mujeres tuvieron la oportunidad de mejorar su condición económica familiar (Chipana y Pacompia, 2019).

En el 2019, se desarrolló una investigación de tipo documental y diseño no experimental, cuya población de estudio fue de 50 mujeres, la investigación tuvo como objetivo realizar un análisis del marco jurídico y de la política pública vigente en Colombia, para la promoción de la inserción laboral de las mujeres jefas de hogar, y concluyó que no existe acciones explícitas adecuadas para la inserción laboral que mejore su calidad de vida de las mujeres, acción que disminuye la vulnerabilidad en la medida de permanencia y condición digna en el mundo del trabajo, lo cual implica la realización de reformas e

implementación de políticas públicas que den acceso a las mujeres en puestos de trabajos. (Gutiérrez y Suárez, 2019).

En el 2019, se desarrolló una investigación de tipo descriptivo y diseño no experimental, cuya población de estudio fue de 45 mujeres, la investigación tuvo como objetivo la inserción laboral de las mujeres de sectores populares de Argentina, y concluyó que existe baja participación laboral de las mujeres para conciliar trabajo remunerado y de cuidado en la cual acude en busca de soluciones de trabajo ya sea de servicios doméstico, jardines de infantes, etc. Asimismo, al integrarse en el mercado laboral adquieren un papel importante pues marcan una diferencia en su nivel socioeconómico y mejoran su desarrollo personal permitiendo decidir qué hacer con sus ingresos. (Micha & Pereyra, 2019).

1.2. Bases teóricas

1.2.1. Inserción laboral

En la teoría de transición y la inserción socio - laboral de las personas comienza cuando termina su etapa de formación profesional e ingresa al mercado laboral, si bien es cierto ocurre de manera natural y enunciada, pues se inicia la búsqueda de ingreso a un trabajo de tal manera que se incorpora a la vida adulta donde numerosos componentes de un desarrollo, maduración, social y la naturaleza financiera se combinan. (Figuera, 1996).

El diario Gestión (2018) define que la inserción laboral se da cuando un individuo por lo general un estudiante o una persona desempleada, encuentra una nueva línea de trabajo según su percepción, habilidades e intereses, es decir la inserción laboral es de vital importancia para que para poseer un conocimiento de acuerdo a su entorno de tal manera que la persona tenga acceso a los medios económicos que le permitan mantenerse, tanto a él como a su grupo familiar.

Actualmente, el mercado laboral solicita a los profesionales tanto información disciplinaria como habilidades convencionales para un

buen desempeño, asimismo impone nuevas necesidades y exigencias en el mundo laboral ya que viven en circunstancias de mayor vulnerabilidad y complejidad. Esto implica que garanticen que cuentan con una sólida preparación disciplinaria y que así se procuren una información sobre su circunstancia actual y de sí mismos, para reconocer sus mentalidades, miedos, visión de futuro y espacios de posición abiertos que los impulsen a ser empresarios de tal forma esta información y perspectivas conforman lo que se conoce como situación inserción laboral.

Por su parte García y Cárdenas (2018) la inserción laboral es un proceso o transición de un sujeto que se encuentra inactivos la cual busca una posición estable en el ambiente laboral, pero debe involucrar una circunstancia de solidez o estabilidad en la ocupación obtenida.

Asimismo, Gette et al. (2018) afirman que la inserción laboral es la incorporación al mercado de trabajo y el posterior desarrollo profesional resulta no solamente de un conjunto de condicionantes contextuales, sino también de la propia formación profesional.

La inserción femenina es uno de los hechos más relevantes del mercado laboral, por ello la mujer ha mejorado sus condiciones de empleabilidad e ingresos económicos las cuales les permite elevar su salario potencial y facilita su inserción, este hecho ha configurado a la mujer como un agente económico trascendente, la cual es importante ya que actúa proveedora de ingresos, es decir el trabajo femenino mejora la calidad de vida familiar proporcionando mayor autoconfianza y empoderamiento, capaz de tomar decisiones, volverse más autónomas. (Rodríguez y Muñoz, 2018).

Como también se dice que la inserción femenina se ha incrementado de manera superior a los hombres, pero aún existen aún algunos obstáculos para una permanencia en el mercado de trabajo para las mujeres, pero en la medida en que aumentan sus niveles educativos, aumentan significativamente sus tasas de participación, sus ingresos promedio y sus posibilidades de acceder a un empleo formal de tal

forma que la mujer pueda salir adelante por medio de su esfuerzo y pueda desempeñarse al momento de cumplir con su labor en su campo laboral dispuestas a romper cual estereotipo. (Cabrejo, 2020).

Las dimensiones de la variable Inserción laboral femenina estarán fundamentadas por las líneas de acción del Programa Trabaja Perú, la cual, según Tumi (2015) está centrada en la generación de empleo temporal, la promoción del empleo sostenido y como resultado es pertinente evaluar la situación laboral de las mujeres que han sido beneficiarias del programa.

Por lo tanto, Tumi (2015) precisa que, el programa está orientada a la generación del empleo temporal rural y urbana en las zonas que persiste la pobreza y pobreza extrema de la población, por lo que, persigue el desarrollo de los proyectos locales, a través del trabajo temporal intensivo en mano de obra no calificada.

Al mismo tiempo, el programa persigue la promoción del empleo de calidad y sostenido, partiendo de la capacitación de los beneficiarios para mejorar la empleabilidad que permita la inserción en el mercado laboral formal o el autoempleo (Tumi, 2015).

Por otro lado, es importante conocer la situación laboral de las personas que han sido parte de programa, partiendo de la identificación de la conformidad con el contrato celebrado entre el trabajador y la empresa, el salario que percibe, el reconocimiento de las horas extras, la satisfacción con el trabajo y el ambiente de trabajo.

1.2.2. Contribución familiar

La contribución familiar es de vital importancia, pues determina la calidad de ayuda financiera, constituido para el desarrollo y progreso de la sociedad, pues se espera contribuir con los gastos familiares, estudiantiles aprendidos en el hogar por parte de sus padres, permitiendo mejorar su sostenibilidad a largo plazo. (Rueda y Rueda, 2019).

Podemos decir que a medida que aumenten los miembros de la familia también pueden contribuir en el hogar, debido a la magnitud de los ingresos del trabajo, ya que es una fuente principal para las familias, de esa manera ayudara a mejorar su productividad asociados a la mejor educación y experiencia laboral de los individuos.

Las familias, como unidades de producción y consumo, están estrechamente ligadas a la producción económica y al mercado laboral, un espacio donde la capacidad y el tiempo de sus miembros se intercambian por dinero, pues el ingreso del trabajo disponible para las familias es lo que les permite tener cierto poder adquisitivo, consumir bienes y servicios, y estar por encima de la línea de pobreza o por debajo cuando están desempleadas. (Rodríguez y Muñoz, 2017).

La contribución familiar resulta sumamente importante ya que permite la superación humana y académica de los jóvenes, además de obtener habilidades y cualidades que les ayudaran a sobrevivir y producir estándares, asimismo la información obtenida de sus padres, y de otros miembros de su familia, serán los modelos de que el individuo debe fortalecer su personalidad y las habilidades esenciales de correspondencia y relación con la sociedad, los lazos que se establezcan también serán importantes en el avance de su carácter. (Russell, 2019).

A nivel familiar, tanto la generación de ingresos como la participación en espacios fuera del hogar han contribuido a generar nuevas prácticas que definen roles y creencias que efectuar cambios simultáneos en la valoración individual y en la creación de espacios propios en las mujeres. (Palofox et al., 2019).

Recibir un ingreso y proveer para el hogar crea condiciones de autonomía e independencia económica que incluso permiten renunciar a la pareja y convertirse en jefas de hogar.

El aporte del trabajo femenino reduce la posibilidad de que el hogar caiga en la pobreza y contribuye a una mayor igualdad de género, que se sustenta en una mayor capacidad de negociación y en el

empoderamiento de las mujeres dentro de sus familias, el contribuir con la mayor parte de sus ingresos al ingreso familiar e incluso son reconocidos como las más aptas para distribuirlo. (Meza y Villaizan, 2018).

En la actualidad, las mujeres son agentes económicos relevantes, cuya importancia como proveedoras de ingresos no se reduce exclusivamente al poblaci de mujeres solteras y jefas de hogar, a pesar de la incipiente y sostenida feminización de la estructura familiar.

Para la evaluación de la variable se tomará en cuenta las dimensiones e indicadores precisada por Rodríguez y Muños (2017), pues consideran que la contribución familiar está comprendida por la participación de una mujer económicamente activa en los ingresos de la familia para lograr el bienestar del hogar.

Por lo tanto, Rodríguez y Muños (2017) precisa que la contribución económica toma como indicadores al poder adquisitivo, el consumo de bienes y servicios, las aportaciones al núcleo familiar, la idoneidad para distribuir los ingresos y la independencia económica que se genera a partir de la actividad laboral que ejerce la mujer.

Al mismo tiempo, Rodríguez y Muños (2017) considera que se genera una contribución social, teniendo como indicadores, mantenerse fuera de la línea de la pobreza, ofrecer bienestar a las personas de su hogar, la participación en el mercado laboral, la generación de experiencia laboral, ser participe en la jefatura del hogar y sobre todo el fortalecimiento del nivel de escolaridad (educación básica).

1.3. Definición de términos básicos

Contribución familiar: Es una combinación de la contribución de los padres y del estudiante constituido para el desarrollo y progreso para la sociedad, basada en los ingresos activos para su apoyo financiero (America Latina y el Caribe, 2019).

Contribución femenina: Es la capacidad que tienen las mujeres para determinar sus propias elecciones, como contribuir con apoyo monetario en el cambio social para ellas mismas y para los demás (Briones y Peña, 2018).

Desarrollo social: Hace referencia al proceso mediante el cual una persona aprende a interactuar con todo lo que le rodea, de tal manera que perciben su propia individualidad dentro de su comunidad también adquieren habilidades para comunicarse con otras personas y procesar sus acciones (Cabrejo, 2020).

Inserción laboral: Es un ámbito de desarrollo que permite ayudar a los desempleados a buscar algún tipo de empleo, y es ofrecida por fundaciones instructivas, organizaciones empresariales y observadores, y está disponible para cualquiera que desee obtener una línea de trabajo adecuada en función de su conocimiento y habilidades laborales (Chipana y Pacompia, 2019).

Inserción laboral femenina: Es el trabajo productivo que realiza la mujer, cumple una doble función tanto en el hogar como el en trabajo para mejorar su condición de vida social y económica (Figuera, 1996).

Mercado laboral: Se refiere a la oferta y demanda de trabajo, la cual es importante para cualquier economía y está íntimamente vinculado a los mercados de capital, bienes y servicios (García y Cárdenas, 2018).

Trabajo remunerado: Es aquella compensación total que recibe un empleado de un empleador al realizar un trabajo para obtener ganancias o recompensas, destinadas a satisfacer sus necesidades como alimentación, vestimenta, transporte, etc (Gutiérrez y Suárez, 2019).

Vulnerabilidad: Hace referencia a la disposición para mostrar emoción o permitir que la propia debilidad sea vista o conocida, disposición a correr el riesgo de ser herido o atacado (Martínez, 2020).

CAPÍTULO II: VARIABLES E HIPÓTESIS

2.1 Variables y su operacionalización

Ante lo expuesto por Hernández-Sampieri y Mendoza (2018) al tratarse de una investigación correlacional se denomina como variable 1 y 2, ya que se emplea en la investigación.

Variable 1. Inserción laboral femenina

Definición conceptual: Inclusión en el empleo para ofrecer oportunidades a la capacidad productiva de las mujeres en un determinado sector (Corena, 2019).

Definición operacional: La variable será evaluada a partir de las líneas de acción del Programa Trabaja Perú, la misma que según Tumi (2015) tiene el propósito la inserción de las mujeres al mercado laboral.

Variable 2. Contribución familiar

Definición conceptual: Comprendida por la participación de una persona económicamente activa en los ingresos de la familia para lograr el bienestar del hogar (Rodríguez y Muñoz, 2017).

Definición operacional: La variable será evaluada a través de las dimensiones e indicadores que determinan la contribución generada por la empleabilidad de la mujer en el hogar (Rodríguez y Muñoz, 2017).

Dimensiones e indicadores:

Variable 1. Inserción laboral femenina

Dimensión 1. Generación de empleo temporal

- Empleo temporal urbano y rural
- Desarrollo de proyectos de inversión
- Empleo intensivo

Dimensión 2. Promoción del empleo sostenido

- Sostenibilidad del empleo

- Calidad del empleo
- Servicios de capacitación
- Mercado laboral formal
- Autoempleo

Dimensión 3. Situación laboral

- Conformidad con el contrato
- Salario
- Reconocimiento de horas extras
- Satisfacción con el trabajo
- Ambiente de trabajo

Variable 2. Contribución familiar

Dimensión 1. Contribución económica

- Poder adquisitivo
- Consumo de bienes y servicios
- Aportaciones al núcleo familiar
- Idoneidad para distribuir los ingresos
- Independencia económica

Dimensión 2. Contribución social

- Línea de pobreza
- Bienestar del hogar
- Participación en el mercado laboral
- Experiencia laboral
- Jefatura del hogar
- Nivel de escolaridad

Instrumentos:

Variable 1. Inserción laboral femenina: Se ha utilizado el cuestionario, conformado por ítems que le corresponde a cada indicador.

Variable. 2. Contribución familiar: Se ha utilizado el cuestionario, conformado por ítems que le corresponde a cada indicador.

2.2 Formulación de la hipótesis

Hipótesis general

Ho: Existe relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.

Hipótesis específicas

H1: Existe relación entre la generación de empleo temporal y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.

H2: Existe relación entre la promoción del programa sostenido y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.

H3: Existe relación entre la situación laboral y la contribución familiar femenina del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.

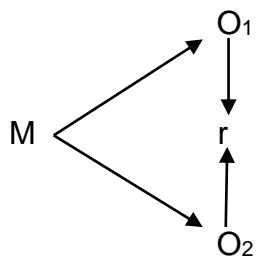
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de la investigación

La presente investigación fue de tipo aplicada, pues se aplicaron teorías ya existentes para la evaluación de las variables, la misma que aclaró la problemática prevista en la investigación (Sánchez, Reyes y Mejía, 2018).

Asimismo, la investigación fue de nivel correlacional, pues el principal objetivo de la misma es establecer la relación estadísticas que existe entre las variables (Sánchez, Reyes y Mejía, 2018).

Por lo tanto, el diseño fue no experimental, pues las variables han sido evaluadas en su estado natural, por lo que, el esquema se presenta de la siguiente manera:



Donde:

M: muestra del estudio

O₁: Inserción laboral femenina

O₂: Contribución familiar

r: Relación entre las variables

3.2. Población y muestra

Población: estuvo conformada por 47 trabajadoras femeninas, en su mayoría amas de casas, que fueron beneficiarias del Programa Trabaja Perú, quienes, debido a la situación de emergencia sanitaria en nuestro país, estuvo conformada por las personas que muestren disponibilidad y compromiso para contribuir con la investigación.

Muestra: estuvo conformada por 47 personas que lograron acceder a colaborar con la investigación.

Muestreo: se utilizó el muestreo no probabilístico por conveniencia, ya que se consideró a las personas que mostraron su interés por la investigación.

3.3. Técnicas e instrumentos

Técnica: se utilizó la encuesta para conocer la percepción de las trabajadoras femeninas respecto a la inserción laboral y la contribución familiar.

Instrumento: se utilizó el cuestionario como instrumento de recolección de datos, la misma que estuvo conformada por 13 interrogantes para la variable inserción laboral y 11 interrogantes para la variable contribución familiar.

Validez: los instrumentos fueron validados a través del criterio de expertos, quienes fueron los encargados de analizar, evaluar y verificar dando el visto bueno para poder ser aplicados.

Confiabilidad: tras recolectar los datos se procedió a realizar el análisis de confiabilidad para determinar la consistencia de los datos, procedimiento se realizó a través de Alfa de Cronbach en el programa SPSS, para la variable Inserción laboral femenina 0,860; asimismo, para la Contribución familiar se obtuvo 0,796.

3.4. Procedimientos de recolección de datos

Para dar inicio con la recolección de datos se siguió diversos pasos:

- En primer lugar, se eligió el instrumento el cual facilitó y permitió recolectar los datos e información.
- Estos instrumentos se formularon en base a los indicadores formulados por cada una de las variables.
- Luego los instrumentos fueron analizados y verificados por tres profesionales expertos en la materia.

- Asimismo, se solicitó a los representantes del Programa Trabaja Perú un registro de personas mujeres que han participado en ella, de tal forma que se pueda contactar con cada una de estas personas
- La obtención de los datos se realizó con el apoyo y permiso de las personas, donde se les hizo firmar el documento conocido como consentimiento informado, como parte de su participación y aprobación del estudio.
- Dicha encuesta tuvo una duración máxima a 20 minutos.

Al finalizar la encuesta, los cuestionarios fueron codificados para su respectiva tabulación en los programas.

3.5. Técnicas de procesamiento y análisis de los datos

El procesamiento de datos se ha realizado mediante dos programas estadísticos, teniendo en cuenta los siguientes pasos:

- En el programa Excel se tabularon los datos de acuerdo a los ítems de cada una de las variables y la totalidad de las personas que fueron encuestadas.
- Luego se hizo el conteo de los datos para ser analizados porcentualmente las respuestas creadas en el instrumento, los mismo que serán presentados en tablas y gráficos.
- En el programa SPSS v.26 se ha realizado el análisis de la fiabilidad mediante el estadístico Alfa de Cronbach.
- Asimismo, en el programa SPSS se realizó la prueba de normalidad a través del estadístico Shapiro Wilk, pues se contó con una muestra menor a 50 personas.
- El grado de significancia a la prueba de normalidad ha facilitado para determinar el estadístico de correlación, con el parámetro establecido de 0.05, es decir en el caso que sea mayor la distribución es normal con la prueba paramétrica (r_s), y si es menor la distribución no es normal, con una prueba no paramétrica (ρ).

- Asimismo, mediante la prueba de correlación, se identificó el coeficiente de relación entre variables, como también el grado de significancia.
- Finalmente, las tablas y gráficos fueron presentados en dos grupos, resultados descriptivos conformado por las (variables y dimensiones), y los resultados inferenciales (objetivo general y específicos).

3.6. Aspectos éticos

En el presente trabajo de investigación, fue manejado bajo ciertos principios, pues se respetó la opinión de todas las personas encuestadas, como también el investigador fue el único responsable del manejo de la información que recolecta, siempre priorizando la integridad mental y social de las personas que contribuyeron en las encuestas. Asimismo, para demostrar la veracidad e idoneidad en la información del presente estudio, se tomará el reglamento de citas de las normas APA 7^a edición, con la finalidad de respetar los derechos de cada autor y que no pueda ser tomada como plagio.

CAPÍTULO IV: RESULTADOS

4.1. Resultados descriptivos

Inserción laboral femenina en el programa Trabaja Perú, Distrito de Punchana, Provincia de Maynas, 2021.

Tabla 1

Inserción Laboral

	Muy baja		Baja		Regular		Alta		Muy alta	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Generación de empleo temporal	9	19%	13	28%	8	17%	11	23%	6	13%
Promoción del empleo sostenido	10	21%	8	17%	12	26%	8	17%	9	19%
Situación laboral	9	19%	10	21%	11	23%	9	19%	8	18%
Inserción laboral femenina	9	19%	10	21%	11	24%	9	19%	8	17%

Fuente aplicada a mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú

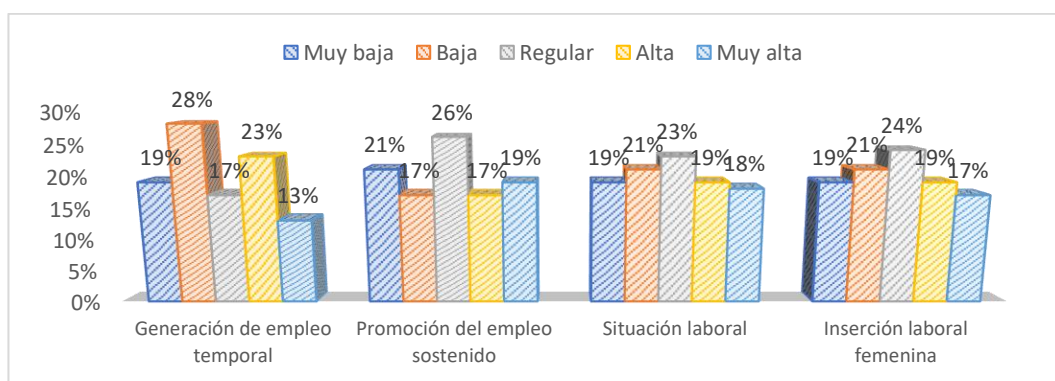


Gráfico 1. Inserción Laboral

Conforme a la percepción de las mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú del Distrito de Punchana, Provincia de Maynas se observa que, el 24% califica como regular a la inserción laboral femenina, también, el 21% menciona que es baja y un 19% como alta. Esto se debe a varias características que se identifican al analizar cada una de las dimensiones e indicadores evaluados en la variable como se muestra a continuación:

Tabla 2

Generación del empleo temporal

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Empleo temporal urbano y rural	14	30%	15	32%	6	13%	8	17%	4	9%
Desarrollo de proyectos de inversión	7	15%	9	19%	10	21%	13	28%	8	17%
Empleo intensivo	6	13%	15	32%	7	15%	11	23%	8	17%

Fuente aplicada a mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú

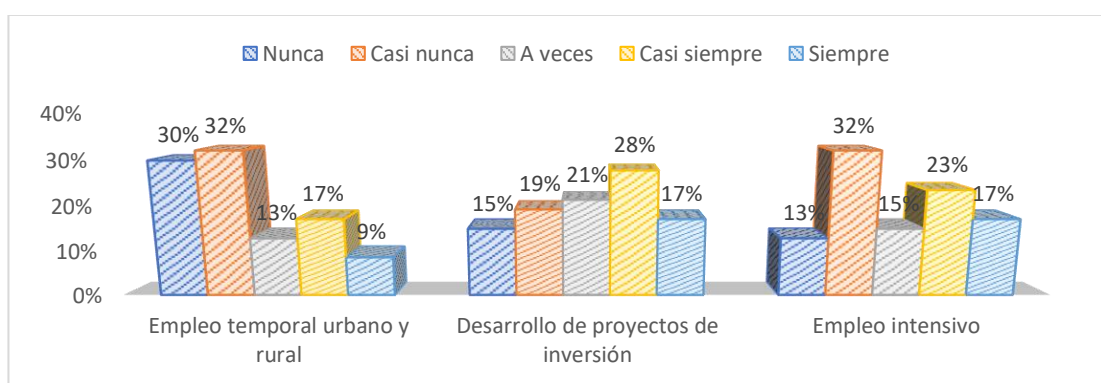


Gráfico 2. Generación del empleo temporal

Por lo tanto, se puede observar que, el 32% de la mujeres beneficiarias manifiesta que el programa casi nunca genera empleo temporal en las zonas de pobreza y pobreza extrema y el 30% revela nunca; además, el 28% de las encuestadas menciona casi siempre se evidencia el desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica, social y económica y un 21% indica a veces; asimismo, el 32% de las mujeres beneficiarias indica que el programa casi nunca genera el empleo temporal intensivo en mano de obra no califica y el 23% refiere casi siempre.

Tabla3

Promoción del empleo sostenido

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Sostenibilidad del empleo	13	28%	4	9%	12	26%	7	15%	11	23%
Calidad del empleo	7	15%	7	15%	15	32%	6	13%	12	26%
Servicios de capacitación	11	23%	9	19%	9	19%	9	19%	9	19%
Mercado laboral formal	13	28%	8	17%	9	19%	10	21%	7	15%
Autoempleo	5	11%	14	30%	12	26%	8	17%	8	17%

Fuente aplicada a mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú

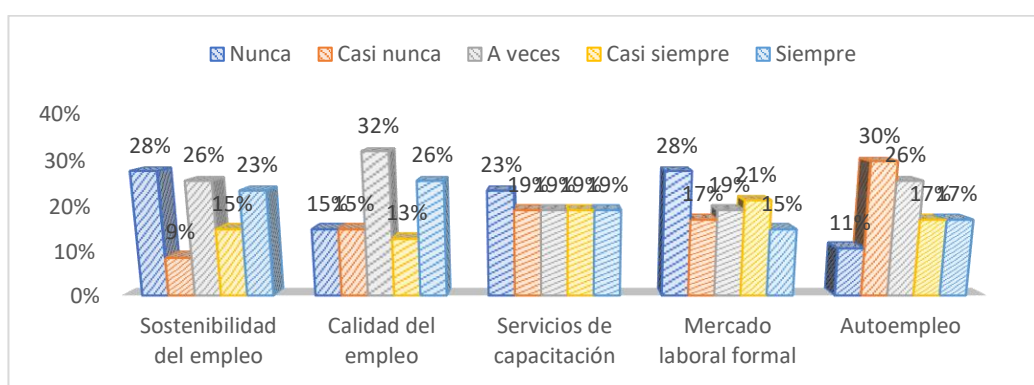


Gráfico 3. Promoción del empleo sostenido

En la tabla y gráfico 3 se observa que, el 28% de las mujeres beneficiadas considera que a través del trabajo que realiza el programa nunca desarrolla todo el potencial y un 26% indica que a veces; luego, el 32% de las encuestadas menciona que el programa a veces ofrece un trabajo de calidad a través de los proyectos locales y un 26% revela siempre; asimismo, el 23% de las mujeres beneficiadas proporciona que nunca han recibido capacitaciones orientadas a la mejora de la empleabilidad y un 19% refiere casi nunca; asimismo, el 28% de las encuestadas considera que el programa nunca persigue que las personas beneficiaras logren la inserción al mercado laboral formal y el 21% revela casi siempre; finalmente, el 30% de las mujeres beneficiadas informa que el programa casi nunca persigue que las personas beneficiarias logren el autoempleo y un 26% considera a veces.

Tabla4

Situación laboral

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Conformidad con el contrato	9	19%	12	26%	9	19%	11	23%	6	13%
Salario	7	15%	8	17%	15	32%	10	21%	7	15%
Reconocimiento de horas extras	14	30%	8	17%	12	26%	5	11%	8	17%
Satisfacción con el trabajo	8	17%	11	23%	10	21%	11	23%	7	15%
Ambiente de trabajo	6	13%	13	28%	11	23%	8	17%	9	19%

Fuente aplicada a mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú

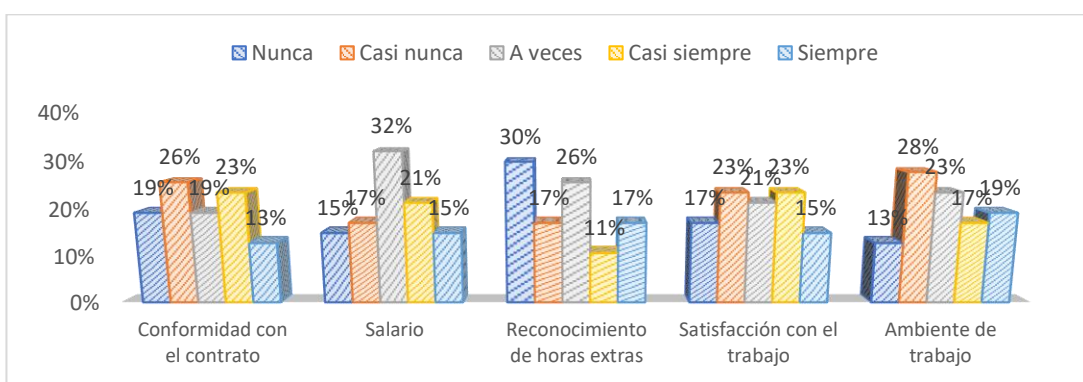


Gráfico 4. Situación laboral

Según la dimensión situación laboral se observa que, el 26% de las encuestadas casi nunca están conforme con la modalidad de contrato que actualmente tiene en la empresa que trabaja y el 23% revela casi siempre; luego, el 32% de las mujeres beneficiarias manifiesta que a veces consideran que el salario percibido retribuye su capacidad laboral y un 21% indica casi siempre; donde, el 30% de las encuestadas nunca recibe reconocimiento económico a las horas extras trabajadas y el 26% revela a veces; asimismo, el 23% de las mujeres beneficiadas casi nunca se sienten satisfechas con el trabajo que actualmente tiene y el otro 23% casi siempre; en cuanto, el 28% de las encuestadas indica que el trabajo actual casi nunca mantiene un ambiente agradable para realizar sus actividades y el 23% menciona a veces.

Contribución familiar en el Programa Trabaja Perú, Distrito de Punchana, Provincia de Maynas, 2021

Tabla5

Contribución familiar

	Muy baja		Baja		Regular		Alta		Muy alta	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Contribución económica	8	17%	11	23%	12	26%	7	15%	9	19%
Contribución social	9	19%	9	19%	14	30%	7	15%	8	17%
Contribución familiar	8	17%	10	21%	13	28%	7	15%	9	19%

Fuente aplicada a mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú

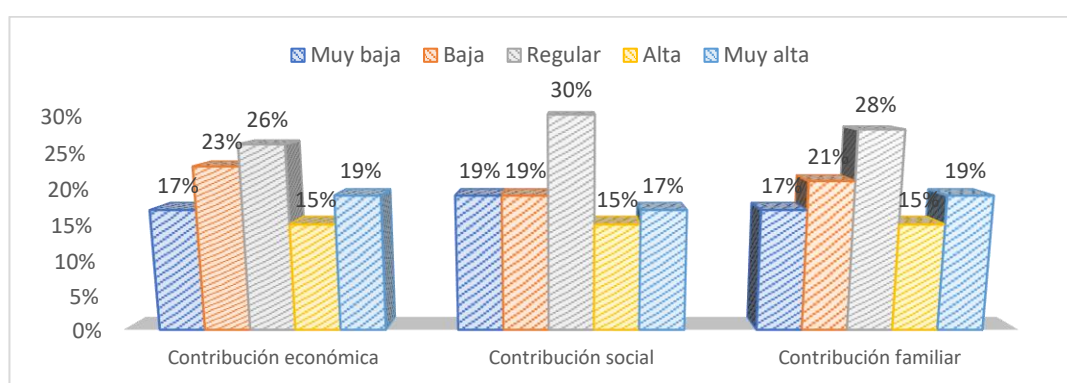


Gráfico 5. Contribución familiar

Según el punto de vista de las mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú, Distrito de Punchana, provincia de Maynas se evidencia que, el 28% califica como regular a la contribución familiar; además, el 21% considera como baja y el 17% indica a la contribución familiar muy baja. Contexto que se debe aspecto que se identifican al analizar cada una de las dimensiones e indicadores evaluados en la variable como se presenta a continuación:

Tabla6

Contribución económica

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Poder adquisitivo	2	4%	15	32%	10	21%	8	17%	12	26%
Consumo de bienes y servicios	11	23%	7	15%	15	32%	6	13%	8	17%
Aportaciones al núcleo familiar	9	19%	11	23%	12	26%	6	13%	9	19%
Idoneidad para distribuir los ingresos	6	13%	10	21%	17	36%	5	11%	9	19%
Independencia económica	13	28%	10	21%	8	17%	11	23%	5	11%

Fuente aplicada a mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú

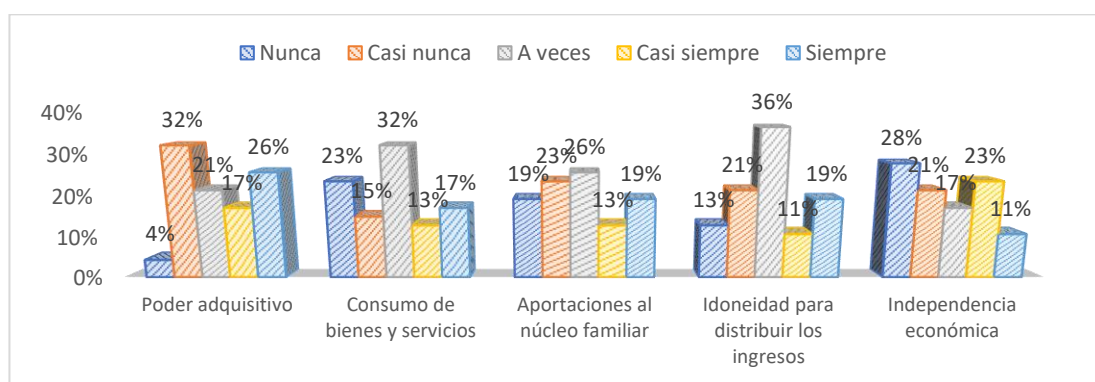


Gráfico 6. Contribución económica

En tanto a la dimensión contribución económica que, el 32% de las encuestadas menciona que casi nunca el trabajo que tiene ha permitido tener mayor poder adquisitivo y un 26% revela siempre; además, el 32% de las mujeres beneficiarias considera que el trabajo que tienen a veces le ha facilitado a su familia adquirir bienes y servicios y un 23% refiere que nunca; asimismo, el 26% de las encuestadas considera que a veces contribuye a la economía familiar y el 23% señala casi nunca; posteriormente, el 36% de las encuestadas manifiesta que a veces logra la mejora distribución de sus ingresos para el sustento familiar y el 21% considera casi nunca; también, el 28% de las mujeres beneficiadas señala que nunca ha logrado mayor participación en los ingresos económicos familiares y un 23% revela casi siempre.

Tabla7

Contribución social

	N		Cn		Av		Cs		S	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Línea de pobreza	9	19%	8	17%	16	34%	4	9%	10	21%
Bienestar del hogar	9	19%	12	26%	11	23%	5	11%	10	21%
Participación en el mercado laboral	9	19%	7	15%	18	38%	7	15%	6	13%
Experiencia laboral	7	15%	9	19%	12	26%	10	21%	9	19%
Jefatura del hogar	9	19%	8	17%	13	28%	9	19%	8	17%
Nivel de escolaridad	13	28%	9	19%	12	26%	7	15%	6	13%

Fuente aplicada a mujeres beneficiadas del Programa Trabaja Perú

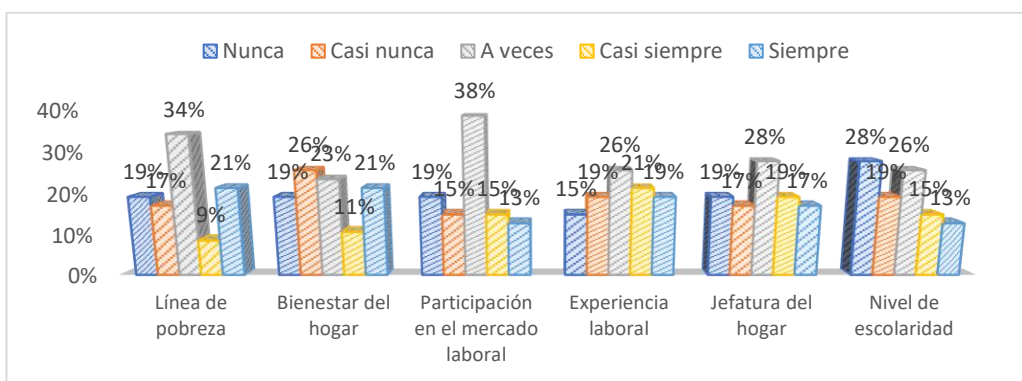


Gráfico 7. Contribución social

Finalmente, en la tabla y gráfico 7 se observa que, el 34% de las mujeres beneficiadas los ingresos provenientes de una trabajo a veces le han permitido estar fuera de la línea de pobreza y un 21% indica siempre; además, el 26% de las encuestadas menciona que el trabajo casi nunca le ha permitido ofrecer a su familia mejores condiciones para vivir y un 23% revela siempre; asimismo, el 38% de las mujeres beneficiadas considera que a veces su participación en el mercado laboral ha sido permanente y el 19% indica que nunca; luego, el 26% de las encuestadas considera que a veces ha podido adquirir gran experiencia laboral para sacar adelante su familia y un 21% refiere casi siempre; por otra parte, el 28% de las mujeres beneficiadas proporcionan que a veces tienen mayor participación en la jefatura del hogar y un 19% considera casi siempre; por último, el 28% de los encuestadas manifiesta que nunca demuestra cada vez mejores capacidades educativas y el 26% refiere a veces.

4.2. Resultados inferenciales

Tabla 8

Prueba de normalidad

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Inserción laboral femenina	,942	47	,021
Generación de empleo temporal	,960	47	,110
Promoción del empleo sostenido	,956	47	,075
Situación laboral	,950	47	,045
Contribución familiar	,952	47	,053

En la tabla 8 se logra observar que los resultados calculados de la prueba normalidad, lo cual ha sido calculada por medio del estadístico de Shapiro Wilk precisando que en la investigación se ha considerado solo a una cantidad mínima donde se evidencia una significancia de 0.021 para la variable inserción laboral femenina; además para la variable contribución familiar 0.053; asimismo, para la dimensión generación de empleo temporal con una significancia de 0.110; igualmente, para la promoción del empleo sostenido con una significancia de 0.075; finalmente, la situación laboral muestra una significancia de 0.045. Ante los resultados evidenciados se optó por emplear el estadístico de correlación no paramétrica (Rho de Spearman), determinado que la distribución no es normal, ya que se evidencia una significación menor a 0.05.

Tabla 9

Relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar

		Inserción laboral femenina		Contribuci ón familiar	
Rho de Spearman	Inserción laboral femenina	Coeficiente de correlación	1,000	,845**	
		Sig. (bilateral)	.	,000	
		N	47	47	
	Contribución familiar	Coeficiente de correlación	,845**	1,000	
		Sig. (bilateral)	,000	.	
		N	47	47	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Según a lo observado en la tabla 9, existe un coeficiente de correlación positiva de 0.845 la misma que es considerable, también, se evidencia una significancia bilateral con nivel de 0.000, quiere decir que no es normal,

donde se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación, asimismo, se establece que existe una relación significativa entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021.

Tabla 10

Relación entre la generación de empleo temporal y la contribución familiar

			Generación de empleo temporal	Contribución familiar
Rho de Spearman	Inserción laboral femenina	Coeficiente de correlación	1,000	,782**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	47	47
	Generación de empleo temporal	Coeficiente de correlación	,782**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	47	47

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

De la misma forma, se evidencia un coeficiente de correlación de 0.782 siendo positiva considerable, debido que se establece una significancia al nivel 0.000, esto detalla que la distribución no es normal, rechazando la hipótesis nula y aceptando la hipótesis de investigación, determinando que existe una relación significativa entre la inserción laboral femenina y la generación de empleo temporal en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021.

Tabla 11

Relación entre la promoción del empleo sostenido y la contribución familiar

			Promoción del empleo sostenido	Contribución familiar
Rho de Spearman	Inserción laboral femenina	Coeficiente de correlación	1,000	,714**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	47	47
	Promoción del empleo sostenido	Coeficiente de correlación	,714**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	47	47

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Por lo tanto, en la tabla 11 se observa un coeficiente de correlación positiva de 0.714 la misma que es media, donde se establece una significancia bilateral de 0.000 esto quiere decir que no es normal, optando por rechazar la hipótesis nula, aceptando la hipótesis de investigación, lo cual determina que existe una relación significativa entre la inserción laboral femenina y la promoción de empleo sostenido en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021.

Tabla 12

Relación entre la situación laboral y la contribución familiar

			Situación laboral	Contribución familiar
Rho de Spearman	Inserción laboral femenina	Coeficiente de correlación	1,000	,856**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	47	47
	Situación laboral	Coeficiente de correlación	,856**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	47	47

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Finalmente, en la tabla 12, se evidencia un coeficiente de correlación de 0.856 la misma que es positiva considerable, donde se determina una significancia al nivel 0.000, pues la distribución no es normal, rechazando la hipótesis nula, aceptando la hipótesis de investigación, por lo tanto, existe una relación significativa entre la inserción laboral femenina y la situación laboral en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021.

CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

La creciente participación de la mujer en los mercados laborales es una de las transformaciones económicas y sociales más destacadas del mundo en los últimos cincuenta años. Sin embargo, aún existen brechas que vienen afectado a que las mujeres obtengan un trabajo digno en algunos países. De esta manera, esta investigación se justifica por la observación de la realidad en cuanto a la inserción laboral femenina del distrito de Punchana.

Por tanto, de los resultados obtenidos en este estudio, afirmamos que: la inserción laboral femenina es regular (24%) en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana durante el periodo 2021, puesto que las mujeres presentan ciertas barreras que evitan que puedan trabajar, como las responsabilidades que tienen en sus hogares y la crianza de sus hijos. Asimismo, tras el análisis de los datos procesados se logró observar ciertos factores que vienen afectando la variable, pues la población encuestada señala que el programa casi nunca genera empleo temporal en las zonas de pobreza y pobreza extrema, a veces ofrece un trabajo de calidad a través de los proyectos locales, sin embargo, nunca han recibido capacitaciones, además consideran que casi nunca están conforme con la modalidad de contrato, el salario percibido a veces retribuye su capacidad laboral y que su trabajo actual casi nunca mantiene un ambiente agradable para realizar sus actividades. Estos resultados serán corroborados por el estudio de Micha y Pereyra (2019), quienes identificaron una baja participación laboral de las mujeres argentinas para conciliar trabajo remunerado y de cuidado, en la cual acuden en busca de soluciones de trabajo ya sea de servicios doméstico, jardines de infantes, etc.

Por su parte, Martínez (2020) en su estudio concluyó que, la presencia de las mujeres en el mercado laboral fue cambiando con el tiempo debido a la organización tanto en el hogar como en el trabajo, es decir aumenta su autonomía económica y mejora su condición de vida, además permite romper estereotipos de género que favorecen sus expectativas. La inserción femenina ha mejorado las condiciones de empleabilidad e ingresos

económicos de muchas mujeres, es decir, el trabajo femenino mejora la calidad de vida proporcionando mayor autoconfianza y empoderamiento, capaz de tomar decisiones, volverse más autónomas (Rodríguez y Muñoz, 2018).

En cuanto a la variable contribución familiar en el Programa Trabaja Perú es regular (28%) desde la perspectiva de la población encuestada, pues tras la evaluación de las dimensiones, los encuestados consideran que, tener un trabajo casi nunca le ha permitido tener mayor poder adquisitivo, pero a veces le ha facilitado a su familia adquirir bienes y servicios, asimismo, a veces ha logrado participar en los ingresos económicos familiares, tener un trabajo casi nunca le ha permitido ofrecer a su familia mejores condiciones para vivir, pero a veces ha podido adquirir experiencia laboral para sacar adelante su familia, pocas veces tiene mayor participación en la jefatura del hogar. De acuerdo con Villafaña y Ferriol (2018) en su estudio identifican que, las mujeres son principales actrices sociales para la contribución del desarrollo de la Cooperativa de Créditos y Servicios - Conrado Benítez García, ya que no existe discriminación alguna, es decir muestran desempeño de las labores administrativas y la toma de decisiones como propietarias o productoras, asimismo tienen oportunidad para incorporarse en diversas organizaciones logrando el reconocimiento por su labor.

Rueda y Rueda (2019) en su informe consideran que es de suma importancia la contribución familiar, pues determina la calidad de ayuda financiera, además, Russell (2019) indica que la información obtenida de sus padres, y de otros miembros de su familia, serán los modelos de que el individuo debe fortalecer su personalidad y las habilidades esenciales de correspondencia y relación con la sociedad, los lazos que se establezcan también serán importantes en el avance de su carácter.

Finalmente, se ha logrado determinar que entre las variables existe una correlación, es decir, existe una relación significativa entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar, siendo el coeficiente positivo de 0.845 la misma que es considerable. Este resultado estadístico será

corroborado por la indagación realizado por Chipana y Pacompia (2019), pues determinaron que la inserción laboral femenina a través del Programa Trabaja Perú influye en la contribución familiar de la Región Puno – 2017, pues la mayoría de beneficiarias se insertaron en el Programa por su baja condición de beneficiario o su condición de vulnerabilidad de ser pobres de tal forma que las mujeres tuvieron la oportunidad de mejorar su condición económica familiar.

CAPÍTULO VI: PROPUESTA

Lograr la incorporación de la mujer al mercado laboral y que tengan las mismas oportunidades que un hombre, ha sido un camino difícil que han tenido que recorrer, asumiendo cambios en su estructura familiar, sobrecarga laboral tanto con las tareas del hogar y las actividades del trabajo, lo que han afectado el desarrollo personal y la salud de las mujeres. Es a partir de ello que se ha generado la presente propuesta a través del cual se busca establecer estrategias y acciones que permitan a la mujer insertarse en el mundo laboral y contribuir al núcleo familiar.

Es evidente la lucha de la igualdad que se ha vivido por años, pues con el tiempo se ha logrado que en mucho lugares se respete y valore la función de la mujer en el trabajo y en el hogar, sin embargo aún persisten grandes deficiencias al discriminar las condiciones de trabajo para las mujeres, quienes muchas veces son las menos pagadas, las que no reciben ningún beneficios y son desplazadas a la hora de postular a un puesto de trabajo, un problema que se evidencia sobre todo en las zonas rurales.

Objetivo general

Mejorar el proceso de inserción laboral femenina y contribuir en el núcleo familiar.

Objetivos específicos

- Mejorar la modalidad de selección
- Mejorar las condiciones de trabajo
- Facilitar el acceso laboral

Objetivos	Estrategias	Acciones	Metas	Responsable
Mejorar la modalidad de selección	Determinar la modalidad y requisitos de selección	Realizar una convocatoria a nivel local a todas las mujeres que busquen empleo	Insertar la mayor cantidad de mujeres en las diferentes áreas de trabajo	Directora ejecutiva de Trabaja Perú
		Priorizar aquellas mujeres víctimas de violencia		
		Priorizar aquellas mujeres madres de familia o con carga familiar		
		Exigir la presentación de documentos (DNI, carnet de vacunación, descripción documentada de sus menores hijos)		
Mejorar las condiciones de trabajo	Diseñar acciones que mejoren las condiciones laborales	Flexibilidad en los horarios de trabajo, sin afectar la función que tiene las mujeres en sus hogares	Brindar todos los beneficios al bien ingresar a trabajar	Directora ejecutiva de Trabaja Perú
		Brindar beneficios sociales		
		Brindar el salario mínimo		
		Brindar atención médica durante el tiempo de trabajo		
		Proporcionar los recursos necesarios para el desarrollo de sus actividades		
		Brindar uniforme completo y los implementos que le brinde seguridad en el trabajo		
		Desarrollar actividades de confraternidad donde participen los trabajadores y sus familias, como parte de integración		
Facilitar el acceso laboral	Evaluación laboral y expectativas	Desarrollar capacitaciones sobre sus funciones y actividades diarias	Realizar evaluaciones frecuentes cada 3 meses	Directora ejecutiva de Trabaja Perú
		Desarrollar capacitaciones sobre seguridad y salud en el trabajo, de tal manera generar buenos hábitos laborales		
		Calificación del trabajo que realiza		
		Conocer las razones de trabajar en el programa		
		Conocer su percepción del empleo temporal		

CAPÍTULO VII: CONCLUSIONES

Se estableció que, existe una relación significativa positiva y considerable entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021, lo cual se vio resaltada mediante un coeficiente de 0.845 con una significancia de 0.000.

Asimismo, existe una relación positiva considerable entre la inserción laboral femenina y la generación de empleo temporal en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021, donde el coeficiente fue de 0.782 y con una significancia de 0.000.

También, se determinó que existe una relación positiva de 0.714 la misma que es medida entre la inserción laboral femenina y la promoción de empleo sostenido en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021, con una significancia bilateral de 0.000.

Por último, se estableció una relación positiva considerable entre la inserción laboral femenina y la situación laboral en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas 2021, lo cual fue contrastada por un coeficiente de correlación 0.856 y una significancia de 0.000.

CAPÍTULO VIII: RECOMENDACIONES

A la directora ejecutiva de Trabaja Perú, se sugiere tomar en cuenta y analizar las estrategias propuestas relacionadas a la mejora de la modalidad de selección, mejora de las condiciones de trabajo y la facilidad en el acceso laboral.

Se recomienda al organismo executor del Programa Trabaja Perú del Distrito de Punchana realizar estudios de evaluación a fin de poder implementar programas sociales como en diversas zonas del país, con la finalidad de generar más empleo en beneficio a la población más necesitada con el propósito de mejorar su calidad de vida.

Se recomienda al director del programa trabaja Perú desarrollar actividades que permita participar tanto el trabajador como sus familiares, como parte de una integración familiar.

A su vez se sugiere diseñar programas o talleres orientadas a brindarles la oportunidad de aprender nuevas habilidades en el ámbito laboral y nivelación de estudio para aquellas que no han completado su enseñanza básica.

CAPÍTULO IX: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- America Latina y el Caribe. (2019). *Mercado laboral femenino en america latina: analisis de sus características por estrato social y desafíos en mateia de politica publica*. Estado Unidos. https://www.latinamerica.undp.org/content/rblac/es/home/library/women_empowerment/el-mercado-laboral-en-america-latina--analisis-de-sus-caracteris.html
- Briones, O., y Peña, E. (2018). *Programas sociales y su contribucion al desarrollo social peru 2000 - 2015*. Tesis de pregrado, Universidad Inca Garcilazo de la Vega, Lima, Perú. <http://168.121.45.184/bitstream/handle/20.500.11818/3012/TESIS%20DE%20BRIONES%20T.%20OMAR%20Y%20PENNA%20DAVILA%20EUMER.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Cabrejo, V. (2020). *Estereotipos femeninos presentes en el medio Ecuavisa y su incidencia en la inserción laboral de periodistas del cantón Guayaquil del año, 2020*. Tesis de pregrado, Universidad de Guayaquil, Guayaquil, Ecuador. <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/53159/1/Estereotipos%20femeninos%20presentes%20en%20el%20medio%20Ecuavisa%20y%20su%20incidencia%20en%20la%20inserci%20n%20laboral%20de%20periodistas%20del%20cant%20n%20Guayaquil%20del%20a%20n%202020>
- Chipana, G., y Pacompia, S. (2019). *Influencia de la inserción laboral femenina a través del Programa Trabaja Perú en la contribución familiar de la Región Puno - 2017*. Tesis de pregrado, Universidad Nacional del Altiplano, Puno, Perú. http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/11840/Chipana_Quispe_Gloria_Elena_Pacompia_Capacoila_Sandra_Beatriz.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Corena, A. (2019). Inserción laboral de las mujeres colombianas jefas de hogar en el periodo 2014-2017. *Revista Cambios y Permanencias*, 10(1), 302-356. doi:<https://revistas.uis.edu.co/index.php/revistacyp/article/view/9711/9804>
- Figuera, P. (1996). *La inserción del universitario en el mercado de trabajo*. Barcelona, España: Universidad de Barcelona (EUB).
- García, M., y Cárdenas, E. (2018). La inserción laboral en la educación superior. la perspectiva latinoamericana. *Educacion xx1*, 21(2), 323-347. doi:<https://doi.org/10.5944/educxx1.16209>
- Gestion. (25 de Agosto de 2018). *Insercion laboral: la mejor manera de acceder al trabajo para los que más lo necesitan*. Gestion.org: <https://www.gestion.org/insercion-laboral/>
- Gette, M., Pordomingo, E., Ramiro, R., y Antonietti, L. (2018). Insercion laboral y trayectoria profesional de los contadores públicos egresados de la FCE y de la UNL PAM. *Perspectivas de las ciencias económicas y jurídicas*, 8(2), 81-98. doi:<http://dx.doi.org/10.19137/perspectivas-2018-v8n2a05>.
- Gutiérrez, A., y Suárez, J. (2019). Legislación laboral y políticas públicas para la inserción laboral de las mujeres cabeza de hogar en

- Colombia. *Cambios y permanencias*, 10(2), 329-372.
<https://revistas.uis.edu.co/index.php/revistacyp/article/view/10207/10149>
- Martínez, E. (2020). *Análisis de la participación femenina en el mercado laboral en México, 2015-2019*. Tesis de pregrado, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Puebla, México. Obtenido de <https://repositorioinstitucional.buap.mx/bitstream/handle/20.500.12371/10351/20201211140643-5908-TL.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Martínez, K. (2017). Brechas de género en el mercado laboral y pobreza: una aproximación a partir de microsimulaciones. *Revista Latinoamericana de Desarrollo Económico*(28). http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2074-47062017000200003
- Meza, G., y Villaizan, A. (2018). *El liderazgo emocional femenino y su influencia en la sostenibilidad de las empresas familiares MyPE con una antigüedad mayor a diez años del sector comercio de Lima-Perú*. Tesis de pregrado, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima, Perú.
https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/625383/Meza_FG.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Micha, A., y Pereyra, F. (2019). La inserción laboral de las mujeres de sectores populares en Argentina: sobre características objetivas y vivencias subjetivas. *Sociedad y cultura* , 22(1), 70-95. doi:<https://doi.org/10.5216/sec.v22i1.57887>
- Palofox, M., Ochoa, S., & Jacobo, C. (2019). Liderazgo en el proceso de sucesión: el caso de una empresa familiar mexicana. *Visión al futuro*, 23(2), 73-89.
<http://visiondefuturo.fce.unam.edu.ar/index.php/visiondefuturo/index>
- Ponce, L., y Villacís, M. (2019). *El micro comercio y su contribución al desarrollo familiar de los comerciantes del mercado 10 de noviembre en el primer trimestre del 2019*. Universidad Estatal de Bolívar, Guaranda, Ecuador.
<http://dspace.ueb.edu.ec/bitstream/123456789/3101/1/INFORME%20FINAL.pdf>
- Rodríguez, C., y Muñoz, J. (2017). La contribución económica de la mujer en los hogares chilenos. *Convergencia Revista de Ciencias Sociales.*, 24(74), 209-230. doi:<https://doi.org/10.29101/crcs.v0i74.4390>
- Rodríguez, C., & Muñoz, J. (2018). Capital humano y factores culturales: determinantes de la inserción laboral femenina en Chile. *Perfiles latinoamericanos*, 26(52), 26-52.
<http://www.scielo.org.mx/pdf/perlat/v26n52/0188-7653-perlat-26-52-00006.pdf>
- Rueda, J., y Rueda, M. (2019). Definición, importancia y análisis de la empresa familiar. *Lumina*, 20, 8-28.
doi:<https://doi.org/10.30554/lumina.20.3260.2019>
- Russell, K. (2019). *Relationship of Expected Family Contribution to Student Success at Belhaven University*. Tesis de maestría, University of Mississippi, Washington D.C.
https://egrove.olemiss.edu/etd?utm_source=egrove.olemiss.edu%2Fetd%2F1677&utm_medium=PDF&utm_campaign=PDFCoverPages

- Sánchez, H., Reyes, C., y Mejía, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. Lima, Perú: Universidad Ricardo Palma. Vicerrectorado de Investigación. <https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>
- Tumi, J. M. (2015). El programa trabaja Perú y la generación de empleo social inclusivo. *Comuni@cción: Revista De Investigación En Comunicación Y Desarrollo*, 6(1), 71–83. <https://www.comunicacionunap.com/index.php/rev/article/view/72>
- Villafaña, L., y Ferriol, M. (2018). Contribución de la mujer rural en la CCS Conrado Benítez García: un estudio de caso. *Científica cultura, comunicacion y desarrollo*, 3(1), 41-50. <https://rccd.ucf.edu.cu/index.php/aes/article/view/151>

ANEXOS

1. Matriz de consistencia

Título de la investigación	Problema de investigación	Objetivos de la investigación	Hipótesis	Tipo y diseño de estudio	Población de estudio y procesamiento	Instrumento de recolección
<p>Inserción laboral femenina y contribución familiar en el Programa Trabaja Perú, distrito de Punchana, provincia de Maynas, 2021.</p>	<p>Problema general ¿Cuál es la relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021?</p> <p>Problemas específicas ¿Cuál es la relación entre la generación de empleo temporal y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021? ¿Cuál es la relación entre la promoción del empleo sostenido y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021? ¿Cuál es la relación entre la situación laboral y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021?</p>	<p>Objetivo general Determina la relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.</p> <p>Objetivos específicos Determinar la relación entre la generación de empleo temporal y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021. Determinar la relación entre la promoción del empleo sostenido y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021. Determinar la relación entre la situación laboral y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.</p>	<p>Hipótesis general Hi: Existe relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.</p> <p>Hipótesis específicas Existe relación entre la generación de empleo temporal y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021. Existe relación entre la promoción del programa sostenido y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021. Existe relación entre la situación laboral y la contribución familiar en femeninas del Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021.</p>	<p>Tipo de estudio: Aplicada Nivel correlacional</p> <p>Diseño de estudio: No experimental</p>	<p>Población: Mujeres beneficiarias del Programa Trabaja Perú.</p> <p>Muestra: 47 mujeres</p> <p>Procesamiento de datos: Excel SPSS v.26</p>	<p>Instrumento: Cuestionario</p>

2. Tabla de operacionalización de variables

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumento
Inserción laboral femenina	Segregación en el empleo para ofrecer oportunidades a la capacidad productiva de las mujeres en un determinado sector (Corena, 2019).	La variable será evaluada a partir de las líneas de acción del Programa Trabaja Perú, la misma que según Tumi (2015) tiene el propósito la inserción de las mujeres al mercado laboral.	Generación de empleo temporal	Empleo temporal urbano y rural	¿Considera que el programa genera empleo temporal en las zonas de pobreza y pobreza extrema?	Cuestionario
				Desarrollo de proyectos de inversión	¿Se evidencia el desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica, social y económica?	
				Empleo intensivo	¿El programa genera el empleo temporal intensivo en mano de obra no calificada?	
			Promoción del empleo sostenido	Sostenibilidad del empleo	¿A través del trabajo que realiza en el programa desarrolla todo su potencial?	
				Calidad del empleo	¿El programa ofrece un trabajo de calidad a través de los proyectos locales?	
				Servicios de capacitación	¿Ha recibido capacitaciones orientadas a la mejora de la empleabilidad?	
				Mercado laboral formal	¿Considera que el programa persigue que las personas beneficiarias logren la inserción al mercado laboral formal?	
			Situación laboral	Autoempleo	¿Considera que el programa persigue que las personas beneficiarias logren el autoempleo?	
				Conformidad con el contrato	¿Está conforme con la modalidad de contrato que actualmente tiene en la empresa que trabaja?	
				Salario	¿Considera que el salario percibido retribuye su capacidad laboral?	
				Reconocimiento de horas extras	¿Recibe reconocimiento económico a las horas extras trabajadas?	
				Satisfacción con el trabajo	¿Se siente satisfecho con el trabajo que actualmente tiene?	
			Ambiente de trabajo	¿Su trabajo actual mantiene un ambiente agradable para realizar sus actividades?		

Contribución familiar	Comprendida por la participación de una persona económicamente activa en los ingresos de la familia para lograr el bienestar del hogar (Rodríguez y Muñoz, 2017).	La variable será evaluada a través de las dimensiones e indicadores que determinan la contribución generada por la empleabilidad de la mujer en el hogar (Rodríguez y Muñoz, 2017).	Contribución económica	Poder adquisitivo	¿Tener un trabajo le ha permitido tener mayor poder adquisitivo?	Cuestionario
				Consumo de bienes y servicios	¿Tener un trabajo le ha facilitado a su familia adquirir bienes y servicios?	
				Aportaciones al núcleo familiar	¿En qué medida contribuye a la economía familiar?	
				Idoneidad para distribuir los ingresos	¿Logra la mejor distribución de sus ingresos para el sustento familiar?	
				Independencia económica	¿Ha logrado mayor participación en los ingresos económicos familiares?	
			Contribución social	Línea de pobreza	¿Los ingresos provenientes de un trabajo le ha permitido estar fuera de la línea de pobreza?	
				Bienestar del hogar	¿Tener un trabajo le ha permitido ofrecer a su familia mejores condiciones para vivir?	
				Participación en el mercado laboral	¿Su participación en el mercado laboral ha sido permanente?	
				Experiencia laboral	¿Ha podido adquirir gran experiencia laboral para sacar adelante su familia?	
				Jefatura del hogar	¿Tiene mayor participación en la jefatura del hogar?	
Nivel de escolaridad	¿Demuestra cada vez más mejores capacidades educativas?					

3. Instrumentos de recolección de datos

ENCUESTA A LAS MUJERES TRABAJADORAS

Con el propósito de conocer la percepción de las mujeres beneficiarias del Programa Trabaja Perú sobre la inserción laboral, se presenta el siguiente cuestionario en la cual debe valorar cada pregunta de acuerdo a la siguiente escala de medición:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

N°	Generación de empleo temporal	1	2	3	4	5
1	¿Considera que el programa genera empleo temporal en las zonas de pobreza y pobreza extrema?					
2	¿Se evidencia el desarrollo de proyectos de inversión pública en infraestructura básica, social y económica?					
3	¿El programa genera el empleo temporal intensivo en mano de obra no calificada?					
N°	Promoción del empleo sostenido	1	2	3	4	5
4	¿A través del trabajo que realiza en el programa desarrolla todo su potencial?					
5	¿El programa ofrece un trabajo de calidad a través de los proyectos locales?					
6	¿Ha recibido capacitaciones orientadas a la mejora de la empleabilidad?					
7	¿Considera que el programa persigue que las personas beneficiarias logren la inserción al mercado laboral formal?					
8	¿Considera que el programa persigue que las personas beneficiarias logren el autoempleo?					
N°	Situación laboral	1	2	3	4	5
9	¿Está conforme con la modalidad de contrato que actualmente tiene en la empresa que trabaja?					
10	¿Considera que el salario percibido retribuye su capacidad laboral?					
11	¿Recibe reconocimiento económico a las horas extras trabajadas?					
12	¿Se siente satisfecho con el trabajo que actualmente tiene?					
13	¿Su trabajo actual mantiene un ambiente agradable para realizar sus actividades?					

ENCUESTA A LAS MUJERES TRABAJADORAS

Con el propósito de conocer la percepción de las mujeres beneficiarias del Programa Trabaja Perú sobre la contribución familiar, se presenta el siguiente cuestionario en la cual debe valorar cada pregunta de acuerdo a la siguiente escala de medición:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

N°	Contribución económica	1	2	3	4	5
1	¿Tener un trabajo le ha permitido tener mayor poder adquisitivo?					
2	¿Tener un trabajo le ha facilitado a su familia adquirir bienes y servicios?					
3	¿En qué medida contribuye a la economía familiar?					
4	¿Logra la mejor distribución de sus ingresos para el sustento familiar?					
5	¿Ha logrado mayor participación en los ingresos económicos familiares?					
N°	Contribución social	1	2	3	4	5
6	¿Los ingresos provenientes de un trabajo le ha permitido estar fuera de la línea de pobreza?					
7	¿Tener un trabajo le ha permitido ofrecer a su familia mejores condiciones para vivir?					
8	¿Su participación en el mercado laboral ha sido permanente?					
9	¿Ha podido adquirir gran experiencia laboral para sacar adelante su familia?					
10	¿Tiene mayor participación en la jefatura del hogar?					
11	¿Demuestra cada vez más mejores capacidades educativas?					

4. Estadística complementaria

Fiabilidad

VARIABLE 1: Inserción laboral femenina

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	47	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	47	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,860	13

VARIABLE 2: Contribución familiar

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	47	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	47	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,796	11

5. Consentimiento informado de participación en proyecto de investigación

Por la presente declaro que he leído cuestionario de la investigación titulada: “INSERCIÓN LABORAL FEMENINA Y CONTRIBUCIÓN FAMILIAR EN EL PROGRAMA TRABAJA PERÚ, DISTRITO DE PUNCHANA, PROVINCIA DE MAYNAS, 2021”, del Sr. Jheam Carlos López Perea, que tiene como objetivo medir la “relación entre la inserción laboral femenina y la contribución familiar en el Programa Trabaja Perú del distrito de Punchana, 2021”

He tenido la oportunidad de preguntar sobre ella y se me ha contestado satisfactoriamente las preguntas que he realizado.

Consiento voluntariamente participar en esta investigación como participante.

Nombre del participante:

.....

Su participación en este estudio no implica ningún riesgo de daño físico ni psicológico para usted. Es así que todos los datos que se recojan, serán estrictamente **anónimos y de carácter privados**. Asimismo, los datos entregados serán absolutamente **confidenciales** y sólo se usarán para los fines científicos de la investigación. El responsable de esto, en calidad de **custodio de los datos**, será el Investigador Responsable del proyecto, quien tomará todas las medidas necesarias para cautelar el adecuado tratamiento de los datos, el resguardo de la información registrada y la correcta custodia de estos.

Desde ya le agradecemos su participación.

Jheam Carlos López Perea

.....

Investigador Responsable